

Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель Губернатора  
Владимирской области, директор  
Департамента финансов, бюджетной  
и налоговой политики

В. П. Кузин

« 10 » 09 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового  
университета  
М.А. Эскиндаров



« 10 » 09 2021 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Владимирского филиала**  
**федерального государственного образовательного**  
**бюджетного учреждения высшего образования**  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**  
**до 2025 года**

Москва-Владимир, 2021

## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

. Общие положения.....	3
Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала.....	10
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	11
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	12
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	12
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	14
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития.....	30
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	40
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	42

## **I. Общие положения**

Программа развития Владимирского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Владимирский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Владимирского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Владимирской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями от 15 декабря 2014 года), Приказом Министерства труда Российской Федерации от 26 октября 2020 г. № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 5 августа 2020 г. № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой развития

федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативно-правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также Стратегией социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года, определяющей перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Владимирской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- 1) совершенствование экономической политики;
- 2) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 3) участие в цифровой трансформации экономики региона;
- 4) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономические сферы;
- 5) развитие человеческого капитала;
- 6) сетевое взаимодействие образовательных организаций.

В соответствии со стратегическими инициативами определены следующие приоритетные направления развития:

1. В части совершенствования экономической политики:
  - совместное участие с Департаментом финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской области в модернизации региональной финансово-экономической системы для достижения и поддержания финансовой стабильности в регионе;
  - экспертное участие в трансформации управления доходами и расходами регионального бюджета совместно со Счетной палатой Владимирской области, с Управлением Федерального казначейства по Владимирской области посредством

обсуждения результатов реализации бюджетного планирования и подготовки информационных материалов о выполнении заявленных обязательств и достижении поставленных бюджетных целей;

- оценка эффективности бюджетной и налоговой политики, направленной на достижение задач в области устойчивой и продуктивной занятости, роста доходов населения;

- проведение фундаментальных и прикладных научных исследований в монетарной сфере, в области корпоративных финансов и корпоративного управления, организованных РФФИ и РНФ, а также администрацией Владимирской области;

- участие в прогнозе, проектировании и экспертной поддержке развития социального и экономического инжиниринга.

2. В рамках участия в обеспечении безопасности Российской Федерации и Владимирской области в финансовой сфере:

- участие в формировании актуальных правовых аспектов экономической и финансовой безопасности, а также в разработке и реализации комплексной системы экономической безопасности, выражающееся во взаимодействии Филиала с профильными административными структурами в области совершенствования образовательных программ;

- вовлечение Филиала в разработку программно-целевых мероприятий, направленных на локализацию и нейтрализацию влияния факторов дестабилизации и угроз информационной безопасности, исследование экономических аспектов обеспечения информационной безопасности и подготовку для органов власти всех уровней (представителей органов исполнительной власти региона и структурных подразделений областной администрации) научно-практических рекомендаций по результатам исследования;

- исследование специфики взаимодействия политической и экономической систем общества;

- оценка и разработка эффективных моделей финансирования развития

бюджетных отраслей путем построения необходимой современной методологической основы, раскрывающей преимущества проектного финансирования по критериям «риск – доходность», и подготовка аналитических материалов;

- моделирование обеспечения финансовой сбалансированности системы социального страхования.

3. Для участия в цифровой трансформации экономики региона в условиях применения прорывных инновационных технологий, а также продвижения Владимирской области в число лидеров среди регионов России в части научно-технологического развития:

- проведение совместно с автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», а также Департаментом развития предпринимательства, торговли и сферы услуг администрации Владимирской области научно-исследовательских работ в сфере выявления финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического развития отраслей, региона, а также формирование перечня эффективных инструментов экономической политики Владимирской области;

- активизация инновационной деятельности по разработке инвестиционных проектов формирования стекольного кластера в Гусь-Хрустальном районе Владимирской области совместно с ГАУ Владимирской области «Бизнес-инкубатор»;

- участие в процессе реализации цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации;

- создание Филиалом совместно с Торгово-промышленной палатой Владимирской области системы интеллектуального анализа больших данных для решения задач долгосрочного прогнозирования, анализа рынков и перспективных

компетенций, обеспечивающих взаимодействие участников ВЭД с органами власти (скоринговая модель по подбору перспективных рынков).

