

КОНЦЕПЦИЯ

развития кафедры «Экономика и менеджмент» Тульского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации на 2024-2029 гг.

1. Миссия, стратегическая цель и задачи развития

Кафедра «Экономика и менеджмент» планирует свое развитие, ориентируясь на стратегическую цель Тульского филиала Финансового университета, которая заключается в участии Тульского филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов, обеспечивающего реализацию национальных целей и цифровую трансформацию приоритетных отраслей экономики региона, участвующего в региональной безопасности в финансовой сфере.

Стратегической целью кафедры является реализация фундаментальных исследований в сфере управления на основе создания научно-образовательного комплекса, как источника объединения науки и образования, для повышения эффективности учебно-воспитательного процесса, направленного на формирование студентов бакалавриата и магистратуры как высококвалифицированных специалистов по направлениям подготовки кафедры с целью их вовлечения в региональный управленческий процесс на всех уровнях.

В соответствии с «Программой развития федерального образовательного бюджетного учреждения высшего образования Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации до 2030 года», «Программой развития Тульского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации до 2025 года» поставленная стратегическая цель может быть достигнута путем реализации следующих задач:

- повышение качества подготовки студентов бакалавриата и магистратуры, обучающихся по направлениям кафедры, путем формирования профессиональных компетенций, соответствующих требованиям современной рыночной ситуации, а также знаний и умений, направленных на развитие творческого потенциала выпускника и формирование его гражданской позиции;

- повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований в рамках приоритетных направлений развития Российской Федерации и Тульской области, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности

- активное вовлечение в научно-исследовательский процесс в рамках выполнения госзадания и фундаментальных и прикладных исследований, осуществляемых по заказу заинтересованных организаций не только профессорско-преподавательского состава кафедры, но и студентов бакалавриата и магистратуры, обучающихся по направлениям кафедры.

- активное участие в профориентационной деятельности с целью повышения узнаваемости бренда Финуниверситета и формирования позитивного имиджа Тульского филиала Финуниверситета в регионе

- развитие кадрового потенциала кафедры путем вовлечения в научно-исследовательскую работу молодых исследователей, а также студентов и выпускников кафедры, повышая престиж кафедры.

Кафедра «Экономика и менеджмент» позиционирует себя как методологический и организационный центр образования, научных и фундаментальных исследований в сфере управления на всех уровнях финансовой системы, центр научного обеспечения Национального проекта «Образование».

Одним из приоритетных направлений развития кафедры является формирование двухсторонних партнерских отношений с организациями финансового, нефинансового и государственного секторов экономики в целях обеспечения трансфера в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического развития России и Тульской области.

Миссия кафедры «Экономика и менеджмент» - формирование и развитие профессионального и научно-исследовательского потенциала в сфере управления на региональном, российском и международном уровнях

2. Стратегические инициативы развития кафедры по направлениям деятельности

2.1. Образовательная деятельность

Работа Кафедры в этой области дифференцируется в зависимости от уровневой системы подготовки кадров. Она учитывает имеющиеся достижения и накопленный опыт по подготовке: менеджеров, маркетологов, экономистов и управленцев, и включает:

1. Участие в разработке, реализации и методологическом обеспечении курсов по направлениям подготовки:

38.03.02 «Менеджмент», образовательным программам: «Управление бизнесом», «Финансовый менеджмент», «Маркетинг», «Менеджмент организации»;

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», образовательная программа «Государственное и муниципальное управление»;

38.04.02 «Менеджмент», направленность магистерских программ: «Финансовый менеджмент и рынок капиталов», «Стратегия и финансы бизнеса» - в регулярный учебный процесс Тульского филиала Финуниверситета через разработку общей характеристики ООП, актуализацию учебных планов в части дисциплин по выбору, составление и актуализацию РПД и приложений к РПД, учебно-методическую документацию всех видов учебных занятий, самостоятельной работы студентов, практик, научно-исследовательской работы, государственной итоговой аттестации с учетом практико-ориентированного подхода; проведение семинаров с сотрудниками партнеров кафедры: Министерства финансов Тульской области, Территориального органа Федеральной

службы государственной статистики по Тульской области (Туластата), Отделением по Тульской области Главного управления Центрального банка Российской Федерации по ЦФО, Управления Федерального казначейства по Тульской области, Центром поддержки предпринимателей Комитета Тульской области по предпринимательству и потребительскому рынку.

