

Аннотации дисциплин
Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент», профиль:
«Управление проектами»
2016 - 2020 уч. год (очная форма обучения)
2016 -2021 уч. год (заочная форма обучения)

Аннотация дисциплины

Безопасность жизнедеятельности

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ИК-9: Владение основными методами первой помощи и защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.
Дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Чрезвычайные ситуации, общие сведения и классификация. ЧС на потенциально-опасных объектах.

Государственное управление защитой населения и территорий в ЧС. Система гражданской обороны, ее роль и задачи в современных условиях.

Чрезвычайные ситуации природного характера, их характеристика.

Чрезвычайные ситуации социального характера. Обеспечение безопасности при ЧС террористического характера

Особенности некоторых ЧС экстремального характера

Современные средства поражения, последствия их применения

Основные принципы и мероприятия по защите населения в ЧС. Обучение населения, подготовка формирований.

Организация и проведение эвакуационных мероприятий

Укрытие населения в защитных сооружениях.

Использование средств индивидуальной защиты.

Основы организации и проведения аварийно-спасательных и других неотложных работ (АСиДНР).

Первая медицинская помощь при неотложных состояниях и несчастных случаях. Понятие о шоке, признаки шока, простейшие противошоковые мероприятия.

Аннотация дисциплины

«Иностранный язык»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профили «Управление проектами», (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Иностранный язык» является формирование компетенции

ИК-6 - Способность применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного и межкультурного общения и учебной деятельности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 «Менеджмент», 1 курс очное и заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Тема 1. Экономика как наука. История экономической мысли.

Тема 2. Экономические системы отношения собственности.

Тема 3. Плановая экономика. Смешанная экономика.

Тема 4. Рынок и его механизм. Понятие рынка. Виды рынков. Рыночный спрос и рыночное предложение.

Тема 5. Структура рынка. Факторы структуры рынка. Конкуренция. Виды конкуренции (чистая, монополия, олигополия)

Тема 6. Макроэкономика. Макроэкономические показатели. Накопление капитала и безработица. Инфляция и дефляция.

Тема 7. Деньги. Товар и деньги. Ликвидность. Потребительская стоимость и полезность. Понятие денег. Банки. Банковская система и кредит.

Тема 8. Экономический рост. Цикличность как форма движения рыночной экономики. Понятие экономического роста. Циклическое развитие экономики (депрессия, оживление, подъем).

Тема 9. Экономика России. Российская экономика в 19 веке.

Проблемы экономики России на современном этапе. Проблемы включения экономики России в мировой рынок.

Аннотация дисциплины

«Право»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины:

Формирование у студентов теоретических основ знаний в области права; формирование представлений о предмете, субъектах и объектах правоотношений в различных отраслях права: конституционном, гражданском, семейном, трудовом, административном, уголовном, а также в области правового регулирования менеджмента.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ИК-7 способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профили «Управление проектами», 1 курс очное и заочное обучение.

Краткое содержание:

Общие положения о праве. Общие положения о государстве. Основы конституционного права. Основы гражданского права. Основы семейного права. Основы трудового права. Основы административного права. Основы уголовного права.

Аннотация дисциплины
«Физическая культура»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины: состоит в формировании мировоззрения и культуры личности, обладающей гражданской позицией, нравственными качествами, чувством ответственности, самостоятельностью в принятии решений, инициативой, толерантностью, способностью успешной социализации в обществе, способностью использовать разнообразные формы физической культуры и спорта в повседневной жизни для сохранения и укрепления своего здоровья и здоровья своих близких, семьи и трудового коллектива для качественной жизни и эффективной профессиональной деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:
ИК-8 - владение методами физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Физическая культура» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Структура содержания дисциплины «Физическая культура» охватывает теоретические и практические занятия, которые тесно взаимосвязаны и реализуются в учебном процессе параллельно на всех годах обучения.

Теоретические занятия (лекционные) предусматривают овладение студентами системой научно-практических и специальных знаний, необходимых для понимания природных и социальных процессов функционирования физической культуры общества и личности, умения их адаптивного, творческого использования для личностного и профессионального развития, самосовершенствования, организации здорового стиля жизни при выполнении учебной, профессиональной и социокультурной деятельности.

Практические занятия (собственно учебно-тренировочные и методико-практические) направлены на повышение уровня функциональных и двигательных способностей, формирование необходимых качеств и свойств личности, овладение методами и средствами деятельности в сфере физической культуры и спорта, приобретение личного опыта, обеспечивающего возможность самостоятельно, целенаправленно и творчески использовать средства физической культуры и спорта.

Учебно-тренировочные занятия базируются на широком использовании теоретических знаний и методических умений в применении разнообразных средств физической культуры для приобретения индивидуального и коллективного практического опыта.

Методико-практические занятия предусматривают освоение и самостоятельное воспроизведение студентами основных методов и способов формирования учебных, профессиональных и жизненно важных умений и навыков средствами физической культуры и спорта.

Аннотация дисциплины

«Философия»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины:

Формирование у студентов представления о философии как способе познания и духовного освоения мира, основных разделах современного философского знания, философских проблемах и методах исследования.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОНК-1 - Способность использовать основы философских знаний и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности;

ОНК-2 - Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профили «Управление проектами», 2 курс очное и заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Философия, ее предмет и место в культуре. Исторические типы философии. Современная западная философия. Философские традиции и современные дискуссии. Философская онтология. Теория познания. Социальная философия и философия истории. Философская антропология. Философия экономики.

Аннотация дисциплины

«История»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины:

формирование целостного представления об историческом опыте хозяйственного развития человечества.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ОНК-1 Способность использовать основы философских знаний и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности.

ОНК-2 Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина базовой части социально-гуманитарного модуля по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профили «Управление проектами», 1 курс очное и заочное обучение.

Краткое содержание:

ДОИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА. Предмет и задачи дисциплины. Становление первых цивилизаций. Восточный и античный варианты экономического развития. Варианты развития феодальной экономики. ИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА. «Великий переход» - эпоха первоначального накопления капитала. Становление индустриальной экономической системы: варианты развития промышленного капитализма. Эволюция промышленного капитализма в конце XIX - начале XX вв. Монополизация экономики. Становление системы макроэкономического регулирования в зарубежных странах. Становление советской экономической системы. ПОСТИНДУСТРИАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА. Основные тенденции развития мирового хозяйства после второй мировой войны и варианты его трансформации. Попытки трансформации советской экономической системы. Экономика переходного периода в России.

Аннотация дисциплины

Введение в специальность

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

СЛК-1: Способность и готовность к продолжению образования, к самообразованию и самоорганизации;

СЛК-2: Готовность к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм, толерантному восприятию этнических, конфессиональных и культурных различий в межличностном профессиональном общении.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

является дисциплиной базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами».

Содержание дисциплины:

Финансовый университет как образовательная организация; Организация обучения в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами; Основные нормативные акты при обучении в Финуниверситете; Виды учебной работы. Практики. Стипендиальное обеспечение студентов. Информационная поддержка процесса обучения; История Финансового университета при Правительстве Российской Федерации; Понятие профессии «менеджер»; Понятие, сущность и содержание менеджмента; Технология профессионального успеха менеджера.

Аннотация дисциплины

«Информационные технологии в профессиональной деятельности»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02

«Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины

Формирование у студентов системы теоретических знаний и практических навыков в области информационного обеспечения государственного и муниципального управления, а также подготовка студентов к эффективному использованию современных компьютерных средств для решения прикладных задач как в процессе обучения в вузе, так и в будущей профессиональной деятельности. В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- ИК-2 - Способность работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения для решения профессиональных задач

- ИК-3 - Владение основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в базовую часть учебного плана и является обязательной дисциплиной модуля математики и информатики.

Содержание дисциплины:

Информатизация управленческой деятельности. Современное состояние и тенденции развития информационных технологий в России и в мире. Техническое и программное обеспечение информационных систем. Технологии подготовки текстовых документов и компьютерных презентаций. Технологии обработки и анализа информации в табличном процессоре MS Excel. Технологии поиска и анализа информации в справочно-правовых системах. Технологии телекоммуникаций. Информационные системы управления организацией.