4. В части развития человеческого капитала:

– совместно с Департаментом по труду и занятости населения администрации Владимирской области и государственным учреждением «Центр занятости населения г. Владимира» разработка предложений по повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации, в том числе реализация образования в течение всей жизни;

– совместно с комитетом по молодёжной политике администрации Владимирской области и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Владимирской области содействие в реализации социальной, демографической и миграционной политики, развитии здравоохранения, снижении уровня бедности жителей региона, а также уровня их образовательной и экономической успешности; финансовая защита населения;

– проведение научных исследований и выработка политики по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения для принятия управленческих решений.

5. В части обеспечения интеграции образования, науки, прикладных разработок:

– реализация в Филиале инновационной образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, владеющих навыками высоких технологий, и выстраиваемой Финансовым университетом для внесения максимального вклада в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала региона;

– изучение ведущих практик и их применение в коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности Финансового университета в Филиале;

– конкурентное участие в развитии четвертой промышленной революции, или «индустрии 4.0» (big data, machine learning, искусственный

интеллект, технологии блокчейн, создание криптовалют), распространяющейся в различных отраслях и позволяющей систематизировать и структурировать потоки информации;

– выстраивание партнерских отношений с компаниями – лидерами рынка (ОАО «Юрьев-Польский завод "Промсвязь"», ОАО «Завод им. В. А. Дегтярева», ПАО «Владимирский химический завод», Владимирское региональное отделение ПАО «МИнБанк», Владимирское региональное отделение ПАО «Промсвязьбанк», Владимирский филиал АО «Россельхозбанк», ООО «Росгосстрах», ООО «Аптар Владимир», ООО «АвангардСтрой-ТВ», ООО «Финансовая группа "Си Джи Эф"», ООО «Феникс», ООО «Промэлектроника», ООО «Заречье», ООО «Хрустальное небо», СП ООО «ТехноСтройИнвест») в целях обеспечения трансфера в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Владимирской области;

– повышение привлекательности образовательных программ Филиала как для обучающихся, так и для потенциальных представителей академических, экономических и политических элит.

6. В части сетевого взаимодействия и интернационализации научной и образовательной деятельности:

– расширение сетевого взаимодействия с ведущими российскими и зарубежными образовательными и научными организациями в целях реализации совместных образовательных и научных инициатив (в частности, с Мальтийским филиалом Швейцарского института туризма);

– реализация национальных приоритетов Российской Федерации в области образования, освоение и внедрение научно-исследовательских результатов и лучших практик посредством взаимодействия с региональными международными организациями, участие в международных проектах и сетевых структурах;

– совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей общества в образовании и квалифицированных



кадрах региона.

Филиал как часть Финансового университета при Правительстве Российской Федерации принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии региона:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение здоровья и благополучия населения.

Владимирский филиал участвует в реализации стратегических задач Финансового университета и стремится занять место одной из ведущих исследовательских площадок для обсуждения проблем общественного развития, формирования и использования человеческого капитала, развития междисциплинарных проектов, направленных на создание условий прорывного повышения уровня и качества жизни населения региона.

В Программе развития Филиала учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Филиала в регионе, а именно:

- 1) высокая узнаваемость бренда Финансового университета в регионе;
- 2) наличие уникальных научно-исследовательских школ по приоритетным направлениям экономики и управления, значимым для развития регионов Российской Федерации;
- 3) практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора;
- 4) активное участие в фундаментальных и прикладных научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти и различных отраслей экономики;

5) наличие устойчивых связей с работодателями, позволяющих обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников;

6) современная высокотехнологичная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных и научных направлений.

## **II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала**

Миссией Владимирского филиала (с учетом исторической ретроспективы, его места и роли в развитии экономики региона) являются формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития регионов Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Владимирской области.

