

СОГЛАСОВАНО

Правительство Тульской области
Комитет Тульской области по
тарифам

(наименование организации)

Председатель комитета

(должность представителя работодателя)

Д.А. Васин

(подпись представителя работодателя)

«29» декабря 2016г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор Тульского филиала
Финуниверситета

(наименование организации)

В.В. Кузнецов



Образовательная программа высшего образования –
программа бакалавриата

Направление подготовки - 38.03.04. Государственное и муниципальное
управление

Профиль Широкий

Руководитель образовательной программы – д.э.н., зав. каф. государственного и муниципального управления Прокофьев Станислав Евгеньевич

Выпускающая кафедра – «Экономика, менеджмент и маркетинг» Тульского филиала Финуниверситета

Направление подготовки
«Государственное и муниципальное управление» (ФГОС+3 ВО)

Профиль: Широкий

Образовательная программа по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление» (программа широкого профиля) (уровень бакалавриата) является программой нового поколения и разработана на основе федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.04. «Государственное и муниципальное управление» (ФГОС ВО 3+) (ФГОС ВО 3+утвержден приказом Минобрнауки России от 10.12.2014 №1567)

Квалификационные требования к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим содержатся в документах, размещенных на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

1. Методический инструментарий по установлению квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим (Версия 2.0), содержащий рекомендации по разработке в государственных органах системы детализированных квалификационных требований, основанной на компетентностном подходе.

2. Справочник квалификационных требований к претендентам на замещение должностей государственной гражданской службы и государственным гражданским служащим

3. Перечень направлений профессиональной служебной деятельности, в соответствии с которыми государственные гражданские служащие исполняют должностные обязанности, и специализаций по указанным направлениям профессиональной служебной деятельности.

4. Базовые квалификационные требования определяют общий уровень квалификации для замещения должностей государственной гражданской службы.

5. Функциональные квалификационные требования

Основными видами профессиональной деятельности являются: организационно-управленческая; коммуникативная; информационно-методическая; проектная; вспомогательно-технологическая (исполнительская).

Образовательная программа обеспечивает подготовку высококвалифицированных кадров, способных осуществлять профессиональную деятельность на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации, муниципальной службы, а также на административных должностях в государственных и муниципальных организациях.

Область профессиональной деятельности выпускников: федеральные государственные органы, органы власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, предприятия и бюджетные организации, институты гражданского общества, общественные организации, международные организации и международные органы управления, научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения.

Особое внимание уделяется сближению в учебном процессе теории и практики, а также учету требований работодателей к выпускникам образовательной программы, таких как: Аппарата Правительства Тульской области, органов местного самоуправления, Управления федерального казначейства по Тульской области и др.

В рамках реализации образовательной программы ведется активная научно-исследовательская работа, основные направления которой: модернизация государственного и муниципального управления, реформирование государственной и муниципальной службы, проблемы и пути развития эффективного регионального управления, планирование социально - экономического развития муниципальных образований.

Важная роль в образовательной программе отводится формированию профессиональных компетенций:

- умению определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в усло-

виях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);

- владению навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-2);

- умению применять основные экономические методы для управления государственным и муниципальным имуществом, принятия управленческих решений по бюджетированию и структуре государственных (муниципальных) активов (ПК-3);

- способности проводить оценку инвестиционных проектов при различных условиях инвестирования и финансирования (ПК-4);

- умению разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц, на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, в политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-5);

- владению навыками количественного и качественного анализа при оценке состояния экономической, социальной, политической среды, деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации; органов местного самоуправления, государственных и муниципальных, предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций (ПК-6);

- умению моделировать административные процессы и процедуры в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления адаптировать основные математические модели к конкретным задачам управления (ПК-7);

- способности применять информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности с видением их взаимосвязей и перспектив использования (ПК-8);

- способности осуществлять межличностные, групповые и организационные коммуникации (ПК-9);

- способности к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

- владению основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения (ПК-11);

- способности разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12);

- способности использовать современные методы управления проектом, направленные на своевременное получение качественных результатов, определение рисков, эффективное управление ресурсами, готовностью к его реализации с использованием современных инновационных технологий (ПК-13);

- способности проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования (ПК-14);

- умению вести делопроизводство и документооборот в органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, научно-исследовательских

и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-15);

- способности осуществлять технологическое обеспечение служебной деятельности специалистов (по категориям и группам должностей государственной гражданской службы и муниципальной службы) (ПК-16);

- владению методами самоорганизации рабочего времени, рационального применения ресурсов и эффективного взаимодействовать с другими исполнителями (ПК-17).