Аннотация дисциплины

«Математика»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цели дисциплины: формирование естественнонаучного мировоззрения, базовых знаний и основных навыков по математике для использования математических методов, необходимых для исследования и моделирования процессов и явлений в сфере экономики и управления, навыков работы со специальной математической литературой; создание основы применения математики в практической профессиональной деятельности, развитие способностей к логическому и алгоритмическому мышлению.

Дисциплина «Математика» обеспечивает формирование следующих компетенций:

ИК-4 - способность оформлять аналитические и отчётные материалы по результатам выполненной работы.

ИК-5 - способность применять методики расчётов и основные методики исследований.

ПКН -3 - способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных финансово-экономических задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКН -9 - владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

- дисциплина входит в блок 1, модуль математики и информатики по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Матрицы и определители. Системы линейных уравнений. Неотрицательные матрицы и модели Леонтьева. Множества и прямое произведение. Теория графов. Теория пределов. Дифференциальное исчисление функций одной переменной. Интегральное исчисление функций одной переменной. Дифференциальное исчисление функций нескольких переменных. Ряды.

Аннотация дисциплины

«Методы оптимальных решений»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины:

формирование следующих компетенций:

- способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты (ПКН-3);
- способность применять методики расчётов и основные методы исследований (ИК-5);

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

- входит в базовую часть, находится в составе модуля математики и информатики (информационного модуля) дисциплин по программе подготовки бакалавра в соответствии с ОС ФУ, по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Краткое содержание:

Введение в методы оптимизации. Типовые задачи оптимизации. Задачи целочисленного программирования (дискретное программирование). Выпуклое программирование. Динамическое программирование. Задачи многокритериальной оптимизации. Оптимальные решения для отдельных классов задач. Методы сетевого планирования и управления. Методы имитации и экспертизы.

Аннотация дисциплины

Теория вероятностей и математическая статистика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цели дисциплины: формирование базовых знаний и основных навыков по теории вероятностей и математической статистике, необходимых для решения задач, возникающих в практической экономической деятельности;

создание понятийной теоретико-вероятностной базы и формирование уровня алгебраической подготовки, необходимых для понимания основ экономической статистики.

Дисциплина «Теория вероятностей и математическая статистика» обеспечивает формирование следующих компетенций:

ИК-5 - способность применять методики расчетов и основные методы исследований;

ОНК-1 - Способность использовать основы философских знания и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности;

СК-1 - способность применять полученные знания на практике;

СЛК-3 - Способность находить, предлагать и обосновывать варианты управленческих решений и нести за них ответственность.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

- дисциплина входит в блок 1, модуль математики и информатики по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теория вероятностей. Вероятности событий. Случайные величины. Предельные теоремы теории вероятностей. Случайные векторы.

Математическая статистика. Эмпирические характеристики и выборки. Точечные и интервальные оценки. Статистическая проверка гипотез.

Аннотация дисциплины
**Корпоративное управление и корпоративная социальная
ответственность**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов бакалавриата систематизированных знаний и практических навыков в области корпоративного управления и социальной ответственности бизнеса для ведения цивилизованного бизнеса в России и за рубежом.

ПКН-8: Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

СЛК-3: Способность находить, предлагать и обосновывать варианты управленческих решений и нести за них ответственность.

Место дисциплины в структуре образовательной программы. Дисциплина «Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Формирование крупных корпоративных структур в результате рыночных преобразований в отечественной экономике.

Особенности слияний (поглощений) в системе корпоративного управления.

Корпоративная социальная ответственность: сущность и роль в создании положительного имиджа и деловой репутации компании.

Сущность и принципы корпоративного управления: зарубежный и отечественный опыт.

Механизм реализации принципов корпоративного управления.

Совет директоров и высшее исполнительное руководство в системе корпоративного управления.

Модели и основные направления развития корпоративной социальной ответственности.

Социальное инвестирование в корпорациях: российский и зарубежный опыт.

Организация эффективной системы социальной ответственности: роль и влияние государства.

Аннотация дисциплины

Маркетинг

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-5: Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации;
- СК-2: Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Маркетинг» входит в модуль общепрофессиональных дисциплин направления подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами»).

Программа изучения дисциплины составлена с учетом требований, установленных соответствующим образовательным стандартом высшего образования Финуниверситета.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, приобретенных студентами в процессе предшествующего освоения иных экономических и финансовых дисциплин, в том числе: «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Основы бизнеса», «Экономическая теория», «Теория менеджмента», «Основы управления проектами», «Методы анализа и обработки информации» и др.

Содержание дисциплины:

Маркетинг как философия рынка:

- Сущность, принципы и функции маркетинга
- Базовые понятия в маркетинге

Маркетинговые исследования:

- Маркетинговая информационная система (МИС) организации
- Понятие, цели, задачи и направления маркетинговых исследований
- Анкетные опросы как метод сбора маркетинговой информации
- Анализ поведения потребителей
- Сегментирование рынка.
- Анализ деятельности конкурентов

Управление маркетинговой деятельностью:

- Процесс управления маркетингом
- Стратегическое и тактическое планирование маркетинга
- Создание службы маркетинга в организациях
- Контроль в системе маркетинга.

Комплекс маркетинга и инструменты его реализации:

- Понятие комплекса маркетинга.
- Товарная политика организации.
- Ценовая политика организации
- Политика распределения в организации
- Коммуникационная политика организации.

Маркетинг в отраслях и сферах бизнеса:

- Международный маркетинг
- Маркетинг услуг
- Промышленный маркетинг
- Другие виды маркетинга

Аннотация дисциплины

Операционный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-2: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.
- ПКН-7: Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.
- ПКН-9: Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Операционный менеджмент» является дисциплиной профиля «Управление проектами» направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (для очной и заочной формы обучения) и дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин направления для профиля «Финансовый менеджмент» программы ускоренного обучения на базе высшего образования заочной формы (дистанционного обучения) 2016 года приема.

Содержание дисциплины:

Понятие, предмет и краткая история дисциплины Операционный менеджмент. Производственные системы. Операционная система предприятия. Формирование операционной стратегии компании. Планирование в операционном менеджменте. Бизнес-процессы и их оптимизация. Проектирование продукции. Контроль качества продукции в операционном менеджменте. Управление запасами, закупками и продажами. Особенности операционного менеджмента в сфере услуг. Эффективность операционного менеджмента и управление конкурентоспособностью предприятия. Современные тенденции и задачи операционного менеджмента.

Аннотация дисциплины

Основы бизнеса

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ИК-7: Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;
- ПКН-12 Способность выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования;
- СК-1 Способность применять полученные знания на практике.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Основы бизнеса» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Современная рыночная экономика, предпринимательство и бизнес. Периоды становления предпринимательства и его организационно-правовые формы. Предприятие – основная форма бизнеса. Создание нового предприятия. Финансовые основы бизнеса. Прибыль. Сущность и функции прибыли в рыночных условиях. Себестоимость товаров и услуг. Цены и ценообразование товаров и услуг. Бизнес-риски и предпринимательский риск. Оценка эффективности предпринимательской деятельности. Особенности международного бизнеса

Аннотация дисциплины

Статистика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - сформировать следующие компетенции: ИК - 5 - способность применять методики расчетов и основные методы исследований; ПКН-3 - способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты;

СК-2 - способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Статистика» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предмет, метод и задачи статистики Основные категории и понятия. Статистическое наблюдение. Группировка, представление результатов статистического наблюдения. Обобщающие статистические показатели. Выборочное наблюдение. Статистическое изучение взаимосвязи социально - экономических явлений. Ряды динамики и их применение в анализе социально экономических явлений. Индексный метод анализа. Статистика населения. Статистика рынка труда и занятости населения. Статистика производительности и оплаты труда.

Аннотация дисциплины
Стратегический менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная
форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ИК-4: Способность оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы.

- ПКН-2: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации

- ПКН-5: Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации.

