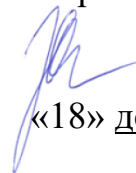


УТВЕРЖДАЮ

Директор Смоленского филиала
Финуниверситета



С.В. Земляк

«18» декабря 2018г.

**Стратегия развития
Смоленского филиала федерального государственного
образовательного бюджетного учреждения
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации»
до 2020 года**

Смоленск 2018

Содержание

Раздел 1. Видение и миссия	3
Раздел 2. Анализ внутренней среды	4
2.1. Образовательный процесс	4
2.2. Характеристика имеющегося научного потенциала Филиала	5
Раздел 3. Анализ внешней среды	7
3.1 Основные конкуренты	7
3.2 Внешние связи и партнеры	7
Раздел 4. Цели и задачи развития	9
Раздел 5. Модернизация образовательного процесса	10
5.1. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения	10
5.2. Развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования	11
Раздел 6. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности	12
6.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения	12
6.2. Развитие инновационной деятельности.....	12
6.3. Развитие международного научного сотрудничества.....	13
6.4. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков	13
Раздел 7. Предварительная оценка социально-экономической эффективности Стратегии развития	15
Приложение	19

Раздел 1. Видение и миссия

«Успех ждет тех, кто создает изменения»

/Р.Ф.Брунер/

Наш девиз: «Мы ценим прошлое, но, основываясь на достигнутом, строим будущее»

Смоленский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, основанный в 1932 году, является одним из ведущих вузов Смоленского региона по подготовке квалифицированными кадрами в сфере экономики и управления.

Миссия филиала - подготовка конкурентоспособных профессионалов для решения социально-экономических задач, стоящих перед Смоленским регионом.

Направления деятельности филиала формируются на основе стратегии развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2020 года и Положения о филиале Финансового университета.

Задачами филиала в реализации миссии являются:

- разработка образовательных инновационных программ по подготовке профессионалов в сфере экономики и управления, ориентированных на формирование у квалифицированных кадров креативно-инновационного мышления, социальной ответственности, способности принимать решения в условиях неопределенности и риска;

- обеспечение качественной подготовки и переподготовки специалистов в сфере экономики и управления (финансов, налогообложения, кредитования, страхования, менеджмента и др.) посредством реализации образовательных программ системы непрерывного образования, направленных на формирование конкурентоспособного уровня компетентности обучаемых;

- формирование информационно-аналитической базы в сфере образовательных услуг на основе постоянного мониторинга рынка труда, а также результатов анкетирования работодателей на предмет анализа качества подготовки выпускников и в соответствии с потребностями экономики региона в квалифицированных кадрах;

- организация и проведение научных исследований в интересах модернизации экономики, обеспечивающей устойчивое развитие муниципальных образований региона.

Раздел 2. Анализ внутренней среды

2.1. Образовательный процесс

Филиал осуществляет образовательную деятельность по основным профессиональным образовательным программам (ОПОП) высшего образования- программам бакалавриата 38.03.01 Экономика, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.05 Бизнес-информатика и программам магистратуры 38.04.01 Экономика, 38.04.02 Менеджмент, а также по программам дополнительного образования: подготовка к поступлению в вуз, профессиональная переподготовка и повышение квалификации по профилю ОПОП в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности.

По основным профессиональным образовательным программам по направлениям подготовки имеются учебные планы, разработанные на основе соответствующего федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) и собственных образовательных стандартов Финансового университета (далее - ОС ФУ).

Структура учебных планов по образовательным программам ВО обеспечивает последовательность изучения дисциплин, основанную на их преемственности, рациональном распределении дисциплин по семестрам с позиции равномерности учебной загрузки студента, эффективного использования кадрового и материально-технического потенциала филиала.

Во всех учебных планах реализуемых ОПОП предусмотрена производственная (преддипломная) практика, количество недель которой (4-8 недель) соответствует требованиям ФГОС ВО и ОС ФУ.

Количество зачетов и экзаменов в семестре и в целом за учебный год не превышает максимально возможного количества, установленного Минобрнауки России.

