

**С изменениями на основании решения
Ученого совета Тульского филиала
Финуниверситета от 08.12.2016
протокол № 28**

УТВЕРЖДАЮ
Директор Тульского филиала
Финуниверситета
Т. В. Кузнецов
«12» декабря 2016 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ТУЛЬСКОГО ФИЛИАЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ
ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» НА 2013-2020 ГОДЫ**

ТУЛА 2016

Содержание

Раздел 1	Видение и миссия	4
Раздел 2	Анализ внутренней среды	5
2.1.	Образовательный процесс	5
2.2.	Научная деятельность	7
2.3.	Организационные структуры и кадры	11
2.4.	Обеспеченность техническими и информационными ресурсами	12
Раздел 3	Анализ внешней среды	13
3.1.	Основные конкуренты	13
3.2.	Внешние связи и партнеры	14
Раздел 4	Цели и задачи развития	15
Раздел 5	Приоритетные направления развития	16
Раздел 6	Мероприятия Программы развития	20
Раздел 7	Предварительная оценка социально-экономической эффективности Программы развития	24
Приложения		26
1. Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования		26
2. Характеристика кадрового потенциала филиала		32
3. Материальная база и аудиторный фонд филиала		34
4. Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013-2020 годы		36
5. Целевые показатели по достижению эффективности при реализации Стратегии и программы развития Фининиверситета		45

Раздел 1. Видение и миссия

Миссия филиала - подготовка высококвалифицированных экономистов в различных сферах экономики Тульского региона за счет интеграции науки, образования и бизнеса. Филиал обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач по повышению квалификации и подготовке специалистов в области теории и практики финансов, менеджмента, кредита, налогов, бухгалтерского, управленческого, международного учета и отчетности и т.д. Направления деятельности филиала формируются на основе стратегии и программы развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 годы и Положения о Тульском филиале Финуниверситета.

Стратегическая цель филиала на период 2013-2020 гг. заключается в выполнении миссии ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в Тульском регионе.

Задачами филиала в реализации миссии являются:

- развитие сферы образовательных услуг в соответствии с потребностями экономики региона в квалифицированных кадрах на основе постоянного мониторинга рынка труда;
- проведение работы по анкетированию работодателей на предмет анализа качества подготовки выпускников;
- разработка новых востребованных рынком труда образовательных программ различной продолжительности по дополнительной профессиональной подготовке специалистов в регионе;
- поддержание стабильного портфеля договоров с предприятиями и организациями на организацию и проведение производственной (в т.ч. преддипломной) практики студентов;
- проведение научно-исследовательских работ и прикладных исследований по договорам с организациями и заказам органов управления;
- участие в конкурсах грантов Правительства Тульской области, РФФИ, РГНФ;
- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества образования в соответствии с требованиями современного общества;
- постоянное повышение квалификации преподавателей и сотрудников филиала в различных формах (обучение на факультетах повышения квалификации в других престижных вузах, стажировки на предприятиях и т.д.);
- проведение постоянно действующего мониторинга по аналитическому изучению направлений и ценовой политики в области

оказания образовательных услуг в государственных и негосударственных учебных заведениях для обобщения результатов анализа и подготовки по ним своевременных управленческих решений;

- расширение сферы услуг дополнительного образования для молодежи и профессиональной переподготовки специалистов;
- совершенствование системы методического образования для педагогов и руководителей предприятий;
- повышение информированности абитуриентов о филиале с использованием современных информационных технологий;
- развитие корпоративной этики;
- внедрение новых форм и методов воспитательной работы, направленных на привлечение абитуриентов.

Раздел 2. Анализ внутренней среды

2.1. Образовательный процесс

Филиал осуществляет образовательную деятельность по ООП высшего образования - программам специалитета: 080105.65 «Финансы и кредит»; 080109.65 «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; 080111.65 «Маркетинг»; 080504.65 «Государственное и муниципальное управление»; 080507.65 «Менеджмент организации»; программам бакалавриата: 080100.62 «Экономика», 080500.62 «Менеджмент», 38.03.01 «Экономика» профили: «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит», «Налоги и налогообложение»; 38.03.02 «Менеджмент», профили: «Корпоративное управление», «Финансовый менеджмент», «Маркетинг»; 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», программа широкого профиля, 38.03.05 «Бизнес-информатика», профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе»; программам магистратуры: 080100.68 «Экономика», 080200.68 «Менеджмент», 38.04.01 «Экономика», магистерская программа «Учёт, анализ, аудит», 38.04.02 «Менеджмент», магистерские программы «Финансовый менеджмент и рынок капиталов», «Финансовый менеджмент» и программам дополнительного образования: дополнительного образования детей и взрослых; дополнительного профессионального образования в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности.

По ООП по специальностям и направлениям подготовки имеется: описание основных образовательных программ, календарные учебные графики, учебные планы, рабочие программы дисциплин и приложения к рабочим программам дисциплин, программам практик, фонды оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации, разработанные на основе соответствующего государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО), федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО), образовательного стандарта высшего образования

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (ОС ФУ). Учебные планы по очной и заочной формам обучения утверждены ректором М.А. Эскиндаровым, первым проректором по учебной и методической работе Н.М. Розиной, проректором по магистратуре и аспирантуре Л.И. Гончаренко, директором Тульского филиала Финуниверситета Г.В. Кузнецовым.

Структура учебных планов по образовательным программам ВО обеспечивает последовательность изучения дисциплин, основанную на их преемственности, рациональном распределении дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной загрузки студента, эффективного использования кадрового и материально-технического потенциала филиала.

В учебных планах, реализуемых основных образовательных программ, предусмотрена учебная и производственная (в т.ч. преддипломная) практика, количество недель которых соответствует требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО, ОС ФУ.

Количество зачетов и экзаменов в семестре и в целом за учебный год не превышает максимально возможного количества, установленного Министерством образования и науки Российской Федерации.

Обязательными структурными элементами учебных планов являются: календарный учебный график; сводные данные по бюджету времени студента; план учебного процесса, включающий в себя перечень, объемы и последовательность изучения дисциплин, их распределение по видам учебных занятий; формы текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

Структура и содержание учебного плана соответствует требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО, ОС ФУ.