- СК-3: Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Стратегический менеджмент» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Стратегия и стратегический менеджмент

Видение, миссия и стратегические цели организации

Корпоративные и конкурентные стратегии

Стратегический анализ внешней среды

Стратегический анализ внутренней среды

Портфельный анализ диверсифицированной компании

Стратегический выбор. Разработка стратегии

Реализация стратегии

Управление стратегическими изменениями

Аннотация дисциплины

Теория и история менеджмента

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ОНК-2: Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

- ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности.

- ПКН-2: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория и история менеджмента» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Природа управления и исторические тенденции его развития.

Особенности управленческих воззрений в традиционных обществах.

Управленческая мысль Средневековья.

Управленческая мысль в западной Европе в конце XVIII - XIX вв. Зарождение и формирование теорий и школ менеджмента.

Школа научного управления. Главные представители школы научного управления и их труды.

Административная школа менеджмента.

Возникновение и развитие школы человеческих отношений.

Управленческая мысль в России и СССР в первой половине XX в. Развитие управленческой мысли в РСФСР и СССР в 1930-1950-е гг.

Современные модели управления.

Управленческая мысль в СССР и России во второй половине XX - начале XXI вв.

Новые тенденции в развитии теории менеджмента.

Аннотация дисциплины

Теория организации и организационное поведение

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

— ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности;

— ПКН-4: Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач;

— СЛК-3: Способность находить, предлагать и обосновывать варианты управленческих решений и нести за них ответственность.

Место дисциплины в структуре образовательной программы Дисциплина «Теория организации и организационное поведение» является дисциплиной базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Менеджмент как особый тип научно-практического управления: понятие, значение, определение. Предмет и методы изучения менеджмента. Основные задачи менеджмента. Системный подход в изучении менеджмента. Основные этапы развития теории менеджмента как науки (истоки научного менеджмента, классическая школа менеджмента, бихевиоризм и школа человеческих отношений). Взаимосвязь теории менеджмента как науки и основы профессии.

Принципы менеджмента и их роль в становлении и развитии организации. Классификация принципов и их характеристика. Состав и содержание закономерностей менеджмента: дифференциация и интеграция деятельности, диверсификация, делегирование полномочий, роль человеческого фактора, иерархическое строение систем управления.

Общие понятия о зависимостях, закономерностях, законах и принципах организации. Законы организации и законы для организаций. Закон самосохранения. Факторы гибкости, самосохранения и устойчивости организации. Закон развития. Принципы статической организации. Принципы динамической организации. Принципы приоритета, соответствия. Принципы рационализации. Закон синергии. Условия возникновения и особенности синергетических процессов и синергетического эффекта.

Особенности закона информированности - упорядоченности. Закон единства анализа (синтеза). Анализ и синтез как элементы человеческого познания. Методы управленческого анализа и синтеза организации. Законы композиции и пропорциональности. Философия гармонии. Принципы закона. Практика использования закона. Взаимосвязь законов организации. Специфические законы социальной организации.

Основные принципиальные модели организации в менеджменте. Общие понятия о структурах управления организациями. Механистические организационные структуры. Органические организационные структуры.

Основные параметры организационных структур и принципы их проектирования. Понятие «норма управляемости». Методы проектирования организационных структур управления. Области рационального применения организационных структур.

Функции и структура социальной роли личности в коллективе. Личностный потенциал персонала в современных условиях. Лидерство в организации. Теория харизматического лидерства. Понятие о стилях руководства. Понятие «управленческое решение», его значение и определение. Требования, предъявляемые к управленческим решениям. Виды управленческих решений и их характеристика. Методы принятия решений. Понятие «технология управления». Процедура подготовки и принятия управленческих решений.

Причины объединения людей в группы. Формирование и развития группы.

Типы групп. Групповые нормы. Их роль в групповом поведении. Групповая динамика. Командообразование как создание специальной разновидности формальной группы под конкретную задачу, проект Роль мотивации в поведении. Содержательные теории мотивации Процессуальные теории мотивации. Факторы, влияющие на мотивацию работников. Оценка результатов деятельности сотрудников. Механизм мотивации персонала. Особенности мотивации инновационной деятельности

Конфликты и их роль в развитии организации. Причины конфликтов. Типы конфликтных личностей. Правила поведения в условиях конфликта. Методы разрешения конфликтных ситуаций. Стрессы и методы борьбы с ними.

Природа изменений в организации. Влияние внешней и внутренней среды на изменения в организации. Основные проблемы при изменениях в организации. Природа сопротивления, формы и методы борьбы с сопротивлением. Ответственность и стимулирование.

Определение и роль организационной культуры. Типы организационной культуры и методы ее формирования (культура власти, культура роли, культура задачи, культура личностей). Значение культуры в управлении организационным поведением. Сущностная характеристика культуры организации. Модели организационной культуры

Аннотация дисциплины

Управление человеческими ресурсами

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-4 - Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

- СЛК-2 - Готовность к индивидуальной и командной работе, соблюдению этических норм, толерантному восприятию этнических, конфессиональных и культурных различий в межличностном профессиональном общении.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Управление людьми в организации: сущность, эволюция, основные концепции. Разработка концепции управления человеческими ресурсами в рамках стратегического подхода к развитию организации. Управление человеческими ресурсами в условиях глобализации. Особенности функционирования системы управления человеческими ресурсами в контексте инновационного развития. Компетентностный подход в управлении человеческими ресурсами. Наем и адаптация персонала в организации. Мотивация и стимулирование труда. Оценка и аттестация работников. Развитие человеческих ресурсов, работа с талантами. Государственная система управления человеческими ресурсами. Концепция достойного труда и особенности её реализации в Российской Федерации.

Аннотация дисциплины

Управленческий учет

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ИК-4 Способность оформлять аналитические и отчетные материалы по результатам выполненной работы

ПКН-10 - Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений

ПКН-12 - Способность выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управленческий учет» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность управленческого учета. Выбор и проектирование системы управленческого учета в организации

Учет и контроль издержек производства и продаж продукции по видам расходов, местам их формирования и центрам ответственности

Учет и распределение затрат по объектам калькулирования

Методы учета затрат и калькулирования себестоимости в зависимости от полноты учета затрат

Нормативный учет и «стандарт-кост» на базе полных затрат

Использование системы управленческого учета для обоснования решений на разных уровнях управления

Бюджетирование и контроль затрат

Организация бухгалтерского управленческого учета

Сегментарная отчетность организации

Аннотация дисциплины

Финансовый и инвестиционный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКН-11 - Умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией

ПКН-6 - Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Финансовый и инвестиционный менеджмент» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины: В процессе изучения дисциплины студенты нацелены на закрепление знаний по инвестиционному менеджменту, выявлению всесторонних связей и зависимостей между различными сторонами и видами этой деятельности с точки зрения её целостности, являющимися базовыми для разработки и принятия обоснованных управленческих решений; знакомятся с содержанием современных методик аналитической диагностики основных направлений инвестиционной деятельности коммерческой организации; используют аналитические методы обработки информации о факторах внешней и внутренней среды организации и осуществляют анализ инвестиционных проектов по различным показателям эффективности; исследуют принципы построения инвестиционного анализа с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля за ее конечными результатами и эффективностью, готовят отчеты по результатам информационно-аналитической деятельности.

Аннотация дисциплины
Экономическая теория

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций: ОКН-1 - Способность использовать основы философских знаний и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности

СК-2- Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию
Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономическая теория» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в экономическую теорию. Спрос, предложение и рыночное равновесие. Потребительское поведение. Теория производства: издержки и прибыль. Экономическое поведение фирмы в условиях совершенной конкуренции и несовершенной конкуренции. Рынки факторов производства и распределение доходов. Трансакционные издержки. Риски, неопределенность, асимметрия информации. Предпринимательство и фирма. Введение в макроэкономический анализ. Макроэкономическое равновесие. Классическая модель AD - AS. Экономический рост, эффективность и НТП. Основы динамики национальной экономики: цикличность, кризисы, инфляция, безработица. Государственная макроэкономическая политика. Теоретические проблемы международной экономики.

