

Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе

Рабочая программа дисциплины предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление», магистерская программа «Государственный менеджмент»

Цель дисциплины:

Формирование компетентного понимания сущности осуществления кадровой политики и кадрового аудита, способности организовывать внутренние и межведомственные коммуникации, взаимодействие органов государственной власти и местного самоуправления с гражданами, коммерческими организациями, институтами гражданского общества, средствами массовой информации; способности обеспечивать соблюдение норм служебной этики и антикоррупционную направленность в деятельности органов власти; способности анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия.

Место в структуре основной образовательной программы:

Дисциплина «Государственная кадровая политика и кадровый аудит на государственной службе» является дисциплиной инвариантной части, отражающей специфику филиала для направления подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, магистерской программы «Государственный менеджмент»

Краткое содержание:

Понятие государственной службы Российской Федерации Основы правового положения государственного и муниципального служащего. Формирование кадрового состава государственной и муниципальной службы. Исторический опыт создания государственной службы в России. Кадровая политика в системе государственной службы Зарубежные модели реализации кадровой политики в органах государственной власти. Кадровый аудит на государственной службе: сущность и содержание. Эффективность

государственной и муниципальной службы.