Сроки освоения ООП по специальностям и направлениям свидетельствуют, что они соответствуют требованиям ГОС ВПО, ФГОС ВО, ОС ФУ по следующим показателям: общий срок освоения основной образовательной программы; продолжительность теоретического обучения; продолжительность практик; продолжительность каникул; продолжительность экзаменационных сессий; продолжительность государственной итоговой аттестации; общий объем каникулярного времени в учебном году; максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы; объем аудиторных занятий в учебном году по очной и заочной формам обучения.

В 2013-2014 годах филиал планирует получить лицензии на осуществление образовательной деятельности по ООП высшего образования 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», а также открыть очную форму обучения по всем образовательным программам для более качественной подготовки кадров с учетом изменяющейся конъюнктуры рынка.

2.2. Научная деятельность

1. Стратегией развития научной деятельности Тульского филиала до 2020 года в качестве приоритетных направлений определены: реализация комплекса мер, направленных на повышение роли филиала в развитии финансово-экономического образования и научных исследований, адекватных задачам инновационного развития предприятий различных отраслей народного хозяйства, органов государственного и муниципального управления, некоммерческих и общественных организаций, а также формирование его как научно-образовательного центра Тульского региона.

Достижение стратегических целей предполагает системное решение следующих задач:

- расширение направлений и тематики научно-исследовательской деятельности, превращение филиала в центр коммуникации бизнеса, органов государственного и муниципального управления по решению проблем социально-экономического развития, обмену идеями, передовым опытом и знаниями;

- создание условий для наиболее полного вовлечения научно-педагогических работников и обучающихся в научно-исследовательскую деятельность;

- подготовка исследователей, ориентированных на потребности инновационной экономики региона;

- разработка и внедрение в учебный процесс инновационных учебных программ и образовательных технологий;

- развитие материально-технической базы и инфраструктуры НИР филиала;

- повышение эффективности системы управления научной деятельностью;

- внедрение в учебный процесс результатов научных исследований.

Организационные меры: Правительством Тульской области разработаны и приняты важные программы экономического развития Тульского региона, что потребует активизации научных исследований, проводимых научно-педагогическими работниками (далее – НПР) филиала. С этой целью НПР филиала примет участие в разработке и реализации темы «Стратегия и тактика экономического и социального развития Тульского региона до 2030 года» в качестве независимых экспертов региональных и муниципальных органов власти и управления, а также членов общественного совета при министерстве экономического развития, государственно-частного партнерства и внешних экономических связей Тульской области, экспертного совета по проведению публичной независимой экспертизы законопроектов в области бюджетного и налогового законодательства Тульской области и Тульской торгово-промышленной палаты, предоставляя предложения по реализации различных мероприятий.

Нормативно-правовая база развития региональной научной деятельности:

1. Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

2. Положение о Тульском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

3. Стратегия и программа развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2013-2020 гг.;

4. Стратегия социально-экономического развития Тульской области до 2030 года;

5. Концепция стратегии развития банковского сектора экономики Тульской области на период до 2030 года;

6. Концепция стратегии развития страхования на территории Тульской области на период до 2030 года;

7. Концепция стратегии развития машиностроения Тульской области до 2030 года;

8. Концепция стратегии развития химической промышленности Тульской области до 2030 года;

9. Проект программы социально-экономического развития Тульской области до 2021 года;

10. Долгосрочная целевая программа «Повышение эффективности бюджетных расходов Тульской области на период до 2013 года»;

11. Дорожная карта внедрения Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тульской области;

12. Постановление правительства Тульской области «О региональных направлениях развития науки, технологий и техники Тульской области»;

13. Государственная программа Тульской области «Улучшение инвестиционного климата Тульской области».

2. Перспективные направления развития региональной деятельности филиала в научной, инновационной, научно-образовательной, аналитической, консалтинговой и проектной деятельности:

2.1. Разработка научных тем:

- совершенствование управления развитием предприятий региона в новых экономических условиях;

- анализ и синтез эффективности привлечения финансовых ресурсов в условиях перехода на инновационный путь развития.

2.2. Разработка экономико-математических моделей для оптимального развития предприятий и организаций Тульского региона,

использование полученных результатов и наработанного опыта в регионах России.

2.3. Диверсификация деятельности кафедр филиала:

- развитие новых видов обучения, имеющих повышенный спрос на рынке образовательных услуг;
- разработка и внедрение современных образовательных технологий, включая электронные компьютерные обучающие программы с диалоговыми функциями и элементами мультимедиа;
- совершенствование форм и методов преподавания дисциплин с использованием тренингов, лабораторных работ, деловых игр, кейсов;
- создание постоянно действующих рабочих групп, осуществляющих мониторинг и совершенствование отдельных учебных блоков.

2.4. Реализация программ повышения квалификации и переподготовки кадров в рамках реализации инвестиционной стратегии правительства Тульской области.

2.5. Участие в реализации заказов на подготовку и переподготовку кадров в системе профессионального образования Тульской области в соответствии с потребностью рынка труда на период с 2013 по 2020 гг., в т.ч. муниципальных служащих и должностных лиц органов местного самоуправления.

2.6. Разработка и реализация направлений сотрудничества научно-педагогических работников филиала с региональными и муниципальными органами власти в качестве независимых экспертов и членов экспертной группы по оценке регулирующего воздействия (ОРВ) при Министерстве экономического развития, государственно-частного партнерства и экспертного совета по проведению публичной независимой экспертизы законопроектов в области бюджетного и налогового законодательства Тульской области программ социально-экономического развития Тульского региона.

2.7. Реализация комплекса мер, направленных на повышение роли филиала в развитии финансово-экономического образования и научных исследований, адекватных задачам инновационного развития предприятий, отраслей народного хозяйства региона, а также формирование его как научно-образовательного центра Тульской области.

2.8. Расширение направлений и тематики научно-исследовательской деятельности, превращение филиала в центр коммуникации бизнеса, органов государственного и муниципального управления по решению проблем социально-экономического развития региона, обмену идеями, передовым опытом и знаниями.

3. Формирование новых и развитие действующих договорных отношений по научному сотрудничеству филиала с государственными органами власти регионов РФ и сопредельными зарубежными странами, их общественными и бизнес- структурами по направлениям:

3.1 Участие в конкурсах на получение грантов на выполнение НИР:

- поиск и привлечение грантов Правительства Тульской области, РФФИ, РГНФ, коммерческих организаций (2013-2020 гг.),
- разработка и экспертиза программ и концепций развития, законодательных актов, участие в подготовке инструктивных материалов.

