

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Владимирский филиал

Анализ анкетирования работодателей

24 мая 2022 г.

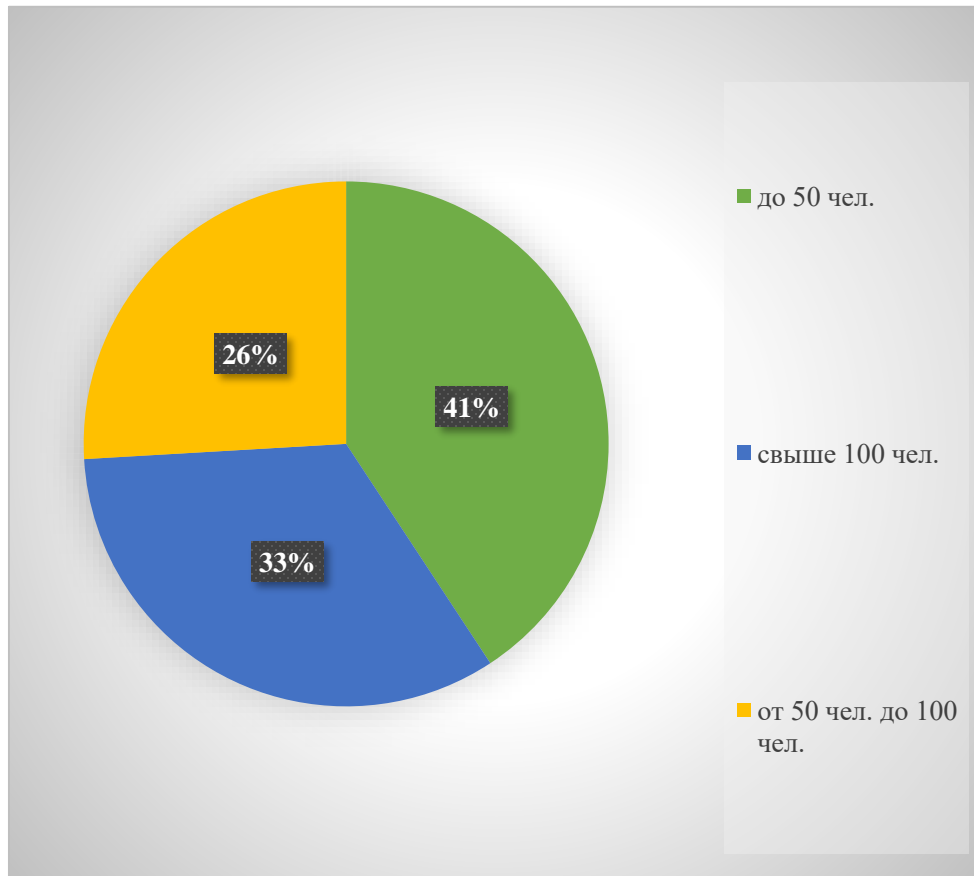
О результатах анкетирования работодателей

Всего в анкетировании приняли участие 22 представителя предприятий-работодателей:

1. АО «Владагролизинг»	13.ООО ПО «ГЕФЕСД»
2. АО Аби Продакт	14.ООО СтройСервис
3. ОАО «Юрьев-Польский завод «Промсвязь»	15.ПАО ВТБ
4. ООО «АвангардСтрой-ТВ»	16.ПАО Промсвязьбанк
5. ООО «Альфа-Строй»	17.ПАО Россельхозбанк
6. ООО «БИГ ПРАЙМ»	18.ПАО Сбербанк
7. ООО «ИНДУСТРИЯБЕТОН»	19.ПАО СК «Росгосстрах»
8. ООО «ПромБетон»	20.СП ООО «ТехноСтройИнвест»
9. ООО «РИК»	21.Управление Федерального казначейства по Владимирской области
10.ООО «Финансовая Инвестиционная Компания «ФинИК»	22.УФНС России по Владимирской области
11.ООО «ЭЛКОД»	
12.ООО Аудит Профессионал	

