

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)**

**Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления**

Программа государственной итоговой аттестации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление»

*Одобрено Советом учебно-научного департамента корпоративных
финансов и корпоративного управления
протокол № 29 от 30.10.2019г.*

Москва 2019

Перечень компетенций, подлежащих оценке в ходе государственной итоговой аттестации для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление, 2016 г. приема

Код и наименование компетенции	Форма государственной итоговой аттестации, в рамках которой проверяется сформированность компетенции
1	2
Способность использовать основы философских знаний и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности (ОНК – 1)	Государственный экзамен
Владение культурой мышления, способностью анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции (ОНК – 2)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Владение нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной, межкультурной и профессиональной коммуникаций (ИК -1)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения для решения профессиональных задач (ИК -2)	Выпускная квалификационная работа
Владение основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации (ИК -3)	Выпускная квалификационная работа
Способность оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы (ИК - 4)	Выпускная квалификационная работа
Способность применять методики расчетов и основные методы исследований (ИК - 5)	Выпускная квалификационная работа
Способность применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного и межкультурного общения и учебной деятельности (ИК - 6)	Выпускная квалификационная работа
Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ИК -7)	Выпускная квалификационная работа
Владение методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности (ИК -8)	Выпускная квалификационная работа
Владение основными методами первой помощи и защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (ИК - 9)	Выпускная квалификационная работа
Способность и готовность к продолжению образования, к самообразованию и самоорганизации (СЛК – 1)	Выпускная квалификационная работа
Готовность к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм, толерантному восприятию этнических, конфессиональных и культурных различий в межличностном профессиональном общении (СЛК – 2)	Выпускная квалификационная работа
Способность находить, предлагать и обосновывать варианты управленческих решений и нести за них ответственность (СЛК – 3)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа

Способность применять полученные знания на практике (СК – 1)	Выпускная квалификационная работа
Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию (СК – 2)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения (СК – 3)	Выпускная квалификационная работа
Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности (ПКН – 1)	Государственный экзамен
Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации (ПКН – 2)	Выпускная квалификационная работа
Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты (ПКН – 3)	Выпускная квалификационная работа
Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН – 4)	Выпускная квалификационная работа
Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации (ПКН – 5)	Выпускная квалификационная работа
Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию (ПКН – 6)	Государственный экзамен
Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН – 7)	Выпускная квалификационная работа
Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов (ПКН – 8)	Выпускная квалификационная работа
Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией (ПКН – 9)	Выпускная квалификационная работа
Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений (ПКН – 10)	Выпускная квалификационная работа
Умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией (ПКН – 11)	Выпускная квалификационная работа
Способность выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования (ПКН – 12)	Выпускная квалификационная работа
Способность проектировать корпоративную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности в корпорациях (ПКП-1)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и	Выпускная квалификационная работа

корпоративной социальной ответственности, обеспечивая при этом выявление заинтересованных лиц и учет их позиций (ПКП –2)	
Владение методами и навыками разработки и организации процедур контроля в системе корпоративного управления (ПКП – 3)	Государственный экзамен Выпускная квалификационная работа
Способность к организации деятельности с целью эффективного управления акционерной (корпоративной) собственностью (ПКП – 4)	Выпускная квалификационная работа
Способность использовать в практической деятельности законы и иные нормативно-правовые акты, в которых регулируется сфера корпоративного управления, а также умение применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности (ПКП-5)	Государственный экзамен

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
**«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**
(Финансовый университет)

**Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

_____ М.А. Эскиндаров
21.11.2019г.

Беляева И.Ю., Харчилава Х.П., Усков К.В.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент», профиль «Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом Финансово-экономического факультета,
протокол № 40 от 19.11.2019г.*

*Одобрено Советом департамента корпоративных финансов
и корпоративного управления
протокол № 29 от 30.10.2019г.*

Москва 2019

**УДК
ББК**

Рецензент: Шальнева М.С., к.э.н., доцент департамента корпоративных финансов и корпоративного управления

Беляева И.Ю., Харчилава Х.П., Усков К.В. Программа государственного экзамена по направлению подготовки 38.03.02 - «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление», М.: ФГОБУ ВО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, департамент корпоративных финансов и корпоративного управления, 2019. – 18 с.

Программа предназначена для студентов, завершающих обучение по направлению подготовки 38.03.02 - «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление».

Учебное издание

**Беляева Ирина Юрьевна
Харчилава Хвича Патаевич
Усков Кирилл Вячеславович**

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

Компьютерный набор, верстка: Усков К.В.
Формат 60x90/16. Гарнитура Times New Roman
Усл. п.л. . Изд. № -.....

**© Беляева И.Ю., Харчилава Х.П., Усков К.В. 2019
© Финансовый университет, 2019**

Оглавление

1.Перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен. Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену.....	3
2. Примеры практико-ориентированных заданий	12
3.Рекомендации обучающимся по подготовке к государственному экзамену...	15
4. Критерии оценки результатов сдачи государственных экзаменов.....	15

1. Перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен.

Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену

Вопросы на основе содержания общепрофессиональных и профессиональных дисциплин направления подготовки

1. Функции менеджмента – планирование, организация, мотивация и контроль.
2. Развитие управленческой науки. Школы управления.
3. Типы организационных структур, их характеристики. Формальные и неформальные организационные структуры, департаментализация.
4. Понятие внешней среды: основные характеристики и параметры измерения. Стратегический анализ и диагностика внешней среды (5 сил Портера, PEST) Стратегии адаптации организации к внешней среде
5. Системный подход к исследованию организаций. Открытые и закрытые организационные системы. Организация как социально-экономическая система.
6. Организационная культура: понятие, основные функции. Роль организационной культуры при разработке и принятии управленческих решений.
7. Коммуникации в организации и их виды. Элементы коммуникационного процесса. Оценка эффективности инструментов коммуникационной политики.
8. Комплекс функций маркетинга. Роль маркетинга в повышении конкурентоспособности компании.
9. Виды маркетинговых исследований. Использование полученной информации для формирования стратегии фирмы.
10. Жизненный цикл товара (ЖЦТ) как основа товарной политики фирмы.
11. Ценообразование и ценовая политика компании. Влияние ценовой политики на показатели деловой активности компании.

12. Этапы создания бренда. Влияние бренда на капитализацию компании.

13. Сбытовая деятельность фирмы: способы организации и каналы распределения. Сбытовые стратегии и их влияние на формирование себестоимости и прибыли, исходя из различных методов учета себестоимости.

14. Система управления персоналом организации: основные функции, современные концепции развития персонала. Формы и методы планирования и оценки персонала.

15. Мотивация, стимулирование и оплата труда персонала. Виды и методы стимулирования работников с разными типами трудовой мотивации. Анализ затрат на содержание и развитие персонала.

16. Сущность и особенности стратегических решений, их роль в функционировании и развитии компании. Управленческий учет как информационная база принятия стратегических решений.

17. Стратегический процесс: анализ внешней и внутренней среды; формирование стратегии и ее реализация. SWOT- анализ.

18. Иерархия стратегий организации. Базовые корпоративные стратегии: роста, стабилизации, выживания, сокращения.

19. Портфельный анализ. Матрица БКГ, Мак Кинзи. Ограничения матричного метода.

20. Модели и методы процесса принятия решения. Качественные и количественные методы и применение моделирования при разработке управленческих решений.

21. Функции финансов. Финансово-кредитные инструменты для улучшения использования производственных ресурсов.

