

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Одобен
Педагогическим советом филиала
Протокол № 7
от « 30 » марта 2023 г



ОТЧЕТ
о самообследовании
Сургутского филиала Финуниверситета

Сургут, 2023 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
Раздел 2. Структура филиала и система его управления	9
Раздел 3. Структура подготовки выпускников	11
Раздел 4. Содержание подготовки выпускников	13
Раздел 5. Качество подготовки выпускников	17
Раздел 6. Информационные технологии в образовательной деятельности	23
Раздел 7. Качество кадрового обеспечения подготовки выпускников	25
Раздел 8. Учебно-методическое, информационное и библиотечное обеспечение образовательной деятельности	27
Раздел 9. Научная деятельность	30
Раздел 10. Воспитательная и внеучебная деятельность	32
Раздел 11. Качество материально-технической базы. Финансовое обеспечение.	39
Заключение	41

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации № 462 от 14 июня 2013 г. «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», №1324 от 10 декабря 2013 г. «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» в период с 21 по 27 марта 2023 года было проведено самообследование всех направлений деятельности за 2022 год.

Самообследование проводилось комиссией в следующем составе:

Осьмак А.И. – председатель комиссии, директор Сургутского филиала Финуниверситета.

Орлова Л.Г. – заместитель председателя комиссии, заместитель директора по учебно-воспитательной работе.

Члены комиссии:

Парамонова Е.А. – председатель предметной (цикловой) комиссии общеобразовательных дисциплин;

Талипова Л.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин;

Калмыкова Э.М. – председатель предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей.

Самообследование проводилось с целью оценки образовательной деятельности; системы управления; содержания и качества подготовки обучающихся; организации учебного процесса; востребованности выпускников; качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения; материально-технической базы; а также анализа показателей деятельности Филиала за 2022 год.

По результатам самообследования составлен настоящий отчет.

Отчет был рассмотрен и утвержден на заседании Педагогического совета 27 марта 2023 года, протокол № 3.

РАЗДЕЛ 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (далее-Филиал) является обособленным структурным подразделением Финуниверситета, расположенным вне места его нахождения и осуществляющим его функции по осуществлению образовательной деятельности по программам среднего профессионального и дополнительного образования. Филиал наделен правом осуществления финансово-хозяйственной деятельности, имеет отдельный баланс, лицевые счета в территориальных органах Федерального казначейства, наделен имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления.

Полное наименование Филиала: Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Сокращенное наименование: Сургутский филиал Финуниверситета.

Учредителем и собственником имущества Филиала является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя от имени Российской Федерации осуществляет Правительство Российской Федерации

Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» был образован решением Совета коллектива Шадринского финансово-экономического колледжа (протокол № 9 от 30.06.1997 г.) как Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа.

Приказом Министерства финансов Российской Федерации № 82 от 14.07.1999 г. Сургутское отделение Шадринского финансово-экономического колледжа преобразовано в Сургутский филиал государственного образовательного учреждения «Шадринский финансово-экономический колледж».

Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 14.07.2005 г. № 92н Филиал реорганизован путем присоединения Шадринского финансово-экономического колледжа к федеральному государственному образовательному учреждению высшего

профессионального образования «Академия бюджета и казначейства Министерства финансов Российской Федерации».

Переименован приказом от 31.05.2011г. №199 в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Государственный университет Министерства финансов Российской Федерации» (далее ГУМФ).

Распоряжением правительства Российской Федерации от 02.05.2012г. №677-р реорганизован путем присоединения ГУМФ к федеральному государственному образовательному бюджетному учреждению высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

Переименован в Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» постановлением правительства Российской Федерации от 23 января 2015 г. № 42 путем внесения изменений в Устав Финуниверситета.

Место нахождения Филиала:

628408, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра,

г. Сургут, ул. Энергетиков, д.15/1,

адрес электронной почты: surfek@fa.ru

Филиал осуществляет свою деятельность на основании следующих документов:

1. Устава федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

2. Положения о Сургутском финансово-экономическом колледже – филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

3. Лицензии, выданной Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и Распоряжением о переоформлении лицензии от 21.12.2021 № № Л035-00115-77/00097462.

4. Свидетельства о государственной аккредитации № 3729 от 21.06.2022 г., выдано Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

В соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности в 2021/2022 учебном году Филиал осуществлял подготовку по

основным профессиональным образовательным программам подготовки специалистов среднего звена (далее ОПОП) по специальностям среднего профессионального образования 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы. Сведения об основных профессиональных образовательных программах Филиала приведены в таблице 1.1.

Таблица 1.1

Основные профессиональные образовательные программы

№ п/п	Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное образование	бухгалтер
2	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное образование	финансист

В 2022 году Сургутский филиал Финуниверситета успешно пролицензировал основную образовательную программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Юриспруденция. Набор абитуриентов на данную специальность открывается в 2023 году.

В целях регламентации процесса обучения и воспитания, обеспечения функционирования Филиала, создана собственная нормативная и организационно-распорядительная документация, разработанная на основе нормативных правовых документов Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, Устава Финуниверситета, Положения о Филиале.

Локальные акты организационного характера:

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Правила внутреннего трудового распорядка студентов.
3. Положение о Совете Филиала.
4. Положение о Педагогическом совете.
5. Положение об охране труда.
6. Положение об оплате труда работников Финуниверситета.
7. Положение о стимулирующих выплатах работникам Финуниверситета.
8. Положение о предоставлении скидок по оплате обучения студентам, обучающимся на платной (договорной) основе.

9. Положение о переходе обучающихся Финуниверситета с платного обучения на бесплатное.

10. Правила перевода обучающихся в Финуниверситет.

11. Положение о внутриколледжном контроле.

12. Положение об отделе кадров.

13. Положение о порядке обработки персональных данных в Финуниверситете.

14. Положение о порядке предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

15. Положение об особенностях направления в служебные командировки.

16. Положение о бухгалтерии.

Локальные акты, регламентирующие учебную деятельность:

1. Положение об учебном отделе.

2. Положение по планированию, организации и проведению практических занятий.

3. Положение о планировании и организации самостоятельной работы студентов.

4. Положение об организации учебного процесса по заочной форме обучения.

5. Положение о текущем контроле знаний студентов.

6. Положение о промежуточной аттестации.

7. Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю.

8. Положение о курсовой работе (проекте) студентов.

9. Положение об организации и проведении учебной и производственной практики студентов.

10. Положение о выпускной квалификационной работе студентов.

11. Положение о проведении демонстрационного экзамена в Финуниверситете.

12. Положение о государственной итоговой аттестации выпускников.

13. Положение о проведении мониторинга качества знаний студентов и обучающихся.

14. Положение о заполнении, ведении и проверке журналов учебных занятий.

15. Положение о заполнении календарно-тематических планов.

16. Положение о ведении и заполнении студенческих билетов и зачетных книжек студентов.

Локальные акты, регламентирующие научно-методическую деятельность:

1. Положение о предметной (цикловой) комиссии.
2. Положение о методической работе педагогических работников.
3. Положение о смотре-конкурсе методических работ преподавателей.
4. Положение о методической разработке.
5. Положение об учебно-методическом комплексе учебной дисциплины, профессионального модуля.
6. Положение о формировании фонда оценочных средств по оценке качества освоения основных образовательных программ СПО студентами.
7. Положение об учебном кабинете.
8. Положение о методическом кабинете.
9. Положение о библиотеке.

Локальные акты организационного характера по воспитательной работе:

1. Положение о проведении внеурочных мероприятий
2. Положение о студенческом совете.
3. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов.
4. Положение о совете профилактики правонарушений.
5. Положение о кураторе учебной группы.
6. Положение о старосте учебной группы.
7. Положение о дежурной группе.

Локальные акты соответствуют целям деятельности, дополняются и изменяются по мере возникновения необходимости их дополнения и изменения в связи с изменением законодательства. Нормативная и организационно-распорядительная документация Филиала не противоречит действующему законодательству Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Сургутском филиале Финуниверситета.

Все документы распорядительного и нормативного характера доступны каждому сотруднику, преподавателю и студенту Филиала, соответствуют действующему законодательству, направлены на повышение эффективности деятельности Филиала, повышение качества подготовки специалистов, улучшения социально-бытовых условий работы и учебы, обеспечение охраны труда.