Обязательными структурными элементами учебных планов являются: график учебного процесса; сводные данные по бюджету времени студента; план учебного процесса, включающий в себя перечень, объемы и последовательность изучения дисциплин, их распределение по видам учебных занятий; формы промежуточного и итогового контроля, практики и итоговой аттестации.

Сроки освоения ОПОП по направлениям подготовки свидетельствуют, что они соответствуют требованиям ФГОС и ОС ФУ по показателям: общий срок освоения основной профессиональной образовательной программы; продолжительность теоретического обучения; продолжительность практики; продолжительность каникул; продолжительность экзаменационных сессий; продолжительность итоговой государственной аттестации; общий объем каникулярного времени в учебном году; максимальный объем учебной нагрузки студента в неделю, включая все виды его аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы; объем аудиторных занятий в учебном году по заочной форме обучения.

2.2. Характеристика имеющегося научного потенциала Филиала

Смоленский филиал - одно из старейших образовательных учреждений Смоленского региона, осуществляющий подготовку высококвалифицированных кадров в сфере экономики и управления.

Среди выпускников филиала председатель Смоленского облисполкома А.И.Орлов; председатель областного комитета народного контроля В.В. Воровченко; начальник ГУ ЦБ РФ по области Ф.П. Кирилко; начальник управления федерального казначейства по Смоленской области В.П. Кирченко, начальник департамента финансов Смоленской области А.Е. Яценко, руководитель государственной налоговой инспекции по Смоленской области; Н.Т. Дубовец; главный контролер-ревизор КРУ Смоленской области В.И. Слепцов; директор ФГУП "Ростехинвентаризация - Федеральное БТИ" Г.А. Гадиев; генеральный директор ФГУП СПО "Аналитприбор" В.Н. Антонов; заместитель председателя Контрольно-счетной палаты Смоленской области О.Н. Павлюченкова; руководитель дополнительного офиса «ВТБ24» Г.М. Судоргина; заместитель губернатора Смоленской области А. А. Борисов. заместителем губернатора области - начальником департамента инвестиционного развития Смоленской области заместитель губернатора Смоленской области Р.Л Ровбель.; заместитель генерального директора крупнейшего производства по обработке алмазов ОАО «ПО Кристалл» В.П. Раевский; Президент РООДО "ГЛАВСТРОЙ" И.М. Поздняков; заместитель директора по ДПО Мосийчук А.В.; заведующая кафедрой «Менеджмент и маркетинг», доктор экономических наук, профессор С.В. Земляк; доктор экономических наук, доцент В.В.. Карпова; заведующая кафедрой «Математика и информатика», кандидат экономических наук, доцент О.М. Гусарова; кандидат экономических наук В.М. Кондрашов; кандидат технических наук, доцент П.И.Комаров; кандидат экономических наук, доцент И.Е. Ноздрева и другие.

Смоленский филиал прошел путь от учебно-консультационный пункта, созданного в 1932 году, до филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, имеющего квалифицированный профессорско-преподавательский состав и современную материально-техническую базу (распоряжение Правительства Российской Федерации от 22 ноября 2011г. № 2101-р).

Кадровое обеспечение образовательного процесса в Филиале строится в соответствии с Требованиями, предъявляемыми Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, и постоянно совершенствуется. Качественный состав профессорско-преподавательского состава Филиала достаточно высок: доля штатных работников ППС в общей численности ППС составляет 80,0%; острепенность ППС Филиала составляет 76%.

Научно-издательская деятельность ППС Филиала организована в соответствии с приоритетными направлениями Болонского процесса,

определяющими вектор модернизации отечественной системы профессионального образования. На страницах ведущих российских журналов, таких как: «Экономика. Налоги. Право», «Региональные исследования», «Проблемы современной экономики», «Управленческий учет», «РИСК: ресурсы, информация, снабжение, конкуренция», «Научные труды Вольного Экономического Общества», «Науковедение» и др., преподаватели филиала активно обсуждают вопросы теории и методики образования в сфере экономики и управления, а также использования активных и интерактивных методов обучения, внедрения инновационных педагогических технологий и др.

