

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
Сургутский финансово-экономический колледж
(Сургутский филиал Финуниверситета)

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель директора по УМР

 Е.В. Grimchak

« 01 » апреля 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.05 Трудовое право
40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Сургут – 2023 г.

Рабочая программа учебной дисциплины соответствует требованиям ФГОС СПО специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения Финансы

Разработчик: Серебренникова С.Ф., преподаватель.

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании предметной (цикловой) комиссии общепрофессиональных дисциплин.

Протокол от « 31 » мая 2023 г. № 13

Председатель ПЦК  Л.М. Талипова

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ	13
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	14

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы (далее ОПОП) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Рабочая программа дисциплины «Трудовое право» может быть использована в дополнительном профессиональном образовании (в программах повышения квалификации и переподготовки).

1.2. Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

Учебная дисциплина относится к общепрофессиональным дисциплинам профессионального учебного цикла.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Дисциплина формирует следующие **общие компетенции:**

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;

ОК 5. Использовать информационно – коммуникативные технологии в профессиональной деятельности;

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями;

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации;

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Дисциплина формирует следующие **профессиональные компетенции:**

ПК 1.1 Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.2 Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.3 Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите;

ПК 1.4 Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно – компьютерные технологии.

ПК 2.2 Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации;

знать:

- нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося 186 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 124 часа;

самостоятельной работы обучающегося 62 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Количество часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	186
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	124
в том числе:	
теоретическое обучение	84
практические работы	40
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	62
Промежуточная аттестация в форме экзамена	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Объем в часах	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Трудовое право в современном обществе		10	
Тема 1.1 Понятие, предмет, метод и системы трудового права	Содержание учебного материала	2	1
	1 Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права. Принципы трудового права.		
	Самостоятельная работа	2	3
	Подобрать в ТК РФ примеры правовых норм, направленных на реализацию принципа запрета принудительного труда		
Тема 1.2 Источники трудового права: понятие и классификация	Содержание учебного материала	2	1
	1 Понятие и характеристика источников трудового права. Виды источников трудового права. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по кругу лиц.		
	Практическая работа	2	2
	Овладение навыками ориентации в системе источников трудового права		
	Самостоятельная работа	2	3
Подобрать примеры постановлений Правительства РФ, регулирующих трудовые и непосредственно связанные с ними отношения			
Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда		10	
Тема 2.1. Социальное партнерство: понятие, основные принципы, субъекты социального партнерства	Содержание учебного материала	2	1
	1 Понятие и принципы социального партнерства. Субъекты социального партнерства. Система социального партнерства.		
	Самостоятельная работа	2	2
	Подобрать примеры норм ТК РФ, обязывающих работодателя принимать решения с учетом мнения представительного органа работников, выборного органа		

	первичной профсоюзной организации и без учета представительного органа работников.		
Тема 2.2. Формы социального партнерства. Коллективный договор	Содержание учебного материала		2
	1	Представителя работников и работодателей. Коллективные переговоры. Коллективный договор и его значение. Соглашения и их виды	1
	Практическая работа		2
	Изучение особенностей коллективного договора		2
	Самостоятельная работа		2
Проанализировать содержание местного регионального соглашения на текущий год и дать ему правовую и социальную оценку.		3	
Раздел 3. Трудовой договор		28	
Тема 3.1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства	Содержание учебного материала		2
	1	Занятость. Государственная политика в области содействия занятости населения. Основные формы обеспечения занятости. Условия признания граждан безработными. Порядок назначения и выплаты пособий по безработице	1
	Практическая работа		2
	Изучение НПА, регулирующих сферу занятости и трудоустройства		2
	Самостоятельная работа		2
Проанализировать правовой статус безработного и составить таблицу основных прав и обязанностей безработных граждан, последствий неисполнения обязанностей; основных социальных гарантий и компенсаций безработным гражданам.		3	
Тема 3.2. Понятие и стороны трудового договора. Содержание и срок трудового договора	Содержание учебного материала		2
	1	Понятие и характеристика трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Содержание и срок трудового договора	1
Тема 3.3. Порядок заключения и форма трудового договора	Содержание учебного материала		2
	1	Общий порядок заключение трудового договора: возрастные и иные ограничения при заключении трудовых договоров, предоставляемые документы. Структура и содержание трудового договора. Форма трудового договора	1
	Практические работы		4
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с порядком заключения трудового договора		2,3
	Самостоятельная работа		2