Выводы. Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу

Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА ФИЛИАЛА И СИСТЕМА ЕГО УПРАВЛЕНИЯ

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Непосредственное управление Филиалом осуществляет директор, назначенный на должность ректором, действующий на основании Положения о Филиале и доверенности.

Коллегиальность в управлении Филиалом реализуется посредством деятельности таких органов управления как Педагогический совет филиала, Предметные (цикловые) комиссии, Студенческий совет.

Деятельность Педагогического совета направлена на разработку и контроль выполнения программы развития, совершенствование образовательного и воспитательного процессов, разработку и обсуждение локальных актов, регламентирующих работу Филиала, решение вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического воспитания обучающихся.

Педагогический совет состоит из преподавателей, работников административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, имеющего педагогическую нагрузку. Председателем Педагогического совета является директор Филиала.

Основными задачами Педагогического совета являются:

- обеспечение подготовки квалифицированных специалистов со средним профессиональным образованием;
- координация работы педагогического коллектива по общей методической теме Филиала;
- внедрение в практическую деятельность педагогических работников достижений педагогической науки и передового педагогического опыта;
- решение вопросов о приеме, переводе и выпуске обучающихся, освоивших образовательные программы;
- постоянное совершенствование качества подготовки специалистов с учетом требований современного производства, науки, техники и перспектив их развития.

Деятельность Студенческого совета направлена на:

- создание в Филиале оптимальной социально-культурной среды;
- развитие творческого самовыражения и самореализации личности обучающихся;

- формирование у обучающихся гражданской позиции;
- развитие у обучающихся лидерских качеств.

Для методического обеспечения образовательного процесса по циклам дисциплин, профессиональным модулям в Филиале организовано три предметные (цикловые) комиссии:

- общеобразовательных дисциплин;
- общепрофессиональных дисциплин;
- профессиональных модулей.

Деятельность филиала осуществляется по плану работы на год, который составлен по направлениям деятельности. Разделы плана по содержанию, срокам и исполнителям сбалансированы в соответствии с целями и задачами, отличаются конкретностью и реальностью поставленных задач, единством целей на планируемый период. Перспективное планирование развития филиала отражено в Программе развития Сургутского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на 2020 - 2025 годы.

Планирование работы преподавательского состава осуществляется в Филиале на основании расчета часов и определения учебной нагрузки, которые ежегодно утверждаются директором Филиала. Выполнение учебных планов, текущей работы контролируется директором, заместителями директора по учебно-методической и учебно-воспитательной работе.

Отчетная документация формируется по итогам семестра, учебного года, календарного года в зависимости от направления деятельности.

Методическое руководство и контроль соблюдения установленного порядка работы с документами в структурных подразделениях осуществляются заместителем директора по учебно-методической работе и учебно-воспитательной работе. Все работники Филиала несут персональную ответственность за сохранность находящихся у них документов.

Выводы.

1. Организационная структура управления Филиалом соответствует Уставу Финансового университета, Положению о Филиале, требованиям предъявляемым к образовательным организациям среднего профессионального образования, а также целям и задачам Филиала.

2. Функционирующая организационная структура системы управления позволяет осуществлять грамотное планирование деятельности Филиала, эффективную реализацию планов и поставленных задач, на достаточном уровне осуществлять образовательный и воспитательный процессы, а также оперативно решать возникающие текущие вопросы.

РАЗДЕЛ 3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность Сургутского филиала Финуниверситета в 2021/2022 учебном году осуществлялась по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы (Приложение, форма 1).

ОПОП по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 38.02.06 Финансы составлены и реализуются на основании ФГОС СПО. Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения. Длительность обучения составляет:

- на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяца;
- на базе среднего общего образования и начального профессионального образования по очной форме обучения - 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Данные по реализуемым образовательным программам в 2021-2022 учебном году представлены в таблице 3.1

Таблица 3.1

Сведения по основным образовательным программам

№	Код специальности	Наименование специальности (профессии)	Уровень образования	Присваиваемые квалификации	Вид образовательной программы	Нормативный срок освоения	Год начала подготовки
1	2	3	4	5	6	7	8
Очная форма обучения							
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное	бухгалтер	основная	2г.10 мес.	2011
2	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	1г. 10 мес.	2018
3	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	2г.10 мес.	2013
Заочная форма обучения							
1	38.02.06	Финансы	среднее профессиональное	финансист	основная	2г.6 мес. 3г.9 мес.	2013

Сведения о контингенте студентов очной и заочной формам обучения по данным на 1 октября (отчета СПО -1) представлены в таблице 3.2.

Таблица 3.2

Сведения о контингенте студентов на 1 октября 2022 г.

№ п/п	Направление, специальность, магистратура, прогр. доп.	Уровни образования:	Контингент по формам обучения
-------	---	---------------------	-------------------------------

1	послевузов. образования		степень или квалификация по окончании образования	Очная		Заочная	
	Код	Наименование		5	6	9	10
2	3	4	5	6	9	10	
2022 г.							
1	38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	базовый	109	25	-	-
2	38.02.06	Финансы	базовый	88	77	-	133
Всего				197	102	-	133
Общий контингент студентов на 01.10.2022 года – 432 человека, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 235 человек							

По состоянию на 01.10.2022 года контингент студентов очной формы обучения составлял 299 человека – 69 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 102 человека, что составляет 34 % от численности студентов очной формы обучения.

Контингент студентов заочной формы обучения составлял 133 человека – 31 % от общей численности студентов, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 133 человека – 100 % от численности студентов заочной формы обучения.

Общий контингент студентов - 432 человек, в том числе с полным возмещением стоимости обучения 235 человек, что составляет 54 % от общей численности.

Распределение численности студентов по специальностям, уровням подготовки, формам обучения, представлено в Приложении, форма 3.

Выводы. Структура подготовки выпускников, сформированная в филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг.

РАЗДЕЛ 4. СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Образовательная деятельность филиала в 2021/2022 учебном году осуществлялась в соответствии с:

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы.

В соответствии с ФГОС СПО Филиалом разработаны и утверждены ОПОП. ОПОП разработаны при непосредственном участии работодателей, с учетом их предложений.

При разработке ОПОП выполнены требования:

- к нормативному сроку освоения основных профессиональных образовательных программ;
- к структуре программ подготовки;
- к условиям реализации программ;
- к оценке качества освоения программ.

Учебный процесс в Филиале организован в соответствии с учебными планами по специальностям, календарными графиками и расписанием занятий.

Подготовка ведется по очной и заочной формам обучения.

Сроки подготовки по формам обучения соответствуют ФГОС СПО:

- на базе основного общего образования по очной форме обучения - 2 года 10 месяцев, по заочной форме обучения - 3 года 9 месяцев;
- на базе среднего общего образования и начального профессионального образования очной форме обучения – 1 год 10 месяцев, по заочной форме обучения - 2 года 6 месяцев.

Сводные данные по бюджету времени, перечень, объемы, последовательность изучения учебных дисциплин, междисциплинарных курсов (МДК), профессиональных модулей (ПМ) по курсам и семестрам в учебных планах соответствуют ФГОС СПО.

В циклы общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин, общепрофессиональных дисциплин рабочих учебных планов по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы включены дисциплины вариативной части, объем времени на их изучение соответствует ФГО СПО.

Количество зачетов в учебном году не превышает 10, количество экзаменов – не более 8, общее количество контрольных работ для студентов заочной формы обучения в учебном году не превышает 10, по одной дисциплине - не более 2.

По профессиональным модулям предусмотрены экзамены квалификационные, которые проводятся с привлечением представителей работодателей.

По одному из профессиональных модулей предусмотрено выполнение курсовой работы. Курсовая работа выполняется в пределах времени, отведенного на изучение МДК.

В учебных планах предусматривается практика: учебная практика, производственная практика (по профилю специальности), производственная практика (преддипломная). Объем времени на их проведение соответствует ФГОС СПО.

Государственная итоговая аттестация в 2022 году проводилась в виде: демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia, подготовки и защиты выпускной квалификационной (дипломной) работы. На подготовку выпускной квалификационной (дипломной) работы предусмотрено 4 недели, на защиту – 2 недели.

