

Аннотация дисциплины «Управление изменениями»

Цель изучения дисциплины – сформировать у студентов понимание проблемы изменений и создать необходимые предпосылки для управления этим процессом в реальных условиях.

Задачи:

1. Изучение сущности явлений, определяющих процесс изменений.
2. Ознакомление с основными концепциями, базовыми теоретическими подходами и моделями управления изменениями.
3. Развитие умений по формированию стратегии преобразований в условиях неопределенности.
4. Формирование понимания индивидуальных и организационных основ сопротивления изменениям, а также знание методов преодоления сопротивления.
5. Выработка представления о современных инструментах реализации изменений в организации и специфике их применения на практике.

Место в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Управление изменениями» является дисциплиной вариативной части ОП и входит в модуль дисциплин по выбору студента, углубляющих освоения профиля (блок 1) для студентов направления подготовки 38.03.02- «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент».

Краткое содержание: Сущность изменений. Управление процессом изменений. Стратегия изменений. Команда как движущая сила изменений. Причины сопротивления изменениям. Технологии преодоления сопротивления персонала изменениям. Технологии устранения организационных препятствий.