Кафедра «Экономика и менеджмент» участвует в подготовке бакалавров и магистров и является выпускающей по направлениям подготовки:

38.03.02 «Менеджмент», образовательным программам: «Управление бизнесом», «Финансовый менеджмент», «Маркетинг», «Менеджмент организации»;

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», образовательная программа «Государственное и муниципальное управление»;

38.04.02 «Менеджмент», направленность магистерских программ: «Финансовый менеджмент и рынок капиталов», «Стратегия и финансы бизнеса»

Также обеспечивает учебный процесс по дисциплинам кафедры по направлениям подготовки:

38.03.01 «Экономика», образовательным программам: «Экономика и финансы», «Налоги, аудит и бизнес-анализ», «Бизнес-анализ, налоги и аудит», «Финансы и кредит», «Учёт, анализ и аудит»

38.03.02 «Менеджмент», образовательным программам: «Управление бизнесом», «Финансовый менеджмент», «Маркетинг», «Менеджмент организации»;

38.03.04 «Государственное и муниципальное управление», образовательная программа «Государственное и муниципальное управление»;

38.03.05 «Бизнес-информатика», образовательная программа «Цифровая трансформация управления бизнесом»

38.04.01 «Экономика», направленность магистерской программы «Учет, анализ, аудит»

38.04.02 «Менеджмент», направленности магистерских программ «Финансовый менеджмент и рынок капиталов», «Стратегия и финансы бизнеса».

Приоритеты и программы совершенствования образовательной деятельности кафедры:

В области подготовки бакалавров на период до 2028 года:

- актуализация научно-методического обеспечения всех учебных дисциплин программ и профилей, реализуемых кафедрой, ежегодная разработка и актуализация РПД по дисциплинам, приложений к РПД, закрепленным за кафедрой;

- подготовка научно-методического и учебного обеспечения по учебным дисциплинам кафедры

- подготовка учебно-методической документации в целях изменения перечня образовательных программ высшего образования;

- обновление методического сопровождения лекционных и семинарских занятий, основанного на использовании мультимедийных средств;

- разработка и совершенствование фонда оценочных средств по учебным дисциплинам кафедры;

– создание полного методического обеспечения самостоятельной работы и контрольных процедур, используемых в учебном процессе

В области подготовки магистров кафедра концентрирует свое внимание на открытие новых программ и активизацию самостоятельной, научно-исследовательской работы:

– создание необходимых условий для методического обеспечения дисциплин;

– совершенствование программ модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение магистерской программы с учетом достижений науки и практики;

– подготовка новых учебных дисциплин;

– создание методических рекомендаций по организации и проведению семинарских занятий с использованием интерактивных методов;

– проработку вопросов развития дистанционных и заочных программ.

2. Усиление практического аспекта образовательного процесса с учетом реальных потребностей работодателей.

Кафедра считает своей приоритетной задачей развитие и углубление форм взаимодействия с представителями экономического сообщества по важнейшим направлениям деятельности: научной, учебной, методической. В этих целях предлагается:

- организация конференций, семинаров, круглых столов по тематике направлений работы кафедры с привлечением ведущих специалистов Тульского региона в области учета, финансов и кредита;

- участие в мероприятиях проводимых предпринимательским сообществом и органами власти и местного самоуправления Тулы и области;

- сохранение тенденции по привлечению к учебному процессу преподавателей-практиков.

3. Активизация работы по подготовке учебников, учебных пособий по приоритетным направлениям развития кафедры. Для этого:

- обеспечить 100% методическое обеспечение учебных дисциплин;

- разработать методику внедрения результатов научно-исследовательской деятельности преподавателей кафедры в учебный процесс через создание методических рекомендаций и пособий по всем дисциплинам кафедры;

- использовать различные формы и методы индивидуального консультирования обучающихся за счет активного использования системы дистанционного консультирования в сети Интернет.

4. Активизация работы по использованию отечественных программных продуктов в учебном процессе, направленных на углубленное изучение профессиональных дисциплин, написание курсовых и выпускных квалификационных работ.

5. Усиление контроля за самостоятельной работой студентов на основе использования различных форм: срезового тестирования, конференций, написания научных статей, участия в конкурсах научных работ.

6. Работа по программам дополнительного профессионального образования в части соответствующих трудовых функций по профилю кафедры, а именно, формировании и реализации программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников управленческой сферы различных уровней.