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является учебно-методическое сопровождение основных профессиональных образовательных программ, которое состоит из рабочих программ по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, программ всех видов практик; программ итоговой аттестации; учебно-методических материалов по учебным дисциплинам, МДК, ПМ, обеспечивающих подготовку обучающихся; фондов оценочных средств.

По всем учебным дисциплинам, МДК, ПМ, входящим в учебные планы, разработаны рабочие программы, структура, содержание и объем часов, требования к результатам освоения которых соответствует ФГОС СПО. Программы рассмотрены и одобрены на заседаниях предметных (цикловых) комиссий и утверждены директором. Рабочие программы актуализируются с учетом регионального рынка труда и развития науки, экономики, техники.

Эффективность самостоятельной работы студентов обеспечивается наличием методических рекомендаций по организации и выполнению самостоятельной работы по всем дисциплинам, МДК.

Для объективного контроля качества знаний обучающихся по всем дисциплинам, МДК, ПМ созданы фонды оценочных средств (ФОС).

Тематика курсовых работ разрабатывается преподавателями с учетом актуальности, практической и теоретической направленности. Темы курсовых работ рассматриваются на заседании предметной (цикловой) комиссии профессиональных модулей (ПМ) и ежегодно обновляются. Тематика курсовых работ 100 % соответствует профилю ПМ.

В помощь студентам разработаны методические указания по выполнению и защите курсовых работ, проводятся индивидуальные консультации. Содержание и уровень выполнения курсовых работ по специальностям 38.02.06 Финансы и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) соответствует требованиям ФГОС СПО.

Рабочие программы практики разработаны по каждой специальности, рассмотрены на заседании предметной (цикловой) комиссии, согласованы с работодателями и утверждены директором Филиала. На все программы имеются положительные экспертные заключения работодателей.

В 2021/2022 учебном году практика проводилась в сроки, предусмотренные учебными планами, графиками учебного процесса. Учебная практика проводилась на собственных площадях Филиала, в специализированных лабораториях «Учебная бухгалтерия», «Финансы сектора государственного (муниципального) управления».

Производственная практика (по профилю специальности) и преддипломная проводилась в коммерческих и некоммерческих организациях города на основании заключенных договоров.

Выбор мест практики осуществлялся с учетом направления подготовки.

Показатели работы по организации практики в 2021/2022 учебном году представлены в таблице 4.1

Таблица 4.1

Показатели работы по организации практики

Название показателя	Количество
Договоры, заключенные в течение года с работодателями о прохождении студентами производственной и преддипломной практики	107
Выпускники, трудоустроенные на рабочих местах на время прохождения практики	12

В 2021/2022 учебном году по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы в соответствии с ФГОС СПО и учебными планами студенты филиала:

1. Сдавали демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia. Экзамен является инструментом реализации объективных, открытых процедур государственной итоговой аттестации выпускников колледжа. По результатам демонстрационного экзамена студенты получили паспорта компетенций (Skills Passport), которые стали весомым дополнением к их профессиональному портфолио;

2. Выполняли и защищали выпускные квалификационные работы (ВКР). Темы выпускных квалификационных работ отражены в программах государственной итоговой аттестации выпускников, соответствуют содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, закрепляются за студентами приказом по Филиалу с назначением руководителя для каждого студента.

Для методического сопровождения выполнения студентами ВКР составлены и утверждены Методические указания по выполнению выпускных квалификационных работ.

Документы, регламентирующие порядок проведения и содержание государственной итоговой аттестации выпускников разработаны в полном объеме в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Выводы. Образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией, соответствующей требованиям ФГОС СПО. Учебный процесс организован в соответствии с календарным графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий на основе утвержденных рабочих учебных планов и позволяет обеспечить качественную подготовку выпускников.

РАЗДЕЛ 5. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Прием в Филиал осуществляется в рамках контрольных цифр приема, ежегодно утверждаемых учредителем, за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, а также по договорам об оказании платных образовательных услуг (сверх контрольных цифр приема). Исходным уровнем образования при приеме студентов является основное общее образование, среднее общее образование, начальное профессиональное образование.

В 2022 году прием в Сургутский филиал Финуниверситета осуществлялся в соответствии с Правилами приема в федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» на программы среднего профессионального образования в 2022 году, утвержденными приказом ректора Финуниверситета.

Для привлечения абитуриентов проводилась следующая профориентационная работа:

- подготовка заключительного этапа Всероссийской олимпиады "Миссия выполнима. Твое призвание - финансист!" (январь 2022 года);
- проведение городского экономического КВНа среди команд школ г. Сургута (апрель 2022 года);
- участие в городском фестивале «Студенческая весна – 2022» (март 2022 года);
- участие в ярмарке учебных мест «ПРО КЭШ» (апрель 2022 года);
- участие в федеральной спортивной акции «Забег РФ» (май 2022 года);
- Всероссийский конкурс творческих работ «Бессмертный подвиг» с привлечением учащихся школ и лицеев ХМАО-Югры (май 2022 года);
- День открытых дверей - онлайн (май 2022 года);
- интернет - активность на официальном сайте Филиала, в социальной сети Instagram и других популярных мессенджерах в период приемной кампании Абитуриент 2022 (июнь, июль, август 2022 года);
- размещение и распространение печатных носителей рекламной информации (июнь, июль, август 2022 года);
- продвижение официального сайта Филиала, а также официальной страницы в популярных социальных сетях (таргетированная реклама) (июнь, июль, август 2022 года);
- участие в онлайн-ярмарке учебных мест Сургутского района (сентябрь 2022 года);

- специализированная онлайн-выставка «Образование и карьера – 2022» на странице «Виртуальная выставка» сайта «Увлеченные профессией», (декабрь 2022 года).

Результаты приема по очной и заочной формам обучения в разрезе специальностей представлены в таблице 5.1.

Таблица 5.1

Сведения о результатах приема граждан в 2022 году

Наименование направления подготовки, специальности	Подано заявлений	Зачислено		
		всего	в том числе	
			за счет средств федерального бюджета	с полным возмещением стоимости обучения (сверх контрольных цифр приема)
Очная форма обучения				
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		50	40	10
38.02.06 Финансы		65	30	35
Всего		115	70	45
Заочная форма обучения				
38.02.06 Финансы		46	0	46
Всего по филиалу		161	70	91

Всего в число студентов было принят 161 человек, с полным возмещением стоимости обучения принят 91 человек, что составляет 57 % от общего приема.

Распределение приема по специальностям отражено в Приложении, форма 2.

Одним из основных показателей качества работы педагогических работников и Филиала в целом является качество подготовки студентов по дисциплинам, междисциплинарным курсам, профессиональным модулям, которые выявляются в результате текущего контроля знаний студентов, по результатам внутреннего контроля за ½ семестра, показателей успеваемости студентов по результатам промежуточной аттестации и по итогам государственной итоговой аттестации (ГИА).

Результаты промежуточной аттестации по итогам 2021-2022 учебного года представлены в таблице 5.2

Результаты промежуточной аттестации за 2021-2022 учебный год

Численность студентов, обязанных сдавать переводные экзамены	Численность студентов, сдавших экзамены по всем предметам	Из них				Процент успеваемости (гр.3: гр.2х 100)	Процент	
		на отлично	на отлично и хорошо	только на удовлетворительно	на смешанные оценки		отличные и хорошие оценки	Только на удовлетворительные оценки
Очная форма обучения								
289	283	18	138	5	122	95,9	55,1	1,8
Заочная форма обучения								
113	112	2	49	0	61	99,1	45,54	0,00

Результаты промежуточной аттестации студентов очной формы обучения за 2021/2022 учебный год характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 95,9%;
- качество – 55,1%.

Успеваемость студентов заочной формы обучения в 2021/2022 учебном году характеризуется следующими показателями:

- успеваемость составила – 99,1%;
- качество – 45,54%.

К государственной итоговой аттестации было допущено 139 студентов, из них 104 студент очной формы обучения, 35 студентов заочной формы.

В 2021/2022 учебном году ГИА выпускников проводилась в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia и защиты выпускных квалификационных работ (ВКР).