22. Основные показатели оценки финансового состояния компании. Влияние социальной ответственности на финансовый результат компании.

23. Состав и структура активов организации. Оценка основных и оборотных активов. Финансовая политика организации.

24. Управление запасами и дебиторской задолженностью. Показатели оборачиваемости и их влияние на финансовые показатели компании.

25. Бюджетирование и финансовое планирование в компании. Взаимосвязь с бизнес-планированием в компании.

Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену

Основная литература:

1. Блинов А.О. Управление изменениями : учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. подг. «Менеджмент» (квалиф. «бакалавр») / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. – Москва : Дашков и К, 2017. – 304 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/450815> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

2. Корпоративная социальная ответственность : учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. "Менеджмент" (квалиф. (степень) "бакалавр") / под ред. И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова ; Финуниверситет. – Москва : Кнорус, 2018. – 316 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/927771> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

3. Маркетинг: теория и практика : учеб. пособие для бакалавров / под общ. ред. С.В. Карповой. – Москва : Юрайт, 2019. – 408 с. – (Бакалавр. Базовый курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/425233> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

4. Экономика фирмы : учеб. пособие / Е.В. Арсенова [и др.] ; под ред. А.Н. Ряховской ; Финуниверситет. – Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2015. – 511 с. - (Бакалавриат). – Текст : непосредственный.

Дополнительная литература:

5. Андрейчиков А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях. Системный анализ и принятие решений : учебник / А.В. Андрейчиков, О.Н. Андрейчикова. – Москва ; Москва : Вузовский учеб. : ИНФРА-М, 2014. – 396 с. – (Вузовский учебник). – Текст : непосредственный.

6. Арсенова Е.В. Экономика фирмы: схемы, определения, показатели : справочное пособие / Е.В. Арсенова, О.Г. Крюкова. – Москва : Магистр : ИНФРА-М, 2014. – 248 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/432788> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
7. Батаева Б.С. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие России : монография / Б.С. Батаева ; ФГОБУ ВПО «Финансовый ун-т при Правительстве РФ». – Москва : Финуниверситет, 2010. – 164 с. – Текст : непосредственный.
8. Богатырев Е.Д. Человеческий капитал в управлении результативностью / Е.Д. Богатырев. – Текст : электронный // Экономика. Налоги. Право. – 2015. – № 4. – ЭБ Финуниверситета. – URL: <http://elib.fa.ru/art2015/bv2639.pdf/view> (дата обращения: 15.11.2019).
9. Вахрушина М.А. Бухгалтерский управленческий учет : учебник / М.А. Вахрушина ; М-во образ. и науки РФ. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Национальное образование, 2012 [2013]. – 672 с.: ил., табл. – (Национальное экономическое образование). – Текст : непосредственный.
10. Глоссарий по маркетингу : учеб. пособие для бакалавров / под общ. ред. С.В. Карповой, Н.И. Перцовского. – Москва : Палеотип, 2013. – 336 с. – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/915126> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
11. Дафт Р. Менеджмент : учебник / Р. Дафт ; под науч. ред. С.К. Мордовина. – 10-е изд. – Санкт-Петербург : Питер, 2014. – 656 с.: ил. – (Классика МБА). – Текст : непосредственный.
12. Карпова С.В. Рекламное дело : учеб. и практикум для прикладного бакалавриата / С.В. Карпова ; Финуниверситет. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юрайт, 2019. – 431 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/425227> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

13. Литвинюк А.А. Организационное поведение : учеб. для бакалавров / А.А. Литвинюк. – Москва : Юрайт, 2013. – 505 с. – (Бакалавр). – Текст : непосредственный.
14. Методы принятия управленческих решений (в схемах и таблицах) : учеб. пособие / под ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Паниной ; Финуниверситет. – Москва : Кнорус, 2018. – 230 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/926731> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
15. Морозко Н.И. Финансовый менеджмент : учеб. пособие / Н.И. Морозко, В.Ю. Диденко. – Москва : ИНФРА-М, 2014. – 224 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/420363> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
16. Незамайкин В.Н. Финансовый менеджмент : учеб. для академич. бакалавриата / В.Н. Незамайкин, И.Л. Юрзинова. – Москва : Юрайт, 2019. – 467 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/425835> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
17. Погодина Т.В. Финансовый менеджмент : учеб. и практикум для прикладного бакалавриата / Т.В. Погодина; Финуниверситет. – Москва : Юрайт, 2019. – 351 с. – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433130> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
18. Проблемы мотивации представителей государства : монография / под ред. И.Ю. Беляевой и М.М. Пуховой ; Финуниверситет. – Москва : Русайнс, 2017. – 108 с. – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/920398> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
19. Томпсон А.А. Стратегический менеджмент. Концепции и ситуации для анализа : пер. с англ. / А.А. Томпсон, А.Дж. Стрикленд. – 12-е изд. – Москва; Санкт-Петербург; Киев : Вильямс, 2013. – 928 с.: ил. – (Библиотека Strategica) – Текст : непосредственный.

20. Балдин К.В. Управленческие решения : учебник / К.В. Балдин, С.Н. Воробьев, В.Б. Уткин. – 8-е изд. – Москва : Дашков и К, 2018. – 496 с. – (Учебные издания для бакалавров). – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/327956> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

21. Петров А.М. Учет и анализ: учебник / А.М. Петров, Е.В. Басалаева, Л.А. Мельникова ; под ред. А.М. Петрова. – 3-е изд., перерб. и доп. – Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2015. – 512 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/494543> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

22. Финансовый менеджмент : учебник / под ред. Е.И. Шохина ; Финуниверситет. – 4-е изд., стер. – Москва : Кнорус, 2019. – 476 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: [ЭБС Book.ru. – URL: https://www.book.ru/book/931931](https://www.book.ru/book/931931) (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

23. Фирсова И.А. Управленческие решения : учеб. для бакалавров / И.А. Фирсова, О.В. Данилова, С.В. Карпова; под общ. ред. И.А. Фирсовой ; Финуниверситет. – Москва : Юрайт, 2012. – 400 с. – (Бакалавр. Базовый курс). – Текст : непосредственный.

24. Широкова Г.В. Управление предпринимательской фирмой : учебник / Г.В. Широкова ; Высшая шк. менеджмента СПбГУ. – Санкт-Петербург : Высшая шк. менеджмента, 2011. – 384 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/493488> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Электронно-библиотечная система BOOK.ru – <http://www.book.ru>
2. Электронно-библиотечная система РУКОНТ – <http://rucont.ru>
3. ЭБС издательства «ИНФРА-М» – <http://znanium.com>

4. Электронная библиотека Издательского дома Гребенников – <http://grebennikon.ru/>

5. Университетская библиотека online – <http://www.biblioclub.ru>

6. Электронная библиотека диссертаций – <http://diss.rsl.ru/>

7. Научная электронная библиотека – <http://elibrary.ru/>

Вопросы на основе содержания профиля «Корпоративное управление»

1. Комитеты совета директоров: цели, задачи, функции.