Руководитель образовательной программы - Прокофьев Станислав Евгеньевич, д.э.н., заведующий кафедрой «Государственное и муниципальное управление» Финуниверситета.

Образовательный процесс в Тульском филиале Финуниверситета осуществляется на кафедре «Экономика, менеджмент и маркетинг». Заведующий кафедрой – Поляков Владимир Александрович, доктор экономических наук.

Среди преподавателей программы в Тульском филиале Финуниверситета доля кандидатов и докторов наук составляет более 80%.

В реализации программы участвуют следующие представители кафедры и авторы учебников:

- Комов Валерий Энгельсович, кандидат экономических наук, доцент. Автор более 100 научных, учебных и методических работ, общим объемом более 175 п.л. Из его последних работ:

Комов В.Э. Актуальные вопросы экономики и управления в условиях модернизации современной России. Монографический сборник / Смоленск, 2016. Том Выпуск 3.

Комов В.Э. Особенности системы управления жилищно-коммунального комплекса города Москвы. В сборнике: Актуальные проблемы и перспективы развития государственного и муниципального управления сборник научных статей, подготовленный в рамках III международной научно-практической конференции. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. 2016. С. 156-159.

Комов В.Э. Проблема развития центров государственных услуг на примере г. Москвы. В сборнике: Актуальные проблемы и перспективы развития государственного и муниципального управления сборник научных статей, подготовленный в рамках III международной научно-практической конференции. Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. 2016. С. 33-35.

Комов В.Э. Программно-целевой подход в управлении природоохранной деятельностью на муниципальном уровне. Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2016. № 1-1. С. 98-105.

Комов В.Э. Особенности расчета тарифов коммунальных услуг тульской области на примере электроэнергетики. Известия Тульского государственного университета. Экономические и юридические науки. 2016. № 4-1. С. 300-307.

Комов В.Э. Направления повышения доступности жилья на муниципальном уровне. Экономика и предпринимательство. 2016. № 1-1 (66-1). С. 435-441.

Комов В.Э. Роль социально-ориентированных некоммерческих организаций в решении задач социальноэкономического развития муниципального образования. Муниципальная академия. 2016. № 3. С. 86-91.

Комов В.Э. Управление кадровым резервом в системе государственного управления. Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. 2016. № 1 (6). С. 25-26.

Комов В.Э. Принципы реализации государственной социальной политики в сфере занятости молодежи на муниципальном уровне. Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. 2016. № 2 (7). С. 42-44.

Комов В.Э. Оценка эффективности и результативности государственных и муниципальных служащих. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 116-119.

Комов В.Э. Разработка и внедрение механизма оценки эффективности расходов бюджета на оказание государственных услуг в сфере здравоохранения как элемент управления финансированием сферы здравоохранения. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 133-137.

Комов В.Э. Теоретические аспекты управления водными ресурсами в регионе. Вестник Тульского филиала Финуниверситета. 2016. № 1. С. 152-154.

- Ляшко Виктор Григорьевич, кандидат педагогических наук, доцент, автор и соавтор более 55 научных и учебно - методических работ: монографии, учебные пособия, методические рекомендации, научные статьи (общим объемом более 216 печатных листов);

- Романовская Наталья Николаевна, старший преподаватель, специалист-практик, автор ряда актуальных статей по государственному и муниципальному управлению.

- Гуляева Оксана Александровна, преподаватель кафедры, аспирант Финансового университета.

Студенты проходят практику на основании заключенных договоров в следующих организациях:

- МКУ «Арсеньевский ЦКД»;
- УФМС России по Тульской области;
- МО Михайловское Куркинского района Тульской области;
- Муниципальное учреждение культуры «Новомосковская библиотечная система» Центральная городская библиотека;
- Территориальное управление администрации г. Тулы по Зареченскому району;
- Комитет социальной защиты населения г. Тулы департамента социального развития Тульской области;
- МУ «Управление транспорта, связи и дорожного хозяйства г. Тулы»;
- Финансовое управление администрации г. Тулы;
- Межрайонная УФНС России № 10 по Тульской области;
- Администрация МО Веневский район Тульской области;
- Администрация МО г. Алексин Алексинского района Тульской области;
- МО Щекинский район Тульской области;
- Территориальное управление администрацией города Тулы по Пролетарскому району;
- Тульский региональный фонд поддержки предпринимательства администрация Тульской области.

Основными потребителями специалистов на рынке труда являются:

- федеральные и региональные органы власти;
- органы местного управления и самоуправления;
- государственные и муниципальные учреждения, предприятия и бюджетные организации;
- научно-исследовательские и образовательные организации и учреждения.