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) проводилась в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которых представлены в таблицах 5.3, 5.4.

Таблица 5.3

Результаты ГИА

(демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia)
по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Результаты демонстрационного экзамена			
		Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%
Очная	42	33	78,6	-	-

Итого	42	33	78,6	-	-
-------	----	----	------	---	---

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 42 студента очной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 33 студента;
- на «удовлетворительно» – 9 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 78,6%.

Успеваемость составила 100%, качество – 78,6%.

Диплом с отличием получили 3 студента.

Таблица 5.4

Результаты ГИА (Защита ВКР)

по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ			
			Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
			Абс.	%	Абс.	%
Очная	42	3	31	73,8	-	-
Итого	42	3	31	73,8	-	-

К защите ВКР было допущено 42 студента очной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 31 студент;
- на «удовлетворительно» – 11 студентов.

Успеваемость составила 100%, качество – 73,8%. Диплом с отличием получили 3 студента.

Государственная итоговая аттестация выпускников по специальности 38.02.06 Финансы проводилась в форме демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills Russia и защиты выпускной квалификационной работы, результаты которой представлены в таблицах 5.5, 5.6.

Таблица 5.5

Результаты ГИА (демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia) по специальности 38.02.06 Финансы

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Результаты демонстрационного экзамена			
		Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%
Очная	62	41	66,1	-	-
Заочная	35	22	62,8	-	-
Итого	97	63	64,9	-	-

К сдаче демонстрационного экзамена было допущено 62 студента очной формы обучения и 35 студентов заочной формы обучения.

Экзамен сдали все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 63 студента;
- на «удовлетворительно» – 34 студента.

Успеваемость составила 100%, качество – 64,9%. Диплом с отличием получили 10 студентов.

Таблица 5.6

**Результаты ГИА
(Защита ВКР)
по специальности 38.02.06 Финансы**

Форма обучения	Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ			
			Отлично и хорошо		Неудовлетворительно	
			Абс.	%	Абс.	%
Очная	62	10	52	83,87	-	-
Заочная	35	-	25	71,43	-	-
Итого	97	10	77	79,38	-	-

К защите ВКР было допущено 62 студента очной формы обучения и 35 студентов заочной формы обучения.

ВКР защитили все студенты, из них:

- на «отлично» и «хорошо» - 77 студентов;
- на «удовлетворительно» - 20 студента.

Успеваемость составила 100%, качество – 79,38%. Дипломы с отличием получили 10 студентов.

Для проведения анализа результатов ГИА по всем специальностям за 2022 год используются показатели таблицы 5.7., 5.8.

Таблица 5.7

Сводные результаты защиты выпускных квалификационных работ

за 2022 год

Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты выпускных квалификационных работ					
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
139	14	110	79,14	29	20,86	-	-

Таблица 5.8

Сводные результаты демонстрационного экзамена за 2022 год

Количество выпускников в прошедшем учебном году по формам обучения (чел.):	Количество выпускников, получивших диплом с отличием	Результаты демонстрационного экзамена					
		Отлично и хорошо		Удовлетворительно		Неудовлетворительно	
		Абс.	%	Абс.	%	Абс.	%
139	-	94	82,1	45	17,90	-	-

Анализ результатов сдачи ГИА по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы позволяет сделать вывод, что подготовка ведется на хорошем теоретическом и практическом уровне, соответствует требованиям ФГОС СПО.

Важным показателем качества профессиональной подготовки выпускников Филиала является их востребованность на рынке труда. Выпускники Филиала не испытывают проблем с трудоустройством. Причем устраиваются они на предприятия различных форм собственности. Рекламаций со стороны работодателей на выпускников не поступало.

Показатель трудоустройства выпускников, обучавшихся по очной форме обучения в 2022 году, представлен в таблице 5.8

Таблица 5.9

Трудоустройство выпускников очной и заочной формы обучения в 2022 г.

№ п/п	Общая численность выпускников	Количество опрошенных	Количество трудоустроенных:	из них по специальности	Продолжают обучение по очной форме	Призваны в ряды Вооруженных сил РФ	Отпуск по уходу за ребенком	Количество нетрудоустроенных
1.	34 (специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям))	42	27	9	7	9	1	0

2.	93 (специальность 38.02.06 Финансы)	97	74	22	29	10	2	1
3.	139	139	101	31	39	17	3	1

В центре занятости города Сургута на учете выпускников Филиала нет.

Сведения о трудоустройстве выпускников 2022 года, обучавшихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований отражены в Приложении, форма 4.

Выводы. Структура подготовки по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) и 38.02.06 Финансы отвечает потребностям современного общества, сформировавшемуся рынку труда и потребностям региона. Результаты государственной итоговой аттестации, отзывы председателей Государственных экзаменационных комиссий, результаты опроса работодателей свидетельствуют о качественной подготовке выпускников по реализуемым основным профессиональным образовательным программам.

РАЗДЕЛ 6. ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Филиал обеспечен оборудованными учебными кабинетами, объектами для проведения практических занятий, что отражено в Приложении, форма 7.

Особое внимание Филиал уделяет программно-информационному обеспечению учебного процесса, прилагает значительные усилия для эффективного использования в работе современных средств автоматизации и повышения информационной культуры обучающихся.

Все кабинеты оснащены мультимедийным оборудованием, что дает возможность преподавателям проводить обучение студентов с использованием современных информационных технологий.

Кабинет информатики и ИКТ, лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности оснащены интерактивными досками, принтерами, сканерами. В целях практической направленности занятий по МДК, ПМ созданы лаборатории «Учебная бухгалтерия», «Учебный финансовый отдел». Все компьютеры, объединены в локальную сеть, подключены к сети Интернет. (Приложение, форма 5).

Для организации учебных занятий используется следующее программное обеспечение (Приложение, форма 6):

1. Системные программы:

- 1.1. Windows Vista Starter 32-bit Russian.
- 1.2. Windows Vista Business 32-bit Russian.
- 1.3. Windows Vista Ultimate 32-bit Russian.
- 1.4. Windows Vista Ultimate 64-bit Russian.
- 1.5. Astra Linux.
- 1.6. , Libre Office

2. Базы данных:

- 2.1. Microsoft Access v. 2007, 2010.

3. Системы программирования (инструментальные системы):

- 3.1. Turbo Pascal v. 7.0.

4. Текстовые процессоры:

- 4.1. Microsoft Word v. 2007, 2010;
- 4.2. Astra Linux, Libre Office.

5. Обучающие программы:

- 5.1. Клавиатурный тренажер «Соло на клавиатуре».
- 5.2. Мультимедийные лекции «Архитектура персонального компьютера», «Microsoft Windows Vista», «Microsoft Office 2010».

5.3. Интерактивный обучающий курс по работе пользователя с интерфейсом «1С: Предприятие 8.0».

5.4. Справочно-правовая система «Гарант».

6. Автоматизированное рабочее место:

6.1. Комплекс программ «1С: Предприятие 8.0».

7. Справочно-правовая система «Гарант».

5.1. 8. Пакеты прикладных программ «Microsoft Office 2007, 2010», Astra Linux, Libre Office.

Кроме того, в учебном процессе используются обучающие программы, работающие в режиме on-line: например, клавиатурный тренажер «Все 10», видео-уроки, тестирование по различным дисциплинам.

Развивается и постоянно обновляется сайт Филиала (<http://www.fa.ru/fil/surgut>), который отражает информацию об учебной и внеурочной деятельности Филиала.

Выводы. Оптимизация образовательного процесса Филиала продолжается за счет использования современных информационных технологий и компьютерной техники, что соответствует требованиям ФГОС СПО.

РАЗДЕЛ 7. КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Основное условие качественной подготовки специалистов – это обеспеченность образовательного процесса педагогическими работниками соответствующей квалификации.

В учебном процессе по реализации основных профессиональных образовательных программам принимает участие 14 штатных преподавателей, 2 внутренних совместителей, 5 внешних совместителей. Все преподаватели имеют высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Сведения о педагогических работниках по уровню образования и стажу работы отражены в Приложениях, формы 8, 9, 10.

