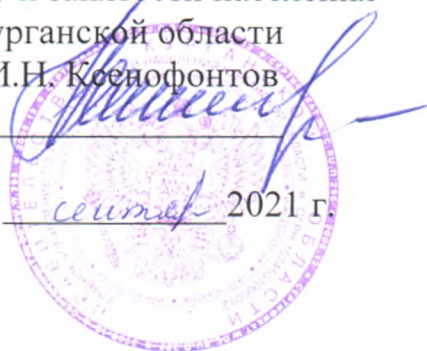


Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Начальник Главного управления  
по труду и занятости населения  
Курганской области  
И.Н. Ксенофонтов

« 06 » сентябрь 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового  
университета

М.А. Эскиндаров

« 06 » сентябрь 2021 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Шадринского финансово-экономического колледжа – филиала  
федерального государственного образовательного бюджетного  
учреждения высшего образования «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
до 2025 года**

## **Оглавление**

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития филиала .....	8
III. Мероприятия Программы развития и их реализация.....	9
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	10
V. Вклад филиала в социально-экономическое развитие Курганской области ....	10
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	12
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития .....	23
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития.....	28
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития.....	30

## **I. Общие положения**

Программа развития Шадринского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Шадринский филиал Финуниверситета или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Шадринского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Курганской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Приказом от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования» (с изменениями на 15 декабря 2014 года), Приказом Минтруда России от 26.10.2020 № 744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 882/391 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего

образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Шадринского филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Курганской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития Уральского региона и выделяет следующие стратегические инициативы:

- участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- участие в цифровой трансформации экономики Уральского региона;
- интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- развитие человеческого капитала;
- сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами Шадринским филиалом определены приоритетные направления развития.

В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

- участие в формировании актуальных правовых аспектов региональной безопасности в финансовой сфере;
- оценка и разработка эффективных моделей финансирования организаций бюджетной сферы посредством заключения соглашений с бюджетными организациями;
- участие в подготовке и реализации мер, направленных на широкое информирование граждан об их правах и возможностях на финансовых рынках

для инвестирования личных сбережений (проведение уроков финансовой грамотности).

Для участия в цифровой трансформации экономики Уральского региона:

- реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и сервисов через использование цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации;
- формирование системы обучения, позволяющей значительно увеличить число выпускников с навыками в IT-сфере;
- участие в развитии сетевого пространства в Уральском регионе, основанного на IT-платформах и экосистемах.

В части интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

- расширение пространства социального партнерства с работодателями – представителями малого и среднего бизнеса Уральского региона, коммерческими банками:
  - ООО «На Гагарина» ПАО Банк «ФК Открытие» в г. Шадринске;
  - ООО Аудиторская фирма «Аудит-практик»;
  - ООО Бухгалтерская фирма «Практика»;
  - Финансовые отделы Администрации города Шадринска и Шадринского района;
- увеличение количества представителей работодателей, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ;
- повышение востребованности образовательных услуг Филиала и конкурентоспособности выпускников в Курганской области посредством разработки и внедрения новых программ дополнительного профессионального образования, обеспечивающих овладение дополнительными компетенциями;

- обновление портфеля образовательных программ среднего профессионального образования с учетом потребностей регионального рынка, спроса на образовательные услуги, учета индивидуальных особенностей обучающихся.

В части развития человеческого капитала:

- создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования, способствующих повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации;

- содействие реализации социальной и миграционной политики; ограничению образовательной и экономической неуспешности; финансовой защите населения Уральского региона посредством реализации договоров о сотрудничестве с Центром развития современных компетенций и Центром занятости населения Курганской области.

В части сетевого партнерства в образовательной деятельности:

- повышение конкурентоспособности образовательных программ на образовательном рынке Курганской области;

- расширение сетевого взаимодействия с ведущими региональными и российскими образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных программ дистанционного и онлайн-обучения:

- Уральский государственный экономический университет;

- Шадринский педагогический университет;

- расширение сетевого взаимодействия с организациями в целях реализации образовательных инициатив:

- ООО «На Гагарина» ПАО Банк «ФК Открытие» в г. Шадринске;

- ООО Аудиторская фирма «Аудит-практик»;

- Агентство развития социальных инициатив и коммуникаций «АРСИК»;

- Центр развития современных компетенций;

- Центр занятости населения Курганской области;

- Главное управление по труду и занятости Курганской области;

- совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей российской и зарубежной экономик.