Стратегическая цель – участие Филиала в становлении Финансового университета в качестве ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, обеспечивающего реализацию национальных целей экономики Владимирской области.

К стратегическим задачам Филиала, решение которых определяет достижение поставленной цели, относятся:

1) участие в формировании комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала как основного фактора региональной экономики;

2) повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности;

3) обеспечение престижности и репутации Владимирского филиала Финуниверситета, создание условий для привлечения перспективных российских

и зарубежных ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив возможны путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

1) совершенствование образовательной деятельности;

2) модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;

3) развитие кадрового потенциала;

4) совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;

5) повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития

Владимирского филиала Финуниверситета предусматривается проведение оценки эффективности реализации Программы развития Финансовым университетом.

#### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Общий объем финансирования обеспечения Программы развития в 2021-2025 годах составляет 299,7 млн рублей, из них субсидии федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 174,2 млн рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности, и иных средств (в 2021-2025 годах составит 125,5 млн рублей).

#### **V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона**

В Программе развития до 2025 года на основе имеющихся заделов и достигнутых результатов Владимирский филиал делает основной упор на мультидисциплинарность, интеграцию образования и науки, а также на развитие инновационной экосистемы и коммерциализацию результатов интеллектуальной деятельности.

Ключевые преимущества Владимирского филиала Финуниверситета:

- 1) наличие собственных научных школ, признанных научным сообществом Финансового университета и за его пределами;
- 2) высококвалифицированный состав научно-педагогических работников, включающий сотрудников компаний, бизнесменов, госслужащих;
- 3) всестороннее сотрудничество с работодателями, включающее согласование содержания образовательных программ и участие в их реализации; совместные программы практик и стажировок для обучающихся, отлаженный механизм трудоустройства выпускников;
- 4) сотрудничество с региональными органами законодательной,

исполнительной и судебной власти в части научно-экспертной деятельности, а также по направлениям взаимодействия, аналогичным сотрудничеству с работодателями;

5) насыщенная научная программа и интересные молодежные мероприятия (ежегодная Школа молодого ученого, научные конкурсы, олимпиады);

б) развитая информационно-образовательная платформа для преподавателей и обучающихся (Информационно-образовательный портал, содержащий готовые решения и инструменты для обучения и проведения исследований).

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

– обеспечение глобальной конкурентоспособности и устойчивого позиционирования российского образования в регионе;

– повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;

– создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, гарантирующей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

– формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики;

– формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

– создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

– увеличение числа иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а

также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;

– создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

## **VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития**

В результате реализации Программы развития будет создан Филиал, способствующий становлению опережающей кадровой и финансово-экономической политики, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности региона на основе применения мультидисциплинарных знаний и межотраслевых технологий.

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка специалистов в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений подготовки будет значительно расширен: мультидисциплинарное образовательное поле в большей степени будет касаться математических наук, а также направлений подготовки в сфере информационных технологий.

Филиал как конкурентоспособный образовательный центр будет участвовать в процессе трансформации образовательной модели по следующим направлениям:

– реализация комплекса образовательных программ образовательного научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по soft skills, востребованных в различных отраслях экономики региона;

– переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практикоориентированности образовательных программ;

– дальнейшее развитие цифровых технологий в образовательном процессе;

- реализация системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;
- формирование «предпринимательского мышления», получение опыта предпринимательской деятельности студентами, интеграция образования с реальным сектором экономики;
- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Новая образовательная модель Филиала предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся.

Филиал сохраняет образовательную деятельность по образовательным программам профессионального образования 3-х уровней.

Филиал нацелен на дальнейшее развитие магистерских программ. Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также систему стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной вектор развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Филиал разделяет приоритеты Финансового университета в части разработки образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям

образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется продолжить сотрудничество с работодателями в части уточнения требований к квалификации потенциальных работников, оперативно реагировать на поступающие запросы и «достраивать» образовательные траектории необходимыми компетенциями.

Филиал увеличит количество образовательных программ, прошедших профессионально-общественную и международную аккредитации.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования. Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию сетевых, в том числе трансдисциплинарных, образовательных программ.

