

Аннотация дисциплины Теория организации

Цель дисциплины:

- формирование у студентов системы представлений об организационном поведении персонала и создание основы для практических умений и навыков управления поведением человеческих ресурсов организации, в том числе на государственной гражданской службе.
- сформировать у студентов системный подход и концептуальное представление о проектировании и функционировании организаций в современных условиях.

Краткое содержание:

История развития организационного поведения как науки. Поведение людей, как объект научного анализа. Группа, ее структура и виды. Организация как система социальных связей. Взаимосвязь поведения и процесса управления персоналом организации. Мотивация персонала и эффективность деятельности. Основные принципы и правила мотивации. Современные тенденции в управлении персоналом. Конфликт в организации. Практические навыки и приемы делового общения. Алгоритм построения и ведения переговорного процесса. Организация как система. Социальная организация, хозяйственные организации. Организация и управление. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. Закон самосохранения. Закон единства анализа /синтеза/. Закон развития. Законы композиции и пропорциональности. Специфические законы социальной организации. Принципы статической организации. Принципы динамической организации. Принципы рационализации. Проектирование организационных систем. Развитие организаторской и организационно - управленческой мысли. Организационная культура. Субъекты организаторской деятельности