Шадринский филиал принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации в Курганской области:

- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- цифровая трансформация;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

При этом Шадринский филиал, как образовательная организация среднего профессионального образования, будет стремиться к сохранению лидерства в области подготовки кадров в финансово-экономической сфере, налогообложении и банковском деле, к созданию эффективной системы оказания финансовых услуг для населения и организаций Курганской области.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Шадринского филиала в Курганской области, а именно:

- высокая узнаваемость бренда Университета;
- практико-ориентированный преподавательский состав, включающий в себя представителей реального сектора экономики области;
- наличие устойчивых связей с работодателями Уральского региона, позволяющих обеспечивать спрос на профессиональное образование, предоставляемое Филиалом, на высококвалифицированные кадры, обеспечение преимущественного трудоустройства выпускникам;
- современная инфраструктура, способствующая эффективной реализации приоритетных образовательных направлений, развитию

человеческого капитала, востребованного региональным рынком труда, формированию экономики области.

## **II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала**

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики Уральского региона миссией Шадринского филиала Финуниверситета является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Курганской области.

Стратегическая цель – участие Шадринского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики Уральского региона. Это будет способствовать становлению Шадринского филиала как ведущего образовательного комплекса, прочно занимающего лидирующие позиции в системе профессионального образования Курганской области, выпускающего компетентных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, ответственных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

- формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и инновационной деятельности в целях развития человеческого капитала;
- обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения представителей органов местного самоуправления и реального сектора экономики к педагогической работе в Филиале, а также расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;



- развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;
- обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- совершенствование образовательной деятельности;
- модернизация научно-методической деятельности;
- развитие кадрового потенциала;
- совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- повышение эффективности управления Филиалом.

План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

По достижении целевых показателей (индикаторов) Программы развития предусматривается проведение Финансовым университетом оценки эффективности реализации Программы развития Шадринского филиала.

#### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Финансирование мероприятий программы развития в 2021-2025 годах будет осуществляться за счет средств от приносящей доход деятельности.

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 0,53 млн. руб. Средства от приносящей доход деятельности Филиал получает от ведения образовательной и других видов деятельности.

#### **V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие Курганской области**

Шадринский филиал делает основной упор на создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, отраслевых профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики Курганской области.

Вклад в развитие экономики Уральского региона определяется активным участием Шадринского филиала Финуниверситета в реализации таких стратегических задач, как:

- обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного среднего профессионального образования в регионе посредством внедрения практико-ориентированных образовательных технологий во все образовательные программы, реализуемые Филиалом;
- повышение качества жизни, ее продолжительности и безопасности, уровня социального благополучия населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения Уральского региона;
- использование современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность среднего профессионального образования, расширение и цифровизация образовательного пространства в Филиале;

- решение проблемы кадровой обеспеченности в малых городах, районных центрах и сельских поселениях Курганской области, создание условий для замедления оттока молодежи из малых городов и поселений;
- формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими;
- формирование портфеля проектов профессионального воспитания и системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;
- создание условий для повышения финансовой, управленческой и правовой грамотности населения путем реализации комплекса социальных проектов и мероприятий, в том числе в сотрудничестве с финансово-кредитными организациями Уральского региона;
- создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);
- создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций Уральского региона;
- расширение возможности доступа к получению качественного образования за счет применения дистанционного обучения;
- внедрение стандартов WORLDSKILLS в образовательные программы, реализуемые Филиалом, участие в движении WORLDSKILLS RUSSIA на региональном и национальном уровнях.

## **VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития**

Реализация настоящей Программы развития обеспечит преобразование Филиала в одно из наиболее динамичных и конкурентоспособных образовательных учреждений, обеспечивающих среднее профессиональное образование на рынке образовательных услуг Уральского региона, обладающим информационным, педагогическим потенциалом, внедряющим инновационные образовательные технологии, имеющим современную инфраструктуру и благоприятную образовательную среду для профессиональной подготовки конкурентоспособного специалиста, соответствующего высоким стандартам, требованиям и статусу Филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Реализация Программы развития позволит:

- обеспечить достижение современных целей профессионального образования в соответствии с требованиями инновационной экономики, запросов общества, федеральных государственных образовательных стандартов и профессиональных стандартов;
- сформировать в Филиале портфель профессиональных образовательных программ с учетом потребности регионального рынка, спроса на образовательные услуги, учета индивидуальных особенностей обучающихся, осуществить лицензирование и реализацию новых специальностей из ТОП-50;
- повысить привлекательность программ среднего профессионального образования, реализуемых в Филиале, и обеспечить его конкурентоспособность на региональном рынке образовательных услуг;
- внедрить стандарты WORLDSKILLS RUSSIA в образовательные программы, реализуемые Филиалом;
- расширить потенциал Филиала в системе дополнительного профессионального образования, внедрить в образовательный процесс программы профессионального обучения, программы дополнительной профессиональной переподготовки;

- создать современную систему непрерывного образования, обеспечивающую возможность получения дополнительного образования, способствующую повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации;
- повысить эффективность системы взаимодействия с образовательными учреждениями соответствующего профиля, в том числе в рамках взаимодействия с работодателями, социальными партнерами;
- обеспечить традиционно высокий уровень профессиональной подготовки специалистов;
- создать в Филиале высококачественную информационно-образовательную среду;
- создать условия для организации в филиале развивающей среды, позволяющей выявлять и развивать одарённую и талантливую молодёжь;
- развивать добровольчество (волонтерство), таланты и способности у обучающихся, поддерживать общественные инициативы и проекты, осуществляемые в регионе;
- создать условия для воспитания гармонически развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;
- сохранить и развивать кадровый потенциал за счет планирования и реализации обучающих семинаров, стажировок в реальном секторе экономики, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- увеличить численность преподавателей, имеющих сертификацию экспертов WSR для осуществления демонстрационного экзамена в процедурах государственной итоговой аттестации.

Областью совершенствования образовательной деятельности в Филиале остается подготовка специалистов среднего звена по экономическим специальностям, однако спектр направлений подготовки будет расширен за счет формирования портфеля профессиональных образовательных программ по

специальностям, включенным в ТОП-50 с учетом потребностей регионального рынка.

Направления модернизации образовательной деятельности Шадринского филиала Финуниверситета как конкурентоспособного образовательного учреждения:

- обновление портфеля и содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профстандартов и компетенциями Wordskills, потребностями регионального рынка;
- совершенствование структуры и содержания образования, развитие его фундаментальности и практической направленности, усиление научной, научно-методической и учебно-методической составляющей образовательного процесса;
- формирование инновационно-развивающей и социально-ориентированной образовательной среды;
- широкое применение современных образовательных технологий, в том числе внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;
- разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации;
- расширение потенциала Филиала в системе дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни.

Модернизация образовательной деятельности Филиала предусматривает создание инновационно-развивающей и социально-ориентированной образовательной среды, которая позволит повысить привлекательность программ профессионального образования, реализуемых в Филиале, и обеспечить традиционно высокий уровень профессиональной подготовки специалистов.

Безусловным приоритетом является обновление реализуемых образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, профстандартов, а также компетенциями Wordskills, запросами регионального рынка труда и работодателей.

Расширение присутствия Филиала на рынке образовательных услуг предусматривает формирование портфеля профессиональных образовательных программ с учетом потребностей регионального рынка, спроса на образовательные услуги, внедрение образовательных программ по специальностям, включенным в ТОП-50: в частности, программы 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Безусловным приоритетом остается совершенствование содержания образовательных программ в направлении их фундаментальности и практической направленности, соответствия запросам рынка труда и работодателей. В этом направлении планируется расширение пространства социального партнёрства в области качества образования, развитие различных форм взаимодействия с разнообразными внешними субъектами, увеличение количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ, организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями. Проводимая в этом направлении работа будет способствовать подготовке компетентного конкурентноспособного специалиста, его социальной защищённости на современном рынке труда и более эффективному трудоустройству выпускников Филиала.

В целях обеспечения профессиональной мотивации и подготовки компетентного специалиста деятельность педагогического персонала будет направлена на модернизацию форм учебного процесса, внедрение новых технологий, в том числе цифровых электронных образовательных ресурсов, позволяющих интенсифицировать образовательный процесс.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования. Использование онлайн-технологий будет активно способствовать развитию

самостоятельности, самоорганизации и самоконтроля обучающихся, приобретению дополнительных умений по использованию информационно-коммуникационных технологий.

