образец

КРАТКОЕ ОБОСНОВАНИЕ РЕШЕНИЯ О ПРИЕМЕ
претендента \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ф.И.О. претендента название должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

название подразделения

Анализ поступивших от претендента документов показывает:

1. Претендент по формальным критериям соответствует квалификационным требованиям к должности \_\_\_\_\_\_\_\_, установленным Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников
2. Работы, представленные претендентом выполнены (не выполнены) по профилю деятельности подразделения. Однако следует отметить…..

*С претендентом проведена встреча (беседа) (как вариант претендент не связался с руководителем подразделения и т.п.), по результатам которой …..*

*Альтернативным кандидатом на указанную должность представлены более значимые результаты своей деятельности…..*

*По итогам работы претендента в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_к нему со стороны руководителя подразделения возникали претензии, выразившиеся….. (имел нарушения, взыскания, замечания, выговоры и т.п.)*

*Со стороны обучающихся работа претендента оценивалась крайне низко…..*

Исходя из вышеизложенного претендент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (ФИО) не рекомендуется на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель подразделения Ф.И.О.