2. Корпорации: основные принципы функционирования, классификационные признаки, особенности в российской экономике

3. Теории корпоративного управления: теория заинтересованных сторон, теория агентских отношений, теория фирмы

4. Совет директоров: сущность, задачи и функции, зарубежная и российская практика

5. Инвестиционная привлекательность корпорации, и ее обеспечение в системе корпоративного управления

6. Роль корпоративного управления в защите прав акционеров

7. Влияние стейкхолдеров на деятельность корпорации

8. Общее собрание акционеров как высший орган управления акционерным обществом, его функции и задачи

9. Совет директоров как стратегический орган управления акционерным обществом, его функции и задачи

10. Понятие «агентской проблемы» в системе корпоративного управления

11. Понятие «информационной асимметрии» в системе корпоративного управления

12. Англо-саксонская (американская) модель корпоративного управления: основные характеристики, преимущества и недостатки

13. Немецкая (континентальная) модель корпоративного управления: основные характеристики, преимущества и недостатки

14. Японская (азиатская) модель корпоративного управления: основные характеристики, преимущества и недостатки
15. Особенности корпоративного управления в России
16. Сравнительный анализ моделей корпоративной социальной ответственности
17. Нефинансовый отчет как эффективный способ оценки деятельности корпораций
18. Корпоративное управление в компаниях с государственным участием
19. Компетенции совета директоров. Институт независимых директоров
20. Особенности реализации принципов КСО в России
21. Корпоративное управление в процессе выхода на первичное публичное размещение акций.
22. Разработка и принятие управленческих решений в корпорации.
23. Роль благотворительной деятельности в улучшении деловой репутации компании.
24. Элементы социальной ответственности корпорации по модели А.Кэролла.
25. Единоличные и коллегиальный исполнительный органы управления корпорации.

Перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену

Нормативно-правовые акты

1. Гражданский кодекс Российской Федерации. Части первая, вторая, третья и четвертая (по состоянию на 1 октября 2014г.) — М. : Проспект; Кнорус, 2014.
2. Об акционерных обществах: Федеральный закон № 208-ФЗ. — М: Проспект, 2007.
3. Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)». — 9-е изд. — М.: Ось-89, 2007.

4. Кодекс корпоративного управления (рекомендован Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления"), 2014.

Основная литература:

1. Корпоративное управление в схемах и таблицах : учеб. пособие / под ред. М.А. Эскиндарова, И.Ю. Беляевой. – Москва : Кнорус, 2019. – 306 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/932073> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

2. Теория слияний и поглощений (в схемах и таблицах) : учеб. пособие / М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, А.Ю. Жданов, М.М. Пухова. – Москва : Кнорус, 2017. – 232 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/919666> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

Дополнительная литература:

3. Веснин В.Р. Корпоративное управление : учебник / В.Р. Веснин, В.В. Кафидов. – Москва : Инфра-М, 2018. – 272 с. – (Высшее образование: Магистратура). – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/958374> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

4. Корпоративное управление и корпоративные финансы в акционерных обществах с государственным участием. В 2 т. Т. 1. Специфика корпоративного управления : учебник / под ред. М.А. Эскиндарова, М.А. Федотовой, С.Ю. Попкова. – Москва : Кнорус, 2019. – 518 с. – (Магистратура и аспирантура). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/931988> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

5. Развитие корпоративного управления в компаниях с государственным участием : монография / под ред. И.Ю. Беляевой, Х.П. Харчилавы. – Москва : РУСАЙН, 2017. – 182 с. – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/929680> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

6. Современные корпоративные стратегии и технологии в России : монография / под науч. ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Даниловой. – Москва : Финуниверситет, 2018. – 458 с. – НЭБ eLIBRARY.RU. – URL: https://elibrary.ru/download/elibrary_34872020_80111672.pdf (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

7. Теория и практика корпоративного управления : электронный учебник / М.А. Эскиндаров, И.Ю. Беляева, Ю.М. Цыгалов [и др.] ; под ред. И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова. – Москва : КноРус, 2009. – 1 CD-ROM. – Текст : электронный.

Перечень ресурсов, информационно-телекоммуникационной системы «интернет»:

1. <http://www.corp-gov.ru> – Корпоративное управление в России
2. www.book.ru – электронная библиотека
3. <http://www.amr.ru> – сайт Ассоциации Менеджеров России
4. <http://www.rbc.ru> - РосБизнесКонсалтинг
5. <http://www.consultant.ru> – электронные правовые ресурсы
6. <http://www.standardandpoors.ru> – сайт Рейтинговой службы «Стандарт энд Пуэрз»
7. <http://www.raexpert.ru/> - сайт «Рейтинговое агентство «ЭКСПЕРТ РА»
8. www.nand.ru – сайт Ассоциации независимых директоров
9. <http://www.nccg.ru> – сайт Национального совета по корпоративному управлению
10. www.rid.ru- сайт Российского института директоров
11. <http://www.ft.com> – сайт Financial Times

2. Примеры практико-ориентированных заданий

Задание 1. Выявить на какой стадии жизненного цикла компании по И.Адизесу (см. рис.1) возникает дилемма профессионализма и в чем ее специфика. Кто же должен возглавить работу по трансформации предпринимательского бизнеса в формализованный управленческий процесс?

Может ли основатель бизнеса выполняющий функции владения и управления создать формализованные процессы управления?



Рисунок 1. Жизненный цикл компании по И.Адизесу.

Задание 2. Выявить на какой стадии жизненного цикла компании по И.Адизесу (см.рис.1) возникает дилемма собственника и в чем ее специфика?

Задание 3. Выявить на какой стадии жизненного цикла компании по И.Адизесу (см. рис.1) возникает дилемма инвестора и в чем ее специфика?

Задание 4. После встречи с представителями иностранных инвесторов акционеры компании «Рассвет-строй» задумались о качестве корпоративного и стратегического управления в компании. В качестве одного из первых шагов к созданию эффективной системы корпоративного и стратегического управления решено распределить обязанности и ответственность всех ключевых участников процесса. Кто должен участвовать в процессе стратегического управления на каждом из этапов процесса?. Кто должен вносить наибольший вклад на каждом из этапов? Проранжируйте участников стратегического процесса по значимости вклада. Какие профессиональные навыки, специальные знания должны присутствовать в группе, занимающейся вопросами стратегического управления?

Задание 5. Определить роль комитетов совета директоров в деятельности российских компании. Какие задачи решает тот или иной комитет? Когда

возможно создание комитетов? 2. Из чего устанавливается количество комитетов? 3. Какие виды комитетов наиболее предпочтительны для общества?

Ситуация – Одним из важнейших условий предоставления Европейским банком реконструкции и развития долгосрочного кредита на расширение производства для компаний является эффективно работающий совет директоров. В связи с этим компании, которые вступают в переговоры с представителями Европейского банка по данному вопросу, могут принять решение создать комитеты совета директоров. Какие действия в данной ситуации должен принять совет директоров для создания комитетов? Сколько и какие комитеты целесообразно создать, исходя из рекомендаций Кодекса корпоративного управления? Сколько человек должно входить в каждый из комитетов?

Задание 6. Российская энергетическая компания, являясь публичным акционерным обществом, ежегодно в рамках реализации эталонных практик корпоративного управления выносит на рассмотрение годового общего собрания акционеров вопрос об одобрении сделки в совершении которой имеется заинтересованность, предметом которой является страхование ответственности членов совета директоров, единоличного исполнительного органа общества. Заинтересованными в совершении сделки признаются члены совета директоров, а также акционер их выдвинувший (основной акционер, владеющий 81 % акций). Таким образом принятие решения осуществляется миноритарными акционерами, не заинтересованными в совершении указанной сделки. Следует отметить, что миноритарный пакет характеризуется высокой распыленностью. Помимо основного акционера иные акционеры, владеющие более 5 % акций отсутствуют. В числе миноритарных акционеров также присутствуют физические лица - более 450 тыс.чел. Кроме того в числе миноритарных акционеров присутствует большое число иностранных инвестиционных банков. Таким образом вероятность принятия решения общим собранием акционеров находится в высокой зоне риска. Какие меры необходимо предпринять для возможного обеспечения принятия решения общим собранием акционеров?

