



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

П Р И К А З

«15» апреля 2022 г.

№ 0893/о

Москва

**О внесении изменений в приказ Финансового университета
от 17.02.2021 № 0322/о**

В целях совершенствования стимулирования выплат работникам Финансового университета п р и к а з ы в а ю:

утвердить с 01.04.2022 изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», утвержденное приказом Финансового университета от 17.02.2021 № 0322/о «Об утверждении Положения об оплате труда работников Финансового университета и Положения о стимулирующих выплатах работникам Финансового университета» (приложение № 2):

1. Дополнить подпункт 4.6 пункта 4 абзацем 6 следующего содержания:

«Премия работникам из числа профессорско-преподавательского состава за существенный вклад и участие в деятельности кафедры/департамента/факультета/Финансового университета. Порядок и критерии определения и установления размера премии представлены в приложении к Положению.».

2. Дополнить приказ приложением к Положению о стимулирующих выплатах работникам Финансового университета согласно приложению к настоящему приказу.

Ректор

С.Е. Прокофьев

50513

Приказ подготовил:
Директор Центра
нормирования труда,
заработной платы и
договорной работы

В.В. Власов

«14» 04 2022 г.

Согласовано:

Проректор по экономической
и финансовой работе

С.В. Кузьмин

«14» 04 2022 г.

Заместитель проректора
по экономической и финансовой работе

А.С. Иванов

«14» 04 2022 г.

Директор по персоналу

Э.В. Сухов

«14» 04 2022 г.

Главный бухгалтер

Д.И. Фадеев

«14» 04 2022 г.

Руководитель
Юридической службы

В.А. Мирошникова

«14» 04 2022 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.В. Чернецова

«14» 04 2022 г.

В.А. Баранов

Приложение
к приказу Финуниверситета
от 15.04.2022 № 0893/0

Приложение к Положению
о стимулирующих выплатах работникам
Финансового университета
УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Финуниверситета
от 17.02.2021 № 0322/о

**Порядок и критерии
определения и установления размера премии работникам
из числа профессорско-преподавательского состава
за существенный вклад и участие в деятельности
факультета/департамента/кафедры/Финансового университета**

1. Порядок определения и установления размера премии работникам из
числа профессорско-преподавательского состава

1.1. Премия работникам из числа профессорско-преподавательского состава устанавливается за существенный вклад и участие в деятельности факультета/департамента/кафедры/Финансового университета (далее – премия) устанавливается и выплачивается по итогам деятельности за период – месяц, квартал. Период – месяцы, кварталы по итогам деятельности, в которых устанавливается и выплачивается премия, определяется Финансовым университетом. К деятельности факультета/департамента/кафедры/Финансового университета привлекаются работники из числа профессорско-преподавательского состава, занимающие должности по основному месту работы (далее – работники из числа ППС).

1.2. Премия устанавливается за счет и в пределах выделенного Финансовым университетом фонда: указанный фонд рассчитывается Планово-финансовым управлением и утверждается проректором по экономической и финансовой работе.

1.3. Размер премии определяется в пределах выделенного Финансовым университетом фонда и может быть выплачен работникам из числа ППС.

Выделенный фонд делится на две части в соотношении 80% и 20%.

Размер фонда премии каждого факультета (департаментов/кафедр не входящих в состав факультетов) определяется (рассчитывается) Центром нормирования труда, заработной платы и договорной работы с применением методики расчета размеров премий ППС за личные достижения и персональный вклад в учебный процесс и научную деятельность.

1.4. Исходя из объема каждой части фонда премии и общего количества работников из числа ППС каждого факультета (департаментов/кафедр не входящих

в состав факультетов) Центром нормирования труда, заработной платы и договорной работы определяется средний размер премии по формуле:

$$СРП = \frac{ЧВФ}{\sum КР}, \text{ где:}$$

СРП – средний размер премии (руб.);

ЧВФ – часть выделенного фонда (руб.);

КР – количество работниками из числа ППС факультетов (департаментов/кафедр не входящих в состав факультетов), (чел.).

1.5. 80% фонда премии предназначены для установления размера премии за существенный вклад и участие в деятельности факультета/департамента/кафедры за месяц, при этом решение по размеру премии по каждому работнику из числа работниками из числа ППС принимается рабочей группой (комиссией), состоящей из руководства факультета и департаментов/кафедр из состава факультета (для департаментов/кафедр не входящих в состав факультетов – рабочей группой (комиссией) состоящей из проректора по учебной работе и руководства указанных департаментов/кафедр).

1.6. 20% фонда премии предназначены для установления размеров премии за существенный вклад и участие в деятельности Финансового университета за квартал, при этом решение по размеру премии по каждому работнику из числа ППС принимается ректором Финансового университета с учетом предложений проректоров, рабочих групп (комиссий), состоящих из руководства факультетов и департаментов/кафедр из состава факультета (для департаментов/кафедр не входящих в состав факультетов – рабочих групп (комиссий) состоящих из проректора по учебной работе и руководства указанных департаментов/кафедр).

1.7. Центром нормирования труда, заработной платы и договорной работы определяется фонд премии работникам из числа ППС по каждому факультету (департаменту/кафедре не входящих в состав факультета) от среднего размера премии по 80%-ой и по 20%-ой доле фонда и количества указанных работников каждого факультета (департамента/кафедры не входящих в состав факультетов).

1.8. Рабочие группы (комиссии) при принятии решения о размере премии каждому работнику из числа ППС департаментов/кафедр, в пределах выделенного каждому факультету (департаментам/кафедр не входящих в состав факультетов) фонда премии в праве:

установить размер премии равный среднему размеру премии;

установить иной размер премии, отличный от среднего размера премии, но в пределах диапазона: не менее 20% от среднего размера премии и не более 300% от среднего размера премии.

1.9. Деканам факультетов (заместителям деканов на должности ППС по внутреннему совместительству), руководителям департаментов (на должности ППС

по внутреннему совместительству), заведующим кафедрами (заместителям заведующих кафедр на должности ППС по внутреннему совместительству) данная премия не устанавливается и не выплачивается.

1.10. Центр нормирования труда, заработной платы и договорной работы для принятия решения о размере премии до 17 числа месяца установления премии направляет руководству факультетов:

списки работников из числа ППС с установленным, в пределах 80%-ой части выделенного фонда, средним размером премии и фондом премии по каждому департаменту/кафедре входящим в состав соответствующего факультета (по департаментам/кафедрам, не входящим в состав факультетов – проректору по учебной и методической работе) для принятия решения по размерам премий соответствующими рабочими группами (комиссиями);

списки работников из числа ППС с установленным, в пределах 20%-ой части выделенного фонда, средним размером премии и фондом премии по каждому департаменту/кафедре входящим в состав соответствующего факультета (по департаментам/кафедрам, не входящим в состав факультетов – проректору по учебной и методической работе) для подготовки и представления предложений по размерам премий для принятия решения ректором Финансового университета.

1.11. Решение рабочих групп (комиссий) факультетов (проректора по учебной и методической работе) оформляется протоколом с приложением к нему списка работников департамента/кафедры из числа ППС с установленными им размерами премий, подписанного членами рабочих групп (комиссий), до 21 числа месяца установления премий.

1.12. Оригиналы протоколов, списков работников из числа ППС с установленными размерами премий не позднее 18:00 час. 21 числа месяца установления премий направляются в Центр нормирования труда, заработной платы и договорной работы на бумажных носителях, а также в электронном виде в формате Excel.

1.13. Приказы об установлении и выплате премий работникам из числа ППС направляются Центром нормирования труда, заработной платы и договорной работы не позднее 18:00 час. 25 числа месяца установления премий в Управление бухгалтерского учета и отчетности.

1.14. При отсутствии решения рабочих групп (комиссий), состоящих из руководства факультета и департаментов/кафедр из состава факультета (для департаментов/кафедр не входящих в состав факультетов – рабочей группы (комиссией) состоящей из проректора по учебной работе и руководства указанных департаментов/кафедр), и их предложений, а также предложений проректоров, ректору Финансового университета об установлении размера премии работнику из числа ППС Центром нормирования труда, заработной платы и договорной работы указанному работнику устанавливается средний размер премии.

2. Критерии установления размера премии при распределении 80% фонда премии

2.1. Вклад работника из числа ППС в деятельность департамента/кафедры:
в образовательный процесс;
в научную деятельность;
в международную интеграцию;
в воспитательную работу с обучающимися.

2.2. Участие работника из числа ППС в деятельности департамента/кафедры:
выполнение поручений руководителей факультета/департамента/кафедр;
участие в замене преподавателей при проведении учебных занятий;
выполнение работ в качестве ответственного за отдельные виды деятельности департамента/кафедры.

3. Критерии установления размера премии при распределении 20% фонда премии

3.1. Вклад работника из числа ППС в деятельность Финансового университета:
в образовательный процесс;
в научную деятельность;
в международную интеграцию;
в воспитательную работу с обучающимися;
повышение имиджа Финансового университета.

3.2. Участие работника из числа ППС в деятельности Финансового университета:
выполнение поручений руководства Финансового университета;
выполнении работ в качестве ответственного за отдельные виды деятельности Финансового университета.