Филиал нацелен на разработку современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Филиал будет содействовать Финансовому университету в решении стратегической задачи стать лидером российского бизнес-образования нового типа, основанного на системной интеграции инженерно-технологического и финансово-экономического профессионального образования.

Проекция имеющихся в Финансовом университете компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых исследований и формирования позитивного социального воздействия (импакта).

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация



Программы развития позволит обеспечить:

- выполнение научных исследований по актуальным и перспективным направлениям в сфере экономики и финансов, цифровых технологий;
- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям национальной и региональной экономики;
- содействие в создании консалтинговых фирм и бизнес-инкубаторов.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности Филиала – интеграция в экономическую, социальную и отраслевую проблематики, а также достижение востребованных научных результатов, которые будут внедрены в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Филиал является элементом выстраиваемой научно-исследовательской экосистемы Финансового университета, которая включает:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых подразделений, венчурных фондов и инвесторов;
- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;
- наукоориентированную политику, направленную на развитие научных, в том числе междисциплинарных, исследований путем создания консорциумов;
- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Инновационная деятельность станет сутью и целью развития научной деятельности, направленной на создание инноваций и управление ими. В значительной степени она определит возможности развития Филиала, его интеллектуального капитала, и станет ключевым ресурсом.

Основным вектором развития инновационной экосистемы станет интеграция образования и науки, ориентированная на Филиал посредством внедрения цифровых инструментов и технологического трансфера.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал будет развиваться по следующим трекам:

- расширение предметных областей олимпиад, продвижение создаваемых Финансовым университетом цифровых сервисов: открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ;
- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ по направлениям подготовки и профилям Филиала;
- обеспечение реализации проектов в рамках работы лабораторий и научно-исследовательских инновационных центров (участие в научно-исследовательских работах, грантах, открытие и ведение собственных бизнес-проектов);
- создание центров выявления талантливой молодежи во Владимирской области, в которых будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний, курсы по повышению квалификации учителей;
- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний; обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах бакалавриата.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является социально-воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить его к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Филиал выделяет следующие приоритетные траектории в воспитании обучающихся:

- создание условий для формирования у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных

культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в социально значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания, в том числе военно-патриотического;

- обеспечение участия обучающихся в управлении Филиалом в соответствии с Положением о Владимирском филиале Финуниверситета;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Международная деятельность Филиала включает в себя работу по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной среды, способствующей развитию программ международной академической мобильности обучающихся (формирование комфортной среды для иностранных обучающихся и преподавателей, системный переход на принципы международной образовательной среды);

- продвижение бренда Финансового университета в региональном и международном образовательном пространстве;

- экспорт дополнительного профессионального образования с ориентацией на программы на английском языке для иностранных граждан, работающих или планирующих работать в сфере бизнеса в Российской Федерации.

Один из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, – развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепления и развития партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их вовлечение в жизнь Филиала. Приоритетными задачами Филиала в этом направлении являются:

- создание Единого центра развития карьеры полного цикла, реализующего работу по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы;

- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с российскими и региональными организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее конкурентоспособных условий работы;

- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

- выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и совершенствование условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Владимирского филиала Финуниверситета направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, а также научно-педагогических работников Филиала.

Развитие инфраструктуры будет планироваться с учетом современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной; возможности использования инфраструктуры партнеров и самих студентов (принцип BYOD); доступности среды Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрения энерго- и водосберегающих технологий.