Аннотация дисциплины

Проектный менеджмент: базовый курс

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-7 - Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.
- ПКН-9 - Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Проектный менеджмент: базовый курс» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Структура проекта. Жизненный цикл проекта. Участники проекта. Управление человеческими ресурсами проекта. Влияние организации на проект. Группы процессов управления проектами. Инициация проекта. Управление рисками проекта. Мониторинг проекта и отчетность. Завершение проекта. Автоматизированные информационные системы управления проектами. Основные тенденции развития компаний. Виды компаний будущего. Проектно-ориентированная компания.

Аннотация дисциплины

Иностранный язык в профессиональной сфере

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины: - подготовка к практическому использованию иностранного языка в профессиональной и личной деятельности и формирование следующих компетенций:

ИК-6 - Способность применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного и межкультурного общения и учебной деятельности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Иностранный язык в профессиональной сфере» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

- Тема 1. Management
- Тема 2. Work and motivation
- Тема 3. Company structure
- Тема 4. Managing across cultures
- Тема 5. Recruitment
- Тема 6. Women in business
- Тема 7. The different sectors of the economy
- Тема 8. Production
- Тема 9. Logistics
- Тема 10. Quality
- Тема 11. Products
- Тема 12. Marketing
- Тема 13. Advertising
- Тема 14. Banking
- Тема 15. Venture capital
- Тема 16. Bonds
- Тема 17. Stocks and shares
- Тема 18. Derivatives
- Тема 19. Accounting and financial statements
- Тема 20. Market structure and competition
- Тема 21. Takeovers
- Тема 22. Government and taxation
- Тема 23. The business cycle

Тема 24. Corporate social responsibility

Тема 25. Efficiency and employment

Тема 26. Exchange rates

Тема 27. International trade

Тема 28. Economics and ecology

Аннотация дисциплины

Обеспечение противодействия коррупции

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ИК-7 - Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

ОНК-2 - Владение культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Обеспечение противодействия коррупции» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Состояние проблемы противодействия коррупции в России
Антикоррупционная политика в России История противодействия коррупции в России

Проблема коррупции в контексте учения о соучастии в преступлении
Характеристика коррупционной преступности Уголовно-правовая характеристика коррупционных преступлений Криминологическая характеристика коррупционной преступности Специфика детерминации коррупционной преступности. Особенности личности преступника-коррупционера

Предупреждение коррупционной преступности Организация противодействия коррупционной преступности Компетенции современных руководителей правоохранительных и иных

государственных органов в сфере противодействия коррупции
Коррупция в правоохранительных органах Коррупция в государственной службе и судебной власти Антиманипулятивное поведение и его формирование у сотрудников

государственной и муниципальной службы

Региональный компонент противодействия коррупции.

Аннотация дисциплины

Основы деловой и публичной коммуникации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины:

Формирование у студентов базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых коммуникаций как основы управленческой деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ИК-1 - Владение нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной, межкультурной и профессиональной коммуникаций.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Управление проектами», 1 курс очное и заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Понятие и функции общения. Деловое общение. Коммуникативная сторона общения. Интерактивная сторона общения. Конфликты и стрессы в деловом общении. Перцептивная сторона общения. Механизмы воздействия в процессе общения. Состояние русского языка и культуры на современном этапе. Функциональные стили современного русского языка. Язык официально-делового общения. Основы ораторского искусства. Подготовка публичного выступления. Лингвистические законы эффективной коммуникации. Национальные особенности делового общения.

Аннотация дисциплины
Персональный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ОНК-2 - Владение культурой мышления, способность к восприятию, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

СК-2 - Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Персональный менеджмент» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

СУЩНОСТЬ И СОДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛЬНОГО
МЕНЕДЖМЕНТА РАЗВИТИЕ НАУКИ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА
ВРЕМЯ РУКОВОДИТЕЛЯ И ПРИНЦИПЫ ЕГО ЭФФЕКТИВНОГО
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ПЛАНИРОВАНИЕ ЛИЧНОЙ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ
ВЫБОР ПРИОРИТЕТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЕЛЕГИРОВАНИЕ
ПОЛНОМОЧИЙ. ИСКУССТВО УБЕЖДЕНИЯ
ПОДГОТОВКА И ПРОВЕДЕНИЕ ДЕЛОВЫХ СОВЕЩАНИЙ.
ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ
МЕТОДЫ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ ЛИЧНОГО ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ

Аннотация дисциплины

Системный анализ и моделирование в менеджменте

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ОНК-2: Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;
- ПКН-9: Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией;
- СК-3: Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Системный анализ в управлении» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Государственное регулирование социально-экономических систем. Необходимость государственного регулирования экономических, социальных и экологических процессов. Возможные плюсы и минусы. Понятие поддержки и стимулирования структурных преобразований в экономике России. Западный опыт стимулирования экономики. Антикризисная политика государства. Понятие целевых программ экономического развития. Состав и структура. Формирование государственной политики: механизмы, методы и технологии ее разработки и реализации. Стратегии и тактики в осуществлении государственной политики. Особенности формирования и реализации государственной политики в экономической и социальной сферах. Понятие индикативного планирования. Соотношение планирования и прогнозирования. Основные государственные корпорации, их назначение, достоинства, недостатки. Принципы целеполагания и методы формулирования целей социального и экономического развития на федеральном и региональном уровнях. Принципы построения дерева целей. Функциональные и объектные цели. Понятие целевого показателя. Кросс-влияние целей.

Понятие социально-экономической системы. Понятие социально-экономической системы. Основные определения и характеристики. Средовые, процессные и объектные системы. Понятия гомеостазиса, эквифинальности и телеологичности. Понятие управления и закон необходимого разнообразия. Иерархическая структуризация системы и принцип внешнего дополнения. Точка социально-экономического роста.

Внешняя среда системы. Функциональная структура социально-экономической системы. Понятие развития системы. Стратегические параметры и желательное состояние системы. Принципы сопоставительного анализа состояния социально-экономических систем. Постановка задачи анализа состояния социально-экономической системы.

Понятие проблемных ситуаций в развитии социально-экономических систем и проблеморешающие системы. Общее понятие проблемы социально-экономического развития. Формы и способы формулирования проблем. Выявление проблемных ситуаций на основе сопоставительного анализа. Понятие факторов и последствий воспроизводства и существования проблемы. Жизненный цикл проблемы. Понятие «узкого места» в развитии социально-экономической системы. Понятие проблеморешающей системы (ПРС). Структура ПРС.

Целереализующие системы. Понятие целереализующей системы. Внешняя среда целереализующей системы. Внутренняя и внешняя среда (социальная, государственно-политическая, правовая, технологическая, макроэкономическая, рыночная). Функциональная структура целереализующей системы. Принципы сопоставительного анализа целевых показателей. Форматы описания целей, действий и целереализующих систем. Способы структуризации системы целей и действий органов управления с помощью матриц «действия - цели».

Общие принципы формирования стратегии развития социально-экономической системы. Стратегия решения проблемы, как план создания системы с заданными свойствами. Понятие политики, стратегии и тактики решения проблемы. Понятие потенциала социально-экономической системы.

Стратегия и стратегические параметры. Принципы и методы формирования стратегии. Понятие технологической совместимости элементов целереализующей системы. Методы анализа факторов и последствий. Понятие элементарной и объектной и функциональной стратегии. Функциональные и объектные цели стратегии.

Декомпозиционный принцип в разработке стратегии. Декомпозиция проблемной системы, проблемных характеристик, факторов и последствий существования проблемной ситуации. Система матричных моделей разработки стратегии. Принципы и методы выбора оптимальной стратегии. Ограниченность ресурсов и принцип оптимальности. Методика сравнительной оценки вариантов стратегии по результирующим показателям.

Оценка эффективности вариантов стратегии. Нормативное прогнозирование развития социально-экономических систем. Морфологический подход. Направления использования. Критерии оценки ожидаемой эффективности стратегии. Критерии "затраты-результаты" и "затраты-эффективность". Предельный анализ. Понятие баланса интересов участников стратегии и принцип экономической «равновыгодности» для участников стратегии. Имитационная модель взаимодействия хозяйственных субъектов реализации стратегии. Основные принципы многовариантного анализа.