	Подготовить сообщение по теме «Особый порядок заключения трудового договора и другие особенности регулирования труда некоторых категорий работников»		3
Тема 3.4. Изменение трудоого договора. Перевод на другую работу	Содержание учебного материала	2	
	1 Изменение трудового договора. Перевод на другую работу. Перемещение на другую работу		1
	Самостоятельная работа	4	
	Решить кейс «Отстранение от работы по медицинским показателям»		3
Тема 3.5. Прекращение трудоого договора	Содержание учебного материала	2	
	1 Основания прекращения трудового договора. Общий порядок оформления прекращения трудового договора		1
	Практическая работа	2	
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с порядком изменения и прекращения трудового договора		2
	Самостоятельная работа	2	
	Решить кейс «Неподходящие вакансии».		3
Раздел 4. Рабочее время и время отдыха		12	
Тема 4.1. Рабочее время: понятие, виды. Режим рабочего времени	Содержание учебного материала	2	
	1 Понятие и виды рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Режим рабочего времени. Учет рабочего времени.		1
	Практическая работа	2	
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с установлением или изменением режима рабочего времени		2
	Самостоятельная работа	2	
	Заполнить таблицу «Сходства и различия сверхурочной работы и работы в режиме ненормированного рабочего дня».		3
Тема 4.2. Время отдыха: понятие и виды	Содержание учебного материала	2	
	1 Понятие и виды времени отдыха. Виды отпусков по трудовому законодательству. Порядок предоставления и использования ежегодного отпуска		1
	Практическая работа	2	
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с реализацией работниками права на отдых		2
	Самостоятельная работа	2	
	Подобрать судебные решения по вопросу об отказе работодателя в продлении отпуска.		3
Раздел 5. Заработная плата и нормирование труда		10	
Тема 5.1. Понятие заработной	Содержание учебного материала	2	
	1 Понятие заработной платы. Метод регулирования заработной платы. Структура заработной платы		1

платы и методы ее правового регулирования	Самостоятельная работа		2	2
	Составить сравнительную таблицу оснований и порядка расчета заработной платы в условиях, отклоняющихся от нормальных.			
Тема 5.2. Государственные гарантии по оплате труда. Системы оплаты труда	Содержание учебного материала		2	1
	1	Основные государственные гарантии по оплате труда. Системы оплаты труда		
	Практическая работа		2	2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с оплатой труда			
	Самостоятельная работа		2	2,3
Сформулировать раздел трудового договора об оплате труда с отдельными категориями работников при введении эффективного контракта.				
Раздел 6. Гарантии и компенсации			6	
Тема 6.1. Понятие и случаи предоставления гарантий и компенсаций	Содержание учебного материала		2	1
	1	Понятие гарантий и компенсаций. Виды гарантий и компенсаций.		
	Практическая работа		2	2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с предоставлением работникам гарантий и компенсаций			
	Самостоятельная работа		2	3
Сравнить гарантии и компенсации, закрепленные в ТК РФ и международных источниках трудового права.				
Раздел 7. Трудовой распорядок и дисциплина труда			12	
Тема 7.1. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения	Содержание учебного материала		2	1
	1	Понятие дисциплины труда. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за труд		
	Практическое занятие		2	2
	Составление документов, опосредующих действия работодателя по поощрению работника или привлечению его к дисциплинарной ответственности			
	Самостоятельная работа		2	3
Написать эссе «Штраф как вид дисциплинарного взыскания: за и против»				
Тема 7.2. Дисциплинарная ответственность и ее виды	Содержание учебного материала		2	1
	1	Понятие дисциплинарной ответственности. Виды дисциплинарной ответственности.		
	Практическое занятие		2	2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с дисциплиной труда			
	Самостоятельная работа		2	3
Заполнить таблицу по теме «Сравнительный анализ общей и специальной дисциплинарной ответственности»				
Раздел 8. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников			14	