7. Расширение сотрудничества с кафедрами ведущих мировых университетов и др. НПР Кафедры планируется участие в международных научных проектах, конференциях, симпозиумах; подготовка не менее 3 научных статей для публикации на иностранном языке за рубежом, принимать участие в международных конференциях.

2.2. Научно-исследовательская деятельность

Базовым стратегическим ориентиром развития кафедры в области научно-исследовательской работы является развитие фундаментальных и прикладных исследований в сфере управления, осуществляемых по заказу заинтересованных организаций, Тульского региона; расширение сотрудничества с научными центрами страны, вовлечение талантливых молодых ученых в научно-исследовательский процесс, а также решение актуальных экономических задач практического характера, проведение открытых научных дискуссий и семинаров для профессорско-преподавательского состава, в том числе межкафедральных, обеспечение среднегодового объема НИР в расчете на одного штатного преподавателя более 62 тыс. руб.; внедрение системы 100% вовлечения научно-педагогического коллектива кафедры в научно-исследовательскую деятельность; продолжение развития системы привлечения студентов к научно-исследовательской деятельности и доведение показателя до 90% участия студентов и 100%-го участия преподавателей кафедры в научно-исследовательской работе.

2. Повышение конкурентоспособности кафедры в качестве ведущего научно-педагогического центра в сфере учебно-научной деятельности в сфере управления среди следующих партнеров:

- кафедра «Финансов и менеджмента» ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет»;

- кафедра «Экономика и управление» ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого»;

- кафедра «Экономика, менеджмент и торговое дело» - Тульского филиала ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова».

На рынке дополнительного образования и краткосрочного повышения квалификации значительную конкуренцию составляют как государственные структуры, такие как ФГБОУ ВО «Тульский государственный университет», так и негосударственные образовательные центры, которые в условиях значительного сужения рынка практически добились выхода с него государственных структур.

3. Разработка новых и развитие имеющихся на кафедре научных тем и концепций.

3.1. Организация и осуществление научных исследований сотрудниками кафедры ведется в инициативном порядке, а также в соответствии с бюджетными и внебюджетными договорами.

Научно-исследовательская деятельность преподавателей и студентов планируется в рамках общеуниверситетской комплексной темы "Формирование условий долгосрочного устойчивого развития России: теория и практика" на период 2021-2025 гг. в рамках тем университета: «Гармонизация структуры экономики и ее регулирования для обеспечения долгосрочного устойчивого развития России» и «Условия обеспечения устойчивого развития национального хозяйства России в меняющемся мировом сообществе» кафедра занимается разработкой подтемы: «Социально-экономические факторы, влияющие на содержание и темпы модернизации российской экономики (региональный аспект)»

Тематика исследований кафедры «Экономика и менеджмент» соответствует основным направлениям научных исследований Финансового университета.

Кафедра планирует 100% участие НПП в хоздоговорной деятельности по тематике кафедры, в различного уровня грантах, а также в других важных направлениях инновационной деятельности.

3.2. Организация научно-исследовательской работы студентов, подготовка и проведение студенческих научных конференций, а также деловых игр и пр., посвященных актуальным экономическим проблемам как России, так и Тульского региона.

4. Расширение участия кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в изданиях, рекомендуемых Финуниверситетом. Кафедра концентрирует свои усилия в обеспечении победы в тендерах российских проектов, грантов РГНФ, Правительства Тульской области. Планируется обеспечить написание и публикацию научных статей не менее 3 в год на преподавателя, причем 1 - в реферируемых изданиях и 2 в индексируемых; подготовку не менее 3 статей для публикаций в изданиях, рекомендуемых Финуниверситетом.

5. Развитие научных связей с основными партнерами и привлечение зарубежных партнеров к совместной научной деятельности.

Основными партнерами кафедры являются родственные департаменты и кафедры Финуниверситета, которые оказывают методическую помощь в подготовке и реализации научных и научно-исследовательских проектов кафедры. Формами научных связей выступают: подготовка проектов совместного участия в грантах, участие в научно-практических конференциях, совместных публикациях.

6. Активизация участия в экспертной работе.

Кафедра планирует продолжить работу в экспертных советах при Управлении Федерального казначейства по Тульской области, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тульской области (Туластата), а также в работе конкурсных комиссий для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы

Тульской области в органах исполнительной власти и аппарате правительства Тульской области и аттестационных комиссий для проведения аттестации государственных гражданских служащих органов исполнительной власти и аппарата правительства Тульской области.