3.2. Развитие прикладных и хозяйственных научных исследований по заказам предприятий:

- принять участие в исследованиях по реализации Стандарта деятельности органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в Тульской области;
- принять участие в исследованиях социально-экономических и политических факторов, влияющих на реформирование российского общества;
- разработать мероприятия по повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий Тульского региона.

3.3. Научно-исследовательская работа по договорам о сотрудничестве:

- расширение научных исследований и экспертных работ, выполняемых в соответствии с договорами о творческом сотрудничестве с федеральными и территориальными органами исполнительной и представительной власти;

- проведение научно-исследовательской работы по договорам о творческом сотрудничестве с: ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»; ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого»; Тульским филиалом ФГБОУ ВО «Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова»; Тульским филиалом ФГБОУ ВО «Российская Академия народного хозяйства и государственной службы»; Тульским институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования;

- заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями Тульской области;

- продолжение сотрудничества с предприятиями Тульского региона в рамках тем основных направлений научно-исследовательской работы: ООО «КС Энерго», ООО «Мир стекла», ЗАО «Индустрия Сервис», ООО «Альянс», ООО «Консалт аудит», ООО «Инженерно-технический центр Энергоэффект», ООО «Бриз», ООО «Каэтана», ООО «Общие технологии», ООО «Азиза» и т.д.

3.4. Планируемые совместные региональные и международные научно-практические мероприятия:

- организация ежегодной региональной научно-практической конференции «Социально-экономические подходы в решении проблем развития региона»;

- организация семинаров и круглых столов по вопросам усиления взаимодействия банков с реальным сектором экономики, управления

страховыми рисками в бизнесе, развития металлургической, химической и пищевой промышленности региона и т.д;

- участие в ежегодном Международном форуме Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

3.5. Планируемые договоры о региональном и международном научном сотрудничестве (НС):

- Соглашение о международном научном сотрудничестве с Датско-Российским межрегиональным центром по решению актуальных проблем развития экономики, бизнеса и образования в Тульской области (Россия) и Королевстве Дании;

- Соглашение о прямом межрегиональном сотрудничестве г. Олбани (США) -Тула (РФ) в области развития современного образования и науки;

- Договор о международном научном сотрудничестве с Международной ассоциацией менеджеров Северо-Словацкого отделения UNIVERZITA ZILINA по решению актуальных проблем развития экономики, бизнеса и образования в Тульской области (Россия) и Республике Словакия г. ZILINA;

- Договор о международном научном сотрудничестве с Северо-Казахстанским государственным университетом им. М. Козыбаева по решению актуальных проблем развития экономики, бизнеса и образования в Тульской области (Россия) и Республике Казахстан;

- Договор о научном сотрудничестве с Высшей школой гостиничного бизнеса и туризма г. Ченстохова (Республика Польша) о сотрудничестве в сфере научно-исследовательской и учебно-методической деятельности;

- Договор о сотрудничестве с Верхнесилезским экономическим университетом им. В. Корфантного в г. Катовице (Польша) в проведении совместных научных исследований, подготовке и реализации совместных проектов в области науки и образования.

2.3. Организационная структура и кадры

Образовательный процесс на условиях штатных преподавателей, штатных совместителей и внешних совместителей в филиале осуществляют **58** человек, в том числе **46** кандидатов наук, **7** докторов наук.

Качественный состав НПР в филиале, то есть удельный вес преподавателей, имеющих ученые степени и (или) звания, составляет **91,4%**. Укомплектованность штатами в среднем по филиалу составляет **94 %**. Таким образом, критериальное значение укомплектованности кадрами НПР выполняется.

В планируемом периоде предусматривается защита преподавателями филиала 2 кандидатских и 2 докторских диссертаций.

Для чтения лекций и проведения семинарских занятий кафедрами привлекаются специалисты – практики; развиваются перспективные связи с профильными кафедрами, департаментами и факультетами Финансового

университета, позволяющие молодым преподавателям реализовывать свой творческий и научный потенциал.

С целью повышения качественного уровня преподавания филиалом ставятся задачи:

- кафедрам создать более эффективный механизм воспроизводства кадров преподавателей и систему их переподготовки, а также резерв из числа выпускников для поступления в магистратуру;
- продолжить работу по переподготовке преподавателей, в т.ч. штатных совместителей, с использованием дистанционных технологий по основам компьютерных технологий, методике применения дистанционных образовательных технологий, технологии разработки и использования тестовых информационных баз, педагогике, системе контроля качества преподавания и др.;
- усилить работу по укомплектованию необходимыми кадрами НПР, предусмотрев их омоложение и направление в аспирантуру и докторантуру наиболее подготовленных преподавателей;
- обеспечить дальнейшее развитие системы повышения квалификации преподавателей.

2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Обновление материально-технической базы образовательной деятельности и управления филиалом в соответствии с требованиями образовательных стандартов и задачами, поставленными перед Тульским филиалом Финуниверситета.

Продолжать внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения. Модернизировать и обновлять учебное и лабораторное оборудование, оснащать специализированные кабинеты и аудитории филиала современными мультимедийными комплексами. Довести количество кабинетов и аудиторий, оборудованных ТСО, с 12 в 2013 г. до 27 в 2014 г. Ввести в 2014 г. в эксплуатацию новый компьютерный класс с СДП.

Продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, в том числе за счет дистанционного on-line консультирования, на кафедрах филиала. Для чего, оснастить веб-камерами, микрофонами и колонками в 2013 г. выпускающие кафедры и в 2014 г. - все кафедры филиала. Планово переоснащать кафедры современным компьютерным и организационным оборудованием.

Обеспечить с 2013 г. бесплатный беспроводной доступ (wi-fi) обучающихся и сотрудников к разрешенным источникам информационных ресурсов Интернет на всей территории филиала.

К 2015 г. настроить возможность подключения видеоконференцсвязи с Финансовым университетом в потоковых лекционных аудиториях филиала.

Продолжать работы по формированию единой базы учебных презентаций филиала по дисциплинам в соответствии с учебными планами.

Обеспечить работникам авторизованный доступ к внутренним и внешним информационным ресурсам Финуниверситета к 2015 г.

