

Аннотация дисциплины « Управление человеческими ресурсами»

Целью освоения данной дисциплины является формирование у будущих бакалавров менеджмента современных фундаментальных знаний в области теории и практики управления человеческими ресурсами в современной организации и создание основы, необходимой для принятия управленческих решений в отношении человеческих ресурсов хозяйствующего субъекта.

Место в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной обязательной части основной образовательной программы и входит в цикл общепрофессиональных дисциплин направления для направления подготовки 38.03.02 – Менеджмент, профиль «Менеджмент и управление бизнесом»

Краткое содержание: Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления человеческими ресурсами в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление человеческими ресурсами в условиях глобализации. Особенности функционирования системы управления человеческими ресурсами в контексте инновационного развития. Современные технологии управления человеческими ресурсами организации. Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Найм и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами. Государственная система управления человеческими ресурсами. Концепция достойного труда и особенности ее реализации в Российской Федерации.