Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**Владикавказский филиал**

Факультет финансово-экономический

Кафедра «Менеджмент»

**ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ**

**по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ практике**

обучающегося\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ курса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_учебной группы

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(фамилия, имя, отчество)*

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент

*(код и наименование направления подготовки)*

Корпоративное управление

*(направленность образовательной программы магистратуры)*

**Вид практики:** преддипломная практика

**Тип практики:** практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

**Способ проведения практики:** стационарная/выездная.

**Форма проведения практики:** непрерывно, путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени, предусмотренного ОП ВО.

Место прохождения практики\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Срок практики с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**Содержание индивидуального задания**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Этапы практики** | **Трудоем-кость в часах** | **Формируе-мые компетенции** |
| I.Подготовительный этап | | 6 час |  |
| 1. | Вводный инструктаж и знакомства с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка. | 2 час | ПКН-3, ПКН-4 |
| 2. | Знакомство с программой практики и требованиями к оформлению ее результатов.  Решение организационных вопросов прохождения преддипломной практики.  Составление совместного рабочего графика (плана) проведения практики, согласование его с руководителем практики, утверждение индивидуального задания.  Определение круга обязанностей, заданий в период прохождения практики с указанием сроков их выполнения (конкретная деятельность с указанием частоты выполнения тех или иных обязанностей, форм отчетности, критерием оценки работы). | 4 час | ПКН-3, ПКН-4 |
| II. Основной этап  (освоение основных разделов программы практики. Сбор, анализ и систематизация информации о деятельности организации, в которой проходит преддипломная практика и об особенностях корпоративного управления) | | 199 час |  |
| 1 | Знакомство с информационно методической базой практики: изучение внутренних документов и отчетности организации. | 2 час | ДКН-2 |
| 2 | Изучение нормативных правовых актов, учредительных и других документов, регламентирующих деятельность организации, в которой студент проходит практику. | 4 час | ДКН-2, ДКН-3 |
| 3 | Исследование организации как объекта управления:  – эволюция учредительных документов, внутренних регламентирующих деятельность документов, имеющихся  лицензий на осуществление видов деятельности и пр.;  – динамика размера уставного капитала и его структуры;  – развитие структуры собственности;  – анализ организационной структуры;  – развитие системы внутренних и внешних коммуникаций;  – деятельность ключевых стейкхолдеров, их интересы и характер взаимодействия между ними корпоративного секретаря;  – политика на финансовом рынке, эмиссия собственных ценных бумаг, в т.ч. виды эмитируемых бумаг, объемы и параметры эмиссий, организация и технология размещения ценных бумаг;  – собственные инвестиции в ценные бумаги, в т.ч., оценка объемов и структура инвестиций, организация управления портфелем инвестиций;  – способы оценки и управления рисками;  – дивидендная политика,  – динамика рейтингов компании.  Анализ системы корпоративного управления компании как фактора принятия управленческих решений. Ее влияние на:  – формулирование миссии в стратегии развития компании;  – формирование корпоративной культуры;  – развитие органов управления;  –структуру и качество привлеченных ресурсов;  –особенности взаимодействия совета директоров с собственниками компании и с органами государственной власти;  – информационная открытость компании и пр.  Анализ конкурентной позиции организации, выделение ключевых игроков рынка по выделенным сегментам, сравнительный анализ конкурентной позиции ключевых игроков по цене, качеству продукции, предоставляемому сервису, территориальному местоположению и пр. | 30 час | ДКН-2, ДКН-3 |
| 4. | Стратегический анализ организации. Анализ внешней (макроэкономической и микроэкономической) среды, PESTEL-анализ. Анализ внутренней среды (SNW-анализ) и SWOТ-анализ организации. Анализ финансового состояния предприятия (горизонтальный и вертикальный анализ; анализ ликвидности баланса; анализ платежеспособности; анализ финансовой устойчивости; расчет и оценка динамики основных финансовых коэффициентов). Сопоставление стратегической позиции предприятия и результатов финансового анализа.  Анализ основных проблем деятельности совета директоров и корпоративного секретаря.  Исследование эволюции социальной ответственности компании и практики спонсорства, благотворительности и меценатства. Оценка влияния социальной ответственности на рыночную стоимость компании, ее имидж и перспективы устойчивого развития.  Системный анализ финансовой и нефинансовой отчетности.  Оценка основных показателей эффективности и результативности деятельности компании. | 40 час | ПКН-3, ПКН-4,  ДКН-2, ДКН-3, ДКН-4 |
| 5 | Постановка целей и задач научного исследования (определение целей и задач исследования, постановка гипотез, определение необходимых информационных  источников и выявление их наличия или отсутствия на месте прохождения практики, анализ и оценка данных источников информации для проведения дальнейших экономических расчетов, разработка и обоснование социально-экономических показателей, характеризующих деятельность организации, и методики их расчета).  Разработка на основе имеющегося теоретического обоснования проблематики исследования программы и научного плана проведения научного исследования.  Непосредственная реализация программы научного исследования (осуществление сбора, анализа и обобщения материала, оценка степени эффективности и результативности деятельности организации относительно выбранной тематики исследования, построение собственных логических, эконометрических и финансовых моделей, выявление существующих недостатков и причин их возникновения, проведение прочих исследований, необходимых для написания выпускной квалификационной работы).  Выявление конкретных проблем в рамках темы выпускной квалификационной работы (в частности, проблем развития корпоративного управления, проблем стратегического менеджмента организации, возникающих на практике проблем по защите прав собственников и других заинтересованных сторон и пр.).  Формулировка и проверка гипотез, построение системы предложений и рекомендаций по совершенствованию стратегической финансово-экономической и организационно-управленческой деятельности компании – места прохождения практики, а также предложений по способам, этапам и стоимости внедрения данных предложений в ее управленческую деятельность.  Разработка предложений (направлений решения проблем, мероприятий, проектов развития) по повышению эффективности функционирования системы корпоративного управления организации и ее отдельных элементов.  Логическое и расчетное обоснование эффективности сделанных предложений.  Оценка и интерпретация полученных результатов.  Анализ возможности использования предложений в теории и практике корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса.  Составление отчета исследования (анализ данных с учетом внедренных изменений, построение прогностических моделей для данного объекта исследования, формулирование общих и частных выводов, рекомендаций по развитию системы корпоративного управления в целях повышения эффективности и результативности компании, роста ее рыночной стоимости, устойчивости и конкурентоспособности стратегического развития).  Завершение второй и третьей глав выпускной квалификационной работы. Подготовка статьи или доклада на конференцию по результатам исследования. | 123 час |  |
| III. Заключительный этап | | 11 час |  |
| 1 | Оформление отчета по практике и других обязательных документов комплекта отчета. | 10 час | ПКН-4 |
| 2 | Защита отчета по преддипломной практике | 1 час | ПКН-3, ПКН-4,  ДКН-2, ДКН-3, ДКН-4 |
| Итого | | 216 часов | |