Общее количество публикаций Смоленского филиала в системе РИНЦ составляет 925 ед., на 01.06.2016 индекс Хирша Филиала равен 22 (для сравнения на 01.09.2014 года данный показатель равнялся 3). Среди преподавателей наилучшие показатели имеют д.г.н., профессор Катровский А.П. (индекс Хирша - 15), д.э.н., профессор Земляк С.В. (индекс Хирша - 14), д.э.н., профессор Карпова Т.П. (индекс Хирша - 11).

Перспективные направления развития Филиала как как ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук определяются нормативно-правовой базой развития региональной научной деятельности, опирающейся на:

- Устав федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

- Положение о Смоленском филиале федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

- Стратегию и программу развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2020 года;

- Стратегию социально-экономического развития Смоленской области до 2030 года и др.

Раздел 3. Анализ внешней среды

3.1 Основные конкуренты

Основными конкурентами, реализующими основные профессиональные образовательные программы высшего образования в сфере экономика и управления, аналогичным Смоленскому филиалу Финуниверситета, являются: Государственные вузы:

- Смоленский государственный университет;
- Смоленский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханов;
- Смоленский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС);
- Филиал Национального исследовательского университета "МЭИ" в г.Смоленске.

Негосударственные вузы:

- Смоленский гуманитарный университет;
- Смоленский институт экономики - филиал частного образовательного учреждения высшего образования "Санкт-Петербургский академический университет";
- Смоленский филиал автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации "Российский университет кооперации";
- Смоленский филиал Негосударственного образовательного учреждения высшего образования "Московская академия экономики и права";
- коммерческие структуры, предоставляющие дополнительные образовательные услуги по подготовке к поступлению в вуз.

Постоянный мониторинг сферы образовательных услуг по направлению экономика и управления позволяет формировать политику, направленную на повышение конкурентоспособности Филиала посредством предоставления качественного образовательного процесса по подготовке профессионалов для решения социально-экономических задач в условиях нестационарной экономики.

3.2 Внешние связи и партнеры

Смоленским Филиалом разработана и реализуется система мероприятий, направленных на установление тесных внешних связей, позволяющих ориентировать профессиональную подготовку по ОПОП в соответствии с запросами работодателей.

В рамках долгосрочных соглашений кафедры филиала сотрудничают с работодателями, в т.ч. выпускниками филиала: организуются встречи студентов с руководством предприятий-работодателей, студенты проходят преддипломную практику на базе предприятий-партнеров, проводятся совместные конкурсы студенческих работ и проведение учебных экскурсий и занятий. Преподаватели кафедр постоянно оказывают организациям региона методологические консультации по сложным вопросам бухгалтерского учета и налогообложения, другим направлениям профессиональной деятельности, проводят анкетирование работников предприятий с целью выявления проблемных вопросов в различных сферах деятельности. Взаимодействие с работодателями осуществляется также по направлению профориентационной работы.

Предприятия - партнеры выпускающих кафедр:

Главное управление Центрального банка РФ по Смоленской области; Отделение Сберегательного банка №8609 по Смоленской области ; Департамент финансов, бюджета и госзаказа Смоленской области ; Управление федеральной налоговой службы по Смоленской; Управление федерального казначейства по Смоленской области; Смоленское региональное отделение фонда социального страхования; ООО «Росгосстрах - центр»; Отделение Пенсионного фонда РФ по Смоленской области; ФГУП «Смоленская городская типография» (договор № 14/п от 15.09.2014; 5 лет); ОАО «Смоленскагропромстрой» и др.

К 2020 году планируется увеличить количество договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями региона. На современном этапе по заявкам предприятий выполняются выпускные квалификационные работы, планируется расширить тематику работ и список предприятий - заказчиков.

Смоленским филиалом разработана и реализация Концепция воспитательной работы, в рамках которой осуществляется тесное взаимодействие с Департаментом Смоленской области по образованию, науке и делам молодёжи, Главным управлением спорта Смоленской области, средне-профессиональными общеобразовательными учреждениями г. Смоленска и муниципальных образований Смоленской области. Ведется профориентационная работа с выпускниками учебных учреждений системы высшего и средне-профессионального образования Смоленского региона и российско-белорусского приграничья.