Каковы основные действия в случае непринятия годовым общим собранием акционеров решения об одобрении сделки?

Задание 7. Российская строительная компания осуществляет деятельность в области строительства. Одновременно компания является материнской компанией ряда акционерных обществ, осуществляющих строительные виды деятельности в различных регионах России. В силу специфики деятельности группы компаний в структуре внутригрупповых сделок 80 % составляют сделки, заключаемые между компанией и его ДЗО и требующие одобрения советом директоров компании. Среднегодовое число сделок, в совершении которых имеется заинтересованность составляет более 500 в год, следовательно Совет директоров компании ежегодно рассматривает все указанные сделки на заседании (без учета иных вопросов, рассматриваемых советом директоров). Согласно федеральному закону об акционерных обществах указанные сделки заключаются после одобрения советом директоров Общества. Однако, учитывая характер деятельности компаний группы, а также частоту проводимых заседаний соблюдение указанного законодательного требования не удастся. Виды работ, оказываемых по договорам однородны (договоры строительного подряда или эксплуатации). Предложите способы оптимизации числа рассматриваемых советом директоров сделок и обеспечения соблюдения законодательных требований по предварительному одобрению сделок с заинтересованностью советом директоров (до их заключения).

3. Рекомендации обучающимся по подготовке к государственному экзамену

Подготовку к сдаче государственного экзамена необходимо начать с ознакомления с перечнем вопросов, выносимых на государственный экзамен. Пользуйтесь при подготовке ответов рекомендованной обязательной и дополнительной литературой, а также лекционными конспектами, которые вы составляли.

Во время подготовки к экзамену рекомендуется помимо лекционного материала, учебников, рекомендованной литературы просмотреть также

выполненные в процессе обучения задания для индивидуальной и самостоятельной работы, задачи, лабораторные и курсовые работы.

В процессе подготовки ответа на вопросы необходимо учитывать изменения, которые произошли в законодательстве, увязывать теоретические проблемы с практикой сегодняшнего дня.

Обязательным является посещение консультаций и обзорных лекций, которые проводятся перед государственным экзаменом.

4. Критерии оценки результатов сдачи государственных экзаменов

Максимальное количество баллов (5 баллов) за ответ на теоретический вопрос экзаменационного билета ставится, если студент глубоко и полно раскрывает теоретические и практические аспекты вопроса, проявляет творческий подход к его изложению, и демонстрирует дискуссионность данной проблематики, а также глубоко и полно раскрывает дополнительные вопросы.

Количество баллов за ответ на теоретический вопрос экзаменационного билета снижается, если студент недостаточно полно освещает узловые моменты вопроса, затрудняется более глубоко обосновать те или иные положения, а также затрудняется ответить на дополнительные вопросы по данной проблематике.

Минимальное количество баллов (3 балла) за ответ на теоретический вопрос экзаменационного билета ставится, если студент не раскрывает основных моментов вопроса, логика изложения нарушена, ответы не всегда конкретны.

Оценка «неудовлетворительно» (2 балла) выставляется в случае, если материал излагается непоследовательно, не аргументировано, бессистемно, ответы на вопросы выявили несоответствие уровня знаний выпускника требованиям ФГОС ВО в части формируемых компетенций, а также дополнительным компетенциям, установленным вузом.

Критерии оценки умений выпускников в ходе решения комплексных профессионально-ориентированных заданий:

Максимальное количество баллов (5 баллов) ставится, если выпускник полностью справился с выполнением комплексного профессионально - ориентированного задания, обосновал полученные результаты.

Количество баллов снижается, если комплексное профессионально-ориентированное задание выполнено, но допускаются неточности в обосновании результатов.

Минимальное количество баллов (3 балла) ставится, если комплексное профессионально-ориентированное задание, в основном, выполнено, намечен правильный ход решения, но допущены ошибки в процессе подсчетов, расчетов, в формировании выводов.

Оценка «неудовлетворительно» (2 балла) выставляется в случае, если отсутствует ответ на комплексное профессионально-ориентированное задание, либо нет решения, что означает несоответствие уровня подготовки выпускника требованиям к результатам освоения образовательной программы, включая дополнительные профессиональные компетенции, формируемые вузом.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)**

**Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления**

**Методические рекомендации по подготовке и защите
выпускных квалификационных работ студентами**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление»

*Одобрено Советом учебно-научного департамента корпоративных финансов и
корпоративного управления
протокол № 29 от 30.10.2019г.*

Москва 2019

УДК

ББК

Рецензент: Шальнева М.С., к.э.н., доцент департамента корпоративных финансов и корпоративного управления

Беляева И.Ю., Харчилава Х.П., Усков К.В. Методические рекомендации по подготовке и защите выпускной квалификационной работы по программе бакалавриата, профиль «Корпоративное управление». – М.: ФГОБУ ВО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, департамент корпоративных финансов и корпоративного управления, 2019. – 27 с.

Методические рекомендации включают: общие положения, определение темы ВКР, руководство и контроль подготовки ВКР, структуру и содержание ВКР, порядок подготовки ВКР, требования к оформлению ВКР, правила подготовки к защите ВКР, критерии оценки ВКР.

Учебно-методическое издание
Беляева Ирина Юрьевна
Харчилава Хвича Патаевич
Усков Кирилл Вячеславович

Методические рекомендации
по подготовке и защите выпускной квалификационной работы
по программе бакалавриата,
профиль «Корпоративное управление»

Публикуется в авторской редакции
Компьютерный набор и верстка: Усков К.В.
Формат 60x90/17. Гарнитура *Times New Roman*
Усл. п.л. _____. Изд. № ____ 2019.

© **Беляева И.Ю., Харчилава Х.П., Усков К.В. 2019**
© **Финансовый университет, 2019**

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Определение темы ВКР.....	3
3. Руководство и контроль подготовки ВКР.....	4
4. Структура и содержание ВКР.....	5
5. Порядок подготовки ВКР.....	10
6. Требования к оформлению ВКР.....	12
7. Правила подготовки к защите ВКР.....	15
8. Критерии оценки ВКР.....	17
Приложения.....	20

1. Общие положения

1.1. Методические рекомендации разработаны на основании:

- Образовательного стандарта высшего Федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования по направлению подготовки «Менеджмент» по уровням высшего образования: бакалавриат и магистратура от 30.12.2014 №2571/о (далее - ОС ФУ);

- ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка);

- ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС № 12, 2005) (Отчет о научно-исследовательской работе);

- ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления);

- «Положения о выпускной квалификационной работе по программе бакалавриата в Финансовом университете», утвержденной приказом Финансового университета от 17.10.2017 г. №1817/о.

1.2. Методические рекомендации предназначены для студентов образовательной программы бакалавриата (далее – ОП) по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление».

2. Определение темы ВКР

2.1. Перечень тем ВКР ежегодно формируется департаментом совместно с представителями организаций-работодателей, обсуждается на заседании ученого совета факультета менеджмента и утверждается на заседании совета департамента.

2.2. Студент обязан выбрать тему ВКР до 15 октября учебного года, завершающего обучение. Форма заявления о закреплении темы ВКР приведена в приложении 1.

Департамент осуществляет закрепление тем за руководителями ВКР в соответствии с их научными интересами и нормами времени для расчета объема учебной работы профессорско- преподавательского состава.