Аннотация дисциплины

Социология

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины: подготовка будущих специалистов к самостоятельному анализу социальной действительности, организации социальных коммуникаций и управление социальными процессами в своей профессиональной деятельности и формирование компетенций:

ОНК-2 - Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции;

СК-2 - способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социология» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Социология как наука. Предмет социологии, ее функции, уровни научного знания.

История социологии. Социологические теории.

Теория социальной структуры и социальной стратификации в познании общества

Культура как система ценностей, норм, образцов поведения.

Нормативное регулирование в обществе. Девиантная социология в изучении социальных явлений и процессов.

Методы социологического исследования и их характеристика.

Конфликты как вид взаимодействия, как социальное явление и процесс.

Общественное мнение и социологические методы его изучения

Социальные механизмы развития экономики.

Аннотация дисциплины
Бухгалтерский (финансовый) учет
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-10 - Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Бухгалтерский (финансовый) учет и отчетность» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Цели и концепции финансового учета. Учет внеоборотных активов. Учет финансовых вложений и ценных бумаг. Учет денежных средств. Учет материально-производственных запасов. Учет расходов и доходов по обычным видам деятельности. Учет расчетов и обязательств. Учет капитала и целевого финансирования. Учет финансовых результатов. Принципы подготовки и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Формирование бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Аннотация дисциплины

Управление в сфере экономики

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

– ОНК-2 - Владение культурой мышления, способность анализировать этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

– ПKN-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности в различных сферах деятельности.

– ПKN-5 - Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление в сфере экономики» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Организация и её отраслевые особенности. Производственная структура организации. Управление капитальными вложениями и их эффективностью. Основные элементы системы оплаты труда. Управление финансами организации. Принципы, виды и методы планирования. Внешнеэкономическая деятельность организации. Управление эффективностью деятельности организации.

Аннотация дисциплины

Введение в стандарты управления проектами, программами и портфелями проектов

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов бакалавриата знаний о стандартах в области управления проектами, программами и портфелями проектов, представления о методологиях, используемых в проектной деятельности.

ПКП-1: Владение категориальным аппаратом, а также основными положениями стандартов управления проектами, применение в практической деятельности математических методов управления проектами, а также специализированных программных продуктов.

ПКП-2: Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

ПКП-6: Способность участвовать в формировании и управлении программами и портфелями проектов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Введение в стандарты управления проектами, программами и портфелями проектов» является дисциплиной является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент»..

Содержание дисциплины:

Система стандартов в проектном менеджменте.

Стандарты ISO, относящиеся управлению проектами.

Стандарты управления проектами PMI.

Стандарты управления проектами зарубежных стран.

Стандарты управления проектами Российской Федерации.

Стандарты управления программами проектов.

Стандарты управления портфелями проектов.

Стандарты оценки зрелости организации в управлении проектами.

Стандарты профессиональных компетенций специалистов в области проектного менеджмента.

Аннотация дисциплины

Управление интеграцией и содержанием проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКП-2 - Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

ПКП-5 - Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы. Дисциплина «Управление интеграцией и содержанием проекта» является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ УПРАВЛЕНИЯ. ОСНОВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОЕКТА. УСТАВ ПРОЕКТА. ПЛАН УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ. УПРАВЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЕМ ПРОЕКТА. СТРУКТУРИЗАЦИЯ ПРОЕКТА. ОПРЕДЕЛЕНИЕ СОДЕРЖАНИЯ ПРОЕКТА. ОПИСАНИЕ ПРОДУКТА. ПРОЕКТА И КРИТЕРИИ ПРИЕМКИ.

Аннотация дисциплины

Управление сроками и расписаниями проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

— ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта;

— ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта;

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление сроками и расписаниями проекта» является дисциплиной вариативной части модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Определение операций. Определение последовательности операций. Список операций. Параметры операций. Список контрольных событий. Описание содержания проекта. Активы процессов организации. Метод диаграмм предшествования. Определение зависимостей. Применение опережений и задержек. Шаблоны сети. Метод диаграмм предшествования. Определение зависимостей. Применение опережений и задержек. Сетевые диаграммы проекта. Обновленные версии документов проекта.

Оценка ресурсов операций. Список операций. Параметры операций. Ресурсные календари. Факторы среды предприятия. Активы процессов организации

Требования к ресурсам операций. Иерархическая структура ресурсов. Обновленные версии документов проекта.

Оценка длительности операций. Экспертная оценка. Оценка по аналогам. Параметрическая оценка. Оценки по трем точкам. Анализ резервов. Разработка расписания. Описание содержания проекта.

Анализ сети. Метод критического пути. Метод критической цепи. Выравнивание ресурсов. Анализ сценариев «что если». Применение опережений и задержек. Сжатие расписания. Инструмент составления расписания.

Диаграммы контрольных событий. Ленточные диаграммы. Сетевые диаграммы проекта. План управления проектом. Расписание проекта. Информация об исполнении работ. Активы процессов организации.

Анализ исполнения. Анализ отклонений Программы управления проектами. Выравнивание ресурсов. Анализ сценариев «что если». Адаптация опережений и задержек. Сжатие расписания. Инструмент составления расписания

Управление расписанием. Результаты измерения исполнения работ Обновленные активы процессов организации. Запросы на изменение Обновленный план управления проектом. Обновленные версии документов проекта.

Аннотация дисциплины

Управление стоимостью и финансированием проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

- ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление стоимостью и финансированием проекта» является дисциплиной вариативной части модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Стоимость и стоимостная оценка в современной системе управления бизнесом. Принципы оценки стоимости проектов. Организация и управление процессами оценки стоимости, разработки бюджета проекта, контроля стоимости проекта. Методы оценки стоимости проектов: параметрическая оценка, оценка по аналогам, оценка «снизу вверх», оценка «сверху вниз». Прогнозирование стоимости проекта. Управление стоимостью (затратами) проекта (Project Cost Management). Управление стоимостью и финансированием проекта (Project Cost and Finance Management).

Аннотация дисциплины
Управление качеством в проекте
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре ООП. Дисциплина «Управление качеством в проекте» является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Принципы всеобщего управления качеством. Поддержка и участие руководства в управлении качеством. Заказчики и потребители продукта/результата проекта. Планирование качества. План управления качеством. Обеспечение качества проекта. Контроль качества. Основной инструментарий обеспечения качества проекта. Аудит и экспертиза качества управления проектом. Документальное и организационное обеспечение качества проекта.

Аннотация дисциплины

Управление человеческими ресурсами и коммуникациями проекта
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

— ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта;

— ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта;

Место дисциплины в структуре образовательной программы Дисциплина «Управление человеческими ресурсами и коммуникациями проекта» является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в управление человеческими ресурсами проекта. Процессы управления человеческими ресурсами проекта. Планирование человеческих ресурсов проекта. Формирование команды проекта. Управление командой проекта. Основные документы, разрабатываемые в ходе управления человеческими ресурсами проекта. Организационная структура проекта. Матрица ответственности. План обеспечения проекта персоналом. Факторы, определяющие сплоченность проектной команды. Распределение ролей в проектной команде. Лидерство в проектной команде. Мотивация участников проекта.

Основные элементы коммуникационного процесса. Приемы установления обратной связи. Виды бизнес - коммуникаций. Особенности использования различных каналов коммуникаций. Сети коммуникаций.

Методы анализа коммуникационных требований участников проекта. Обзор стандартных коммуникационных требований участников проекта. Метод подбора наиболее эффективных средств и технологий коммуникаций. Составление плана управления коммуникациями проекта.

Навыки межличностного общения. Навыки проведения совещаний. Навыки проведения проектных переговоров. Навыки проведения презентаций - вербальные, невербальные, визуальные. Навыки эффективных

письменных коммуникаций. Навыки работы с информационными системами, необходимые участникам проекта. Методы анализа знаний в проекте.

Данные необходимые для составления отчетов по исполнению. Система сбора и обработки фактических данных по проекту. Виды отчетов проекта. Интеграция системы управления изменениями проекта и процессов управления коммуникациями проекта.