Раздел 4. Цели и задачи развития

Стратегическая цель Смоленского филиала Финуниверситета заключается во всемерном включении в выполнение миссии Финансового университета как ведущего научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук, входящего в число передовых мировых университетов и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и глобальную конкурентоспособность России.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих **задач**:

1) **модернизация образовательного процесса**, на основе активного внедрения новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, разработанных с участием ППС филиала, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования;

2) **активное участие ППС филиала в модернизации научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности**, предусматривающей создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления Российской Федерации, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества;

3) **укрепление кадрового потенциала ППС филиала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Смоленского филиала Финансового университета**, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно - педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками Финансового университета.

4) **всемерное участие в модернизации инфраструктуры филиала**, направленной на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений;

5) **совершенствование организационной структуры филиала университета и повышение эффективности управления**, заключающейся в проектировании новой организационной структуры филиала университета, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования, формировании современной корпоративной культуры.

5.1. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения

Раздел 5. Модернизация образовательного процесса

Активно участвовать в работе кафедр университета в разработке нового поколения образовательных программ бакалавриата и магистратуры, в том числе на основе собственных образовательных стандартов. Основное внимание уделить формированию гибких образовательных программ бакалавриата и созданию магистерских программ на базе завершенных исследований в рамках научных школ Финансового университета.

Существенно усилить практический аспект образовательного процесса в филиале. Руководствоваться тем, что в университете к **2020 г.** должны быть введены **до 40 %** на уровне бакалавриата и **60 %** на уровне магистратуры доли образовательных программ, реализуемых совместно с работодателями (в том числе, имеющими в университете базовые кафедры). Ввести с **2015 г.** общественно-профессиональную аттестацию выпускников.

В рамках осуществления модернизации программ дополнительного профессионального образования университета принять участие в разработать и реализовать к **2020 г. 20 программ дополнительного образования для студентов** Финансового университета и **по заказам регионов**. Осуществить необходимые меры по внедрению этих программ в образовательный процесс филиала.

На базе Смоленского филиала Финуниверситета обучить **до 250 чел. к 2020 г.** по программам переподготовки и повышения квалификации федеральных, региональных и муниципальных государственных служащих Смоленской области.

Принять участие в подготовке серии университетских учебников по основным приоритетным направлениям деятельности Финансового университета. Ежегодно вносить в план издания учебной литературы не менее 1 учебника и 1 учебного пособия, подготовленных ППС филиала.

Продолжить практику распространения активных и интерактивных форм учебной работы с ежегодным обновлением инновационных методических рекомендаций, разработанных кафедрами университета и филиалов.

Продолжать разработку методического обеспечения и внедрения в учебный процесс инновационных технических средств обучения. Довести количество аудиторий оборудованных ТСО до **10 в 2020 г.**

Активизировать работы по формированию единой информационной системы образовательного процесса, наполнению образовательного портала современным учебно-методическим обеспечением. Обеспечить в филиале к 2020г. все дисциплины ОПОП, реализуемых в Филиале, контрольно - измерительными материалами в дистанционном формате.

Продолжить на базе кафедр филиала развитие инструментария индивидуального консультирования обучающихся, прежде всего, за счет формирования системы дистанционного консультирования.

Развивать методику проверки знаний студентов Смоленского филиала с помощью открытых систем компьютерного тестирования. Обеспечить с 2017 г. полный охват дисциплин системами удаленного доступа для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки студентов.

Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов и работодателей качеством образования в Смоленском филиале Финансового университета. Внедрить для этого практику ежегодных тематических опросов преподавателей, студентов и работодателей.

На основе дистанционного формата дополнительного профессионального образования Университета сформировать в филиале систему дистанционного консультирования специалистов, запустив для этого к 2020 г. десять программ для финансистов, бухгалтеров, аудиторов и налоговых консультантов.