Закрепление тем и руководителей ВКР за студентами (при необходимости консультантов) осуществляется приказом Финансового университета в

установленном порядке не позднее 30 октября текущего учебного года.

2.3. Изменение темы ВКР в исключительных случаях возможно не позднее, чем за 2 месяца, а уточнение темы - не позднее, чем за 1 месяц до предполагаемой даты защиты ВКР, на основании согласованного с руководителем ВКР личного заявления студента, составленного на имя руководителя департамента, с обоснованием причины корректировки. Изменение или уточнение темы оформляется приказом Финансового университета

3. Руководство и контроль подготовки ВКР

3.1. В обязанности руководителя ВКР входит:

- консультирование студента в соответствии с графиком подготовки ВКР; разработка задания на ВКР по форме согласно приложению 2; оказание помощи в подготовке плана ВКР;
- консультирование студента по подбору литературы и фактического материала;
- содействие в выборе методики исследования;
- проведение систематических консультаций со студентами по проблематике работы, предоставление квалифицированных рекомендаций по содержанию ВКР;
- осуществление постоянного контроля за ходом подготовки ВКР в соответствии с графиком и планом ВКР;
- осуществление контроля за качеством подготовки ВКР и принятие решения о размещении завершенной ВКР обучающимся на ИОП;
- информирование служебной запиской руководителя департамента, а также руководство факультета в случае несоблюдения студентами графика подготовки ВКР для применения мер воздействия, предусмотренных Правилами внутреннего трудового и внутреннего распорядка обучающихся, утвержденными приказом Финансового университета от 15.07.2013 № 1335/о;
- информирование служебной запиской руководителя департамент о неготовности ВКР, в том числе и к размещению на ИОП;

- консультирование студента при подготовке презентации и доклада для защиты ВКР;

- представление письменного отзыва о работе студента в период подготовки ВКР по форме согласно приложению 3. В случае выполнения одной ВКР несколькими студентами руководитель ВКР составляет письменный отзыв об их совместной работе в период подготовки ВКР;

- размещение отзыва на ИОП;

- присутствие на защите ВКР, при условии его незанятости в аудиторной работе со студентами.

3.2. Консультант обязан:

- оказывать консультационную помощь студенту в выборе методики исследования, в подборе литературы и фактического материала в части содержания консультируемого вопроса;

- давать квалифицированные рекомендации в части содержания консультируемого вопроса;

- контролировать ход выполнения ВКР в части содержания консультируемого вопроса.

3.3. Студент обязан:

- разработать и согласовать с руководителем план подготовки ВКР;

- систематически работать над ВКР в соответствии с установленными сроками и требованиями, использовать методические рекомендации департамента;

- регулярно общаться с руководителем ВКР (и консультантом при наличии) и информировать его о проделанной работе;

- представить ВКР в установленные сроки.

3.4. Требования к отзыву руководителя ВКР и форма отзыва представлена в приложении 3.

4. Структура и содержание ВКР

4.1. ВКР должна отвечать следующим требованиям:

- наличие в работе всех структурных элементов исследования: теоретической, аналитической и практической составляющих;
- использование в аналитической части исследования обоснованного комплекса методов и методик, способствующих раскрытию сути проблемы;
- наличие в работе материала, который может стать источником дальнейших исследований;
- достаточность и современность использованного библиографического материала.

4.2. ВКР должна включать следующие структурные элементы:

- титульный лист (приложение 4);
- оглавление;
- введение;
- основную часть, структурированную на главы и параграфы;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (при наличии).

4.3. Требования к содержанию каждого структурного элемента.

Во введении обосновывается выбор темы ВКР, формулируются цель и задачи ВКР, объект и предмет исследования, приводятся теоретическая и информационная базы исследования, апробация результатов исследования (при наличии).

Выбор темы ВКР обосновывается ее актуальностью, степенью разработанности, практической значимостью.

Цель работы должна раскрывать тему ВКР, а задачи - цель ВКР.

Объектом выступает конкретная организация, по которой собран практический материал, а предметом является конкретное направление деятельности этой организации (процесс, отношения, организация, эффективность и т.п.).

В качестве теоретической и методологической базы исследования приводятся труды отечественных и зарубежных авторов (6-7 фамилий), которые должны быть приведены в списке литературы.

Информационной базой исследования могут быть: данные бухгалтерской и другой отчетности исследуемого объекта за конкретный отчетный период/периоды; статистические и иные данные об источниках фактического материала, который использован в ВКР; основные законодательные и нормативные акты, необходимые для раскрытия темы ВКР.

В качестве апробации результатов исследования указываются:

- участие студента в научных проектах, грантах, конкурсах, выступления на конференциях и т.п.;
- имеющиеся научные публикации по теме исследования;
- справки о внедрении (при наличии). Примерная форма акта о внедрении результатов ВКР приведена в приложении 5.

Введение должно быть кратким (2 - 3 стр.).

Основная часть работы должна содержать не менее трех глав. Каждая глава посвящена решению задач, сформулированных во введении.

Название главы не должно дублировать название темы, а название параграфов - названия глав. Формулировки должны быть лаконичными и отражать суть главы (параграфа).

Первая глава, как правило, должна быть посвящена изучению теоретических вопросов по разрабатываемой проблеме. В частности, это может быть: изучение экономической природы исследуемого явления, его сущности и форм проявления, уточнении классификационных признаков, выявление «узких мест» и дискуссионных вопросов. Глава должна быть написана студентом на основе глубокого изучения всех положений, раскрывающих теорию вопроса: сущность, классификацию, роль, содержание, задачи, принципы, методы и методики исследования, способы обработки информации, наличие корреляционных связей.

Особое внимание следует обратить на законодательную, нормативную и специальную документацию, посвященную вопросам, связанным с предметом и объектом исследования.

Объем этой главы должен составлять 30 - 35 % от всего объема ВКР.

Завершается первая глава обоснованием необходимости проведения аналитической части работы.

Глава должна иметь название, отражающее существо изложенного в нем материала. Не допускается выносить в качестве названия этой главы заголовки «Теоретическая часть», «Обзор литературных источников» и т.д.

Вторая глава является преимущественно практико-ориентированной. В ней должны быть представлены результаты анализа экономической (в том числе инвестиционной и финансовой) деятельности объекта исследования на основе отчетных данных с применением различных методических приемов, с оценкой полученных результатов. Период анализа, как правило, должен составлять не менее 3-х лет. В ходе проведения ретроспективного анализа изучается динамика исследуемых процессов, выявляются тенденции и закономерности развития. Задачами студента являются объективная оценка полученных результатов анализа, выявление причин сложившегося положения и определение путей устранения недостатков. В этой главе студент должен самостоятельно провести расчеты, представить их и первичный фактический материал в виде наглядного иллюстративного материала - рисунков (графики, диаграммы, схемы) и таблиц. Иллюстративный материал служит целям анализа и подтверждением выводов по исследуемой проблеме. В конце каждого параграфа должны содержаться выводы по результатам проведенного анализа, в том числе о выявленных нарушениях и недостатках организации исследуемых процессов, причинах, снижающих эффективность деятельности организации.

Объем второй главы должен составлять, как правило, 20 - 40 % от всего объема ВКР.

В третьей главе на основе изученной теории и обработанного практического материала, а также выявленных в результате анализа недостатков

предлагает конкретные пути решения проблемы, обосновываются выводы, формулируются оригинальные предложения, приводятся расчеты эффективности предлагаемых мер и финансово-экономических последствий их практической реализации. Предлагаемые мероприятия по решению исследуемой проблемы должны иметь соответствующее экономическое обоснование в виде экономических расчетов и прогнозов, подтверждающих эффективность предложенных мер, или логическую аргументацию.