Аннотация дисциплины

Управление рисками, возможностями и безопасностью в проекте
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

- ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление рисками, возможностями и безопасностью в проекте» является дисциплиной вариативной части модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в проектный риск-менеджмент. Методология риск-менеджмента проектов различных видов. Основные методы оценки проектных рисков. Состав и содержание документации по управлению рисками.

Управление рисками на прединвестиционной фазе. Управление рисками на инвестиционной фазе. Управление рисками на эксплуатационной фазе. Мероприятия по снижению рисков проектов.

Управление ограничениями и возможностями проекта.

Понятие «безопасность проекта», виды негативных последствий нарушения безопасности проекта (угроз проекта). Концепция «культуры безопасности». Анализ причин и прогнозирование последствий нарушения безопасности проекта. Планирование при управлении безопасностью проекта. Контроль эффективности выполняемых мероприятий.

Аннотация дисциплины

Управление закупками и контрактами проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

ПКП-5 - Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управление закупками и контрактами проекта» входит в модуль общепрофессиональных дисциплин направления подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 "Менеджмент" (профиль «Управление проектами»).

Программа изучения дисциплины составлена с учетом требований, установленных соответствующим образовательным стандартом высшего образования Финуниверситета.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, приобретенных студентами в процессе предшествующего освоения иных экономических и финансовых дисциплин, в том числе: «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Основы бизнеса», «Экономическая теория», «Теория менеджмента», «Основы управления проектами», «Методы анализа и обработки информации» и др.

Содержание дисциплины:

Цели, задачи и основные понятия дисциплины. Ресурсы в проектной деятельности, их классификация и основные параметры. Планирование ресурсов проекта. Управление закупочной деятельностью в проектах. Организация поставок для реализации проектов. Администрирование проектной документации в управлении закупками и поставками ресурсов. Особенности управления контрактами в проектной деятельности. Управление запасами ресурсов проекта. Внедрение информационных систем управления проектами в области закупок и поставок.

Аннотация дисциплины

Управление изменениями в проекте

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-2: Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта;

- ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта;

- ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта;

- ПКП-5: Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями в проекте» является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

- Предпосылки, цели и задачи управления изменениями в проектах.

Классификация изменений в проектах.

- Модели жизненного цикла организации.

- Модели организационных изменений.

- Стратегии организационных изменений.

- Сопротивление персонала организационным изменениям в проектах и методы его преодоления.

- Формирование команды для организационных изменений в проектах.

Лидер и руководитель в процессе изменений.

- Реструктуризация управления организацией.

Влияние корпоративной культуры на организационные изменения в проектах.

Аннотация дисциплины

Управление заинтересованными сторонами проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент»
(профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – подготовка квалифицированных специалистов, имеющих фундаментальные теоретические знания и индивидуализированные практические компетенции по управлению заинтересованными сторонами проекта на всех стадиях его реализации.

ПКП-2: Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля качества, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.
Дисциплина «Управление заинтересованными сторонами проекта» является дисциплиной модуля профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Идентификация заинтересованных сторон.

Планирование управления заинтересованными сторонами.

Управление вовлеченностью заинтересованных сторон.

Контроль вовлеченности заинтересованных сторон.

Аннотация дисциплины
«Гражданское право»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины:

Формирование у студентов основ правового регулирования и применения институтов, понятий и терминов гражданского права, целостной системы применения норм гражданского права в экономической сфере и сфере государственного и муниципального управления.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ИК-7 способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

ПКН-8 способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учёт их предложений и интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина филиального блока дисциплин по выбору по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профили «Управление проектами», 1 курс очное и 3 курс заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Понятие, система и источники гражданского права. Гражданские правоотношения. Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений. Основания возникновения, изменения и прекращения гражданских правоотношений. Осуществление и защита гражданских прав. Гражданско-правовая ответственность. Личные неимущественные права. Вещное право. Право собственности как субъективное гражданское право. Общие положения об обязательствах. Обязательства по передаче имущества в собственность и временное пользование. Обязательства по выполнению работ и оказанию услуг. Финансовые обязательства. Внедоговорные обязательства

Аннотация дисциплины

Информационные технологии визуализации бизнес-информации для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины

формирование следующих компетенций:

- способность работать на компьютере с использованием современного общего и профессионального прикладного программного обеспечения для решения профессиональных задач (ИК-2);
- владение основными методами, способами и средствами получения, хранения и обработки информации (ИК-3);
- владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решения задач управления организацией (ПКН-9).

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Информационные технологии визуализации бизнес-информации» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Краткое содержание

Инфографика. Основные понятия. Методы визуализации данных. Визуализация количественных данных. Рынок инструментов визуализации количественных данных. Визуальные приемы для построения Dashboard. Правила построения наглядных презентаций

Аннотация дисциплины
Региональная экономика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ОНК-1 - Способность использовать основы философских знания и основные научные законы для формирования мировоззренческой позиции и в профессиональной деятельности.
- ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности в различных сферах деятельности.
- СК-2 - Способность анализировать, обобщать и систематизировать информацию.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Региональная экономика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы региональной экономики. Территория как объект хозяйствования и управления. Методы регионального анализа и обоснования территориальной организации экономики. Региональная система России и управление региональным развитием. Ресурсы и факторы регионального развития. Отраслевая структура экономики и ключевые рынки товаров и услуг. Экономика федеральных округов России.

Аннотация дисциплины

Система государственного управления

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

- ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Система государственного управления» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Содержание понятия «государственное управление». Государственное управление как система и процесс. Предмет и объект теории государственного управления. Этапы развития теории государственного управления, основные научные школы теории государственного управления. Современные взгляды на сущность государственного управления. Функции, формы, методы и средства государственного управления. Принципы, регулирующие государственное управление как социально-политический процесс.

Взаимодействие государства и общества в процессе государственного управления: социальный механизм осуществления государственного управления. Бюрократия и бюрократизм в административно-государственных учреждениях, связи с общественностью и культура государственных организаций. Природа и принципы конфликтов в государственно-административной сфере. Типология административно-государственных конфликтов.

Система государственных органов власти Российской Федерации. Понятие и виды государственных органов власти Российской Федерации. Конституционный статус Президента Российской Федерации. Федеральное собрание - парламент Российской Федерации. Структура и функций федеральных органов исполнительной, законодательной, судебной власти России. Государственные органы особой компетенции: функции полномочия. Цели, задачи и результаты реформирования системы государственного управления в Российской Федерации. Административная реформа Российской Федерации: концепция результаты. Современная структура системы федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Понятие «государственная гражданская служба». Должности гражданской службы. Правовой статус гражданского служащего: права, обязанности, ограничения и запреты, связанные с государственной гражданской службой. Порядок прохождения государственной гражданской

службы. Формирование кадрового состава государственной гражданской службы. Цели, задачи и результаты реформы государственной службы в Российской Федерации.

Основные направления деятельности в системе государственного управления. Информация и коммуникации - основы принятия и исполнения решений в государственном управлении. Проблема постановки и выбора цели. Виды и формы государственных решений. Последовательность этапов принятия государственного решения. Понятие «эффективность государственного управленческого решения». Современные подходы к оценке эффективности государственных управленческих решений.

Федерализм как форма организации и принцип государственного управления. Специфика формирования и функционирования федеративной организации государственной власти и управления в России. Тенденции развития и проблемы федеративной формы организации государственной власти и управления в России.

Понятие эффективности государственного управления и ее критерии. Факторы эффективности государственного управления. Общая социальная эффективность государственного управления. Эффективность функционирования субъекта государственного управления. Оценка эффективности и результативности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Подходы к оценке эффективности и результативности деятельности государственных служащих.

Аннотация дисциплины
Управление изменениями

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-7: Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Экономическое развитие страны и управление изменениями.

Общая сущность управления изменениями. Индивидуальные и командные изменения. Управления изменениями. Организационные изменения.

Модели и подходы к организационным изменениям. Реструктуризация, слияния и поглощения как механизмы изменения компании.

Аннотация дисциплины

Экономика фирмы

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование системы знаний об общих принципах функционирования и развития фирмы (организации, предприятия) в экономике страны.

