

Основы управления персоналом

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление».

Цель дисциплины:

- формирование знаний об эффективном управлении персоналом организации; приобретение практических навыков принятия кадровых управленческих решений при регулировании социально-трудовых отношений.

Место в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Основы управления персоналом» является дисциплиной вариативной части ООП и входит в модуль дисциплин по выбору углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.04 - Государственное и муниципальное управление.

Краткое содержание:

Основные понятия теории управления персоналом. Основные исторические этапы и научные парадигмы развития науки управления людьми в организации. Методологические основы управления людьми в организации. Основные методологические подходы и их роль в развитии теории управления людьми в организации. Философия управления персоналом. Современная концепция управления персоналом. Основополагающие принципы управления персоналом. Система управления персоналом организации. Проектирование системы управления персоналом организации. Обеспечение системы управления персоналом. Оценка социальной и экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом. Кадровая политика организации. Аудит персонала. Маркетинг персонала. Основные кадровые технологии и особенности их применения в системах государственной гражданской и муниципальной службы.