Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**Владикавказский филиал**

Факультет финансово-экономический

Кафедра «Менеджмент»

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

**по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ практике**

обучающегося\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_учебной группы

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 *(фамилия, имя, отчество)*

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

 *(код и наименование направления подготовки)*

 Корпоративное управление

 *(направленность образовательной программы магистратуры)*

**Вид практики:** преддипломная практика

**Тип практики:** практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

**Способ проведения практики:** стационарная/выездная.

**Форма проведения практики:** непрерывно, путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени, предусмотренного ОП ВО.

Место прохождения практики\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок практики с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Содержание индивидуального задания**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Этапы практики** | **Трудоем-кость в часах** | **Формируе-мые компетенции** |
| I.Подготовительный этап | 6 час  |  |
| 1. | Вводный инструктаж и знакомства с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. | 2 час  | ПКН-3, ПКН-4 |
| 2. | Знакомство с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов. Решение организационных вопросов прохождения преддипломной практики.Составление совместного рабочего графика (плана) проведения практики, согласование его с руководителем практики, утверждение индивидуального задания. Определение круга обязанностей, заданий в период прохождения практики с указанием сроков их выполнения (конкретная деятельность с указанием частоты выполнения тех или иных обязанностей, форм отчетности, критерием оценки работы). | 4 час  | ПКН-3, ПКН-4 |
| II. Основной этап (освоение основных разделов программы практики. Сбор, анализ и систематизация информации о деятельности организации, в которой проходит преддипломная практика и об особенностях корпоративного управления) |  199 час  |  |
| 1 | Знакомство с информационно методической базой практики: изучение внутренних документов и отчетности организации. | 2 час  | ДКН-2 |
| 2 | Изучение нормативных правовых актов, учредительных и других документов, регламентирующих деятельность организации, в которой студент проходит практику. | 4 час  | ДКН-2, ДКН-3 |
| 3 | Исследование организации как объекта управления:– эволюция учредительных документов, внутренних регламентирующих деятельность документов, имеющихсялицензий на осуществление видов деятельности и пр.;– динамика размера уставного капитала и его структуры;– развитие структуры собственности;– анализ организационной структуры;– развитие системы внутренних и внешних коммуникаций;– деятельность ключевых стейкхолдеров, их интересы и характер взаимодействия между ними корпоративного секретаря;– политика на финансовом рынке, эмиссия собственных ценных бумаг, в т.ч. виды эмитируемых бумаг, объемы и параметры эмиссий, организация и технология размещения ценных бумаг; – собственные инвестиции в ценные бумаги, в т.ч., оценка объемов и структура инвестиций, организация управления портфелем инвестиций; – способы оценки и управления рисками; – дивидендная политика, – динамика рейтингов компании.Анализ системы корпоративного управления компании как фактора принятия управленческих решений. Ее влияние на:– формулирование миссии в стратегии развития компании;– формирование корпоративной культуры;– развитие органов управления;–структуру и качество привлеченных ресурсов;–особенности взаимодействия совета директоров с собственниками компании и с органами государственной власти;– информационная открытость компании и пр.Анализ конкурентной позиции организации, выделение ключевых игроков рынка по выделенным сегментам, сравнительный анализ конкурентной позиции ключевых игроков по цене, качеству продукции, предоставляемому сервису, территориальному местоположению и пр. | 30 час  | ДКН-2, ДКН-3 |
| 4. | Стратегический анализ организации. Анализ внешней (макроэкономической и микроэкономической) среды, PESTEL-анализ. Анализ внутренней среды (SNW-анализ) и SWOТ-анализ организации. Анализ финансового состояния предприятия (горизонтальный и вертикальный анализ; анализ ликвидности баланса; анализ платежеспособности; анализ финансовой устойчивости; расчет и оценка динамики основных финансовых коэффициентов). Сопоставление стратегической позиции предприятия и результатов финансового анализа. Анализ основных проблем деятельности совета директоров и корпоративного секретаря. Исследование эволюции социальной ответственности компании и практики спонсорства, благотворительности и меценатства. Оценка влияния социальной ответственности на рыночную стоимость компании, ее имидж и перспективы устойчивого развития.Системный анализ финансовой и нефинансовой отчетности. Оценка основных показателей эффективности и результативности деятельности компании. |  40 час  | ПКН-3, ПКН-4,ДКН-2, ДКН-3, ДКН-4 |
| 5 | Постановка целей и задач научного исследования (определение целей и задач исследования, постановка гипотез, определение необходимых информационныхисточников и выявление их наличия или отсутствия на месте прохождения практики, анализ и оценка данных источников информации для проведения дальнейших экономических расчетов, разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организации, и методики их расчета).Разработка на основе имеющегося теоретического обоснования проблематики исследования программы и научного плана проведения научного исследования. Непосредственная реализация программы научного исследования (осуществление сбора, анализа и обобщения материала, оценка степени эффективности и результативности деятельности организации относительно выбранной тематики исследования, построение собственных логических, эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, проведение прочих исследований, необходимых для написания выпускной квалификационной работы). Выявление конкретных проблем в рамках темы выпускной квалификационной работы (в частности, проблем развития корпоративного управления, проблем стратегического менеджмента организации, возникающих на практике проблем по защите прав собственников и других заинтересованных сторон и пр.). Формулировка и проверка гипотез, построение системы предложений и рекомендаций по совершенствованию стратегической финансово-экономической и организационно-управленческой деятельности компании – места прохождения практики, а также предложений по способам, этапам и стоимости внедрения данных предложений в ее управленческую деятельность. Разработка предложений (направлений решения проблем, мероприятий, проектов развития) по повышению эффективности функционирования системы корпоративного управления организации и ее отдельных элементов. Логическое и расчетное обоснование эффективности сделанных предложений. Оценка и интерпретация полученных результатов. Анализ возможности использования предложений в теории и практике корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса.Составление отчета исследования (анализ данных с учетом внедренных изменений, построение прогностических моделей для данного объекта исследования, формулирование общих и частных выводов, рекомендаций по развитию системы корпоративного управления в целях повышения эффективности и результативности компании, роста ее рыночной стоимости, устойчивости и конкурентоспособности стратегического развития). Завершение второй и третьей глав выпускной квалификационной работы. Подготовка статьи или доклада на конференцию по результатам исследования. | 123 час  |  |
| III. Заключительный этап | 11 час  |  |
| 1 | Оформление отчета по практике и других обязательных документов комплекта отчета. | 10 час  | ПКН-4 |
| 2 | Защита отчета по преддипломной практике  | 1 час | ПКН-3, ПКН-4,ДКН-2, ДКН-3, ДКН-4 |
| Итого | 216 часов |