ПКН-8: Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

ПКН-9: Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика фирмы» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предмет, метод и содержание курса «Экономика фирмы».

Предпринимательская деятельность и хозяйствующие субъекты экономики.

Фирма как многоцелевая система. Создание, размещение и развитие фирмы.

Основные средства и нематериальные активы фирмы.

Оборотные средства.

Персонал фирмы: организация, нормирование и оплата труда.

Расходы фирмы и себестоимость продукции.

Ценообразование и ценовая политика фирмы.

Финансовые результаты и эффективность деятельности фирмы.и.
Экономическая эффективность хозяйственной деятельности фирмы

Аннотация дисциплины
Экономический анализ

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКН-2- Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации

ПКН-6- Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию

ПКН-9- Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономический анализ» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теория, методология и методика экономического анализа. Типология видов экономического анализа;

Система показателей как основа комплексного экономического анализа; Инструментарий экономического анализа; Информационное обеспечение экономического анализа; Анализ эффективности бизнес-процессов организации Анализ технико-организационного уровня и других условий производства; Анализ и управление объемом производства и продаж; Анализ использования производственных ресурсов; Анализ и управление затратами и себестоимостью продукции; CVP -анализ;

Анализ в системе маркетинга;

Роль экономического анализа в разработке и мониторинге показателей бизнес-плана;

Анализ в системе финансового планирования и бюджетирования
Анализ финансовых результатов и рентабельности продаж Экспресс-оценка имущественного и финансового состояния коммерческой организации

Анализ качества активов организации

Анализ эффективности использования источников финансирования
Анализ денежных потоков коммерческой организации Комплексная оценка качества деятельности организации

Аннотация дисциплины

Налоги и налоговая система Российской Федерации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций: - ПКН-6 - Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Налоги и налоговая система Российской Федерации» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Налоговый менеджмент как функция управления финансами: содержание и связь с другими звеньями управления. Задачи и функции подразделений и должностных лиц организации, ответственных за обеспечение корпоративного налогового менеджмента. Структура и содержание Положения о налоговом менеджменте организации. Взаимодействие подразделений налогового менеджмента с другими службами предприятия. Информационное обеспечение налогового менеджмента: понятие, состав, способы формирования. Документационное обеспечение налогового менеджмента: виды плановых документов, их разработки, принятия и использования в системе управления финансами предприятия. Планирование налоговых платежей в системе управления финансами предприятия. Оценка эффективности принимаемых управленческих решений в области корпоративного налогового менеджмента. Зарубежный опыт корпоративного налогового менеджмента.

Аннотация дисциплины

Социальная психология

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины: - формирование у студентов представления о современной социальной психологии, ее месте в системе наук, о психологической организации человека в социуме; изучение природы и механизмов поведения людей в условиях профессиональной деятельности. В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции: ПКН-4 - владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление изменениями» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Краткое содержание: Предмет, объект и задачи социальной психологии. Методы социальной психологии. Социальные группы в структуре общества. Социальная психология малой группы. Большие социальные группы и феномен массового поведения людей. Личность: проблемы самоотношения и самопрезентации в группе. Общие характеристики социального взаимодействия. Межличностные отношения. Средства и формы психологического воздействия.

Аннотация дисциплины
Деловые коммуникации (практикум)
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ИК - 1 - Владение нормами русского литературного языка в устной и письменной речи в процессе личной, межкультурной и профессиональной коммуникаций.
- ПКН-4 - Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.
- ПКН-8 - Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Управление проектами», 3 курс очное и заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Роль коммуникационного процесса в системе управления компанией. Речевая и логическая культура ведения делового разговора. Документационное обеспечение делового общения. Невербальные средства делового общения. Деловая этика и деловой протокол. Методика и тактика проведения деловой беседы и совещания. Методика и тактика проведения деловых переговоров. Прием посетителей и проведение деловых телефонных переговоров. Особенности проведения деловых встреч с зарубежными компаниями. Анализ проведения деловых переговоров, встреч и совещаний.

Аннотация дисциплины

Ведение деловых переговоров (практикум)

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины:

формирование системы базовых знаний и навыков для построения эффективных деловых переговоров как основы управленческой деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

- ПКН-4: Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач;
- ПКН-8: Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Управление проектами», 3 курс очное и заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Понятие и функции общения Основные стадии переговорного процесса Речевая и логическая культура ведения переговоров. Невербальные средства общения на переговорах. Деловая этика и деловой протокол. Методика и тактика проведения деловых переговоров. Конфликты и манипуляции в деловых переговорах. Проведение деловых телефонных переговоров. Национальные особенности ведения переговоров.

Аннотация дисциплины

Методы принятия решений (практикум)

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-4: Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.
- ПКН-8: Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.
- ПКН-9: Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Методы принятия решений (практикум)» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие, значение и функции управленческого решения. Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования. Роль и значение лица, принимающего решения (ЛПР). Этапы процесса разработки и принятия управленческого решения. Методы и модели, используемые при разработке и принятии управленческого решения. Качество и эффективность управленческого решения, контроль его выполнения. Транспортная задача и задачи, сводящиеся к транспортной. Задачи многокритериальной оптимизации. Элементы теории игр. Методы динамического программирования.

Аннотация дисциплины
Антикризисное управление

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-7 - Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.
- ПКН-11 - Умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Антикризисное управление» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы антикризисного управления. Государственное антикризисное управление. Общие методы финансового оздоровления организаций. Диагностика и мониторинг финансово - экономического состояния организаций. Стратегии и программы антикризисного управления организации. Финансовый анализ неплатежеспособной организации. Особенности антикризисного финансового управления. Финансовое планирование и финансовое прогнозирование в неплатежеспособной организации.

Аннотация дисциплины

Инновационный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-7: Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Инновационный менеджмент» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Инновационный менеджмент: возникновение, становление, основные черты. Инновации как основа экономического развития. Организация инновационной деятельности в организации (предприятии). Управление инновационными проектами. Инновации как объекты интеллектуальной собственности. Коммерциализация инноваций. Инновационная инфраструктура. Государственное регулирование инновационных процессов. Финансирование инновационной деятельности.

Аннотация дисциплины

Логистика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - овладение принципами и методами логистического управления организацией, а также навыками принятия стратегических, тактических и оперативных управленческих решений в условиях функционирования рынка логистических услуг.

ПКН-5: Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Логистика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы логистической деятельности.

Закупочная логистика.

Производственная логистика.

Логистика распределения.

Логистические системы складирования и управления запасами.

Транспортная логистика.

Аннотация дисциплины
Международный бизнес

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности в различных сферах деятельности.

ПКН-8 - Способность выявлять и анализировать запросы заинтересованных сторон, участвовать в выработке решений, обеспечивающих сбалансированный учет их предложений и интересов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Международный бизнес» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Международное производство и международный бизнес. Договорные обязательства в международном бизнесе. Внешнеторговые операции. Логистическое обеспечение международного бизнеса. Активы в международном бизнесе. Иностраннные инвестиции в международном бизнесе. Зарубежный бизнес российских компаний. Перспективы развития российского бизнеса в мировом экономическом пространстве после вступления России в ВТО.

Аннотация дисциплины

Менеджмент знаний

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-9: Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление знаниями» является дисциплиной вариативной части модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и значение управления знаниями в современной организации. Методы оценки и измерения интеллектуального капитала. Модели управления знаниями. Начальный этап внедрения системы управления знаниями. Диагностика (аудит) и сохранение организационных знаний. Технология управления знаниями. Информационные технологии в процессе управления знаниями. Менеджмент знаний.

Создание комплексной системы управления знаниями организации. Управленческая специализация - «менеджер знаний», тип работников - «работники знаний» (когнитариат). Построение «карты знаний». Процессы создания и приобретения знаний. Организационные структуры управления знаниями. Трансфер, социализация, коммерциализация знаний. Анализ эффективности создания, приобретения и экономического использования знаний организации.