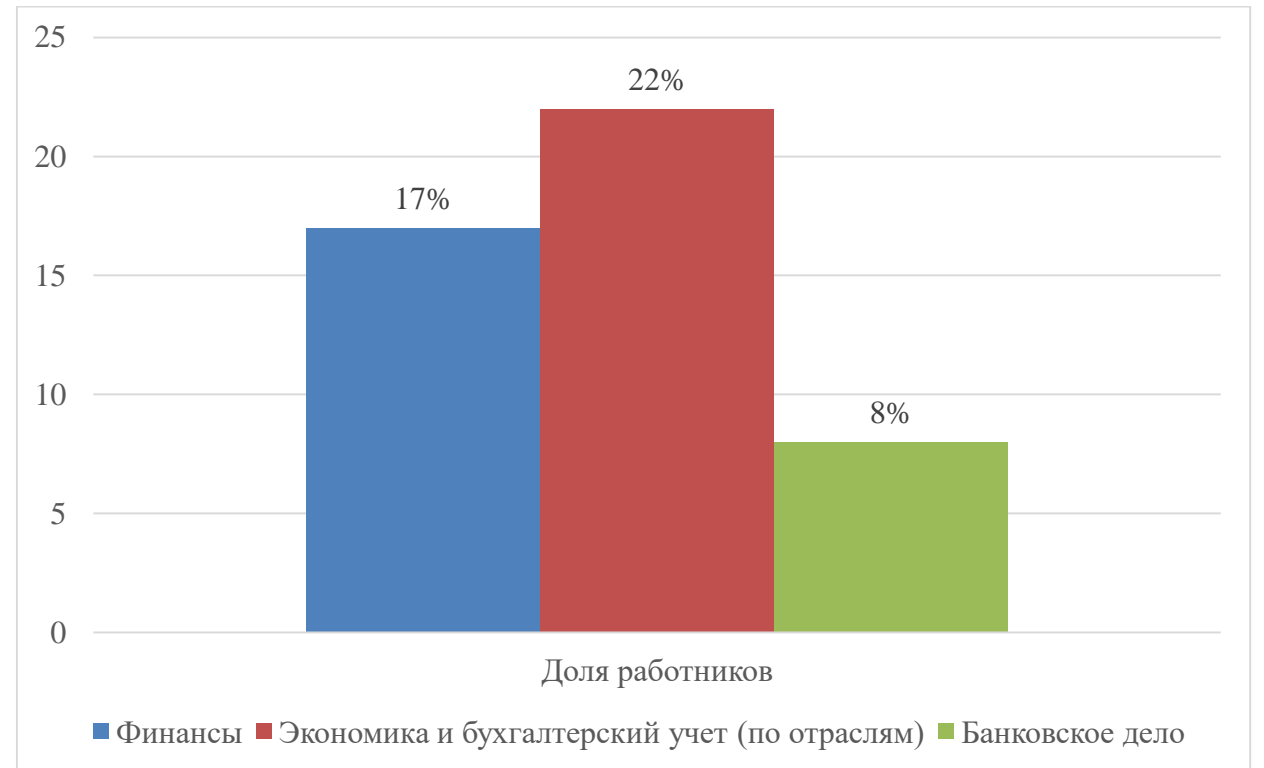
Укажите количество работников в Вашей организации

22 ответа



Укажите специальность (направление подготовки) выпускников Владимирского филиала Финансового университета при Правительстве РФ, которые работают в Вашей организации:

22 ответа



**Оценка работодателем уровня профессиональной подготовки
работающего (проходящего практику) выпускника (студента), %**

Параметры оценки/оценка (по 5-ти бальной шкале)	5	4	3	2
Уровень профессиональной общетеоретической подготовки	72,50%	22,50%	5,23%	0,00%
Уровень базовых знаний и навыков	71,70%	28,30%	0,00%	0,00%
Уровень практических знаний, умений	74,17%	22,50%	3,33%	0,00%
Навыки работы на компьютере, знания необходимые в работе программ	69,20%	23,30%	7,50%	0,00%
Способность работать в коллективе, команде	75,83%	24,17%	0,00%	0,00%
Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда	66,70%	25,00%	8,30%	0,00%
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие	72,50%	20,80%	6,70%	0,00%
Навыки управления персоналом	74,83%	24,17%	0,00%	0,00%
Готовность и способность к дальнейшему обучению	70,80%	26,70%	2,50%	0,00%
Способность воспринимать и анализировать новую информацию, развивать новые идеи	71,70%	28,30%	0,00%	0,00%
Эрудированность, общая культура	70,80%	26,70%	2,50%	0,00%
Осведомленность в смежных областях полученной специальности	69,20%	23,30%	7,50%	0,00%

Предложения работодателей по повышению качества подготовки обучающихся

- Включение в учебные планы направлений подготовки современного пакета программного обеспечения ERP.
- Включение в вариативную часть учебного плана практических тренингов в сфере управления персоналом.
- Создание условий для активного участия студентов в конкурсах различных уровней с целью приобретения навыков публичного выступления.
- Организация научных и практических междисциплинарных мероприятий (конференций, мастер-классов).
- Приобретение практических навыков работы в клиентском сервисе.
- Привлечение студентов к посещению культурно-массовых мероприятий, проводимых на региональном и федеральном уровнях.