Значимым этапом развития Филиала являются: дальнейшее совершенствование информационно-образовательной платформы, развитие цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Владимирский филиал Финуниверситета определяет следующие приоритетные направления развития среднего профессионального образования (далее – СПО) на своей базе:

1. Формирование нового ландшафта СПО:

– обновление содержания программ (компетентностная модель) для улучшения практических навыков обучающихся, которые повысят их шансы на успешное трудоустройство и приведут к повышению интереса студентов к реальному опыту работы (усиление методического обеспечения практической подготовки обучающихся, сочетание обучения в Филиале и в организации, циклы виртуальных стажировок, не ограниченных территориальной принадлежностью);

– ведение постоянного анализа регионального рынка труда и занятости населения для адаптации в образовательные программы основных течений и формирования гибкой образовательной политики; обеспечение постоянной коммуникации с индустриальными партнерами, стейкхолдерами и другими игроками регионального рынка;

– подготовка специалистов для цифровой экономики с использованием дистанционных технологий, что способствует пересмотру модели существующей образовательной траектории. Перевод части курса офлайн-обучения в дистанционный формат с учетом технологических условий и требований к подготовке кадров, необходимых региональному рынку труда. Создание цифровой образовательной траектории для студентов различных специальностей, которая позволит учитывать особенности онлайн-образования, дополнять образовательный процесс современными технологическими решениями;

– открытие (лицензирование) новых специальностей СПО, востребованных

на региональном рынке;

– дополнительное образование обучающихся в период прохождения обучения по специальности по программам с выдачей соответствующих удостоверений.

2. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических работников СПО. Ключевое направление повышения квалификации – формирование навыков работы в цифровой среде и нового набора компетенций у педагогов для секторов реальной экономики. Для тех, кто приходит на работу с производства, акцент будет сделан на педагогических компетенциях; для тех, кто имеет педагогическое образование, но не имеет опыта работы на производстве, – на обучении профессиональным компетенциям. Центром по адаптации преподавателей СПО станут отдел дополнительного образования Филиала и его базовые профильные организации.

3. Улучшение инфраструктуры, повышение уровня материально-технической оснащенности программ СПО, создание мастерских, соответствующих современным международным стандартам, в том числе в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)». Разработка и внедрение в деятельность Филиала новых форм (планируется создание малых инновационных предприятий и учебно-производственных участков, на которых студенты параллельно с учёбой смогут работать и зарабатывать).

4. Развитие партнерского взаимодействия Филиала и широкого круга представителей региона:

– тесное сотрудничество с региональными органами государственной власти с целью разработки необходимых нормативно-правовых актов, позволяющих создавать адаптивный образовательный процесс;

– оперативное сотрудничество с индустриальными партнерами, бизнесом, а также с другими образовательными организациями СПО (информация о новых появляющихся технологиях, их своевременное внедрение в образовательный процесс, интеллектуальный обмен, тестирование новых методов обучения,

вовлечение в процесс создания и реализации образовательных программ); разработка и внедрение модели продуцирования и создания новых знаний; подготовка профессионалов, готовых работать в цифровом мире;

– обеспечение мероприятий по синхронизации региональных систем среднего профессионального образования и кадровых потребностей экономики региона (развитие инвестиционных проектов и внедрение оценки готовности выпускников СПО к выходу на рынок труда, создание Партнёрского совета для взаимодействия с работодателями и образовательного альянса Филиала);

– участие в региональных профессиональных соревнованиях.

5. Повышение финансовой устойчивости (развитие и использование собственных ресурсов, а также средств внебюджетных частных инвесторов, в том числе в рамках реализации механизма государственно-частного партнёрства).

6. Создание онлайн-кампуса для населения региона для выполнения своей социальной и воспитательной роли. Определение новых способов вовлечения учащихся в студенческую жизнь и реализация программы создания полноценного виртуального кампуса для общения без потери качества образования; стимулирование студентов на создание виртуальных сообществ, позволяющих им реализовать свой образовательный, творческий и профессиональный потенциал посредством совместной деятельности и расширения социальных контактов. Создание преподавателями виртуальных учебных групп, организация консультирования наставников (в том числе через привлечение обучающихся старших курсов, выпускников и опытных работников предприятий) и групповых репетиторских услуг.