**Перечень планируемых результатов обучения при прохождении преддипломной практики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Код компетенции** | **Наименование компетенции** | **Индикаторы достижения компетенции** | **Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции** |
| ПКН-3 | Способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учётом факторов риска и в условиях неопределенности. | 1. Проводит расчеты эффективности и обосновывает управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности. | Знать:- принципы оценки эффективности в принятии результативных управленческих решений.Уметь:- проводить расчеты эффективности и обосновывает управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности. |
| 2.Применяет инструменты количественного и качественного анализа субъектов управления в целях разработки мероприятий по совершенствованию их деятельности. | Знать: - инструменты количественного и качественного анализа субъектов управления в целях разработки мероприятий по совершенствованию их деятельности.Уметь:- применять инструменты количественного и качественного анализа деятельности организации в целом и отдельных ее частей. |
| 3. Разрабатывает систему диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации. | Знать:- методы диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации.Уметь:- разрабатывать и применять методики диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации.  |
| 4. Реализует способность принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией. | Знать:- методы принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта.Уметь:- принимать управленческие решения, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией. |
| 5. Разрабатывает методы анализа эффективности реализации экономических проектов, а также методики их оценки. | Знать:- методы анализа эффективности реализации экономических проектов, а также методики их оценки.Уметь:- применять методы оценки эффективности реализации проектов с учётом факторов риска и в условиях неопределенности. |
| ПКН-4 | Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем.  | 1. Использует методы проектного менеджмента для организации управления проектами различного характера и управления портфелем проектов.
 | Знать: -теоретические основы разработки проектов развития, современных корпоративных стратегий, а также технологий оценки и реализации новых рыночных возможностей. Уметь: - использовать методы проектного управления в системе проектного менеджмента;- разрабатывать проекты развития, современных корпоративных стратегий, а также технологий оценки и реализации новых рыночных возможностей. |
| 1. Демонстрирует владение методами управления бизнес­-процессами и их реинжиниринга.
 | Знать: - методы управления бизнес-процессами и их реинжиниринг. Уметь: - моделировать эффективные бизнес-процессы организации, в том числе на основе их реинжиниринга. |
| 1. Реализует способность управления материальными и финансовыми потоками
 | Знать: - особенности составления годового отчета отечественных компаний;- особенности составления отчета о движении денежных средств;- особенности составления отчета о финансовых результатах деятельности компании;-особенности составления отчета о структуре капитала.Уметь: -анализировать годовой отчет компании;-анализировать отчет о движении денежных средств;-анализировать отчет о финансовых результатах деятельности компании;-анализировать отчет о структуре капитала. |
| 4.Выявляет риски, существующие в деятельности организации, и управляет ими. | Знать: - природу и источники финансовых и нефинансовых рисков в деятельности организации; - виды рисков корпоративного управления;- методы управления рисками;- виды рейтинговых оценок в области корпоративного управления; - особенности составления нефинансового отчета компаний с учетом требований международных стандартов; Уметь: -анализировать финансовые риски в организации; - анализировать риски в области корпоративного управления;-анализировать нефинансовый отчет компании; - анализировать рейтинговые оценки в области корпоративного управления. |
| ДКН-2 | Способность применять основные механизмы организации эффективной деятельности компаний в защите прав собственников и других заинтересованных сторон  | 1.Применяет современные механизмы защиты прав акционеров. | Знать:- механизм реализации принциповкорпоративного управления;- нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ;- особенности деятельности топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров.Уметь:-применять на практике нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ;- организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров. |