Объем третьей главы должен составлять, как правило, 15-25 % от всего объема ВКР.

Заключение как самостоятельный раздел ВКР должно содержать все результаты исследования и авторские предложения и рекомендации.

В заключении должны быть представлены:

- теоретические и практически значимые выводы по результатам исследования;

- выявленные тенденции, пропорции, соотношения, процессы, нарушения и недостатки инвестиционной деятельности в результате проведенного анализа фактического материала;

- предложения и рекомендации с кратким их экономическим обоснованием.

В заключении студент не должен давать самооценку, делать выводов о достижении поставленной цели и выполнении задач исследования.

Примерный объем заключения составляет до 5 страниц.

Заключение является основой доклада студента на защите ВКР.

Список использованных источников должен содержать сведения об источниках, которые использовались при подготовке ВКР (не менее 40) и располагаться в следующем порядке:

- законы Российской Федерации (в прямой хронологической последовательности);

- указы Президента Российской Федерации (в той же последовательности); постановления Правительства Российской Федерации (в той же очередности);

- нормативные акты, инструкции (в той же очередности);
- иные официальные материалы (резолуции-рекомендации международных организаций и конференций, официальные доклады, официальные отчеты, материалы судебной практики и др.);
- монографии, учебники, учебные пособия (в алфавитном порядке);
- авторефераты диссертаций (в алфавитном порядке);
- научные статьи (в алфавитном порядке);
- литература на иностранном языке (в алфавитном порядке);
- интернет-источники.

Приложения включают дополнительные справочные материалы, необходимые для полноты исследования, но имеющие вспомогательное значение, например: копии документов, выдержки из отчетных материалов, статистические данные, схемы, таблицы, диаграммы, программы, положения и т.п.

4.4. ВКР должна быть распечатана и переплетена. Рекомендуемый объем составляет не менее 60 и не более 80 страниц без учета приложений (для коллективной ВКР 120 - 160 страниц без учета приложений). Требования к оформлению ВКР рассмотрены в разделе 6.

5. Порядок подготовки ВКР

5.1. Сроки составления плана и задания на ВКР, утверждения задания на ВКР определяются приказом Финуниверситета «О проведении практики, подготовке ВКР» на текущий год.

5.2. Сроки предоставления каждой главы ВКР определяются приказом Финуниверситета «О проведении практики, подготовке ВКР» на текущий год.

5.3. Руководитель ВКР в обязательном порядке проверяет ВКР в системе «Антиплагиат. ВУЗ». В случае выявления заимствований в объеме более 15% руководитель ВКР проводит анализ текста на соблюдение норм правомерного

заимствования¹ и принимает решение о правомерности использования заимствованного текста в ВКР.

Экспертная оценка уровня авторского текста в ВКР отражается в отзыве руководителя ВКР.

В случае выявления факта неправомерного заимствования при подготовке ВКР работа возвращается руководителем ВКР обучающемуся на доработку.

5.4. Получение отрицательного отзыва руководителя не является препятствием к представлению ВКР на защиту.

5.5. Студент обязан разместить с разрешения руководителя законченную и оформленную в соответствии с методическими рекомендациями департамента ВКР в электронном виде (далее - ЭВКР) на ИОП не позднее 10-ти календарных дней до начала ГИА согласно календарному графику, ежегодно утверждаемому приказом об организации учебного процесса.

Если студент не разместил ЭВКР на ИОП в установленные сроки, руководитель департамента незамедлительно служебной запиской информирует декана факультета о подготовке проекта приказа об отчислении студента из Финансового университета как не выполнившего обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, включая подготовку ВКР.

5.6. ВКР в распечатанном и переплетенном виде, соответствующем электронной версии, размещенной на ИОП, подписывается студентом, руководителем ВКР, консультантом (при наличии) и представляется студентом вместе с письменным разрешением студента на размещение ВКР на ИОП, отзывом руководителя ВКР и отчетом о проверке на заимствования по системе «Антиплагиат» в департамент не позднее 5-ти календарных дней до даты защиты ВКР.

5.7. К защите ВКР допускаются студенты, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или

¹ Правомерное заимствование использование части нужного текста с обязательным указанием (ссылкой) на истинного автора и источник заимствования (см.: О плагиате в диссертациях на соискание ученой степени. - 2-е издание, переработанное и дополненное. - М.: МИИ, 2015. - С. 16).

индивидуальный учебный план по соответствующей образовательной программе высшего образования - программе бакалавриата, успешно сдавшие государственный экзамен или отсутствовавшие на государственном экзамене по уважительной причине.

6. Требования к оформлению ВКР

6.1. ВКР оформляется в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка); ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005, ИУС № 12, 2005) (Отчет о научно-исследовательской работе); ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления).

6.2. К защите принимаются только сброшюрованные работы. ВКР оформляется с использованием компьютера и должна быть напечатана на стандартных листах бумаги формата А4 белого цвета, на одной стороне (без оборота), через полтора межстрочных интервала. Шрифт выбирается Times New Roman, черного цвета, размер №14.

6.3. Текст ВКР следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое - не менее 10 мм, верхнее и нижнее - не менее 20 мм, левое - не менее 30 мм.

6.4. Слова «ВВЕДЕНИЕ», «НАЗВАНИЕ ГЛАВЫ...», «ЗАКЛЮЧЕНИЕ», «СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ», «ПРИЛОЖЕНИЕ», а также названия глав следует располагать посередине текстового поля, без кавычек, без подчеркивания и без проставления точки в конце заголовка.

6.5. Главы работы должны быть пронумерованы арабскими цифрами и записываться с абзацного отступа. Каждую главу работы следует начинать с новой страницы. Размер глав примерно одинаковый. Введение и заключение как главы не нумеруются.

6.6. Параграфы следует нумеровать арабскими цифрами в пределах каждой главы. Номер параграфа должен состоять из номера главы и номера параграфа, разделенных точкой. Параграфы на составные части не подразделяются. Размер параграфа: 7-12 стр.

6.7. Оформление рисунков, графиков, схем, диаграмм и т.д.

Рисунки располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку. Название указывается *под рисунком* без кавычек, выравнивание по центру страницы. Каждый рисунок нумеруется без знака №. После цифры ставят точку, в конце названия точку не ставят. Нумерация рисунков сквозная по всей работе.

Пример:

Рисунок 1. Индикатор деловой активности в обрабатывающей промышленности России

Источник: Банк России

Ссылка на рисунок в тексте оформляется в скобках, например: (рис.1).

6.8. Оформление таблиц.

Таблицы располагаются непосредственно после текста, имеющего на них ссылку (выравнивание по центру страницы). Таблицы нумеруются арабскими цифрами сквозной нумерацией в пределах всей работы.

Слово таблица, номер и название пишутся над самой таблицей. После цифры ставят точку, в конце названия точку не ставят.

Допускается применять размер шрифта в таблице меньший, чем в тексте. Ссылка на рисунок в тексте оформляется в скобках, например: (табл.1). При переносе таблицы заголовки столбцов должны дублироваться (функция в Word Повторять заголовки на каждой странице).

Пример оформления таблицы:

Таблица 1. Временные ряды опережающих показателей для России

Показатели	Гипотезы опережения общеэкономического цикла
Эталонный ряд	
Промышленное производство: Индекс промышленного производства (сезонно сглаженный)	Эталонный ряд, предположительно синхронный общеэкономическому циклу

Источник: Smirnov S.V. A System of Leading Indicators for Russia Construction and Two-Years Experience of Usage // 26th CIRET Conference, Taipei, October 2012.