В целях привлечения талантливой молодежи и повышения качественного состава абитуриентов Шадринский филиал Финуниверситета намерен при проведении профориентационной и агитационной работы делать акцент на применение эффективных форм взаимодействия со школьниками:

- разработка и реализация программы взаимодействия с образовательными учреждениями города и области в целях профессиональной ориентации и предпрофессиональной подготовки будущих абитуриентов колледжа;

- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ и социальных проектов, олимпиадах по направлениям подготовки Филиала;

- организация экскурсионных программ, включающих мастер-классы и профпробы, проводимые преподавателями профессионального цикла;

- проведение уроков финансовой и налоговой грамотности в сотрудничестве с работниками региональных финансовых и налоговых органов;

- проведение для школьников и других потенциальных абитуриентов мероприятий с участием студентов, преподавателей, выпускников Филиала и социальных партнеров (потенциальных работодателей);

- расширение взаимодействия с Центрами занятости населения в Курганской области в целях организации и проведения совместных профориентационных мероприятий для школьников, в т.ч. с использованием интерактивных форм.

Шадринский филиал Финуниверситета намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов, выпускников и внешних потребителей образовательных услуг в течение всей жизни. В целях расширения потенциала Филиала в системе дополнительного образования будут



внедрены в образовательный процесс программы профессионального обучения, программы дополнительной профессиональной переподготовки.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными задачами по развитию воспитательного пространства Филиала являются:

- развитие инновационной воспитательной работы, направленной на формирование профессиональных ценностей обучающихся, способствующей их социализации и самореализации, воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций;
- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;
- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;
- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни;
- привлечение обучающихся к формированию и реализации портфеля проектов профессионального воспитания по различным направлениям;
- совершенствование системы студенческого самоуправления в целях развития лидерского потенциала и социальной ответственности обучающихся.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

- систематизация работы с партнерами и расширение сотрудничества с организациями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки вариативных дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников;
- увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей Уральского региона;
- участие в работе Центра содействия трудоустройству выпускников, реализующего работу по профориентации, организации практик обучающихся, отбору кадров для организаций, трудоустройству молодых выпускников и развитию их карьеры.

Филиал формирует стратегию по вовлечению выпускников в деятельность организации, рассматривая их как потенциальных педагогических работников, руководителей ВКР, работодателей, спонсоров, а также активных участников продвижения бренда Финансового университета, повышения имиджа и образовательного престижа Шадринского филиала Финуниверситета.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования Филиала и создание условий для решения задач образовательной, научно-методической и воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга, комфортных условий для работы преподавателей и сотрудников Филиала.

Для организации образовательного процесса с учетом современных требований основной акцент будет сделан на техническое и информационное обеспечение образовательного процесса, в том числе:

- увеличение доли современного оборудования для подготовки по востребованным специальностям на уровне, соответствующем стандартам Worldskills;

- обеспечение площадок проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям;

- внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов.

Финансовая модель предполагает повышение экономической устойчивости и потенциала Филиала за счет увеличения доли средств, полученных от приносящей доход деятельности и повышения эффективности использования имущества и финансовых ресурсов, совершенствования системы финансового стимулирования педагогического коллектива, ориентированного на результат.

Факторами роста доходов в целях повышения экономической устойчивости и потенциала Филиала будут являться: организация комплекса мероприятий по увеличению и сохранению контингента обучающихся по основным образовательным программам на платной основе; расширение потенциала в области дополнительного образования за счет расширения линейки продуктов дополнительного профессионального образования и применения дистанционного формата реализации дополнительных образовательных программ.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Филиала и партнеров для обеспечения качественной подготовки и успешного трудоустройства выпускников.

При формировании кадрового потенциала, способного к реализации программ СПО по актуализированным стандартам, особое внимание планируется уделить:

- расширению возможностей для эффективной организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и

созданию условий для непрерывного образования и развития педагогического корпуса;

- созданию условий по обучению преподавателей для осуществления демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам WSR;

- увеличению количества представителей реального сектора экономики, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ;

- повышению кадрового потенциала колледжа через развитие системы эффективных контрактов, совершенствование системы рейтинга преподавателей на основе объективных и прозрачных показателей в целях мотивации и стимулирования труда;

- обеспечению условий для непрерывного образования и развития педагогического корпуса через эффективную организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- улучшению качественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей, используемых при государственной аккредитации и мониторинге деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей.