**Перечень планируемых результатов обучения при прохождении преддипломной практики**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Код компетенции** | **Наименование компетенции** | **Индикаторы достижения компетенции** | **Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции** |
| ПКН-3 | Способность осуществлять оценку эффективности и результативности деятельности организации в целом и отдельных проектов, разрабатывать для этого методики оценки и необходимые показатели с учётом факторов риска и в условиях неопределенности. | 1. Проводит расчеты эффективности и обосновывает управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности. | Знать:  - принципы оценки эффективности в принятии результативных управленческих решений.  Уметь:  - проводить расчеты эффективности и обосновывает управленческие решения, связанные с осуществлением реальных и финансовых инвестиций, с учетом факторов риска и в условиях неопределенности. |
| 2.Применяет инструменты количественного и качественного анализа субъектов управления в целях разработки мероприятий по совершенствованию их деятельности. | Знать:  - инструменты количественного и качественного анализа субъектов управления в целях разработки мероприятий по совершенствованию их деятельности.  Уметь:  - применять инструменты количественного и качественного анализа деятельности организации в целом и отдельных ее частей. |
| 3. Разрабатывает систему диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации. | Знать:  - методы диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации.  Уметь:  - разрабатывать и применять методики диагностики и выявления негативных факторов развития бизнеса организации. |
| 4. Реализует способность принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией. | Знать:  - методы принятия и реализации управленческих решений, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта.  Уметь:  - принимать управленческие решения, направленных на снижение вероятности возникновения неблагоприятного результата и минимизацию возможных потерь проекта, вызванных его реализацией. |
| 5. Разрабатывает методы анализа эффективности реализации экономических проектов, а также методики их оценки. | Знать:  - методы анализа эффективности реализации экономических проектов, а также методики их оценки.  Уметь:  - применять методы оценки эффективности реализации проектов с учётом факторов риска и в условиях неопределенности. |
| ПКН-4 | Способность руководить проектной и процессной деятельностью в организации, а также выявлять, оценивать и реализовывать новые рыночные возможности, управлять материальными и финансовыми потоками, а также всеми видами рисков деятельности экономических систем. | 1. Использует методы проектного менеджмента для организации управления проектами различного характера и управления портфелем проектов. | Знать:  -теоретические основы разработки проектов развития, современных корпоративных стратегий, а также технологий оценки и реализации новых рыночных возможностей.  Уметь:  - использовать методы проектного управления в системе проектного менеджмента;  - разрабатывать проекты развития, современных корпоративных стратегий, а также технологий оценки и реализации новых рыночных возможностей. |
| 1. Демонстрирует владение методами управления бизнес­-процессами и их реинжиниринга. | Знать:  - методы управления бизнес-процессами и их реинжиниринг.  Уметь:  - моделировать эффективные бизнес-процессы организации, в том числе на основе их реинжиниринга. |
| 1. Реализует способность управления материальными и финансовыми потоками | Знать:  - особенности составления годового отчета отечественных компаний;  - особенности составления отчета о движении денежных средств;  - особенности составления отчета о финансовых результатах деятельности компании;  -особенности составления отчета о структуре капитала.  Уметь:  -анализировать годовой отчет компании;  -анализировать отчет о движении денежных средств;  -анализировать отчет о финансовых результатах деятельности компании;  -анализировать отчет о  структуре капитала. |
| 4.Выявляет риски, существующие в деятельности организации, и управляет ими. | Знать:  - природу и источники финансовых и нефинансовых рисков в деятельности организации;  - виды рисков корпоративного управления;  - методы управления рисками;  - виды рейтинговых оценок в области корпоративного управления;  - особенности составления нефинансового отчета компаний с учетом требований международных стандартов;  Уметь:  -анализировать финансовые риски в организации;  - анализировать риски в области корпоративного управления;  -анализировать нефинансовый отчет компании;  - анализировать рейтинговые оценки в области корпоративного управления. |
| ДКН-2 | Способность применять основные механизмы организации эффективной деятельности компаний в защите прав собственников и других заинтересованных сторон | 1.Применяет современные механизмы защиты прав акционеров. | Знать:  - механизм реализации принципов  корпоративного управления;  - нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ;  - особенности деятельности топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров.  Уметь:  -применять на практике нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ;  - организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров. |