6.9. Уравнения и формулы следует выделять из текста в отдельную строку. Выше и ниже каждой формулы или уравнения должно быть оставлено не менее одной свободной строки. Если уравнение не умещается в одну строку, то оно должно быть перенесено после знака равенства (=) или после знаков плюс (+), минус (-), умножения (x), деления (:) или других математических знаков, причем знак в начале следующей строки повторяют. При переносе формулы на знаке, символизирующем операцию умножения, применяют знак "x".

Пояснение значений символов и числовых коэффициентов следует приводить непосредственно под формулой в той же последовательности, в которой они даны в формуле.

Формулы в ВКР следует нумеровать сквозной нумерацией в пределах всей работы арабскими цифрами в круглых скобках в крайнем правом положении на строке.

6.10. Ссылки на использованные источники оформляются в соответствии с ГОСТ Р 7.0.5-2008 (Библиографическая ссылка) и дифференцируются на внутритекстовые (в круглых скобках по тексту), подстрочные (постраничные со сплошной нумерацией), затекстовые (в квадратных скобках с отсылкой на порядковый номер источника из библиографического списка). *Основной формат оформления ссылок – подстрочные (постраничные) со сплошной нумерацией по всему тексту.* Все источники, на которые сделаны ссылки, должны быть включены в список использованных источников.

6.11. Оформление списка использованных источников производится в соответствии с ГОСТ 7.1-2003 (Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления). Пример приведен в приложении 6.

Список должен содержать сведения об источниках, которые использовались при написании ВКР (не менее 60), в последовательности:

- законы РФ (в прямой хронологической последовательности), указы Президента РФ (в той же последовательности), постановления Правительства РФ

(в той же последовательности), иные официальные материалы (инструкции, резолюции и рекомендации международных организаций и конференций, доклады, официальные отчеты, и пр.);

- монографии, учебники, учебные пособия, авторефераты диссертаций, научные статьи (в алфавитном порядке сначала перечисляются издания на русском языке, затем также в алфавитном порядке – на иностранном языке (при наличии));
- интернет источники.

Внимание! Источники не должны быть старше пяти лет на момент защиты. Законы и нормативные акты должны отражаться в последней редакции.

6.12. Приложения должны начинаться с новой страницы, располагаться и нумероваться в порядке появления ссылок на них в тексте. Приложения должны иметь заголовки с указанием слова «*Приложение*», его порядкового номера и названия.

6.13. Страницы следует нумеровать арабскими цифрами, соблюдая сквозную нумерацию по всему тексту. Номер страницы проставляют, начиная со второй, посередине нижнего поля листа. Титульный лист включается в общую нумерацию страниц отчета, но номер страницы на титульном листе не проставляется.

6.14. Законченная работа подписывается студентом:

- на титульном листе;
- после заключения записывается следующее:

«Данная работа выполнена мною самостоятельно»

« _____ » _____ 201_ г. _____

(дата сдачи работы - заполняется от руки) (подпись автора)

7. Порядок подготовки ВКР к защите

7.1. Требования к содержанию доклада:

- обоснование избранной темы: описание цели и задач работы;
- круг рассматриваемых проблем и методы их решения; результаты анализа практического материала и их интерпретация; конкретные рекомендации по совершенствованию разрабатываемой темы. В

заключительной части доклада характеризуется значимость полученных результатов и даются общие выводы.

На доклад студенту отводится не более 10 минут.

7.2. Требования к презентации ВКР.

Доклад должен сопровождаться презентацией, иллюстрирующей основные положения работы с использованием мультимедийных средств, выполненной в программе PowerPoint. Количество слайдов - 10-15 .

7.3. Процедура защиты ВКР включает в себя:

- открытие заседания ГЭК (председатель);
- доклады студентов. Предусматривается не более 10 минут на доклад студента;
- вопросы членов комиссии по ВКР и докладу студента. При ответах на вопросы студент имеет право пользоваться своей работой;
- выступление руководителя ВКР либо, в случае его отсутствия, заслушивание текста отзыва.

7.4. ГЭК при определении результата защиты ВКР принимает во внимание:

- оценку руководителем ВКР работы студента в период подготовки ВКР,
- степени ее соответствия требованиям, предъявляемым к ВКР; наличие практической значимости и обоснованности выводов и рекомендаций, сделанных студентом в результате проведенного исследования;
- общую оценку членами ГЭК содержания работы, её защиты, включая доклад, ответы на вопросы членов ГЭК.

В случае возникновения спорной ситуации при равном числе голосов председательствующий обладает правом решающего голоса.

7.5. По результатам защиты ВКР студент имеет право подать в апелляционную комиссию письменную апелляцию о нарушении, по его мнению, установленной процедуры проведения защиты ВКР. Апелляция подается лично студентом в апелляционную комиссию не позднее следующего рабочего дня после объявления результата защиты ВКР.

7.6. Порядок повторной защиты ВКР определен пунктом 5.4 Порядка проведения государственной итоговой аттестации по программам бакалавриата и магистратуры в Финансовом университете, утвержденного приказом Финуниверситета от 14.10 2016 № 1983/о.

7.7. Студенты, не прошедшие государственное аттестационное испытание в форме защиты ВКР в связи с неявкой по уважительной причине (временная нетрудоспособность, исполнение государственных, общественных или служебных обязанностей, вызов в суд, транспортные проблемы (отмена рейса, отсутствие билетов), погодные условия), вправе пройти ее в течение 6-ти месяцев после завершения ГИА. Студент должен в течение 7-ми календарных дней после установленной даты защиты ВКР представить документ, подтверждающий причину его отсутствия.

7.8. Студенты, не прошедшие государственное аттестационное испытание в форме защиты ВКР в связи с неявкой по неуважительной причине или в связи с получением оценки «неудовлетворительно», отчисляются из Финансового университета с выдачей справки об обучении как не выполнившие обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана.

8. Критерии оценки ВКР

8.1. Результаты защиты ВКР оцениваются по пятибалльной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

8.2. Оценка «отлично» выставляется при условии, что: работа имеет исследовательский характер, грамотно изложенную теоретическую часть (свидетельствующую о знаниях студента теоретической сущности, функций и основных принципов корпоративного управления; современного законодательства, нормативных документов и методических материалов, регулирующих вопросы корпоративного управления; основной отечественной и зарубежной литературы по теоретическим и практическим вопросам корпоративного управления) практическую часть (свидетельствующую об умении студента анализировать информационные и статистические материалы

по оценке корпоративного управления, используя современные методы и показатели оценки; использовать современные методики оценки эффективности корпоративного управления, использовать современное программное обеспечение для разработки и реализации управленческих решений в области корпоративного управления, а также оценки их эффективности), а также предложения и рекомендации, свидетельствующие о владении студентом методами формирования стратегии и тактики корпоративного управления; методами оценки и управления рисками корпоративного управления.

Материал изложен логично с соответствующими выводами и обоснованными предложениями. При ее защите студент свободно оперирует данными исследования, свободно ориентируется в вопросах тематики исследования, правильно применяет эти знания при изложении материала, легко отвечает на поставленные вопросы. На работу имеется положительный отзыв руководителя.