На развитие Филиала оказывают влияние как глобальные процессы, проходящие в экономике страны и в сфере профессионального образования, так и региональные особенности, определяемые конкурентной средой и перспективами развития Уральского региона и Курганской области. Любые социально-экономические изменения в стране, в Уральском регионе и в Курганской области неизбежно скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития.

В настоящее время к числу внешних факторов, представляющих достаточную сильную угрозу, можно отнести:

- тенденции к сокращению государственного финансирования среднего профессионального образования;
- отсутствие государственной системы мотивации работодателей к участию в развитии системы СПО.

Финансирование Филиала на протяжении последних лет значительно ниже базовых нормативных затрат, утверждаемых ежегодно федеральными органами исполнительной власти, что не позволяет Филиалу своевременно реагировать на изменение технологий, совершенствование оборудования, программного обеспечения, учебно-материальной базы.

К группе внешних рисков следует также отнести риски, связанные с темпами роста экономики страны, Уральского региона и Курганской области.

Основными угрозами являются:

- низкий уровень экономического развития Курганской области;
- негативное влияние демографической ситуации в регионе;
- миграция молодежи и трудоспособного населения из городов и районов Курганской области в соседние регионы (Свердловскую, Челябинскую, Тюменскую области, Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий автономные округа).

Данные факторы, а также нахождение филиала в малом городе значительно снижают потенциальные возможности привлечения более качественного состава абитуриентов, а также оказания платных образовательных услуг по основным и дополнительным образовательным программам.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести:

- большую зависимость от государственного задания (контрольных цифр приема), имеющего тенденцию к снижению;
- острые проблемы набора платного контингента на очную форму обучения в связи с неконкурентоспособными позициями филиала в вопросе ценовой политики по сравнению с образовательными организациями СПО, находящимися в ведении субъекта Российской Федерации;

- наличие излишнего имущества (общезития), не используемого в хозяйственной деятельности, но требующего значительных финансовых затрат на содержание.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести укрепление экономической устойчивости и потенциала Филиала, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития, формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг, систематический анализ предпочтений потребителей образовательных услуг и требований работодателей к конкретным компетенциям специалистов, расширение и активизацию взаимодействия с социальными партнерами, а также формирование кадрового потенциала, отвечающего требованиям, предъявляемым к реализации программ СПО по актуализированным стандартам, и работу по формированию мотивации, ресурсного целеполагания, обеспечивающую вовлеченность сотрудников Филиала в реализацию программы развития.

Программа развития одобрена  
Педагогическим советом филиала  
от 31.08.2021 г. Протокол № 4.

Директор Шадринского филиала



О.М. Барашева

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии  
и работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе развития  
Шадринского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

## ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

### Программы развития

#### Шадринского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>			
1.1.	Обновление портфеля и содержания образовательных программ среднего профессионального образования	Совершенствование содержания образовательных программ, приведение их в соответствие с требованиями профессиональных стандартов и компетенциями WorldSkills.	2021-2025
		Формирование портфеля профессиональных образовательных программ Филиала с учетом потребностей регионального рынка, спроса на образовательные услуги, учета индивидуальных особенностей обучающихся, лицензирование и реализация новых специальностей из ТОП-50.	2021-2023
		Расширение присутствия Филиала на рынке образовательных услуг, положительная динамика роста контингента по всем формам обучения, увеличение численности обучающихся в филиале по очной форме обучения до 420 чел. к 2025 году.	2021-2025
1.2.	Развитие фундаментальности и практической направленности образовательного процесса	Участие в создании условий для вовлечения населения в процесс самозанятости.	2021-2024
		Повышение востребованности образовательных услуг Филиала и конкурентоспособности выпускников, стабильные результаты итоговой	2022-2025