Состояние кадрового обеспечения образовательного процесса характеризуется данными, представленными в таблице 7.1

Таблица 7.1

Кадровое обеспечение образовательной деятельности

Наименование показателя	Численность
Численность преподавательских кадров:	21
штатных преподавателей	14
преподавателей-совместителей из числа административных сотрудников колледжа	2
преподавателей-совместителей (внутренних)	-
преподавателей-совместителей (внешних)	5
Численность преподавательских кадров квалификационных категорий:	10
высшей	6
первой	2
имеющих ученую степень и (или) звание	2
имеющих почетные звания	-
без высшего образования	-
Численность преподавательских кадров, прошедших повышение квалификации:	
всего:	16
в том числе по формам:	
КПК	16
стажировка	2
другие формы	-

Преподаватели Филиала совершенствуют квалификацию и педагогическое мастерство путем самообразования: принимают участие в

работе онлайн – семинаров, проводимых компанией Гарант, участвуют в городских и окружных конференциях. Кроме того, 8 преподавателей филиала имеют право на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс, согласно свидетельствам Союза «Молодые профессионалы» («Worldskills Russia») и 1 преподаватель филиала является экспертом Ворлдскиллс, согласно свидетельству Союза «Молодые профессионалы» («WorldSkills Russia») о праве проведения чемпионатов по стандартам WorldSkills в рамках своего региона.

За 2022 год повышение квалификации в различных формах из числа штатных преподавателей и преподавателей, работающих на условиях внутреннего и внешнего совместительства, прошли 16 человек, в том числе и повышение квалификации в форме стажировки в реальном секторе экономики прошли 2 преподавателя.

Выводы. Требования ФГОС СПО к кадровому обеспечению реализации основных профессиональных образовательных программ выполняются.

РАЗДЕЛ 8. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ И БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Важным звеном в содержании подготовки выпускников является методическая работа преподавателей, главная цель которой – совершенствование методики преподавания учебных дисциплин, МДК, ПМ.

Ключевыми задачами методической работы в 2022 году являлись: организация деятельности педагогического коллектива по реализации плана методической работы, обеспечение качества образовательного процесса путем внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий, обновление учебно-методического обеспечения учебных дисциплин и профессиональных модулей, создание условий для повышения квалификационного уровня преподавателей.

Методическая работа преподавателей направлена на комплексное методическое обеспечение учебных занятий, а именно: на разработку учебных программ и фондов оценочных средств по дисциплинам и профессиональным модулям, программ производственной (профессиональной) практики, государственной итоговой аттестации, методических указаний по выполнению выпускных квалификационных работ, рекомендаций по организации выполнения и защиты курсовых работ, учебно-методических комплексов по дисциплинам, ПМ, включающих цикл лекций, типовые задачи с решениями, задачи для самостоятельной работы, контрольные и практические задания, пособия и методические указания по дисциплинам, подготовку презентаций для проведения занятий с применением мультимедийных систем и технологий.

Методическая работа осуществлялась в соответствии с общим планом работы на 2021/2022 учебный год:

- актуализированы рабочие программы и учебно-методические комплексы профессиональных модулей профессионального цикла;
- обновлены рабочие программы практик и учебно-методические материалы по их сопровождению;
- обновлены программы государственной итоговой аттестации выпускников.

В соответствии с требованиями к условиям реализации, ФГОС СПО преподавание не может обойтись без использования в учебном процессе новых педагогических технологий и активных методов обучения, как инструмента для совершенствования и оптимизации учебного процесса. Поэтому преподаватели Филиала используют в процессе работы

современные активные методы и формы обучения, методические приемы, педагогические средства, обеспечивающие эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач. На занятиях применяются информационно-коммуникационные технологии, проектные, игровые технологии, технологии практико-ориентированного подхода, интегрированного и проблемного обучения.

Использование преподавателями Филиала современных технологий обучения представлены на рисунке 4.1

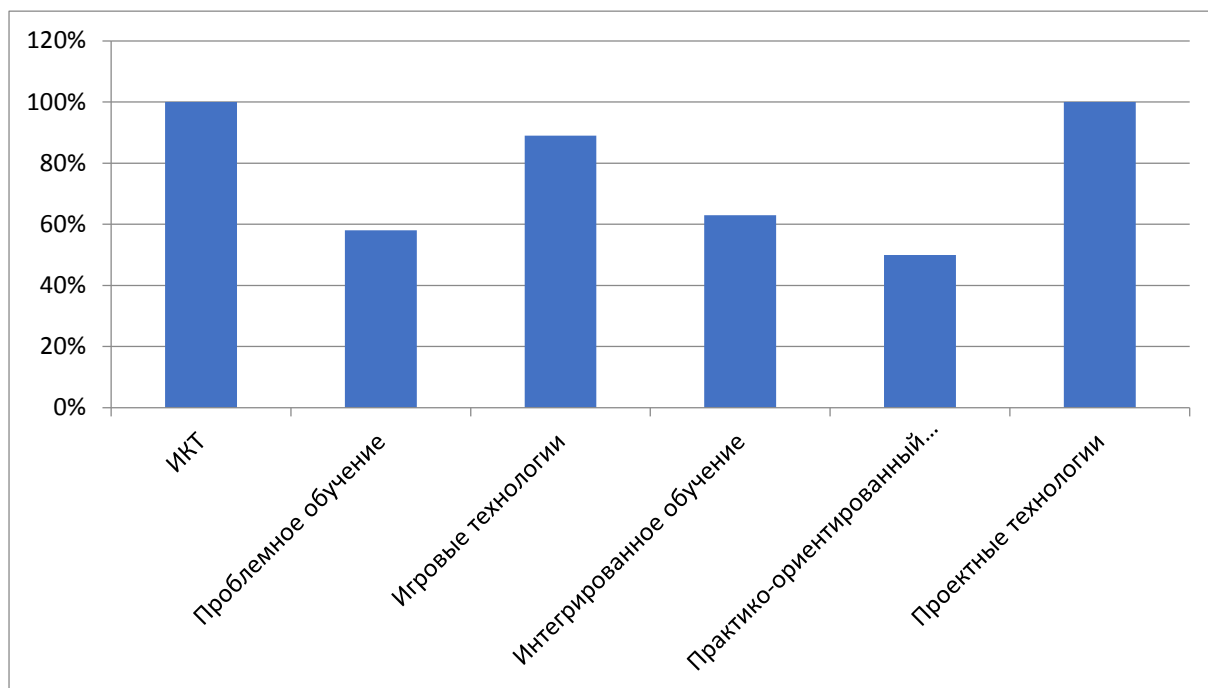


Рисунок 4.1 Результаты использования преподавателями активных форм обучения.

Применение преподавателями активных форм обучения стимулирует познавательную активность студентов, облегчает восприятие новой информации, делает более успешным запоминание материала, основанного на динамичных зрительных образах, развивает пространственное воображение и умение логически мыслить.

Все дисциплины учебных планов по специальностям реализуемым Филиалом обеспечены учебно-методической, научной и периодической литературой. Обеспечение образовательного процесса литературой и информационными ресурсами отражено в Приложении, формы 11-15.

Библиотечный фонд Филиала комплектуется в соответствии с учебными планами и нормами книгообеспеченности в соответствии с Примерным положением о формировании фонда библиотеки среднего специального учебного заведения (утверждено Приказом Минобрнауки России от 21.11.2002г. № 4066).

Библиотечный фонд регулярно пополняется литературой последних лет изданий.

Учебная литература приобретается по заявкам преподавателей. Все студенты Филиала имеют доступ в интернет-репозиторий образовательных ресурсов Финуниверситета, который включает в себя – электронно-библиотечную систему ZNANIUM.COM; электронную библиотеку BOOK.RU; электронно-библиотечную систему BIBLIO-online; электронно-библиотечную систему BIBLIOSCHOOL.RU; электронно-библиотечную систему «Лань».

Фонд библиотеки постоянно пополняется учебно-методическими материалами, разработанными преподавателями Филиала.

В читальном зале библиотеки установлено 6 компьютеров, подключенных к сети Интернет.

По состоянию на 1 января 2023 года объем библиотечного фонда составляет 264310 экземпляров, общий фонд библиотеки филиала 13240 экз., в том числе учебной - 11011 экз., учебно-методической - 2229 экз.