5.2. Развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования

Увеличить количество образовательных программ, реализуемых на иностранных языках с целью привлечения зарубежных обучающихся и расширения коммуникативных и языковых компетенций российских студентов.

Принимать участие в реализации университетской программы «приглашенные профессора» с ведущими мировыми университетами, зарубежными представителями бизнеса и власти.

В целях активизации сотрудничества с зарубежными организациями в развитии системы дополнительного профессионального образования Университета к **2020 г.** филиалу иметь совместные программы подготовки специалистов в области бухгалтерского учета, аудита, налогового консультирования, финансов с организациями Республики Беларусь.

ППС филиала участвовать в работах по формированию на базе Финансового университета центров международной профессиональной сертификации специалистов финансового профиля.

Раздел 6. Модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности

6.1. Создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения

Активизировать создание в филиале условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов. Ориентироваться на то, что к **2020 г.** библиотека научных журналов университета будет доведена до **81 000 экз.**, число **баз данных** результатов фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным

направлениям развития Финансового университета - до **52**, число научных изданий Финансового университета возрастет до **15 в 2020 г.**

Повысить эффективность работы аспирантов филиала. Руководствоваться тем, что к **2020** году процент своевременной защиты диссертаций лицами, окончившими аспирантуру должен составлять не менее **60 %**.

Активизировать систему привлечения студентов и аспирантов филиала Финансового университета к научной и инновационной деятельности. Добиться к **2020** году 100%-го участия магистрантов и аспирантов филиала в исследовательской работе.

Разработать и внедрить систему вовлечения всего научно - педагогического коллектива Смоленского филиала в исследовательскую деятельность университета. Добиться к **2020 г.** 100%-го участия всего ППС в научно-исследовательской работе. Увеличить среднегодовую сумму доходов от НИР в расчете на одного научно-педагогического работника до **100 тыс. руб. к 2020 г.**

Увеличить объем доходов от научных исследований Смоленского филиала Финансового университета. Ориентируясь на среднегодовой объем научных исследований университета не ниже **2.000 млн. руб. к 2020 г.**

6.2. Развитие инновационной деятельности

Принять активное участие в создании университетской распределённой базы данных результатов интеллектуальной деятельности (**18 баз данных к 2020 г .**) и системы идентификации, классификации и сертификации создаваемых и приобретаемых интеллектуальных продуктов.

Участвовать в университетском взаимодействии с ведущими научными и технологическими парками страны в целях создания научно-образовательных центров и центров трансфера технологий.

Включиться в процесс развитие сети малых инновационных предприятий Финансового университета по внедрению результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат Финансовому университету.

Включиться в университетскую систему экспертно-аналитического сопровождения разработки нормативных правовых актов в области регулирования финансово-экономических отношений.

6.3. Развитие международного научного сотрудничества

Активизировать научные исследования по многосторонним проектам Смоленского филиала Финансового университета совместно с научными фондами и организациями Республики Беларусь. Провести не менее 2-х исследований к **2020 г.**

Принять участие в разработке и реализации плана ежегодного участия ученых Финансового университета в международных научных мероприятиях в целях обсуждения результатов совместных научных исследований с участием потенциальных заказчиков, практиков-разработчиков и исследователей. Ориентируясь на то, что к **2020 г.** в целом по университету их годовой объем должен быть доведен до **102 мероприятий**, установить для ППС филиала не менее **5**.

Принять участие в разработке и реализации мер по продвижению публикаций трудов ученых Финансового университета, входящих в международные базы данных (Scopus, Web of Science и др.). Ориентируясь на то, что в Финансовом университете их количество должно быть доведено до **450 ед. в 2020 г.**, установить для ППС филиала 2 ед. соответственно.

Включиться в работу с зарубежными партнерами по написанию совместных монографий. Ориентируясь на то, что в Финансовом университете к **2015 г.** их количество должно быть доведено до **22 и 30 к 2020 г.** Установить для ППС филиала издание одной такой монографии к **2020 г.**

6.4. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков

Принять участие в разработке и внедрению системы поддержки молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры. Рекомендовать лучших из них для установления индивидуальных стипендий (зарплат) на уровне **51 тыс. руб. к 2020 г.**

Направлять лучших выпускников филиала, склонных к преподавательской работе в целевую аспирантуру, лучших преподавателей, имеющих ученую степень кандидата наук, в целевую докторантуру с целью укрепления кадрового потенциала.

Активизировать поиск и приглашение на работу в Смоленский филиал Финансового университета авторитетных специалистов-практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций. Довести количество специалистов - практиков в численности ППС до **5 чел. к 2020 г.**

Осуществить меры по усилению методического обеспечения образовательного процесса в филиале.

Включиться в работу по формированию системы подготовки преподавателей для бизнес- образования Финансового университета. К 2014 г. обучить 1 преподавателя для системы ДПО Смоленского филиала Финансового

университета.

В соответствии с внебюджетными доходами филиала осуществлять меры по повышению размера оплаты труда преподавателей. Увеличить среднемесячную заработную плату преподавателям Смоленского филиала Финансового университета **до 48,8 тыс. руб. к 2020 г.**

Активно участвовать в реализации социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов.

Принимать активное участие в создании комплексной многоуровневой системы подготовки и аттестации научных кадров университета «магистратура - аспирантура - докторантура». Рекомендовать лучших выпускников магистратуры для продолжения обучения в аспирантуре.

Обеспечить неукоснительную реализацию перспективного плана подготовки и защиты кандидатских и докторских диссертаций преподавателями Смоленского филиала Финансового университета.

Развивать практику регулярных стажировок всех групп преподавателей филиала в финансово-банковских учреждениях, государственных органах власти, реальном секторе экономики г. Смоленска и Смоленской области.

Принять участие в формировании и реализации системы постоянного повышения квалификации всех категорий сотрудников в области использования современных информационных технологий..

Создать условия для постоянного повышения квалификации работников структурных подразделений филиала. Довести **к 2020 г.** долю административно-хозяйственных работников и вспомогательного персонала, ежегодно повышающих квалификацию до 0,2.

Расширить перечень мероприятий по привлечению контингента бакалавров за счет ежегодной реализации программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений, популяризации очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов, создания открытых библиотек конкурсных задач.

Принять участие в разработке и реализации программы привлечения в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников зарубежных университетов. Рекомендовать для поступления в аспирантуру лучших выпускников магистратуры из числа граждан Республики Беларусь.

Принять активное участие в создании **к 2020 г.** единой университетской системы трудоустройства студентов и выпускников, а также систему временной занятости и стажировок студентов с целью их последующего трудоустройства.

Активизировать процесс взаимодействия филиала с работодателями и их общественными объединениями, заключив **4 договора о сотрудничестве к 2020 г.**

Разработать и реализовать комплекс мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования Смоленского

филиала Финансового университета. Довести контингент, обучающихся по программам ДПО до **300 чел. к 2020 г.**

Раздел 7. Предварительная оценка социально-экономической эффективности Стратегии развития

Реализация перечисленных выше задач позволит Смоленскому филиалу Финансовому университету достичь следующих результатов:

1. Конкурентоспособный на международном рынке уровень образовательного процесса Смоленского филиала Финансового университета.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета достигнет:

- **85%** уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;
- **90%** уровня трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Финансовом университете;
- увеличения до **30 тыс. руб.** средней заработной платы в организациях г. Смоленска и Смоленской области, на которую трудоустраиваются выпускники филиала в первый год после окончания вуза.

2. Существенное повышение вклада Финансового университета в кадровое обеспечение финансового сопровождения программ инновационного развития России.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета добьется:

- в соответствии с лицензионным нормативом увеличения до **2,1 тыс. чел.**, в том числе **100-150 чел. очной формы обучения** контингента обучающихся бакалавров и магистров.
- повышения вклада Смоленского филиала Финансового университета в развитие системы профессионального финансовоэкономического образования России, за счет увеличения количества слушателей из сторонних организаций прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации по приоритетным направлениям развития в расчете на одного научно-педагогического работника Смоленского филиала Финансового университета до **0,15**.