Тема 8.1. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров	Содержание учебного материала		4	1
	1	Понятие квалификации и профессионального стандарта. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников.		
	Самостоятельная работа		2	3
Рассмотреть судебные решения по вопросу нарушения конституционного права к дополнительному профессиональному образованию работников.				
Тема 8.2. Ученический договор	Содержание учебного материала		4	1
	1	Понятие и содержание ученического договора. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Права и обязанности учеников. Прекращение ученического договора		
	Практическая работа		2	2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с регулированием отношений, возникающих при заключении ученического договора			
	Самостоятельная работа		2	3
Составить проект ученического договора между юридическим лицом и лицом, ищущим работу, либо с работником данной организации на профессиональную подготовку.				
Раздел 9. Охрана труда			20	
Тема 9.1. Понятие, содержание и значение охраны труда. Законодательство об охране труда	Содержание учебного материала		2	1
	1	Понятие и содержание охраны труда. Условия труда. Законодательство об охране труда		
Тема 9.2. Обязанности сторон трудовых отношений в области охраны труда	Содержание учебного материала		2	1
	1	Право работника на охрану труда. Гарантии прав работника на охрану труда. Обязанности работника в области охраны труда. Обязанности работодателя в области охраны труда		
Тема 9.3. Организация охраны труда и ее органы	Содержание учебного материала		2	1
	1	Государственное управление охраной труда. Министерство труда и социальной защиты. Государственная экспертиза охраны труда. Службы (отделы) по охране труда, создаваемые у работодателей. Общественные комитеты (комиссии) по охране труда		
	Самостоятельная работа		4	3
Подготовка сообщения по теме «Виды и порядок утверждения правил по охране труда». Составить				

	подробную схему проведения специальной оценки условий труда		
Тема 9.4. Расследование и учет несчастных случаев на производстве	Содержание учебного материала	2	
	Порядок расследования несчастных случаев на производстве. Учет несчастных случаев на производстве		1
Тема 9.5. Правила особой охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Охрана труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью	Содержание учебного материала	4	
	Специальные нормы об охране труда женщин и лиц с семейными обязанностями. Охрана труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью		1
	Практическая работа	2	
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с организацией охраны труда на производстве		2
	Самостоятельная работа	2	
Заполнить таблицу по теме «Особенности охраны труда отдельных категорий работников»	3		
Раздел 10. Материальная ответственность сторон		12	
Тема 10.1. Понятие и условия материальной ответственности	Содержание учебного материала	2	
	Понятие материальной ответственности. Условия наступления материальной ответственности		1
Тема 10.2. Виды и пределы материальной ответственности	Содержание учебного материала	4	
	Ограниченная материальная ответственность. Полная материальная ответственность. Индивидуальная форма полной материальной ответственности. Коллективная (бригадная) материальная ответственность.		1
	Практическая работа	2	
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с привлечением стороны трудового правоотношения к материальной ответственности		2
	Самостоятельная работа	4	
Провести анализ судебной практики по вопросу возмещения морального вреда, причиненного работнику незаконными действиями (бездействиями) работодателя	3		
Раздел 11. Защита трудовых прав работников		12	
Тема 11.1. Защита трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	Содержание учебного материала	2	
	Понятие и способы защиты трудовых прав и свобод. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Федеральная инспекция труда и ее органы. Обязанности государственных инспекторов труда.		1
	Самостоятельная работа	2	
Подготовка сообщения по теме «Порядок организации и проведения проверок работодателей»	1		

Тема 11.2 Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональ- ными союзами.	Содержание учебного материала	4	
	Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами. Создание правовых и технических инспекций труда. Права профсоюзных инспекторов. Рассмотрение представлений профсоюзных органов о выявленных нарушениях.		1
	Практическая работа	2	
	Изучение способов защиты трудовых прав и законных интересов работников		2
	Самостоятельная работа	2	
Подготовка сообщения по теме «Самозащита работниками трудовых прав»	2,3		
Раздел 12. Трудовые споры и порядок их рассмотрения и разрешения		40	
Тема 12.1. Трудовые споры, их разграничение и причины возникновения	Содержание учебного материала	2	
	Трудовые споры, их разграничение. Причины возникновения трудовых споров		1
Тема 12.2. Понятие, характеристика и способы разрешения индивидуальны х трудовых споров	Содержание учебного материала	2	
	Понятие индивидуального трудового спора. Предмет индивидуального трудового спора. Способы разрешения индивидуальных трудовых споров		1
Тема 12.3 Рассмотрение индивидуальны х трудовых споров в комиссии по трудоым спорам и в судебном порядке	Содержание учебного материала	4	
	Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судебном порядке		1
	Практическая работа	4	
	Составление заявления в орган по рассмотрению трудовых споров		2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с порядком разрешения индивидуального трудового спора	4	
	Самостоятельная работа		3
Составить схему рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Подготовка сообщения по теме «Подведомственность индивидуальных трудовых споров»			
Тема 12.4. Коллективные трудовые споры: понятие и признаки	Содержание учебного материала	2	
	Понятие коллективного трудового спора. Признаки коллективного трудового спора. Этапы коллективного трудового спора		1
	Самостоятельная работа	2	
Заполнить таблицу по теме «Отличия коллективных трудовых споров от индивидуальных трудовых споров»	2		
	Содержание учебного материала		