Проводить планомерное развитие филиальной сети (ЛВС), используя новейшие достижения сетевых и Интернет-технологий и современных серверных ОС.

Своевременно приобретать лицензионные программные продукты системного и прикладного назначения для учебного процесса и управления деятельностью филиала.

К 2015 г. ввести практику аудио- и видеозаписи инновационных учебных занятий и научных мероприятий с последующим размещением в медиотеке /учебно-методическом кабинете филиала.

Раздел 3. Анализ внешней среды

3.1. Основные конкуренты

Основными конкурентами, реализующими программы ВО по направлениям, аналогичным Тульскому филиалу Финуниверситета, являются:

Государственные вузы:

- Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого;
- Тульский государственный университет;
- Тульский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова;
- Тульский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ;
- «Новомосковский институт (филиал) Российского химико-технологического университета имени Д.И. Менделеева (НИ РХТУ).

Негосударственные вузы:

- Институт экономики и управления;
- Тульский университет экономики и информатики;
- Автономная некоммерческая организация высшего образования Институт законоведения и управления
- Тульский филиал Современной гуманитарной академии;
- Филиал Московского социально-гуманитарного института в г. Новомосковске;
- Коммерческие структуры, предоставляющие дополнительные образовательные услуги по подготовке к поступлению в вуз.

Регулярное проведение мониторинга на рынке образовательных услуг позволяет определять конкурентоспособность вуза, стимулировать развитие учебно-воспитательного процесса, совершенствовать рост профессионального мастерства преподавателей филиала.

3.2. Внешние связи и партнеры

Филиал активно проводит работу по установлению внешних связей, позволяющих ориентировать профессиональную подготовку по ООП на потребности работодателей.

В рамках долгосрочных соглашений кафедры филиала сотрудничают с работодателями, в т.ч. выпускниками филиала: организуются встречи студентов с руководством предприятий-работодателей, студенты проходят производственную, в том числе преддипломную, практику на базе предприятий-партнеров, проводятся совместные конкурсы студенческих работ и проведение учебных экскурсий и занятий. Преподаватели кафедр постоянно оказывают организациям региона методологические консультации по сложным вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, другим направлениям профессиональной деятельности, проводят анкетирование работников предприятий с целью выявления проблемных вопросов в различных сферах деятельности. Взаимодействие с работодателями осуществляется также по направлению профориентационной работы.

Предприятия - партнеры выпускающих кафедр:

ОАО «АК» «Туламашзавод», ОАО «Альфа – банк», ОАО «Промсвязьбанк», ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Щекиноазот», ООО «Стройинвест», ООО «Гарпан», ООО «Тульский бройлер», ООО «Яснополянская фабрика тары и упаковки», ЗАО «Тулаэлектропривод», ОАО «Росстарх», ЗАО «Болоховский хлебозавод», МСЦ «Ясная поляна» ПАО «Сбербанк России», ООО «Аудит и контроллинг», филиал ОАО «Газэнергосервис» - завод «РТО», ОАО «НПО «СПЛАВ», ЗАО «Газстрой», ПАО «Сбербанк России Тульское ОСБ № 8604», ООО «Общие технологии», ООО «Билла», ООО «Юни Веб», ООО «СИА Интернейшнл Тула», УФПС Тульской области – филиал ФГУП «Почта России», Тульская городская дума, Комитет социальной защиты населения г. Тулы департамента социального развития Тульской области, филиал ОАО банк ВТБ в г. Туле, Департамент социального развития Тульской области, Территориальное управление администрации г. Тулы по Пролетарскому району, Администрация муниципального образования Венёвский район, Муниципальное образование Щёкинский район Тульской области, Комитет Тульской области по тарифам, Финансовое управление Администрации г. Тулы, Тульский центр научно-технической информации – филиал ФГБУ ««РЭА» Минэнерго России».

К 2020 году планируется увеличить количество договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями региона. На современном этапе по заявкам предприятий выполняются выпускные квалификационные работы, планируется расширить тематику работ и список предприятий - заказчиков.

В рамках профориентационной работы Тульский филиал активно сотрудничает с Министерством образования Тульской области, Министерством молодежной политики Тульской области, учебными заведениями г. Тулы и области (средние школы, начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование), Центрами занятости населения г. Тулы и Тульской области, Управлением образования г. Тулы.

Раздел 4. Цели и задачи развития

Стратегическая цель Тульского филиала Финуниверситета на перспективу до 2020 года заключается в выполнении миссии одного из ведущих научных, исследовательских, образовательных, методических и консалтинговых региональных центров Тульской области по направлениям финансово-экономических наук.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

- 1) **модернизация образовательного процесса**, включающая разработку новых образовательных форм и программ, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения;
- 2) **модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**, предусматривающая разработку исследований регионального уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления Тульской области, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества;
- 3) **укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Тульского филиала Финуниверситета**, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения квалифицированных специалистов-практиков; стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно - педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью, магистрантами и выпускниками Тульского филиала Финуниверситета.
- 4) **модернизация инфраструктуры**, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности Тульского филиала, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение стандартов качества содержания помещений;
- 5) **совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления**, заключающейся в создании новой организационной структуры филиала, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования, формировании современной корпоративной культуры.

Раздел 5. Приоритетные направления развития

Для решения поставленных задач приоритетными направлениями организационной, учебно-методической, научно-исследовательской и инновационной деятельности на период до 2020 года являются:

1. Модернизация образовательного процесса

1.1. Разработка новых образовательных форм и программ:

1) в течение 2013 - 2020 гг. совместно с головным вузом внедрить собственные образовательные стандарты Финансового университета по программам бакалавриата и магистратуры;

2) усилить практический аспект образовательного процесса в филиале. Довести в 2020 г. до 80 % на уровне бакалавриата и 80 % на уровне магистратуры долю образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями;

3) осуществить модернизацию программ дополнительного профессионального образования. Разработать и реализовать к 2020 г. 5 программ дополнительного образования для студентов филиала и свыше 7 программ ДПО по заказам министерств и различных хозяйствующих субъектов Тульского региона;

4) на базе филиала обучить до 100 чел. в 2015 г. и до 200 чел. в 2020 г. по программам переподготовки и повышения квалификации;

5) реализовать подготовку серии учебников по основным приоритетным направлениям деятельности Тульского филиала Финуниверситета.