		государственной аттестации (не ниже 75%), увеличение доли выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения. Доля выпускников, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом требований международных стандартов и регламентов, набравших не менее 50 баллов (по 100-балльной шкале) к 2025 году составит 65 %	
1.3.	Формирование инновационно-развивающей и социально-ориентированной образовательной среды	К 2025 году доля образовательных программ, в которых используются активные и интерактивные формы учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций и современных цифровых образовательных технологий, составит 100 %.	2021-2025
		Совершенствование системы социокультурной адаптации иностранных обучающихся в целях подготовки высококвалифицированных кадров для удовлетворения потребностей российской и зарубежной экономик.	2022-2025
1.4.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы привлечения талантливой и мотивированной молодежи, увеличение количественных и качественных показателей контингента обучающихся, увеличение среднего балла аттестата зачисленных на очную форму обучения до 4,20 к 2025 году.	2021-2025
		Расширение сетевого взаимодействия с ведущими региональными и российскими образовательными организациями в целях реализации совместных образовательных программ дистанционного и онлайн-обучения.	2021-2023
1.5.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Расширение потенциала Филиала в системе дополнительного профессионального образования, внедрение в образовательный процесс программ профессионального обучения, программ дополнительной профессиональной переподготовки. Количество реализуемых дополнительных программ к 2025 году увеличится в 1,5 раза. Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, достигнет 15%. Объем средств от реализации программ дополнительного образования в расчете на одного педагогического работника составит не менее 135 тыс. руб. к 2025 году.	2021-2025
		Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования, способствующих повышению продолжительности и качества жизни в условиях социальной, территориальной и профессиональной дифференциации;	



		содействие реализации социальной и миграционной политики; ограничению образовательной и экономической неуспешности; финансовой защите населения Уральского региона посредством реализации договоров о сотрудничестве с Центром развития современных компетенций и Центром занятости населения Курганской области	2021-2023
<b>II. Модернизация научно-методической деятельности</b>			
2.1	Расширение и цифровизация образовательного пространства в Филиале	Создание на базе учебно-методических комплексов Филиала информационной системы образовательного процесса.	2021-2022
		Наполнение образовательного портала Филиала современным учебно-методическим обеспечением, увеличение доли учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде.	2022-2023
		Развитие информационной образовательной среды, создание электронной образовательной среды на основе внедрения форм и элементов дистанционного обучения.	2021-2024
2.2	Создание условий для организации в Филиале развивающей среды	Участие преподавателей в международных, всероссийских и республиканских конкурсах методического мастерства, научно-практических конференциях.	2021-2025
		Совершенствование системы материального и морального стимулирования творческой научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов.	2021-2023
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>			
3.1.	Формирование кадрового потенциала, способного к реализации программ СПО по актуализированным стандартам	Увеличение численности преподавателей, имеющих сертификацию экспертов WSR для осуществления демонстрационного экзамена в составе ГИА; повышение профессиональной мобильности педагогов через прохождение стажировки в реальном секторе экономики, увеличение количества представителей работодателей, привлекаемых к реализации образовательных программ. Сохранение доли преподавателей, имеющих высшую квалификационную категорию, на уровне не ниже 85 %.	2021-2025
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение условий для непрерывного образования и развития педагогического корпуса через эффективную организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки.	2021-2025
		Привлечение молодых преподавателей, увеличение доли педагогических работников в возрасте до 40 лет от общего числа педагогических работников до 22 % к 2025 году, удержание среднего возраста педагогов на уровне 46 лет.	2022-2024

3.3.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору педагогических кадров	Улучшение качественных показателей, характеризующих штатный состав педагогических работников в соответствии с критериальными значениями показателей, используемых при аккредитации образовательного учреждения.	2021-2024
		Увеличение доли работников, прошедших повышение квалификации в течение года, до 40 % к 2025 году.	2021-2025
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
4.1.	Техническое и информационное обеспечение образовательного процесса	Оснащенность учебных лабораторий с учетом стандартов Союза WorldSkills Россия.	2021-2023
		Наличие площадок проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям и их ежегодная аккредитация; внедрение в образовательный процесс современных программных продуктов; ежегодное обновление парка вычислительной техники не менее 10 %.	2021-2025
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Создание благоприятной среды для реализации образовательной и научно-исследовательской деятельности, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся.	2021-2025
		Укрепление единства системы обучения и воспитания, дающей прочную духовную опору на гражданские ценности. Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении, к 2025 году составит не менее 10 %, доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других социально-культурных мероприятиях, составит не менее 25 %.	2021-2025
		Создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов.	2022-2024
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Обеспечение комфортной среды для качественного обучения, проживания студентов и организации их здорового образа жизни и досуга, комфортных условий для работы преподавателей и сотрудников филиала.	2021-2025
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>			
5.1.	Повышение экономической устойчивости и потенциала Филиала	Повышение эффективности использования имущества и финансовых ресурсов Филиала; совершенствование системы финансового стимулирования педагогического коллектива, ориентированной на результат; увеличение доли средств, полученных от приносящей доход деятельности, которая в общем объеме средств, поступающих в филиал, к 2025 году составит 22,2 %.	2021-2025
5.2.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной	Развитие маркетинговой системы, освещение наиболее значимых мероприятий и результатов деятельности Филиала с помощью СМИ, повышение	2021-2025