3. Конкурентоспособный на международном рынке уровень исследовательских и экспертно - аналитических работ ППС Смоленского филиала Финансового университета.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета добьется:

- повышения эффективности работы аспирантов, увеличив процент защиты диссертаций в срок до **60 %**;
- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в

зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями в расчете на одного научно-педагогического работника - **0,12**;

- увеличения востребованности решений и разработок Смоленского филиала Университета

4. Повышение результативности вклада исследовательских и экспертно - аналитических работ Финансового университета в обеспечение финансового сопровождения инновационного развития экономики России.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета достигнет:

- увеличения **до 3 %** доли доходов от НИР и экспертноаналитических работ и **до 3 %** доли средств, полученных на выполнение НИР по договорам с хозяйствующими субъектами в общих доходах Смоленского филиала Финансового университета;

Повышение экономической устойчивости и потенциала развития Финансового университета.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета добьется:

- роста суммы доходов Финансового университета из всех источников в расчете на одного работающего ППС до **800,5 тыс. руб. в год**;

- увеличения **до 52 %** доли средств, полученных от приносящей доход образовательной и научной деятельности, в доходах из всех источников от образовательной и научной деятельности;

- повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно - педагогических работников в возрасте **до 49 лет до 48 %**, а доли остепененных научно - педагогических работников в возрасте **до 30 лет до 5 %**.

6. Повышение уровня международного и национального признания Финансового университета.

К 2020 г. Смоленский филиал Университета добьется:

- стабильного приема по общему конкурсу на 1 курс очной формы бакалавриата абитуриентов со средним балом **не ниже 85**;

- роста объема средств, привлеченных в рамках международного сотрудничества, в расчете на одного научно-педагогического работника, до **50 тыс. руб.**

- вхождения в число лучших **3 вузов Смоленска и Смоленской области в региональном рейтинге вузов.**

В результате реализации перечисленных мероприятий будет создано качественно новое региональное структурное подразделение - Смоленский филиал высшего учебного заведения - статусного (федерального или национально-исследовательского) финансового университета, участвующего в составе Финансового университета в обеспечении инновационного развития регионов России, реализации ее геополитических интересов, формирования в нашей стране международного финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований и экспертно-аналитических работ.

Актуализация Стратегии одобрена решением Ученого совета Смоленского филиала Финансового университета (протокол № 13 от 18.12.2018г.).

Приложение

Целевые индикаторы эффективности реализации Программы развития Смоленского филиала Финуниверситета до 2020 года

Характеризуемые мероприятия или результаты	Наименование целевых индикаторов	Значения целевых индикаторов								
		Фактические				Прогнозные				
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1. Модернизация образовательного процесса										
1.1. Разработка образовательных программ нового поколения, сопряженных с профессиональными стандартами	[1] Количество действующих совместных образовательных программ с ведущими зарубежными, отечественными вузами и коммерческими организациями, ед.	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, реализуемых совместно с работодателями, в общей численности студентов, %	-	-	60	70	80	90	100	100
	[2] Количество слушателей из сторонних организаций, министерств и ведомств, прошедших проф. переподготовку или повышение квалификации в Смоленском филиале Финуниверситета (человек)		93	158	130	132	134	136	138	140
1.2. Разработка новых образовательных технологий и систем поддержки образовательного процесса	[3] Доля учебных дисциплин, обеспеченных электронной поддержкой, %		7,9	23,3	45,0	60,0	75,0	90,0	100,0	100,0
1.3. Развитие международного сотрудничества и сетевого взаимодействия в системе непрерывного образования	[4] Доля иностранных обучающихся, %		0,8	1,0	1,1	1,2	1,2	1,3	1,3	1,3