Выводы. В Филиале обеспечивается единство требований в оформлении комплексного учебно-методического обеспечения. Библиотечный фонд располагает достаточным числом экземпляров рекомендуемой основной и дополнительной учебно-методической литературы. Студентам обеспечена возможность свободного доступа к фондам учебно-методической документации и Интернет-ресурсам через библиотеку, учебные кабинеты и компьютерные классы. Основные профессиональные образовательные программы в полной мере обеспечены учебно-методической документацией.

РАЗДЕЛ 9. НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2022 году в филиале продолжило функционировать научное студенческое общество, исследовательская работа которого направлена на развитие научного потенциала будущих специалистов. Результатом научной работы стало участие преподавателей и студентов в научных конференциях, конкурсах, чемпионатах, о чем свидетельствует высокая оценка достижений исследователей, а также публикация результатов их изысканий.

Преподаватели приняли участие в VII Всероссийской научно-практической конференции «Проект для России: эффективные финансовые механизмы» (г. Сургут, 06 декабря 2022 г.), в XIV Международной научно-практической конференции (30 октября 2022 г., г. Саратов), во II Международной научно-практической конференции «Актуальные аспекты развития науки и общества в эпоху цифровой трансформации» (28 октября 2022 г., г. Москва), в III Всероссийском конкурсе творческих работ «Бессмертный подвиг» (16 -24 мая 2022 г., г. Сургут). В ходе конференций и конкурса был апробирован ряд исследовательских идей, представлены эссе, позволившие диссеминировать накопленный опыт. Отдельные положения исследований были опубликованы в журналах и сборниках статей с РИНЦ.

Под руководством преподавателей продолжила развитие студенческая научно-исследовательская работа. На базе Сургутского филиала Финуниверситета было проведено 2 научно-практических мероприятия всероссийского уровня.

В III Всероссийском конкурсе творческих работ «Бессмертный подвиг» приняло участие 176 студентов из 9 профессиональных образовательных учреждений России (16 - 24 мая 2022 г., г. Сургут), в VII Всероссийской студенческой научно-практической конференции «Проект для России: эффективные финансовые механизмы» приняли участие 50 студентов из 6 средних профессиональных образовательных учреждений России (06 декабря 2022 г., г. Сургут).

География участников организованных студенческим научным обществом конференций и конкурсов охватывает города: Сургут, Тула, Благовещенск, Липецк, Курск, Смоленск, Бузулук, Самара, Шадринск, Пермь, Канаш.

В качестве жюри и экспертов были приглашены остепененные научные сотрудники из профессиональных образовательных учреждений, а также практикующие специалисты из реального сектора экономики.

Студенты филиала очно и дистанционно приняли участие в конкурсах, конференциях регионального и всероссийского уровня: в VIII

Международной научной олимпиаде молодых бухгалтеров, аналитиков и аудиторов (марта 2022 г., г. Москва), во Всероссийской олимпиаде «Конкурс стартапов» на английском языке (21 мая 2021 года, г. Москва), в Окружной студенческой научно-практической конференции «Путь к знаниям» (апрель 2022 г., г. Сургут), в XVI Международной научно-практической конференции «Вопросы современных научных исследований» (декабрь 2022 г., г. Саратов), во II Всероссийской научно-практической конференции «Возможности устойчивого развития экономики России в условиях новой глобальной реальности» (декабрь 2022 г., г. Москва).

Доклады и работы студентов получили высокую экспертную оценку и были отмечены сертификатами и дипломами различной степени. Опубликовано 4 студенческих статьи в научных периодических изданиях.

Особое значение в 2022 году приобрело направление развития студенческих стартапов, которые были успешно представлены в ряде мероприятий, итогом которых стали: победа во всероссийском конкурсе «Большая перемена» Росмолодёжи среди студентов СПО (ноябрь 2022 г.), I место в интенсивной программе Фонда «СКОЛКОВО» — «SkLab.Югра» (май 2022 г.), победа в федеральном проекте «Лига будущего» Росмолодёжи (июнь 2022 г.), победа в I сезоне грантового конкурса Росмолодёжи для физических лиц (май 2022 г.), победа в акселераторе технологических стартапов Фонда «СКОЛКОВО» (сентябрь 2022 г.), лауреат «Зелёной премии» РЭО 2022 г. за достижения в сфере экологии (номинация «Общественные проекты») (декабрь 2022 г.), II место в акселераторе технологических стартапов СБЕРа «SberZ» (декабрь 2022 г.).

В частности проект стартапа «ROSTOK» студентки М. Котик за 2022 г. получил грантовую поддержку на 2,8 млн. рублей. Инициатива официально поддержана Росмолодёжью, первым заместителем Руководителя Администрации президента РФ - С.В.Кириенко, СБЕРом, Губернатором ХМАО – Югры – Н.Комаровой.

Всего в 2022 году студенты филиала приняли участие в 4 научно-практических конференциях, 5 конкурсах, 2 олимпиадах, 3 программах-акселераторах. Общее количество студентов филиала, участвовавших в научной работе Финуниверситета – 120 человек, 53 из которых заняли призовые места.

Выводы. Научная работа в Филиале организована и осуществляется на хорошем уровне, созданы необходимые условия, способствующие развитию интеллектуальных и познавательных качеств студентов. Результатом научной работы стало участие преподавателей и студентов в научных

конференциях, конкурсах, чемпионатах, о чем свидетельствует высокая оценка достижений исследователей.

РАЗДЕЛ 10. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ВНЕУЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Воспитательная работа является неотъемлемой частью процесса качественной подготовки специалистов. Она проводится с целью формирования у обучающихся гражданской позиции, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей в условиях современной жизни, выработки навыков конструктивного поведения на рынке труда.

В настоящее время стратегические задачи воспитания и социализации обучающихся решаются в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Воспитательный процесс в Филиале представляет собой целостный подход, способствующий формированию у обучающегося высокого уровня профессиональных и общекультурных компетентностей, а также овладение обучающимся комплексом профессионально значимых качеств личности, твердой социально ориентированной жизненной позицией и системой социальных, культурных и профессиональных ценностей.

В 2021 году была утверждена Рабочая программа воспитания на 2021-2025 годы.

Цель программы: воспитание высоконравственной, духовно развитой и физически здоровой личности, способной к профессиональной деятельности, характеризующейся высокими гражданскими и моральными качествами, ответственностью за принимаемые решения.

Задачи программы:

- социализация личности будущего конкурентноспособного специалиста со средним профессиональным образованием, обладающего высокой культурой, интеллигентностью, социальной активностью, качествами гражданина и патриота;
- создание благоприятных условий, содействующих развитию социальной и культурной компетенции личности выпускника-гражданина;

- совершенствование гражданского образования и патриотического воспитания студенческой молодежи (развитие добровольческой) деятельности студентов;

- укрепление ценностей института семьи, поддержка молодых семей; стимулирование интереса студентов к историческому и культурному наследию России и малой Родины;

- пропаганда ценностей здорового образа жизни;

- внедрение социальных норм толерантности в студенческой среде;

- развитие социокультурной среды Финуниверситета (пропаганда общественных ценностей, социально-психологическая поддержка студентов; участие в сетевом взаимодействии социокультурных институтов; развитие механизмов и форм информирования молодежи по всему спектру студенческой жизни и жизни страны и региона; использование потенциальных возможностей воспитательного пространства колледжа для формирования общекультурных компетенций; экологическое воспитание студентов);

- активизация студенческого самоуправления и соуправления в жизнедеятельности Филиала (вовлечение студентов в процессы управления образовательной, научной и инновационной деятельностью вуза и филиала; поддержка студенческих общественных объединений и организаций; развитие самостоятельности и самостоятельности студентов; совершенствование механизмов адаптации студентов к традициям вуза и филиала и условия обучения; совершенствование форм обучения студенческого актива);

- формирование представлений о сущности и социальной значимости будущей профессии, готовности к самообразованию;

- формирование опыта межнационального и межсоциального общения, предупреждения и разумного разрешения конфликтов;

- формирование чувства корпоративной общности, гордости за принадлежность к студенческому сообществу, продолжение корпоративных традиций Финуниверситета.