1.2. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения

1) продолжить практику распространения активных и интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением инновационных методических рекомендаций;

2) продолжить разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения;

3) активизировать работу по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением совместно с профильными кафедрами и департаментами Финуниверситета;

4) продолжить развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, прежде всего, за счет формирования системы дистанционного консультирования;

5) развивать методику проверки знаний студентов с помощью открытых систем компьютерного тестирования. Обеспечить полный охват

дисциплин системами удаленного доступа для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки студентов;

б) обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования в Тульском филиале Финуниверситета. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.

2. Модернизация научно - исследовательского процесса и инновационной деятельности

2.1. Разработка исследований регионального уровня и экспертного сопровождения

1) активизировать создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов.

2) продолжить развитие системы привлечения студентов и магистрантов филиала к научной и инновационной деятельности. Добиться к 2017 году 100%-го участия магистрантов в исследовательской работе;

3) разработать и внедрить систему вовлечение всего научно - педагогического коллектива в исследовательскую деятельность филиала. Добиться к 2015 г. 100%-го участия всех НПР филиала в научно-исследовательскую работу. Увеличить среднегодовую сумму доходов от НИР в расчете на одного научно - педагогического работника до 53 тыс. руб. к 2020 г.;

4) увеличить объем доходов от научных исследований филиала. Достичь среднегодового объема научных исследований не ниже 2,5 млн. руб. к 2020 г.

2.2. Развитие инновационной деятельности

Продолжить работы по установлению долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово - экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов.

2.3. Развитие международного научного сотрудничества

1) разработать и реализовать план ежегодного участия ученых филиала в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей;

2) разработать и реализовать меры по продвижению публикаций трудов ученых филиала в международно признанных изданиях;

3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала

3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков

1) разработать и внедрить систему поддержки молодых преподавателей из числа выпускников магистратуры;

2) активизировать поиск и приглашение на работу в филиал авторитетных специалистов - практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций;

3) активизировать практику усиления методических подразделений высококвалифицированными кадрами, имеющими преподавательский и исследовательский опыт, с целью разработки учебно-методического обеспечения основных образовательных программ для филиала;

4) обеспечить реализацию социальных программ университета, направленных на укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов.

3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников

1) обеспечить реализацию перспективного плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций преподавателями филиала;

2) развивать практику регулярных стажировок всех преподавателей в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики г. Тулы и Тульской области;

3) сформировать систему постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий;

4) активизировать повышение языковой квалификации преподавателей на основе ускоренного обучения иностранному языку.

5) создать систему постоянного повышения квалификации работников структурных подразделений филиала.

3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников филиала

1) расширить перечень мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счет ежегодной реализации программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних профессиональных образовательных организаций, популяризации очных и Интернет - олимпиад и творческих конкурсов. Сохранить контингент, обучающихся по программам бакалавриата к 2020 г., в пределах 1300 чел.;

2) активнее использовать новые формы отбора в магистратуру, включая олимпиады бакалавров, программы подготовки к вступительным экзаменам. Довести контингент, обучающихся по программам магистратуры к 2015 г., до 50 чел., к 2020 г. - до 70 чел.

3) разработать и реализовать программу привлечения лучших выпускников других вузов Тульского региона;

4) продолжить совершенствование процесса трудоустройства и развития карьеры студентов и выпускников Тульского филиала, в том числе за счет расширения круга мероприятий и специальных программ подготовки в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

5) активизировать процесс взаимодействия с работодателями и их общественными объединениями. Довести к 2015 г. количество договоров с

ними до 50, а к 2020 г. - до 100 единиц. Расширить инструментарий и способы взаимодействия с выпускниками филиала. К 2018 г. создать и активно использовать единую базу данных выпускников для более полного учета в учебном процессе потребностей экономики и общества, повышения престижа филиала в Тульском регионе;

б) разработать и реализовать комплекс мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования филиала.

4. Модернизация инфраструктуры

1) обеспечить с 2013 г. круглосуточный бесплатный беспроводной доступ обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам и Интернету;

2) совместно с головным вузом внедрить электронные административные и учебные регламенты. К 2018 г. обеспечить 100% наличие электронных регламентов для всех административных и образовательных процессов филиала;

3) внедрить современную гибкую комплексную автоматизированную систему управления филиала - к 2020 году;

4) совместно с Финуниверситетом к 2016 г. осуществить интеграцию корпоративного и образовательного порталов Финансового университета, а также обособленных Интернет - ресурсов подразделений в единый университетский портал;

5) внедрить в практику аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением в локальной сети филиала.

5. Совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления

5.1. Совершенствование организационной структуры

1) продолжить модернизацию состава и штатной численности кафедр филиала;

2) сформировать новую структуру филиала. До 2020 г. совместно с Финуниверситетом провести реструктуризацию состава и штатной численности филиала с целью возложения миссии форпостов Финансового университета на территории Тульского региона;

3) к 2020 г. реализовать комплекс организационно-кадровых мероприятий, направленных на оптимизацию численности персонала, в том числе довести процентное отношение научно-педагогических работников к административно - управленческому и учебно-вспомогательному персоналу до уровня 37 %.

5.2. Формирование эффективной системы управления

1) внедрить регламенты по организации и оценке качества научной и экспертно - аналитической деятельности, в первую очередь, процедуры отбора научных проектов и экспертно - аналитических материалов и системы оценки качества научной работы (2014-2017);

2) внедрить систему оценки и отбора кадров, в том числе: кадровую политику, порядок отбора и обновления кадров, набора преподавателей-исследователей на открытом рынке труда, повышения квалификации работников структурных подразделений филиала (2013 г.); систему рейтинга преподавателей и заведующих кафедрами, политику укрепления кадрового потенциала (2014 г.);

3) до 2020 г. использовать в системе управления филиалом стандарты системы менеджмента качества;

4) разработать систему привлечения внебюджетных средств (2013 - 2014 гг.).

