**30.04.2020**

**Тема: Порядок и условия выплаты заработной платы**

*Практические занятия*

*1. Решение задач*

Задача 1. Свиридов, зарегистрировавшись в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица для осуществления торговой деятельности, обратился в юридическую консультацию со следующими вопросами:

1. Нужно ли в трудовые договоры с наемными работниками включать условия оплаты труда и если нужно, то какие?

2. Может ли он самостоятельно устанавливать размеры заработной платы работникам или существуют какие-либо нормативы оплаты труда и есть ли ограничения размеров заработной платы?

3. Может ли он увеличивать или уменьшать заработную плату работников в зависимости от размера полученной прибыли?

4. Вправе ли он выплачивать заработную плату работникам в неденежной форме (товарами, реализацией которых он занимается)?

5. Может ли он налагать штрафы и производить удержания из заработной платы работников за нарушения трудовой дисциплины?

Сформулируйте мотивированные ответы на поставленные вопросы.

Задача 2. В раздел «Оплата труда» коллективного договора фирмы «Веретено» были включены следующие положения:

• заработная плата выплачивается работникам 1 раз в месяц;

• выплата заработной платы производится в течение первой декады месяца, следующего за оплачиваемым, путем перечисления на банковский счет или с использованием платежных карт;

• несовершеннолетним работникам производится доплата до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы;

• оплата отпуска производится за три дня до его начала;

• полный расчет с уволенным производится в течение трех дней после увольнения;

• в случаях тяжелого финансового положения фирмы допускается снижение размера заработной платы работников на 10% и выплата 30% заработной платы в неденежной форме.

Дайте аргументированную правовую оценку указанных условий коллективного договора.

Задача 3. При приемке продукции, изготовленной формовщиком Мельниковым, 10% изделий были забракованы, 20% оказались частичным браком. Работодатель отказался оплачивать всю изготовленную продукцию, сославшись на недобросовестное отношение Мельникова к выполнению трудовых обязанностей. Правильно ли поступил работодатель? Как оплачивается труд работника при изготовлении продукции, оказавшейся браком:

• если брак произошел не по вине работника (в результате недоброкачественности исходного материала);

• если произошел частичный брак по вине работника;

• если произошел полный брак по вине работника.

*Решите тест*

1. Может ли субъект РФ устанавливать на своей территории минимальный размер оплаты труда?

а) может;

б) не может;

в) может, если он будет превышать МРОТ, установленный федеральным законодательством.

2. Возможна ли выплата части заработной платы работникам в неденежной форме?

а) да;

б) нет;

в) возможна, если это предусмотрено коллективным договором;

г) возможна, если это предусмотрено трудовым договором;

д) возможна, если это предусмотрено коллективным договором или трудовым договором по письменному заявлению работника.

3. Доля заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, не может превышать:

а) 10% месячной заработной платы;

б) 20% месячной заработной платы;

в) 50% месячной заработной платы;

г) предел законом не установлен.

4. Возможно ли при увольнении работника удержание из его заработной платы за неотработанные дни отпуска?

а) да;

б) нет;

в) возможно за исключением случаев, предусмотренных законом.

5. Каков предельный размер удержаний из заработной платы работника при каждой выплате заработной платы?

а) 20%;

б) 50%;

в) 70%;

г) предел не установлен.

6. Заработная плата выплачивается:

а) не реже 2 раз в месяц;

б) не реже 1 раза в месяц;

в) в сроки, установленные коллективным договором;

г) в сроки, установленные трудовым договором.

7. В каких случаях удержания из зарплаты не могут превышать 50% суммы, причитающейся работнику?

а) при удержаниях по нескольким исполнительным документам;

б) при возмещении ущерба, причиненного преступлением;

в) при возмещении ущерба, причиненного здоровью человека;

8. В какой срок должен быть произведен расчет с работником при его увольнении?

а) в течение двух дней после увольнения;

б) за два дня до увольнения;

в) в день увольнения;

г) не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

9. Какие критерии лежат в основе определения размера заработной платы?

а) возраст работника;

б) общественная значимость труда;

в) квалификация работника, сложность выполняемой работы, количество и качество затраченного труда;

г) продолжительность трудового стажа работника у данного работодателя.

10. Каким документом устанавливаются размеры заработной платы работников?

а) приказом работодателя;

б) трудовым договором;

в) коллективным договором;

г) соглашениями в области регулирования социально-трудовых отношений.