

Аннотация дисциплины

ТЕОРИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Цель дисциплины:

-формирование системы знаний и умений в области теории и практики управления изменениями в организациях; современных представлений о сущности, содержании, функциях и методах управления изменениями;

- приобретение практических навыков анализа существующих моделей управления изменениями организаций; умения выявлять современные проблемы и пути их решения в области управления организационными изменениями.

Краткое содержание дисциплины:

Экономическое развитие страны и управление изменениями.

Предпосылки, цели и задачи управления организационными изменениями. Классификация изменений.

Модели жизненного цикла организации. Модели организационных изменений. Стратегии организационных изменений. Сопротивление персонала организационным изменениям и методы его преодоления. Формирование команды для организационных изменений. Лидер и руководитель в процессе изменений и реорганизации бизнес-процессов. Реструктуризация управления организацией. Влияние корпоративной культуры на организационные изменения.