Раздел 6. Мероприятия Программы развития

№ п/п	Мероприятие Программы развития	Исполнитель	Срок выполнения
1.	Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
2.	Разработка методических рекомендаций, сценариев по организации и проведению интерактивных форм обучения	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
3.	Разработка методического обеспечения и широкое внедрение в учебный процесс инновационных технических средств.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
4.	Подготовка и издание учебников, учебных пособий и учебно-методических материалов.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
5.	Разработка и модернизация учебно-методических комплексов, учебно-методической документации, рабочих программ дисциплин и приложений к рабочим программам дисциплин	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
6.	Разработка методических рекомендаций по изучению дисциплины и выполнению различных форм самостоятельной работы.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
7.	Использование мультимедийного	Зав.кафедрами, преподаватели	2013-2020 гг.

	оборудования в учебном процессе.	кафедр	
8.	Формирование единой информационной системы образовательного процесса.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
9.	Создание на базе учебно-методических комплексов, учебно-методической документации, рабочих программ дисциплин, приложений к рабочим программам дисциплин информационной системы образовательного процесса.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
10.	Наполнение образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
11.	Развитие системы индивидуального консультирования обучающихся.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
12.	Формирование системы дистанционного консультирования обучающихся.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
13.	Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
14.	Разработка тестовой базы по дисциплинам кафедр для проверки знаний студентов.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
15.	Развитие системы мониторинга качества образования в филиале.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами	2013-2020 гг.
16.	Совершенствование практики ежегодных опросов студентов с целью выявления степени их	Зам. директора по учебно-методической	2013-2020 гг.

	удовлетворенности образовательным процессом в филиале.	работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	
17.	Развитие базы данных научных и методических публикаций НПР.	Зам.директора по научной работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
18.	Повышение результативности участия НПР филиала в научно-исследовательской деятельности.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
19.	Участие научно-педагогических работников филиала в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов научных исследований.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
20.	Публикация результатов научных исследований в периодических изданиях, в том числе в журналах, включенных в перечень рецензируемых научных журналов и изданий.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
21.	Публикация результатов научных исследований в сборниках научных трудов.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
22.	Подготовка и издание монографий, участие в коллективных монографиях.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
23.	Проведение научно – практических конференций с изданием сборника статей.	Зам.директора по научной работе, зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
24.	Активизация участие студентов в исследовательской работе.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
25.	Участие студентов в международных, всероссийских, региональных и университетских конкурсах научных работ.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
26.	Публикация научных статей студентов.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
27.	Участие в научных студенческих кружках	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.

28.	Участие в научных студенческих конференциях, научных семинарах и «круглых столах».	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
29.	Проведение со студентами деловых экономических игр, конкурсов.	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
30.	Участие студентов в олимпиадах различного уровня	Зав.кафедрами, преподаватели кафедр	2013-2020 гг.
31.	Привлечение в образовательный процесс опытных специалистов-практиков.	Зам.директора, Зав.кафедрами	2013-2020 гг.
32.	Защита кандидатских и докторских диссертаций преподавателями кафедр.	Зам.директора по научной работе, зав.кафедрами	2013-2020 гг.
33.	Повышение квалификации научно-педагогических работников и сотрудников филиала.	Зам. директора по учебно-методической работе, зав.кафедрами	2013-2020 гг.
34.	Реализация мероприятий по привлечению контингента бакалавриата.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
35.	Активизация профориентационной работы среди школьников.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
36.	Активизация работы по набору на подготовительные курсы.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
37.	Активизация профориентационной работы среди выпускников средне профессиональных образовательных организаций.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
38.	Проведение творческих конкурсов для школьников.	Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
39.	Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру лучших выпускников филиала и других вузов.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
40.	Открытие очной формы обучения в филиале.	Директор, зам. директора	2013-2020 гг.
41.	Увеличение контингента обучающихся.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели,	2013-2020 гг.

		сотрудники	
42.	Развитие способов взаимодействия с выпускниками Финуниверситета.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.
43.	Установление сотрудничества с работодателями и их общественными объединениями.	Зам.директора, Зав.кафедрами, преподаватели, сотрудники	2013-2020 гг.

Раздел 7. Предварительная оценка социально - экономической эффективности Программы развития

Реализация перечисленных выше задач позволит Тульскому филиалу Финуниверситета достичь следующих результатов:

1. Конкурентоспособный на региональном рынке уровень образовательного процесса филиала Финансового университета.

К 2020 г. филиал достигнет:

- 70% уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной итоговой (в том числе независимой) аттестации;
- 85% уровня трудоустройства выпускников по направлениям подготовки, реализуемым Тульским филиалом Финуниверситета;

2. Повышение вклада филиала Финансового университета в кадровое обеспечение финансового сопровождения программ инновационного развития Тульского региона.

К 2020 г. филиал добьется:

- сохранения контингента обучающихся - бакалавров и магистров- в пределах 1 300 чел.;
- повышения вклада филиала в развитие системы профессионального финансово - экономического образования Тульского региона за счет увеличения количества слушателей из сторонних организаций прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития.

3. Конкурентоспособный на региональном рынке уровень исследовательских и экспертно - аналитических работ филиала Финансового университета.

К 2020 г. филиал добьется:

- повышения эффективности работы магистратуры;
- улучшения качества исследований за счет публикаций в зарубежных изданиях.

4. Повышение результативности вклада исследовательских и экспертно - аналитических работ филиала Финансового университета в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики Тульского региона.

К 2020 г. филиал достигнет увеличения доли доходов от НИР и экспертно-аналитических работ и доли средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хозяйствующими субъектами в общих доходах филиала.

5. Повышение экономической устойчивости и потенциала развития Тульского филиала Финуниверситета.

К 2020 г. филиал добьется:

- роста суммы доходов из всех источников в расчете на одного научно-педагогического работника до 1 350 тыс. руб. в год;
- увеличения до 70 % доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности;
- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно - педагогических работников в возрасте до 49 лет до 49 %, а доли остепененных научно - педагогических работников в возрасте до 30 лет до 1,5 %.

В результате реализации перечисленных мероприятий будет создан филиал качественно нового высшего учебного заведения - Финансового университета, обеспечивающий инновационное развитие Тульского региона, формирование финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно - аналитических работ, соответствующий критериям университета.

**Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров,
программ дополнительного образования**

№ п/п	Наименование ООП	Код ООП	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Основные образовательные программы										
Специалитет:										
1.	«Финансы и кредит»	080105.65					-	-	-	-
2.	«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	080109.65					-	-	-	-
3.	«Маркетинг»	080111.65					-	-	-	-
4.	«Менеджмент организации»	080507.65					-	-	-	-
5.	«Государственное и муниципальное управление»	080504.65					-	-	-	-
Бакалавриат:										
6.	«Экономика»	080100.62				-	-	-	-	-
7.	«Менеджмент»	080500.62				-	-	-	-	-
8.	«Экономика» профиль «Финансы и кредит»	38.03.01								
9.	«Экономика» профиль «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»	38.03.01								
10.	«Экономика»	38.03.01	-	-	-					

№ п/п	Наименование ООП	Код ООП	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	профиль «Налоги и налогообложение»									
11.	«Менеджмент» профиль «Корпоративное управление»	38.03.02	-							
12.	«Менеджмент» профиль «Финансовый менеджмент»	38.03.02								
13.	«Менеджмент» профиль «Маркетинг»	38.03.02								
14.	«Государственное и муниципальное управление», программа широкого профиля	38.03.04	-							
15.	«Бизнес-информатика»	38.03.05							-	-
16.	«Бизнес-информатика» профиль «ИТ – менеджмент в бизнесе»	38.03.05	-	-						
Магистратура:										
17.	«Экономика»	080100.68			-	-	-	-	-	-
18.	«Менеджмент»	080200.68			-	-	-	-	-	-
19.	«Экономика», магистерская	38.04.01	-							

№ п/п	Наименование ООП	Код ООП	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	учреждениях									
6.	Современные подходы в управлении региональной экономикой									
7.	Использование современных методов анализа и информационных технологий в финансовых исследованиях									
8.	Перспективы развития бухгалтерского учета, анализа и аудита в современных условиях международной интеграции экономики									
9.	Управление персоналом									
10.	1С бухгалтерия 8.3									
Программы профессиональной переподготовки										
1.	Бухгалтерский учет, анализ и аудит		-	-	-					
2.	Государственное и муниципальное		-	-						

**Характеристика кадрового потенциала филиала
План
приема и избрания научно-педагогических работников филиала на период 2016-2020 годы**

Категория ППС (степень/должность)	Штатный состав ППС (2016-2017 уч.год)	Прием и избрание ППС		Защита диссертаций	
		Кол-во	Дата избрания	Кол-во	Срок защиты
Доктор наук/заведующий кафедрой	2	2	2016/2020 Г.В. Коршунова В.А. Поляков		
Доктор наук/профессор	2	2	2016/2020 М.Б. Мелихов Л.Е. Романова		
Доктор наук/доцент	3	3	2016/2020 А.С. Васин Э.В. Хлынин Е.А. Ядыкин		
Кандидат наук/ заведующий кафедрой	3	3	2016/2020 И.В. Бормотов В.И. Дунаева Е.В. Манохин	1	2020 И.В. Бормотов
Кандидат наук/доцент	34	34	2016/2020		
Кандидат наук/старший преподаватель	9	9	2016/2020		
Старший преподаватель	3	3	2016/2020 Н.А. Бобылев О.И. Зотова Н.Н. Романовская		
Преподаватель	2	2	2016/2020 О.А. Гуляева С.Е. Костяев	1	2017 О.А. Гуляева

Научные сотрудники	2	2	2016/2020 Е.Б. Мясникова Е.А. Никитина		
Итого	60	60		2	

Подготовка научно-педагогических кадров и повышение их квалификации

№ п/п	Кафедра	Планируемые защиты кандидатских диссертаций	Планируемые защиты докторских диссертаций	Срок выполнения
1.	Философия, история и право	1	1	2013-2020
2.	Финансы и кредит		1	2013-2014
3.	Экономика, менеджмент и маркетинг	1		2014-2018

Материальная база и аудиторный фонд филиала

Материально-техническая база филиала соответствует лицензионным нормативам, современным требованиям и достаточна для осуществления учебного процесса и научной деятельности по всем специальностям и направлениям подготовки. В настоящее время и на перспективу ставится задача эффективного использования имеющейся материально-технической базы филиала и поиск путей экономии всех ее составляющих.

Вместе с тем, для дальнейшего развития учебно-технической базы филиала в соответствии с новыми учебными планами филиала необходимо дальнейшее развитие материально-технической базы филиала (планируемые мероприятия представлены в таблице).

Мероприятия по развитию материально-технической базы филиала

Наименование мероприятия	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Замена деревянных оконных блоков на пластиковые	18	13	47					
Текущий ремонт аудиторий и кабинетов	1	3	3	3	2	1	2	2
Реконструкция помещения для курения в служебный кабинет	1							
Реконструкция служебных помещений в медицинский кабинет		2						
Текущий ремонт коридоров с заменой напольного покрытия					89 кв. м.	118,3 кв.м	84,0 кв.м	122,0 кв.м

Наименование мероприятия	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Ввести в строй компьютерный класс на 15 рабочих мест		1						
Установить в аудиториях оборудование для систем динамического проектирования	14		1					
Приобретение и установка информационной панели		1		1		1		
Замена оборудования и вытяжной вентиляции в помещениях столовой	1					2		
Заменить морально устаревшие персональные компьютеры		25	25		10		10	10
Замена принтеров, оргтехники и программного обеспечения	По необходимости							

Наименование задачи,	Исполнитель	Измеритель	Значение показателя конечного результата по годам								
промежуточного контроля уровня подготовки											
[1105.1] Разработка тестовой базы по дисциплинам кафедры для проверки знаний студентов	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр	Процент охваченных дисциплин, %	100	100	100	100	100	100	100	100	100
[1106] Развитие системы мониторинга качества образования в филиале	Зам. директора по учебно-методической работе, зав. кафедрами, преподаватели кафедр										
[1106.1] Совершенствование практики ежегодных опросов студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом	Зам. директора по учебно-методической работе	Процент охваченных студентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Задача 2. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности											
Мероприятие 2.1. Развитие научной и инновационной деятельности											
[2101] Развитие базы данных научных и методических публикаций НПР	Зам. директора по научной работе, зав. кафедрами,	Процент хранения научных и методических	60	70	80	80	90	100	100	100	100