Факторами роста доходов Филиала в соответствии со стратегическими инициативами будут:

– ценовая политика Филиала как лидера на профильных рынках платных образовательных услуг в регионе с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся, возможностью использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и фундаментальной научной подготовки, реализацией программ обучения с учетом

индивидуальных траекторий;

- выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам различных отраслей экономики;

- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности;

- реализация стратегии фандрайзинга.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Организационно-управленческая структура Филиала должна ориентироваться на максимальное использование потенциала вуза и партнеров для подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

Планируется уделять особое внимание позиционированию в национальных и международных рейтингах. Сохранится стремление к лидирующим позициям в национальных рейтингах в приоритетных областях развития Филиала. В этой связи задача Филиала – повышение соответствующих показателей, учитываемых национальными и международными рейтингами.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое внимание планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы будет ориентирована на внешние и внутренние риски.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста мировой, национальной и региональной экономики.

Возможность реализации мероприятий Программы соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды.

Любые социально-экономические изменения в стране неизбежно скажутся



на развитии Филиала и реализации Программы его развития.

Воздействие внешних рисков можно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски. Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов Филиала в реализацию мероприятий Программы.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

На площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами власти региона, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями региона и его муниципалитетов, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных

на территории Владимирской области и смежных с ней областей.

Программа развития одобрена

Ученым советом Филиала, протокол № 29 от 18.01.2021 г.

Актуализированная Программа развития одобрена

Ученым советом Филиала, протокол № 35 от 30.08.2021 г.

Директор Владимирского филиала



А. А. Чекушов

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии  
и работе с органами власти

А. Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии  
и работе с органами власти

Н. В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

Н. В. Юдина

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Программе развития

Владимирского филиала федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения высшего образования

«Финансовый университет при Правительстве

Российской Федерации» до 2025 года

**ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ****Программы развития**

**Владимирского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>			
1.1.	Переход к модели образовательно-научного инновационного центра путем расширения спектра направлений подготовки имеющих в филиале уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, а также модернизация портфеля образовательных программ магистратуры	Внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам, внедрение к 2023 году собственных образовательных стандартов по всем реализуемым направлениям подготовки высшего образования, а также увеличение численности обучающихся в филиале по программам среднего профессионального образования, бакалавриата, магистратуры по очной форме обучения до 150 человек к 2025 году. Увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 60% к 2025 году.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1.2.	Обеспечение интернационализации образовательного процесса, включая разработку и реализацию экспортно-ориентированных программ, в том числе с использованием механизмов сетевых форм взаимодействия с ведущими зарубежными образовательными организациями	Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям развития, сетевых программ совместно с ведущими российскими и зарубежными образовательными и научными организациями, с учетом перспективной потребности экономики страны, а также продвижение российского образования и повышение его привлекательности позволит увеличить долю иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов до 5% в 2023 году и до 8% в 2025 году.	2023-2025 годы
1.3.	Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	Повышение веса и роли филиала в подготовке кадров цифровой экономики посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences), по которым ведется как массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов, так и точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики, интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2025 году составит 100%. К 2025 году долю интерактивных семинарских и практических учебных занятий довести до 90%.	2023-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1.4.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение к 2025 году среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата до 78 баллов, в том числе на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета – до 90 баллов.	2023-2025 годы
1.5.	Развитие международной студенческой мобильности (совместные образовательные программы, в том числе программы двух дипломов, стажировки и др.)	Увеличение международной академической мобильности учащихся по программам филиала, реализуемым в сотрудничестве с зарубежными партнерами: довести показатель академической мобильности до 2% от общей численности обучающихся по очной форме обучения. Довести долю студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 20% к 2025 году. К 2023 году долю иностранных студентов по программам магистратуры довести до 12%.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1.6.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 100 тыс. рублей к 2025 году. Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ вырастет к 2023 году в два раза. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, составит не менее 75% к 2025 году. Доля дополнительных профессиональных программ в составе университетских дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся, составит не менее 10% по каждому направлению подготовки к 2025 году.	2021-2025 годы
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>			
2.1.	Обеспечение участия филиала в ведущих международных научных исследовательских сетях в областях, определяемых национальными целями развития российской экономики и целями развития экономики Владимирской области	К 2023 году предполагается провести не менее 2 перспективных фундаментальных и прикладных научных исследований, в том числе таких направлений, как компьютерные науки, при этом исследования в области естественных и технических наук составят до 40% научного бюджета филиала. Будет создаваться не менее одного международного научно-исследовательского коллектива в год для осуществления совместных научных исследований, а также исследований, финансируемых по программам зарубежных грантов или программам, имеющим двойное финансирование с участием российских фондов.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
2.2.	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	Создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования мирового уровня по приоритетным научным направлениям, и совершенствование механизмов, обеспечивающих трансфер технологий, будут способствовать увеличению объема НИОКР, финансируемых из внешних источников, в расчете на одного научно-педагогического работника филиала – до 105 тыс. рублей к 2023 году и до 180 тыс. рублей к 2025 году, в том числе по договорам с организациями – 200 тыс. руб.	2021-2025 годы
2.3.	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов, обеспечивающих трансфер технологий	Модернизация базы научной деятельности; увеличение доли средств, полученных от научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в общем объеме средств филиала до 10% к 2025 году. Зачет предпринимательской активности как академической приведет к созданию не менее 3 стартапов, которые должны иметь реальные продажи в объеме не менее 1,5 млн. руб.	2021-2025 годы
2.4.	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников филиала в журналах базы данных Scopus. К 2023 году публикационная активность достигнет уровня 0,5 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в высокорейтинговых журналах (Q1 и Q2).	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>			
3.1.	Расширение академической мобильности и стажировок научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах	Формирование конкурентоспособного на международном уровне коллектива филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития региона, за счет реализации эффективной кадровой политики: разработки и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых исследователей, преподавателей и экспертов; разработки мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты. Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников составит не менее 1% к 2025 году. Доля научно-педагогических работников филиала участвующих в программах академической мобильности также составит не менее 4% к 2025 году.	2021-2025 годы
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, разработку и реализацию механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов программы развития приведет увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа	2021-2025 годы



