

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение  
высшего образования  
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»  
(**Финансовый университет**)

**Тульский филиал**  
(наименование структурного подразделения ДПО)

Аннотация  
программы профессиональной переподготовки  
«**Экономика труда и управление персоналом**»

В соответствии с частью 5 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ программа профессиональной переподготовки направлена на получение новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

Программа разработана в соответствии профессиональным стандартом утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. N 691н.

**Цель программы:**

Формирование новых профессиональных компетенций, требуемых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере правового регулирования деятельности организации.

**Формируемые профессиональные компетенции:**

В результате освоения программы слушатель должен обладать следующими компетенциями:

- владеть системой планирования и организации управления персоналом;
- владеть навыками подбора кадров;
- организовывать проведение оценки результатов трудовой деятельности работников, аттестаций, конкурсов на замещение вакантных должностей;
- вести кадровое делопроизводство;
- вести расчет заработной платы и других выплат;
- владеть методами управления конфликтами;
- уметь применять нормативные правовые акты в регулировании трудовых отношений;
- проводить исследования и определять развитие рынка труда.

**Категория слушателей:**

Программа предназначена для лиц, имеющих или получающих высшее образование.

**Форма и методы обучения:**

Преподавания строится на сочетании лекций, практических занятий с использованием активных форм обучения и применения современных образовательных методик и технологий.

Аудиторные занятия: лекции, практические, деловые игры, консультации.

При проведении лекционных занятий по программе «Экономика труда и

управление персоналом» используются компьютерные и мультимедийные средства обучения, а также демонстрационные и наглядно-иллюстрационные (в том числе раздаточные) материалы.

**Форма обучения:** Очно-заочная.

**Итоговая аттестация:**

Освоение программы завершается итоговой аттестацией. В качестве итоговой аттестации слушателей является написание и защита выпускной аттестационной работы.

**Выдаваемые документы:**

Слушателям, освоившим учебный план программы, и успешно прошедшим итоговую аттестацию выдается диплом о профессиональные переподготовки установленного образца Финуниверситета.