| 2.Применяет современные механизмы защиты прав других заинтересованных сторон. | Знать:- роль стейкхолдеров в деятельностикомпании;- нормативно-правовую базудеятельности современныхпубличных компаний; - особенности деятельности топ-менеджмента и совета директоров по защите прав стейкхолдеров компании.Уметь:- использовать принципы корпоративногоуправления в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон;- организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров. |
| 3.Определяет способы повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон. | Знать:- методы и направления повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.Уметь:- оценивать роль стейкхолдеров вдеятельности компании;- применять на практике методы и направления повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон. |
| 4.Организует мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон. | Знать:-механизм реализации принциповкорпоративного управления;-особенности деятельности в области контроллинга эффективной деятельности компании топ-менеджментом и советом директоров по защите прав акционеров и других заинтересованных сторон.Уметь:- владеть навыками использованиякорпоративного законодательства врегулировании конфликта интересов членоворганов управления и контроля;- владеть навыками мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон. |
| ДКН-3 | Способность практического использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии  | 1.Применяет современные методы анализа использования социального капитала и возможностей реализации принципов социальной ответственности бизнеса в деятельности компании.  | Знать:- специфику реализацииконцепции социально ответственногобизнеса в России; -особенности социальногоинвестирования в компаниях;Уметь:-выявлять иранжировать ключевых стейкхолдеров сточки зрения формирования политики вобласти социальной ответственностибизнеса; - использовать спонсорство иблаготворительность в созданииположительного имиджа компании. |
| 2.Определяет способы использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии. | Знать:- основные теории и научные школы всфере корпоративного управления икорпоративной социальнойответственности.Уметь:- применять современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии. |
| 3.Организует встраивание принципов социальной ответственности в действующую систему корпоративного управления. | Знать:- принципы и стандарты корпоративной социальной ответственности, применяемыев системе российского и зарубежного корпоративного управления.Уметь: - формировать условия для распространенияпринципов корпоративной социальнойответственности в стратегических проектах развития компании. |
| ДКН-4 | Способность обеспечивать эффективное управление корпоративной собственностью  | 1Применяет современные методы управления корпоративной собственностью в интересах акционеров.  | Знать:- методы современного управления корпоративной собственностью в интересах акционеров;- нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ по защите прав акционеров.Уметь:-применять на практике нормативно-правовую базу управления корпоративной собственностью в интересах акционеров;- организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите корпоративной собственности. |
| 2.Обеспечивает способы эффективного управления акционерной собственностью. | Знать:- принципы и сущностькорпоративного управления, в т.ч. вкомпаниях с государственным участием;- особенности национальной и зарубежныхмоделей акционерной собственностью. Уметь:-применять на практике методы эффективного управления акционерной собственностью.  |
| 3.Организует мониторинг практики управления корпоративной собственностью. | Знать:- теоретические основы осуществления мониторинга практики управления корпоративной собственностью. Уметь:- оценивать деятельность совета директоров итоп-менеджмента корпораций в управлении корпоративной собственностью;- анализировать спецификузарубежных моделейкорпоративного управления и возможностейиспользования элементов этих моделей вотечественной практике управления корпоративной собственностью. |

Руководитель практики от кафедры:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись) (И.О. Фамилия)*

Задание принял обучающийся: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись) (И.О. Фамилия)*

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики от организации:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(подпись) (И.О. Фамилия)*

 **М.П.**