репутации Филиала и Финансового университета	образовательного престижа Филиала, продвижение и укрупнение бренда Финансового университета.	
	Расширение пространства социального партнерства с работодателями, представителями малого и среднего бизнеса, развитие форм взаимодействия с внешними субъектами Курганской области, увеличение количества представителей работодателей, привлекаемых к разработке и реализации образовательных программ.	2021-2025
	Создание комплекса социальных проектов и мероприятий для повышения финансовой, управленческой и правовой грамотности населения в сотрудничестве с организациями Уральского региона.	2021-2025

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Программе развития Шадринского филиала  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 г.

**ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
мероприятий Программы развития Шадринского филиала  
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 г.**  
(млн. руб.)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>						
Приносящая доход деятельность	0,30	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
<b>II. Модернизация научно-методической деятельности</b>						
Приносящая доход деятельность	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>						
Приносящая доход деятельность	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>IV. Совершенствование материально – технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Приносящая доход деятельность	0,08	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
<b>V. Повышение эффективности управления колледжем</b>						
Приносящая доход деятельность	0,05	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
<b>Итого по программе развития</b>						
Приносящая доход деятельность	0,53	0,09	0,11	0,11	0,11	0,11

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе развития  
Шадринского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

## ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)

### Программы развития

**Шадринского финансово-экономического колледжа – филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>I. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1	Реализация новых программ СПО, прошедших лицензирование	количество программ	-	-	-	-	1
2	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения	человек	380	385	390	400	420
3	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена, набравших не менее 50 баллов (по 100-балльной шкале)	процентов	60,0	61,5	62,0	63,5	65,0
4	Средний балл выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена (по 100-балльной шкале)	балл	52,00	53,00	54,00	54,50	55,00
5	Доля выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации	процентов	75,0	77,0	79,0	80,0	82,0

6	Доля выпускников очной формы СПО, завершивших обучение, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания Филиала	процентов	60,0	65,0	68,0	70,0	75,0
7	Доля учебных дисциплин, включающих активные и интерактивные формы учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций	процентов	90,0	95,0	100,0	100,0	100,0
8	Создание на базе учебно-методических комплексов филиала информационной системы образовательного процесса. Доля учебных дисциплин, обеспеченных средствами контроля в дистанционной форме	процентов	50,0	60,0	70,0	80,0	90,0
9	Доля иностранных обучающихся по программам среднего профессионального образования в общей численности обучающихся по программам среднего профессионального образования	процентов	0,15	0,20	0,25	0,30	0,35
10	Средний балл документа об образовании зачисленных на очную форму обучения по программам среднего профессионального образования (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	4,05	4,10	4,15	4,17	4,20
11	Доля студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по образовательным программам СПО, имеющих средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании не менее 4-х баллов, в общей численности студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по программам СПО	процентов	75,0	76,0	78,0	79,0	80,0
12	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в национальных, региональных чемпионатах профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	процентов	0,2	0,4	0,5	0,6	0,7
13	Удельный вес победителей и призеров национальных, региональных чемпионатов профессионального мастерства Worldskills, к общей численности обучающихся	процентов	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5
14	Удельный вес численности обучающихся, участвовавших в Международных и Всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, к общей численности обучающихся	процентов	60,0	65,0	70,0	75,0	80,0
15	Количество школ, получающих методическую поддержку филиала	единиц	5	6	7	8	10
16	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	50	60	65	70	75