Тема 12.5. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительно й	Создание примирительной комиссии. Роль посредников в решении трудового спора. Трудовой арбитраж как особый орган по рассмотрению коллективного трудового спора	4	1
	Самостоятельная работа	4	3
	Заполнение таблицы «Характеристика примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров»		
Тема 12.6. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	Содержание учебного материала	4	1
	Понятие забастовки. Характеристики забастовки. Основания для объявления забастовки. Этапы объявления забастовки. Признание забастовки незаконной		
	Практическая работа	4	2
	Разрешение конкретных ситуаций, связанных с порядком разрешения коллективных трудовых споров		
	Составление документов сопровождающих коллективный трудовой спор		
	Самостоятельная работа	4	3
Подобрать судебные решения о признании забастовки незаконной и проанализировать их.			
Всего часов		186	

Для характеристики уровня освоения учебного материала используются следующие обозначения:

- 1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств);
- 2 – репродуктивный (выполнение деятельности по образцу, инструкции или под руководством);
- 3 – продуктивный (планирование и самостоятельное выполнение деятельности, решение проблемных задач).

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Материально-техническое обеспечение

Для реализации программы учебной дисциплины предусмотрен кабинет трудового права, оснащенный оборудованием: учебной доской, рабочим местом преподавателя, столами, стульями (по числу обучающихся), шкафами для хранения демонстрационного, раздаточного дидактического материала и др.; техническими средствами обучения: персональным компьютером с лицензионным программным обеспечением.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Для реализации программы библиотечный фонд учреждения имеет печатные ресурсы. Имеется доступ к образовательному интернет-порталу репозиторию Финуниверситета. Студенты имеют возможность работы с удаленными ресурсами электронно-библиотечных систем (ЭБС) Финуниверситета из любой точки, подключенной к сети Internet, в т.ч. и из дома:

Znanium <http://library.fa.ru/resource.asp?id=498>

ЮРАЙТ <http://library.fa.ru/resource.asp?id=645>

Университетская библиотека онлайн <http://library.fa.ru/resource.asp?id=544>

BOOK.ru <http://library.fa.ru/resource.asp?id=535>

Лань <http://library.fa.ru/resource.asp?id=574>

3.2.1. Основные источники

Головина, С. Ю. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина, Ю. А. Кучина ; под общей редакцией С. Ю. Головиной. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 313 с. — Текст : электронный

2. Головина, С. Ю. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / С. Ю. Головина ; под редакцией С. Ю. Головиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 346 с.— Текст : электронный

3. Зарипова, З. Н. Трудовое право. Практикум : учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 197 с. — Текст : электронный

3.2.2. Электронные ресурсы

1. Информационно-правовой портал Гарант <http://www.garant.ru/>

2. Система Консультант-Плюс <http://www.consultant.ru/>

3. Верховный Суд РФ: официальный сайт [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.vsrfl.ru/>

4. Правительство России: официальный сайт [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://government.ru/department/237/events/>

3.2.3. Дополнительные источники

1. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.] ; под общей редакцией Р. А. Курбанова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 332 с.— Текст : электронный

2. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 220 с.— Текст : электронный

3. Трудовое право : учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 382 с. — Текст : электронный

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения теоретических и практических занятий, экзамена.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
умения: применять на практике нормы трудового законодательства;	Экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, экзамен.
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;	Экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, экзамен.

анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, экзамен.
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, экзамен.
знания:	
нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
содержание российского трудового права;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
права и обязанности работников и работодателей	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
виды трудовых договоров;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
содержание трудовой дисциплины;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
порядок разрешения трудовых споров;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
виды рабочего времени и времени отдыха;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
формы и системы оплаты труда работников;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
основы охраны труда;	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	Устный опрос, экспертное наблюдение на занятии, оценка решения практических задач, тестирование, экзамен