Реализация плана воспитательной работы осуществляется в следующих направлениях:

1. Гражданско – патриотическое направление профессионального воспитания;

2. Духовно-нравственное воспитание;

3. Спортивное и здоровьесберегающее направление профессионального воспитания;

4. Профессионально-трудовое направление профессионального воспитания;

5. Культурно-творческое направление профессионального воспитания;

6. Студенческое самоуправление;

7. Профилактика правонарушений в молодежной среде;

8. Социальная защита и психолого-педагогическое сопровождение;

В рамках *гражданско-патриотического направления* в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- 18.01.2022 Центр по противодействию экстремизму УМВД России по ХМАО-Югре наградил студентов 204 группы за участие в информационной акции «День Героев Отечества»;

- 21.01.2022 торжественное мероприятие по случаю юбилея ДОСААФ России;

- 22.02.2022 Соревнование «А ну-ка, парни!» проводилось в три этапа:

1 этап - Конкурс «ОЗК»

2 этап – Разборка-сборка АК-74 и ПМ

3 этап - Конкурс «Теория военного дела»;

- 02.03.2022 Круглый стол состоялся в рамках реализации социально значимого медиапроекта «ЭТНО стереотип», поддержанного в конкурсе субсидий Администрации города Сургута в 2021г. Цель встречи молодых лидеров - раскрытие темы рождения ложных этнических стереотипов в глобальной сети интернет. Стереотипов, которые в дальнейшем могут влиять на дестабилизацию социальной обстановки в городской среде;

- 11.03.2022 начальник отдела кадров ОРЛС УМВД России по г. Сургуту с профориентацией «Я б в полицию пошёл, пусть меня научат!»;

- 13.03.2022 в online формате на базе виртуального военно-тактического симулятора прошел онлайн-турнир среди студенческой молодежи «Кибербитва»;

- 05.04.2022 «Что ты знаешь о выборах?», окружная просветительская акция на территории ХМАО– Югры Избирательной комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- 09.04.2022 Экскурсия в мультимедийный исторический парк «РОССИЯ – МОЯ ИСТОРИЯ. ЮГРА», проведение обзора исторических событий со времен правления династии Романовых до 1945 г.;

- 14.04.2022 посещение квиза в Центральной библиотеке им. А.С. Пушкина, посвященного Дню Космонавтики;

- 26.04.2022 соревнования по пулевой стрельбе среди студенческой молодёжи «Ворошиловский стрелок»;

- 27.04.2022 Конкурс антикоррупционных плакатов «Скажем «НЕТ» коррупции!»;
- 12.05.2022 посещение выставки, посвященной героям ВОВ, «Фронтовые подруги»;
- 12.05.2022 награждение юных талантов, участников конкурса плакатов и рисунков «Женское лицо Победы» (III место в номинации «Информационный плакат»);
- 21.05.2022 участие в Федеральной акции «Забег РФ»;
- 25.05.2022 посещение Мультимедийной выставки «Рюриковичи» и «Романовы» в мультимедийном историческом парке «Россия – моя История»;
- 26.06.2022 III Всероссийский конкурс творческих работ «Бессмертный подвиг». К участию принимались творческие работы студентов и преподавателей по 5 конкурсным номинациям:
 1. Лучшее эссе «Великая Отечественная война в судьбе моей семьи»
 2. Лучший социальный плакат.
 3. Лучшая презентация.
 4. Лучший доклад на конференции «Проблемы Великой Отечественной войны в современных исследованиях».
 5. Лучший исполнитель стихов и песен на тему Великой отечественной войны;
- 30.05.2022 просмотр короткометражного художественного фильма "Летописи Югры" (об истории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры);
- 12.06.2022 студенты в составе своих национальных общин участвовали в этноКвизе «Наша Родина-Россия»;
- 17.09.2022 День открытых дверей «Сургутского учебного центра» Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» ХМАО-Югры;
- 24.09.2022 в МБУ «ЦСП «Сибирский легион» состоялся экстремальный марафон «Зов Тайги» для студентов г. Сургута;
- 29.09.2022 В Сургуте состоялось открытие новой этнографической зоны в здании международного Сургутского аэропорта. Данная зона - часть проекта "Карта сокровищ" реализованного вместе с Сургутским краеведческим музеем. Для жителей и гостей города теперь доступна фотовыставка "Божьей реки народ";
- 28.10.2022 в мультимедийном парке "Россия моя история" состоялся лекторий "Диалог на равных".

На встрече обсуждались три важные темы: Современные вызовы; СВО; Информационная безопасность молодых граждан;

- 01.11.2022 IV городской фестиваль - Калейдоскоп культур. Праздник приурочен ко Дню народного единства, который ежегодно отмечается 4 ноября, день воинской Славы великой России;
- 15.11.2022 Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ГТО), сдача нормативов;
- 15.11.2022 Экскурсия в музей УМВД России по г. Сургуту;

В рамках *духовно-нравственного воспитания* в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- 22.01.2022 онлайн тренинг для руководителей волонтерских объединений. Волонтерство - приоритетное направление развития социальной активности, креативности, толерантности и культуры ЗОЖ среди молодежи в ХМАО-Югре. Тренинг вел сертифицированный бизнес-тренер (ММІВА, ІСU), телеведущий, радиоведущий Русского радио в Сургуте и DFM-Сургут Владимир Ханжин. Ребята обсуждали новые проекты и планы на будущее, а также обсудили проблемы и сложности в работе;
- 16.02.2022 Донорская акция в филиале;
- 01.03.2022 Once I lov'd a bonnie lass поэтический звездопад, посвящённый Роберту Бернсу;
- 25.03.2022 Литературная гостиная в филиале;
- 05.04.2022 просмотр спектакля "Легенда о Гамлете" в постановке Сергея Тонышева Сургутского музыкально-драматического театра;
- 12.05.2022 The love arises in the hearts of young Romeos and Juliettes Шекспировский вечер в филиале;
- 14.06.2022 организован двухдневный цикл (7,8 июня) Пушкинского вечера на английском языке;
- 10.09.2022 Посвящение в добровольцы;
- 20.09.2022 круглый стол «Жизнь и творчество Н.В. Гоголя»;
- 29.09.2022 круглый стол «Я не переставала писать стихи...» (творчество Анны Ахматовой) ЦБ им. А.С. Пушкина;
- 28.10.2022 МИТАП для руководителей волонтерских объединений и НКО;
- 09.11.2022 круглый стол, посвящённый теме справедливости — «Феномен справедливости в общественной жизни»;

В рамках *спортивного и здоровьесберегающего направления* профессионального воспитания в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- Регулярные беседы о правилах профилактики употребления ПАВ;
- 02.02.2022 «Будь готов!», практическое занятие по БЖД;
- 12.03.2021 Сургутская лыжня – 2022, городская лыжная гонка;
- 02.04.2022 в филиале завершился цикл круглых столов на тему: «Наркопровокация в молодежной среде»;
- 21.05.2022 участие студентов в Федеральной акции «Забег РФ»;
- 16.09.2022 День здоровья в Филиале (туристический поход);
- 24.09.2022 участие студентов в экстремальном марафоне «Зов Тайги»;
- 15.11.2022 сдача студентами норм ГТО;

В рамках *профессионально-трудового направления* профессионального воспитания в 2022 году проведены следующие мероприятия:

- 02.02.2022 онлайн-встреча на тему «Принципы экологической политики ПАО «Сургутнефтегаз». На встрече был сделан акцент на основных стратегических документах Компании в области экологического менеджмента, основных принципах Экологической политики, а также обязательствах, которые взяла на себя Компания;
- 17.02.2022 «Как пройти собеседование?» мастер – класс для выпускников филиала;
- 18.02.2022 «Звезды 1 курса», оглашение Призеров Олимпиады по математике и алгоритмике;
- 08.04.2022 «Путешествие в страну денежных средств», мероприятие по дисциплине «Бухгалтерский учет»;
- 21.04.2022 Городской экономический КВН в филиале;
- 18.04.2022 участие во Всероссийской олимпиаде "Конкурс " стартапов" (на английском языке);
- 22.04.2022 Финал X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia);
- 26.05.2022 «Программа эколохорон домашних животных «ROSTOK», Марии Котик одержала победу в грантовом конкурсе для физических лиц Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжи);
- 17.06.2022 Государственная итоговая аттестация Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия;
- 08.09.2022 – День финансиста в Филиале, круглый стол «Финансовая безопасность»;
- 14.09.2022 участие в Региональном этапе конкурса проектов по представлению бюджета для граждан в 2022 году;
- 05.10.2022 - Олимпиада для студентов «Я профессионал»;
- 12.10.2022 - «Всероссийский экономический диктант» в Филиале;
- 26.10.2022 – Карьерный марафон в Филиале;

- 22.10.2022 - деловая интерактивная игра - тренинг «Развитие коммуникативных методов»;
- 07.11.2022 - бизнес-сессия с участниками студенческого научного общества с целью вовлечения молодёжи Югры в предпринимательскую деятельность;
- 22.11.2022 - тренинг-игра «Ключевая ставка» для студенческого сообщества;
- 06.12.2022 – проведение VII Всероссийской конференции для студентов СПО «Проект для России: эффективные финансовые механизмы»;
- 18.12.2022 - круглый стол на тему: «Партнёрство: молодежные проекты и устойчивые НКО».