17	Доля преподавателей, из числа действующих работников профильных организаций, трудоустроенных по совместительству в филиале не менее чем на 25% ставки	процентов	4,0	5,5	6,5	7,5	8,0
18	Численность студентов и выпускников филиала, прошедших обучение по программам ДПО в соответствии с профессиональными стандартами	человек	100	125	150	175	200
19	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости	человек	35	40	45	50	55
20	Разработка новых программ дополнительного профессионального образования в соответствии с запросами рынка труда региона	количество программ	3	4	5	6	7
21	Реализация программ дополнительного профессионального образования	количество программ	13	15	17	19	20
22	Разработка и реализация комплекса мер по совершенствованию рекламы программ дополнительного профессионального образования	наличие программы	да	да	да	да	да
23	Доля новых дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых филиалом	процентов	5,0	7,0	8,0	9,0	10,0
24	Доля доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования (профессиональное обучение, переподготовка, повышение квалификации, в объеме доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности	процентов	30,0	32,0	35,0	36,0	37,0
25	Объем средств от реализации программ дополнительного профессионального образования в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	87	90	95	97	98
<b>II. Результаты модернизации научно-методической деятельности</b>							
26	Доля учебно-методических материалов, разрабатываемых для обучающихся в электронном виде	процентов	30,0	50,0	100,0	100,0	100,0
27	Доля учебных дисциплин, обеспеченных УМК, включенных в информационную систему образовательного процесса Филиала	процентов	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0
28	Доля учебных дисциплин, включенных в электронную образовательную среду на основе дистанционного обучения	процентов	10,0	30,0	70,0	100,0	100,0
29	Участие преподавателей в Международных, Всероссийских и республиканских конкурсах методического мастерства, научно-практических конференциях	процентов	20,0	25,0	30,0	35,0	40,0
30	Количество публикаций в научных журналах	количество публикаций	8	8	9	10	11

31	Организация студентов для участия в конкурсах научных студенческих работ, проводимых Финуниверситетом и другими учебными заведениями	человек	60	70	70	70	75
32	Разработка системы материального и морального стимулирования творческой научно-исследовательской деятельности студентов	да/нет	да	да	да	да	да
<b>III. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
33	Доля преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей, имеющих сертификат эксперта WorldSkills	процентов	25,0	30,0	40,0	45,0	50,0
34	Доля педагогических работников профессионального цикла, ежегодно повышающих квалификацию в форме стажировки в реальном секторе экономики	процентов	10,0	10,0	15,0	16,0	17,0
35	Доля представителей работодателей, привлекаемых к реализации программ профессиональных модулей	процентов	25,0	25,0	25,0	26,0	26,0
36	Доля штатных педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	процентов	65,0	70,0	70,0	72,0	73,0
37	Доля педагогических работников в возрасте до 39 лет от общего числа педагогических работников	процентов	20,0	20,0	21,0	22,0	22,0
38	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение года	процентов	25,0	29,0	32,0	35,0	40,0
<b>IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
39	Доля учебных лабораторий, оснащенных с учетом стандартов Союза Worldskills	процентов	25,0	50,0	100,0	100,0	100,0
40	Наличие аккредитованных площадок для проведения демонстрационного экзамена по всем реализуемым специальностям	да/нет	да	да	да	да	да
41	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную и административно-управленческую деятельность	единиц	6	6	7	7	8
42	Ежегодное обновление парка вычислительной техники	процентов	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
43	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	6	7	8	9	10
45	Площадь спортивных сооружений	кв. м.	243,4	243,4	243,4	243,4	243,4
46	Обеспеченность иногородних и иностранных обучающихся местами для проживания в общежитии	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
47	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	14,0	15,0	16,0	18,0	20,0



48	Доля обучающихся, принимающих участие в конкурсах, фестивалях и других социально-культурных мероприятиях	процентов	15,0	18,0	19,0	20,0	25,0
	Доля выпускников, информационно взаимодействующих с Филиалом	процентов	25,0	27,0	29,0	31,0	35,0
<b>V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
49	Общий объем средств от приносящей доход деятельности из расчета на одного педагогического работника	тыс. руб.	272,8	273,0	280,0	282,0	290,5
50	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	21,7	22,0	22,1	22,3	22,5
51	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного педагогического работника	тыс. руб.	87	90	95	97	98
52	Развитие перспективных форм сотрудничества филиала и организаций различных организационно-правовых форм. Заключение договоров о сетевом взаимодействии	единиц	1	2	3	4	5
53	Установление сотрудничества с организациями Уральского региона для проведения совместных профориентационных мероприятий	количество мероприятий	10	12	14	16	18