Характеризуемые мероприятия или результаты	Наименование целевых индикаторов		Значения целевых индикаторов							
			Фактические				Прогнозные			
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1. 4. Прямой целевой результат образовательной деятельности	[5] Процент выпускников ВО трудоустроившихся в первый год после окончания вуза, %		85	85	85	86	87	88	89	90
1.5. Отсроченный синергетический результат образовательной деятельности	[6] Количество выпускников - топ- руководителей корпоративного и государственного сектора, чел.		36	38	40	42	44	46	48	50
2. Модернизация научной и инновационной деятельности										
2.1. Развитие инфраструктуры обеспечения и стимулирования научных исследований	[7] Объем выполненных НИР в расчете на одного НПП, тыс. руб.		10	13	19	40	53	54	54	54
2.2. Развитие научной, экспертно - аналитической и инновационной деятельности	[8] Доля средств, полученных от научной, консалтинговой и инновационной деятельности, в общих доходах Университета, %		0,8	0,9	1,1	2,5	3,0	3,3	3,6	3,6
	[9] Количество аналитических докладов направленных в адрес органов государственного управления, ед.		2	2	2	3	3	3	4	4
2.3. Развитие научного сотрудничества	[10] Количество статей в научной периодике, индексируемой российскими и иностранными организациями в расчете на 100 НПП, ед.	Количество статей, изданных в отчетном году, в научной периодике индексируемой в Web of Sciencen расчете на 100 НПП, ед.	-	-	-	-	1	1,1	1,3	1,5

Характеризуемые мероприятия или результаты	Наименование целевых индикаторов		Значения целевых индикаторов							
			Фактические				Прогнозные			
			2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
2.4. Целевой результат научной деятельности	[11.1] Количество цитирований в РИНЦ / Web of Science и Scopus в расчете на 100 НПП, ед.	Количество цитирований статей в научной периодике индексируемой в Web of Science в расчете на 100 НПП, ед.	-	-	-	-	-	1	1,1	1,2
	[11.2] Количество цитирований статей, изданных за последние 5 лет в РИНЦ / Web of Science и Scopus в расчете на 100 НПП, ед.	Количество цитирования статей, изданных за последние 5 лет, в научной периодике индексируемой в Web of Science в расчете на 100 НПП, ед.	-	-	-	-	-	1	1,1	1,2
3. Укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета										
3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков	[12] Удельный вес численности молодых ученых (без ученой степени - до 30 лет, кандидаты наук - до 35 лет, доктора наук - до 40 лет) в общей численности НПП, %		17,5	18,1	20,3	18,6	18,6	19,0	19,5	20,0
3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста научно-педагогических	[13] Удельный вес НПП, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук, в общей численности НПП филиала, %		84,0	84,0	88,2	87,7	84,0	84,0	84,0	84,0

Характеризуемые мероприятия или результаты	Наименование целевых индикаторов	Значения целевых индикаторов								
		Фактические				Прогнозные				
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
работников										
4. Модернизация инфраструктуры										
4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры	[14] Количество информационных систем доступных на пользовательских устройствах студентам и НПП, ед.		11	14	16	18	20	22	24	26
4.2. Развитие кампусов Университета	[15] Коэффициент обновления оборудования и мебели, %	Коэффициент обновления учебно - научного оборудования, %	11,85	12,5	12,6	12,7	12,5	12,5	12,6	12,6
		Коэффициент обновления мебели, %	5,4	6,5	7,1	7,3	7,3	7,4	7,5	7,6
5. Совершенствование организационной структуры и повышение эффективности управления										
5.1. Совершенствование организационной структуры	[16] Процент научно-педагогических работников в общей численности штатного персонала университета, %		48,5	50,9	52,2	53,6	57,0	60,0	63,0	63,0
5.2. Формирование эффективной системы управления	[17] Доходы из всех источников в расчете на одного НПП, млн. руб.		1,32	1,68	1,44	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40

¹ Системой Интернет-связи и комплектами систем видеоконференции (Polycom V500 и Emblaze- VCON HD600); Skype for Business (Microsoft Lync), сетью Интернет (используется в учебном процессе и при получении необходимой научной и справочной информации); электронной почтой; СПС "КонсультантПлюс" и "Гарант"; ПК АИБС "Mark-SQL" (используется библиотекой); ПК для организации работы приемной комиссии; ПК «Студент» и ЕИС «Студент» (используется учебной частью для организации работы, учета успеваемости студентов, формирования отчетности), а также другое системное и специализированное ПО.