На базе филиала создан Студенческий Совет. Представители Студсовета участвуют в решении вопросов, связанных с подготовкой высококвалифицированных специалистов; разрабатывают предложения по повышению качества образовательного процесса с учетом научных и профессиональных интересов обучающихся; осуществляют содействие администрации в проведении работы с обучающимися по выполнению требований устава Финуниверситета, правил внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности; работа Студсовета направлена на укрепление межрегиональных и международных отношений между различными образовательными организациями, консолидацию усилий студенческих объединений для решения социальных задач и повышения вовлеченности студенческой молодежи в деятельность органов студенческого самоуправления.

Профилактика правонарушений в молодежной среде осуществляется совместно с партнером филиала – Центром по противодействию экстремизму УМВД России по ХМАО-Югре по профилактике экстремистской и террористической деятельности. Специалисты Центра проводят работу по предупреждению проявлений экстремизма и ксенофобии в молодежной среде, неукоснительного соблюдения уголовного и административного законодательства РФ.

Создание воспитывающей среды происходит через вовлечение обучающихся и их родителей, общественных организаций и административных структур в совместную воспитательно-образовательную деятельность, способствующую воспитанию здорового, культурного, образованного обучающегося.

Мероприятия, проводимые с родителями и семьей:

- групповые тематические онлайн - родительские собрания;

- индивидуальные психолого-педагогические консультации для родителей;
- тематические онлайн - семинары с участием специалистов: медиков, психологов и т.д.

Подводя итог, можно сказать, что воспитательная работа ведется в полном объеме, что отражается в результатах анкетирования на степень удовлетворенности студентов обучением и внеаудиторной работой, социальной поддержкой и помощью в трудоустройстве от 22.12.2022 г. 94,8 % респондентов полностью удовлетворены качеством условий осуществления образовательной и воспитательной деятельности в филиале.

Выводы. Воспитательная и внеурочная работа в Филиале организована и осуществляется на должном уровне, созданы необходимые условия, способствующие развитию интеллектуальных, творческих, личностных качеств обучающихся, нравственного и духовного развития студентов.

РАЗДЕЛ 11. КАЧЕСТВО МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

Важнейшим условием, определяющим качество подготовки специалистов, является состояние материально-технической базы образовательного учреждения, формированием которой Сургутский финансово-экономический колледж – филиал федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» занимается с момента своего образования.

Балансовая стоимость недвижимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2023 г. составляет 6 784 000,00 руб., остаточная стоимость недвижимого имущества на 01.01.2023 г. – 5 181 871,90 руб.

Балансовая стоимость движимого имущества филиала по состоянию на 01.01.2023 г. составляет 21 680 274,18 руб., остаточная стоимость движимого имущества на 01.01.2023 г. – 6 051 534,39 руб.

Общая площадь здания – 2 130,6 м², которая состоит из 11 учебных аудиторий, 3-х лабораторий, компьютерного класса, библиотеки, читального зала, кабинетов администрации и др. Для организации занятий по физической культуре заключен договор аренды игрового зала, зала настольного тенниса, тренерской комнаты, раздевалок, душевых с СДЮСШОР «Аверс», общей площадью 881,5 м².

Состояние помещений соответствует санитарно-гигиеническим требованиям и нормам.

Учитывая специализированный характер обучения, учебные кабинеты укомплектованы специализированным оборудованием для проведения презентаций, интерактивного проектирования.

В Филиале также мастерская по организации оперативного и архивного хранения документов, оснащенная 17 компьютерами, мультимедийным оборудованием; лаборатория «Информационных технологий в профессиональной деятельности» на 20 рабочих мест; с целью проведения лабораторных практикумов по дисциплинам, МДК, ПМ созданы лаборатории: «Учебная бухгалтерия» с 17 рабочими местами, «Учебный финансовый отдел» на 12 рабочих мест.

Для проведения практических занятий 25 ноутбуков поставлены в кабинет «Иностранного языка» и кабинет «Безопасности жизнедеятельности».

Для обеспечения возможности доступа студентов к образовательным ресурсам и к сети Интернет в читальном зале используются 12 компьютеров.

В управленческом процессе используется 16 персональных компьютеров. Все компьютерные классы, кабинеты и компьютеры администрации имеют выход в глобальную информационную сеть «Интернет» через единую локальную сеть.

Современные образовательные технологии требуют активного вовлечения студента в учебный процесс, повышения его творчества и развития самостоятельности в овладении профессиональными знаниями. С этой целью активно используется мультимедийное оборудование. В настоящее время в филиале 11 кабинетов оборудованы 11 компьютерами и стационарным мультимедийным оборудованием, в 2 кабинетах установлены интерактивные доски.

По состоянию на 01.01.2023 года имеется: 156 компьютеров, в том числе 27 ноутбуков, из них в учебном процессе используется 106 стационарных компьютеров, 13 ноутбуков – всего 119 единицы.

По состоянию на 01.01.2023 года балансовая стоимость основных фондов составляет 28 464 274,18 рублей.

Финансовое обеспечение Филиала формируется из нескольких источников:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания;
- субсидии на иные цели;
- средства от приносящей доход деятельности.

Информация о финансовом обеспечении филиала в 2022 году приведена в таблице 11.1.

Таблица 11.1

Финансовые показатели за 2022 г.

№ п/п	Наименование показателя	Отчетный период
1	Балансовая стоимость основных средств	28 464 274,18
2	Бюджетное финансирование	29 571 179,90
3	Освоение выделенных бюджетных средств (%)	95,0
4	Привлеченные средства (от приносящей доход деятельности)	17 611 174,36

Выводы. Материально-техническую базу Филиала можно охарактеризовать как достаточную. Финансовое обеспечение Филиала соответствует нормативам.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сургутский филиал Финуниверситета осуществляет функции федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по реализации ФГОС СПО, руководствуясь в своей деятельности Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом Финуниверситета, Положением о Филиале, иными правовыми и нормативными актами, регуливающими образовательную деятельность.

Организационно-правовое обеспечение деятельности Сургутского филиала Финуниверситета соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставу Финуниверситета, Положению о Филиале, что способствует соблюдению условий реализации основных профессиональных образовательных программ.

Реализация основных профессиональных образовательных программ на достаточно высоком уровне подкреплена необходимым учебно-методическим и материально-техническим обеспечением.

Сургутский филиал Финуниверситета располагает достаточно высоким кадровым потенциалом, способным успешно решать задачу подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО. С учетом требований современных профессиональных стандартов необходимо продолжить повышение квалификации преподавателей путем стажировок в реальном секторе экономики.

Отзывы работодателей свидетельствуют о том, что выпускники Сургутского филиала Финуниверситета имеют необходимый уровень теоретической и практической подготовки, соответственно структура подготовки выпускников, сформированная в Филиале, соответствует ФГОС СПО, отвечает требованиям экономики региона и потребностям рынка образовательных услуг. Выпускники филиала занимают руководящие должности в градообразующих предприятиях г. Сургута.

Директор филиала



А.И. Осьмак