№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		научно-педагогических работников до 25% к 2025 году и доли научно- педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук – до 80% к 2025 году.	
3.3.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 50% к 2025 году.	2021-2025 годы
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
4.1.	Цифровая трансформация филиала	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Переход к цифровой платформе позволит к 2023 году перевести 50% оказываемых Университетом и филиалом услуг в электронный вид, к 2025 году – 80%. Будут внедрены цифровые сервисы студенческого офиса, ежегодно будет заменяться не менее 1/3 парка вычислительной техники, использующейся в учебном процессе. Сформируется традиция внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. К 2023 году ее доля возрастет до 25%.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Создание благоприятной среды, образовательной и научной деятельности на международном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента или обменного студента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Университета, обучавшимися в Филиале. Стремясь вовлечь к 2023 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского движения и участие в нем не менее 25% обучающихся к 2023 году, и не менее 35% к 2025 году.	2021-2025 годы
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры Филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, проживания студентов и преподавателей, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.	2021-2025 годы
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>			
5.1.	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры	Изменение структуры и механизмов управления филиалом позволит достичь к 2023 году численности научно-педагогических работников к другим категориям работников не менее 50%.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
5.2.	Переход к цифровой платформе управления	Цифровизация процессов управления Филиалом, расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления позволит создать и до 2023 года внедрить инновационную систему управления учебными площадями, позволяющую обеспечить заполняемость учебных аудиторий на 75%, или довести показатель использования учебных аудиторий до 25 часов в неделю. Доля рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ – 80%, в том числе рабочие места оборудованные средствами видеоконференцсвязи – 90% – на весь период реализации Программы.	2021-2025 годы
5.3.	Филиал как сетевой элемент Финансового университета	Развивающаяся сеть филиалов будет способствовать расширению академических обменов, запуску совместных образовательных программ, укреплению связей между регионами Российской Федерации, развитию научных проектов и трансфера технологий, а также более эффективному взаимодействию с органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий. Филиал превратится в региональный научно-образовательный кластер, реализующий систему непрерывного образования и подготовки кадров для нужд региональных органов власти и экономики на базе унифицированных программ.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
5.4.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, поддержка студенческих средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств. Деятельность Филиала должна поддерживать усилия Финансового университета по вхождению в ТОП-1000 мирового рейтинга QS, ТОП-300 предметных рейтингов QS, ТОП-500 Московского международного рейтинга «Три миссии университета», ТОП-20 национальных рейтингов университетов Российской Федерации Интерфакс и RAEX.	2021-2025 годы



Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	4,5	0,7	0,8	0,9	1,0	1,1
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	122,9	24,0	24,1	24,5	25,1	25,2
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	71,3	14,0	14,1	14,2	14,4	14,6
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,5	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0	0	0	0	0	0
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	0	0	0	0	0	0
<b>Итого по программе развития, в т.ч.:</b>	<b>299,7</b>	<b>58,6</b>	<b>58,8</b>	<b>59,1</b>	<b>61,7</b>	<b>61,7</b>
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	174,2	34,1	34,2	34,4	35,7	35,8
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	125,5	24,5	24,6	24,7	25,8	25,9

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе развития  
Владимирского филиала федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

#### Программы развития

#### Владимирского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>I. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	148	155	160	170	180
	Численность обучающихся по программам СПО по очной форме обучения	человек	389	400	420	440	450
2.	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	0	20	25	30	40
3.	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	0	2	4	6	8
4.	Доля дипломантов международных олимпиад, Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад РСОШ в составе студентов первого курса, зачисленных на места, финансируемые из федерального бюджета	процентов	0	0	1	1,5	2
5.	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	тыс. человек	40	50	70	80	100
6.	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	75,3/78	75,5/80	77/82	78/84	80/85

7.	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	3,4	3,5	3,6	3,7	3,9
8.	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	71,4	71,6	72	72,5	72,8
9.	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	тыс. человек	0,4	0,42	0,43	0,44	0,45
10.	Количество специализаций, размещенных на глобальных платформах онлайн-образования	единиц	7	8	9	10	12
11.	Доля студентов - участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	1	1,5	2	2,5	2,8
12.	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	40	50	60	70	75
<b>Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>							
13.	Количество фундаментальных и прикладных научных исследований	единиц	1	2	3	4	5
14.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по JCR и публикации, отраженные в Arts and Humanities Citation Index в Web of Science Core Collection в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0	1	2	3	4
15.	Количество публикаций по приоритетным направлениям научно-технологического развития Российской Федерации, в изданиях I и II квартилей по SNIP в Scopus в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0	1	2	3	4
16.	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	20	25	30	35	40
17.	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	5	10	12	14	17
18.	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в	тыс. рублей	18	20	22	23	25



	расчете на одного научно-педагогического работника						
19.	Количество студенческих проектов в рамках акселерационной программы бизнес-инкубатора Университета	единиц	1	2	3	4	5
<b>II. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
20.	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников (ВО)	процентов	3,4	3,5	3,6	3,7	3,9
	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников (СПО)	процентов	36	37	38	39	39
21.	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук (ВО)	процентов	58,6	58,7	58,9	60	61
	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук (ВО)	процентов	24,1	24,2	24,3	24,4	24,5
	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук (СПО)	процентов	12,0	12,1	12,2	12,3	12,4
	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук (СПО)	процентов	0	0	0	0	0
22.	Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников	процентов	0	0	0	0	0
<b>Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
23.	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую деятельность	единиц	0	0	1	2	3
24.	Доля информационных ресурсов и платформ, интегрированных в единую информационную среду	процентов	0	0	1	1	1
25.	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	2	2	2	2	2
26.	Площадь спортивных сооружений	кв. метров	606	666,6	666,6	666,6	700,3
27.	Обеспеченность научно-педагогических работников рабочими местами, соответствующими международным стандартам	процентов	50	55	60	65	70
28.	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитиях кампуса	процентов	100	100	100	100	100
29.	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	5	6	7	8	10
30.	Число студентов, трудоустроенных в Филиале	человек	1	2	3	4	5

31.	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	10	15	18	20	22
<b>III. Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
32.	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	18	20	22	25	30
33.	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника.	тыс. рублей	20	25	27	29	30