Наименование задачи,	Исполнитель	Измеритель	Значение показателя конечного результата по годам							
участие в коллективных монографиях	кафедр, научные сотрудники									
[2107] Проведение научно-практических конференций с изданием сборника статей	Зам. директора по научной работе, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники	Количество мероприятий	1	1	1	1	1	1	1	1
[2108] Активизация участия студентов в исследовательской работе	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники									
[2108.1] Участие в международных, всероссийских, региональных и университетских конкурсах научных работ	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники	Количество участников	7	8	9	10	10	11	12	14
[2108.2] Публикация научных статей студентов	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники	Количество статей на 1 преподавателя (руководителя)	1	1	1	1	1	1	1	1
[2108.3] Участие в научных студенческих кружках	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники	Количество научных кружков	5	5	5	5	5	5	5	5
[2108.4] Участие в научных студенческих конференциях, научных семинарах и «круглых	Зав. кафедрами, преподаватели кафедр, научные сотрудники	Количество мероприятий на одного преподавателя	1	1	1	2	2	2	2	2

Наименование задачи,	Исполнитель	Измеритель	Значение показателя конечного результата по годам										
привлечению контингента бакалавров	преподаватели кафедр, сотрудники												
[4101.1] Активизация профориентационной работы среди школьников	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Процент НПП и сотрудников, участвующих в наборе	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
[4101.2] Активизация работы по набору на подготовительные курсы	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Процент НПП и сотрудников, участвующих в наборе	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
[4101.3] Активизация профориентационной работы среди выпускников средних профессиональных образовательных организаций	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Процент НПП и сотрудников, участвующих в наборе	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
[4101.4] Проведение творческих конкурсов для школьников	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Количество конкурсов для абитуриентов, ед. в год	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
[4102] Разработка и реализация механизмов привлечения в магистратуру лучших выпускников филиала и других вузов	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Количество магистрантов	9	13	20	21	22	23	24	24	24	25	25

Наименование задачи	Исполнитель	Измеритель	Значение показателя ключевого результата по годам							
[4103] Открытие очной формы обучения в филиале	Директор, зам. директора	Количество студентов очной формы обучения	-	50	100	150	170	180	190	200
[4104] Увеличение контингента обучающихся	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Процент увеличения контингента	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,3	0,3	0,4
[4105] Развитие способов взаимодействия с выпускниками Финуниверситета	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Процент преподавателей и сотрудников, охваченных этой работой	70	100	100	100	100	100	100	100
[4106] Установление сотрудничества с работодателями и их общественными объединениями	Зам. директора, зав. кафедрами, преподаватели кафедр, сотрудники	Количество контрагентов	15	45	50	60	70	80	90	100

		Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, реализуемых совместно с работодателями, в общей численности студентов, %	20	40	50	60	70	70	80	80
	[2] Количество слушателей из сторонних организаций, министерств и ведомств, прошедших проф. переподготовку или повышение квалификации в Тульском филиале Финуниверситета (человек)		52	406	223	183	183	183	183	183
1.2. Разработка новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса	[3] Доля учебных дисциплин, обеспеченных электронной поддержкой, %		7,9	23,3	45	60	75	90	100	100

1.3. Развитие международного сотрудничества и сетевого взаимодействия в системе непрерывного образования	[4] Доля иностранных обучающихся, %		0,8	0,6	1	1	1	1	1	1
Прямой целевой результат образовательной деятельности	[5] Процент выпускников очной формы ВО, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания вуза, %		-	-	-	-	-	-	85	85
Отсроченный синергетический результат образовательной деятельности	[6] Количество выпускников – топ-руководителей корпоративного и государственного сектора, чел.		24	24	25	25	26	26	26	26
2. Модернизация научной и инновационной деятельности										
2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований	[7] Объем выполненных НИР в расчете на одного НПР, тыс. руб.		2,27	9,57	до 25	до 53	до 53	до 53	до 53	до 53

2.2. Развитие научной, экспертно-аналитической и инновационной деятельности	[8] Доля средств, полученных от научной, консалтинговой и инновационной деятельности, в общих доходах Тульского филиала Финуниверситета, %		-	-	-	-	-	-	-	-
	[9] Количество аналитических докладов, направленных в адрес органов государственного управления, ед.		-	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Развитие научного сотрудничества	[10] Количество статей в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями в расчете на 100 НПР, ед.	Количество статей, изданных в отчетном году, в научной периодике, индексируемой в Web of Science в расчете на 100 НПР, ед.	-	-	-	-	-	-	-	-
	Scopus в расчете на 100 НПР, ед.		-	-	-	-	-	-	-	-
	РИНЦ (рост) в расчете на 100 НПР, ед.		189	200	220	245	275	310	320	330
Целевой результат научной деятельности	[11.1] Количество цитирований в РИНЦ/ в Web of Science и Scopus в расчете на 100 НПР,	Количество цитирований статей в научной периодике индексируемой в Web of Science в расчете на 100 НПР, ед.	-	-	-	-	-	-	-	-

3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических работников	[14] Удельных вес НПР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПР Тульского филиала Финуниверситета, %		93,1	93,6	89,4	89,5	89,6	89,7	89,8	90
3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Тульского филиала Финуниверситета	[15] Количество студентов, поступивших в Тульский филиал Финуниверситета по результатам всероссийских, международных олимпиад, включенных в перечень Минобрнауки, чел.		-	-	-	-	-	-	-	-
4. Моделирование инфраструктуры										
4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры	[16] Количество информационных систем, доступных на пользовательских устройствах студентам и НПР, ед.		11	14	15	15	15	15	15	15
4.2. Развитие кампусов Университета	[17] Площадь учебно-научных помещений в расчете на одного студента (приведенного контингента), кв.м.		14,86	14,29	13	11,5	11,2	11	10,5	10

	[18] Коэффициент обновления оборудования и мебели, %	Коэффициент обновления учебно-научного оборудования, %	11,85	12,5	12,6	12,7	12,5	12,5	12,6	12,6
		Коэффициент обновления мебели, %	5,4	6,5	7,1	7,3	7,3	7,4	7,5	7,6
5. Совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления										
5.1. Совершенствование организационной структуры	[19] Процент научно-педагогических работников в общей численности штатного персонала Тульского филиала Финуниверситета %		49	53,6	54	54	57	60	63	63
5.2. Формирование эффективной системы управления	[20] Доходы из всех источников в расчете на одного НПР, млн. руб.		1,33	1,87	1,39	1,34	1,34	1,34	1,34	1,34