2.3. Укрепление кадрового потенциала

1. Активизация поиска и приглашение на работу авторитетных специалистов - практиков для ведения педагогической и исследовательской работы. Укрепление кадрового потенциала кафедры предполагает обновление кадрового состава за счет привлечения заинтересованных лиц из организаций реального сектора экономики и других вузов, а также: внутривузовской подготовки преподавателей высшей квалификации, стимулирования эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создания системы работы с талантливыми студентами и выпускниками кафедры.

2 Систематическое повышение квалификации профессорско - преподавательского состава.

Направлять преподавателей кафедры на обучение в Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников Финансового университета и стажировки в организации не реже 1 раз в 3 года.

Приоритетной формой повышения квалификации являются стажировки в образовательных учреждениях и реальном секторе экономики. Для их организации кафедра продолжит переговоры с государственными и коммерческими структурами, готовыми передать свой опыт по организации профессиональной деятельности.

3. Подготовка научно-педагогических работников для кафедры посредством аспирантуры и докторантуры.

Уровень ППС, имеющих ученую степень, составляет на кафедре 82 %.

Главным направлением развития кадрового потенциала Кафедры является увеличение доли НПР, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, и увеличение доли НПР, имеющих ученое звание доцента.

Кафедра планирует направлять в аспирантуру молодых преподавателей - совместителей из числа практиков и довести процент остепененности преподавателей Кафедры до 90%.

2.4. Международная деятельность

К важным направлениям развития международного сотрудничества кафедра относит подготовку научных материалов для их публикации за рубежом, в том числе в дружественных странах, расширение участия кафедры в российских и международных проектах, регулярное осуществление научных публикаций, особенно в журналах, индексируемых Scopus и Web of Science.

2.5. Воспитательная деятельность

Воспитательная работа кафедры осуществляется в соответствии с программой воспитательной работы Тульского филиала Финуниверситета и предполагает дальнейшее развитие по следующим направлениям:

- социализация личности будущего конкурентоспособного специалиста с высшим образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина и патриота;
- создание благоприятных условий, содействующих развитию социальной и культурной компетенции личности выпускника-гражданина;
- совершенствование гражданского образования и патриотического воспитания студенческой молодежи;
- развитие добровольческой (волонтерской) деятельности студентов;
- укрепление ценностей института семьи, стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины;
- пропаганда ценностей здорового образа жизни;
- внедрение социальных норм толерантности в студенческой среде;
- развитие социокультурной среды Тульского филиала Финуниверситета;
- формирование представлений о сущности и социальной значимости будущей профессии, готовности к самообразованию;
- формирование опыта межнационального и межсоциального общения, предупреждения и разумного разрешения конфликтов;
- формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу, продолжение корпоративных традиций Тульского филиала Финуниверситета.

2.6. Профориентационная деятельность

Работа кафедры в данном направлении будет продолжена в соответствии с общим планом профориентационной работы Тульского филиала Финуниверситета и осуществляться по следующим направлениям:

- адресная профориентационная работа с образовательными организациями города Тулы и Тульской области, направленная на популяризацию профессии экономист и Тульского филиала Финуниверситета;
- продвижение Тульского филиала Финуниверситета в популярных социальных сетях (Вконтакте, Одноклассники и пр.);
- организация работы чата абитуриентов Тульского филиала Финуниверситета в социальных сетях;
- работа по наполнению чата абитуриентов Тульского филиала Финуниверситета в социальных сетях информационным контентом;
- агитационно-профориентационная работа на родительских собраниях в школах Тулы и области;
- приглашение учащихся школ, в том числе и других регионов, в качестве болельщиков на проведение деловой игры «Разработка бизнес-плана создания компании»
- встречи с учащимися СПО Тулы и области с целью знакомства с университетскими направлениями подготовки и их популяризации;
- беседы со студентами 3-4 курсов с целью подготовки к поступлению в магистратуру;

- организация и проведение мероприятий «День открытых дверей» в соответствии с планом Тульского филиала Финуниверситета;
- публикации и выступления преподавателей кафедры в СМИ;
- взаимодействие с органами государственной власти и местного самоуправления, представителями бизнес – сообщества для формирования целевых рабочих мест.

Претендент

Е.А. Мелай

СОГЛАСОВАНО



Директор Тульского филиала
Финуниверситета

Г.В. Кузнецов