8.3 Оценка «хорошо» ставится, если: работа имеет исследовательский характер, грамотно изложенную теоретическую часть (свидетельствующую о знаниях студента теоретической сущности, функций и основных принципов организации корпоративного управления и его информационного обеспечения; современного законодательства, нормативных документов и методических материалов, регулирующих вопросы корпоративного управления, основной отечественной и зарубежной литературы по теоретическим и практическим вопросам корпоративного управления), практическую часть, (свидетельствующую об умении студента анализировать информационные и статистические материалы по оценке корпоративного управления, инвестиционной и финансовой деятельности компании, используя современные методы и показатели оценки; использовать современные методики оценки эффективности корпоративного управления). В целом материал излагается последовательно.

При ее защите студент показывает знание вопросов темы, оперирует данными исследования, вносит предложения, ориентируется в вопросах

тематики исследования, применяет эти знания при изложении материала, но имеются замечания при ответах на поставленные вопросы. На работу имеется положительный отзыв руководителя.

8.4. Оценка «удовлетворительно» ставится когда: работа имеет исследовательский характер, содержит теоретическую часть (свидетельствующую о знаниях студента теоретической сущности корпоративного управления и его информационного обеспечения; современного законодательства, нормативных документов, регулирующих вопросы корпоративного управления, основной отечественной литературы по теоретическим и практическим вопросам корпоративного управления, базируется на практическом материале, но анализ выполнен поверхностно, просматривается непоследовательность изложения материала, представлены необоснованные предложения). При защите работы студент проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного аргументированного ответа на заданные вопросы. В отзыве руководителя имеются замечания по содержанию работы и/или методике анализа.

8.5. Оценка «неудовлетворительно» ставится, если: работа не носит исследовательского характера, в ней отсутствуют выводы, или они носят декларативный характер. При защите работы студент затрудняется отвечать на поставленные вопросы, при этом допускает существенные ошибки. В отзыве руководителя имеются критические замечания.

Форма заявления о закреплении темы ВКР

ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления

СОГЛАСЕН

(дата)

(подпись)

Руководителю
департамента

(Ф.И.О., уч. степень, уч. звание)

(Ф.И.О. обучающегося)

(наименование факультета)

(№ учебной группы)

Тел. студента _____

E-mail студента _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу закрепить за мной тему ВКР _____

« ___ » _____ 201_ г.

(подпись студента)

Согласовано:

Руководитель ВКР

(подпись)

(И.О. Фамилия)

« ___ » _____ 201_ г.

Форма задания на ВКР

ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Департамент корпоративных финансов
и корпоративного управления

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель выпускной
квалификационной работы

(должность)

(подпись) (И.О. Фамилия)

«___» _____ 201__ г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу

студенту _____
(фамилия, имя, отчество)

Тема выпускной квалификационной работы « _____
_____ »

закреплена приказом Финуниверситета от «___» _____ 201__ г. № _____

Целевая установка: разработка предложений по использованию результатов
работы²

Основные вопросы, подлежащие разработке (исследованию):

1. _____

2. _____

3. _____

Основная литература указывается в Приложении к заданию

Дата выдачи задания «___» _____ 20__ г.

Задание получил: _____
(подпись, Фамилия И.О. студента)

² Руководитель ВКР конкретизирует целевую установку ВКР, исходя из темы ВКР

Приложение 3

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«**Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации**»
(Финансовый университет)

ОТЗЫВ РУКОВОДИТЕЛЯ

о работе студента в период подготовки ВКР по программе бакалавриата³

Студент _____

(Фамилия И. О.)

Факультет _____

Департамент Корпоративных финансов и корпоративного управления

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль «Корпоративное управление»

Наименование темы: _____

Руководитель _____

(имя, отчество, фамилия, должность, ученое звание, ученая степень)

1. Соответствие заявленных цели и задач теме ВКР: _____

2. Соответствие полученных результатов заявленным цели и задачам: _____

3. Умение проводить исследование в профессиональной деятельности (умение анализировать, владеть методами исследования и представления результатов): _____

³ В отзыве на коллективную ВКР в пунктах 2-4, 6-8 необходимо оценить каждого студента индивидуально

4. Характеристика использования в работе инструментария математики, математического моделирования, расчетов, статистических методов, пакетов специальных прикладных программ и т.п.: _____

5. Наличие конкретных предложений и рекомендаций, сформулированных в ВКР, ценность полученных результатов: _____

6. Степень самостоятельности при работе над ВКР (самостоятельность изложения и обобщения материала, самостоятельная интерпретация полученных результатов, обоснованность выводов): _____

7. Уровень сформированности компетенций, продемонстрированный в ходе работы над ВКР (перечень компетенций установлен методическими рекомендациями по выполнению ВКР в соответствии с ОС ФУ):

8. Доля (%) заимствований в ВКР: _____

9. Недостатки в работе обучающегося в период подготовки ВКР: _____

10. ВКР соответствует (не соответствует) требованиям, предъявляемым к ВКР, и может (не может) быть рекомендована к защите на заседании ГЭК: _____

(И.О. Фамилия руководителя)

_____ (подпись руководителя)

« ____ » _____ 201_ г.

Приложение 4

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

(наименование факультета)

Департамент корпоративных финансов и корпоративного управления

Выпускная квалификационная работа

на тему: «_____»
(наименование темы выпускной квалификационной работы)

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»,

профиль

«Корпоративное управление»

Выполнил студент(ка)

(номер учебной группы)

(фамилия, имя, отчество полностью)

(подпись)

Руководитель _____
(ученая степень и/или звание)

(фамилия, имя, отчество полностью)

**ВКР соответствует
предъявляемым требованиям
Руководитель департамента**

_____ М.А. Федотова
« ____ » _____ 201__ г.

Москва - 20__ г.

Примерная форма акта о внедрении результатов ВКР

Бланк организации

УТВЕРЖДАЮ

(руководитель, директор)

(наименование организации)

(подпись) (Ф.И.О.)

« » _____ 20 г.
М. П.

АКТ

о внедрении результатов выпускной квалификационной работы

на тему _____
(наименование темы ВКР)

по направлению 38.03.02 «Менеджмент»

профиль «Корпоративное управление»,

выполненную _____
(Ф.И.О. студента)

Текст акта

Примеры библиографического описания:

1. Федеральный закон от 29.07.1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации» (ред. от 13.07.2015).
2. Федеральные стандарты оценки, утвержденные Приказами Минэкономразвития России (ФСО N 1-11) // [Электронный ресурс]. – СПС «Консультант Плюс» <http://www.consultant.ru/>
3. Антикризисное бизнес-регулирование: монография / под ред. проф. А.Н.Ряховской. М.: Магистр: ИНФРА-М, 2012.- 240 с.
4. Косорукова И.В. Оценка стоимости имущества [Электронный ресурс]: учеб. пособие для студ. вузов, обуч. по спец. «Антикризис. управление» и др. экономич. спец. М.: МФПУ «Синергия», 2012. Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=451193>.
5. Оценка стоимости бизнеса: учеб. для студ. вузов, обуч. по напр. "Экономика" (квалиф. "бакалавр" и "магистр") / под ред. М.А. Эскиндарова, М.А. Федотовой; Финуниверситет. М.: Кнорус, 2015.
6. Ушанов П.В. Адаптация к переменам в условиях смены фаз жизненного цикла корпорации // Эффективное антикризисное управление. №4 (67), 2011. - с.78-84.
7. Bontis N. Assessing knowledge assets: a review of the models used to measure intellectual capital // International Journal of Management Reviews. №3, 2011. – P. 41-60.
8. <http://www.damodaran.com> – аналитическая и статистическая информация по развитым и развивающимся рынкам для проведения стоимостного анализа
9. <http://www.minfin.ru> – официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации.