

Аннотация **дисциплины:**
«Управление изменениями в проекте»

Цель дисциплины: формирование у будущих бакалавров системы знаний в области теории и практики управления изменениями в процессе управления проектами.

Краткое содержание: предпосылки, цели и задачи управления изменениями в проектах. Причины возникновения потребности в изменении структуры управления организацией, проектом. Основные принципы управления процессом изменений. Компоненты процесса организационных и проектных изменений. Внешняя среда как источник проектных изменений. Анализ внешней среды и диагностика состояния организации и проекта, реализуемого в ней. Роль инноваций и научно-технического прогресса в развитии организаций и управления ею. Внутренние источники организационных и проектных изменений. Организационное развитие. Жизненный цикл проекта, направления и виды изменений проекта. Основные проблемы организации эффективного управления организациями и проектами в современных условиях. Модели жизненного цикла проекта. Необходимость своевременной диагностики патологий и проведения изменений, направленных на устранение патологий. Типы патологий. Патологии в управленческих решениях. Модели и стратегия изменений. Управление изменениями и стратегический менеджмент. Основные стратегии организационных изменений. Сопротивление персонала изменениям и методы его преодоления. Методы преодоления сопротивления изменениям. Мотивация персонала к изменениям. Качество персонала и изменения. Методы преодоления сопротивления персонала изменениям. Факторы преодоления сопротивления изменениям. Формирование команды для изменений в проекте. Эффективность работы команды в условиях организационных изменений. Социально-психологические условия, способствующие инициации и реализации изменений. Лидер и руководитель в процессе изменений. Реструктуризация управления проектом. Этапы проведения реструктуризации системы управления. Связь модели стратегии и модели организационной структуры и структуры управления проектом. Подходы к построению структур управления проектом: проектный, линейный, функциональный, дивизиональный, матричный, сетевой. Модель структуры управления проектом «как есть». Проектирование структуры управления проектом методом матрицы организационных проекций.