| 2.Применяет современные механизмы защиты прав других заинтересованных сторон. | Знать:  - роль стейкхолдеров в деятельности  компании;  - нормативно-правовую базу  деятельности современных  публичных компаний;  - особенности  деятельности  топ-менеджмента и совета  директоров по защите  прав стейкхолдеров  компании.  Уметь:  - использовать принципы корпоративного  управления в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон;  - организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите прав акционеров. |
| 3.Определяет способы повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон. | Знать:  - методы и направления повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон.  Уметь:  - оценивать роль стейкхолдеров в  деятельности компании;  - применять на практике методы и направления повышения эффективности защиты прав акционеров и других заинтересованных сторон. |
| 4.Организует мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон. | Знать:  -механизм реализации принципов  корпоративного управления;  -особенности деятельности в области контроллинга эффективной деятельности компании топ-менеджментом и советом директоров по защите прав акционеров и других заинтересованных сторон.  Уметь:  - владеть навыками использования  корпоративного законодательства в  регулировании конфликта интересов членов  органов управления и контроля;  - владеть навыками мониторинг практики эффективной деятельности компании в защите прав акционеров и других заинтересованных сторон. |
| ДКН-3 | Способность практического использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии | 1.Применяет современные методы анализа использования социального капитала и возможностей реализации принципов социальной ответственности бизнеса в деятельности компании. | Знать:  - специфику реализации концепции социально ответственного бизнеса в России;  -особенности социального инвестирования в компаниях;  Уметь:  -выявлять и ранжировать ключевых стейкхолдеров с точки зрения формирования политики в области социальной ответственности бизнеса;  - использовать спонсорство и благотворительность в создании положительного имиджа компании. |
| 2.Определяет способы использования современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии. | Знать:  - основные теории и научные школы в сфере корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.  Уметь:  - применять современных концепций политики социальной ответственности бизнеса при разработке корпоративной стратегии. |
| 3.Организует встраивание принципов социальной ответственности в действующую систему корпоративного управления. | Знать:  - принципы и стандарты  корпоративной социальной ответственности, применяемые в системе российского и зарубежного корпоративного управления.  Уметь:  - формировать условия для распространения принципов корпоративной социальной ответственности в стратегических проектах развития компании. |
| ДКН-4 | Способность обеспечивать эффективное управление корпоративной собственностью | 1Применяет современные методы управления корпоративной собственностью в интересах акционеров. | Знать:  - методы современного управления корпоративной собственностью в интересах акционеров;  - нормативно-правовую базу деятельности отечественных акционерных обществ по защите прав акционеров.  Уметь:  -применять на практике нормативно-правовую базу управления корпоративной собственностью в интересах акционеров;  - организовывать взаимодействие топ-менеджмента и совета директоров по защите корпоративной собственности. |
| 2.Обеспечивает способы эффективного управления акционерной собственностью. | Знать:  - принципы и сущность  корпоративного управления, в т.ч. в  компаниях с государственным участием;  - особенности национальной и зарубежных  моделей акционерной собственностью.  Уметь:  -применять на практике  методы эффективного  управления акционерной  собственностью. |
| 3.Организует мониторинг практики управления корпоративной собственностью. | Знать:  - теоретические основы осуществления мониторинга практики управления корпоративной собственностью.  Уметь:  - оценивать деятельность совета директоров и  топ-менеджмента корпораций в управлении корпоративной собственностью;  - анализировать специфику  зарубежных моделей  корпоративного управления  и возможностей  использования элементов  этих моделей в  отечественной практике  управления корпоративной  собственностью. |

Руководитель практики от кафедры:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (И.О. Фамилия)*

Задание принял обучающийся: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (И.О. Фамилия)*

СОГЛАСОВАНО

Руководитель практики от организации:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(подпись) (И.О. Фамилия)*

**М.П.**