Аннотация дисциплины

Управление рисками

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКН-11: Умение анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление рисками» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Общая классификация рисков Риск: понятие, сущность, функции. Вероятностный характер риска. Объективный характер возникновения риска и субъективность его оценки. Зависимость неопределенности внешней среды функционирования и эффективности предпринимательской деятельности. Основные научные концепции риска. Историческое развитие взглядов ведущих экономистов на понятие риска. Инновационная, регулятивная, защитная и аналитическая функции хозяйственных рисков. Адаптивно-познавательная, перераспределительная, стимулирующая и надзорная функции предпринимательских рисков. Функции развития (инновационно-эволюционная) и методологическая функция. Неопределенность среды и классификация рисков. Макро и микро факторы формирования рисков. Общие и специальные классификации факторов образования рисков в деятельности хозяйствующих субъектов. Классификация, инвестиционных, проектных и инновационных рисков в деятельности предприятий. Классификация правовых рисков. Классификация поведенческих рисков в деятельности предприятий.

Значение риска в предпринимательской деятельности. Понятие экономического риска. Основные черты, присущие экономическому риску. Системный характер управления риском в деятельности хозяйствующего субъекта как области менеджмента, который выражается в междисциплинарном подходе к изучению предмета на основе различных направлений научных знаний. Количественные и качественные методы оценки рискованных ситуаций (риска). Цели и задачи управления рисками. Организационная структура системы управления рисками. Комплексный подход к управлению рисками. Процедуры управления рисками.

Качественный и количественный подходы к оценке рисков. Качественные методы оценки риска: анализ уместности затрат; метод аналогий; метод экспертных оценок. Количественные методы: статистический метод; анализ чувствительности (метод вариации

параметров); метод проверки устойчивости (расчета критических точек); метод сценариев (метод формализованного описания неопределенностей); имитационное моделирование (метод статистических испытаний, метод Монте-Карло); метод корректировки ставки дисконтирования.

Понятие области (или зоны) риска. Основные области рисков: взаимодействие спроса и предложения; области финансовых результатов и кривая вероятностей потерь; области критического объема продаж; области эффективности погашения обязательств организации; области риска по реальной стоимости денежных средств; области риска по показателям финансовой устойчивости организации (соотношение запасов и затрат с источниками капитала). Управление рисками в производственном комплексе.

Экономико-математические методы обработки информации и поиска решений, применяемые в теории рисков, прямые, обратные задачи и методы исследования чувствительности фактора формирования риска. Основная идея метода анализа чувствительности процессов предприятия от факторов риска. Инструментарий повышения качества анализа рисков: изменение методов обработки исходных данных с целью уменьшения чувствительности ответа; изменение математической модели анализа проектных рисков; отказ от проведения количественного анализа рисков проекта. Классы математических моделей, учитывающих неопределенности и различающиеся по способам ее описания. Соотношение и взаимодействие количественных и качественных методов анализа риска. Основные методы регулирования рисков и факторов их образования: диверсификация (распределение); уклонение от рисков; компенсация; локализация. Стандартизация как инструментарий анализа и регулирования рисков в деятельности хозяйствующих субъектов.

Аннотация дисциплины

Бизнес-планирование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование системы знаний и развитие компетенций в области бизнес-планирования, а также подготовка студентов к решению практических задач, связанных с построением экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей при разработке бизнес-планов

ПКП-1: Владение категориальным аппаратом, а также основными положениями стандартов управления проектами, применение в практической деятельности математических методов управления проектами, а также специализированных программных продуктов.

ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Бизнес-планирование» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и содержание бизнес-планирования на предприятии.

Структура и содержание основных разделов бизнес-плана.

Стандарты и нормативные требования бизнес-планирования.

Маркетинговые исследования в бизнес-планировании.

Разработка производственного плана.

Юридические аспекты в бизнес-планировании.

Организационное проектирование.

Оценка рисков и страхование.

Финансовый план.

Использование программного обеспечения для разработки бизнес-плана.

Аннотация дисциплины

Корпоративные информационные системы на базе 1С: Предприятие

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-1: Владение базовыми теоретическими знаниями о причинах, видах и закономерностях возникновения и развития кризисов экономических систем, а также практическими профессиональными навыками выявления и исследования причин и последствий развития кризисных явлений в организации;

- ПКП-3: Способность ставить стратегические цели и формулировать практические задачи, связанные с реализацией в организации профессиональных функций антикризисного менеджера;

- ПКП-4: Способность разрабатывать и использовать модели финансового мониторинга для диагностики финансово-хозяйственной деятельности организации в целях проведения антикризисного управления, а также участвовать в подготовке финансово-экономического обоснования антикризисных программ организаций

- Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративные информационные системы на базе 1С:

Предприятие» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Место и функции информационной системы бухгалтерского учета в корпоративных системах.

Состав комплексов бухгалтерских задач, принцип их выделения; внутренние и внешние информационные связи бухгалтерских задач. Интеграция комплексов экономических задач различных функций управления как основа организации интегрированной обработки в информационных системах. Характеристика функций учетного персонала и направления их изменения в связи с созданием компьютерных информационных систем.

Инновационная технологическая платформа «1С: Предприятие 8».

Информационные технологии (ИТ) в бухгалтерском учете, перспективы их развития. Инфокоммуникационные технологии, технология «Клиент—банк», «Клиент-сервер», электронная коммерция, Интернет-технологии и облачные технологии. Технология комплексной компьютерной обработки бухгалтерской информации.

Аннотация дисциплины

«Правовое регулирование субъектов малого и среднего предпринимательства»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины:

формирование у студентов знаний в области правового регулирования деятельности малого и среднего предпринимательства, правового обеспечения государственной поддержки, а также в сфере правовой защиты субъектов малого и среднего предпринимательства.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКП-1 Обладание базовыми теоретическими знаниями о причинах, видах и закономерностях развития кризисов экономических систем, а также практическими профессиональными навыками выявления и исследования причин и последствий развития кризисных явлений в организации.

ПКП-2 Способность участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, смягчению их социально-экономических последствий, выводу из кризиса различных организаций и систем различных уровней экономики.

ПКП-5 Способность использовать в практической деятельности законы и иные нормативно-правовые акты, в которых регулируется сфера антикризисного управления.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина вариативной части модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Управление проектами», 3 курс очное и 4 курс заочное обучение.

Содержание дисциплины:

Понятие и категории субъектов малого и среднего предпринимательства Особенности нормативно-правового регулирования развития малого и среднего предпринимательства. Полномочия органов государственной власти Российской Федерации и субъектов РФ по вопросам развития субъектов малого и среднего предпринимательства. Полномочия органов местного самоуправления. Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства органами государственной власти и органами местного самоуправления. Финансовая, имущественная и другие виды поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства. Корпорация развития малого и среднего предпринимательства.

Аннотация дисциплины

«Информационные технологии управления проектами»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент», профиль «Управление проектами»

Цель дисциплины

Овладение студентами общими знаниями современного рынка информационных продуктов поддержки процесса проектного управления, классификаций продуктов данного вида и их основных возможностей; а также формирование у студентов практических знаний и навыков работы с программным продуктом Microsoft Project для поддержки основных процессов планирования бизнес-проектов, мониторинга и контроля исполнения проекта и формирования необходимой аналитической отчетности о результатах выполнения проекта. В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

- ПКП-1 – Владение категориальным аппаратом, а также основными положениями стандартов управления проектами, применение в практической деятельности математических методов управления проектами, а также специализированных программных продуктов;

- ПКП-2 –Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта:

- ПКП-3 –Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Информационные технологии управления проектами» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в вариативную часть учебного плана и является дисциплиной по выбору.

Содержание дисциплины:

Международные и национальные стандарты в проектном менеджменте. ИТ поддержка проектного управления. Особенности календарного планирования в программном продукте MSProject. Особенности ресурсного планирования в программном продукте MSProject. Контроль выполнения проекта в программном продукте MSProject. Работа с мультипроектами в программном продукте MSProject. Построение аналитической отчетности по выполнению проекта средствами MSProject. Пользовательская настройка рабочей области MSProject. Обзор работы на Project Server.

Аннотация дисциплины

Маркетинговые исследования

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-2: Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта;

- ПKN-2: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Маркетинговые исследования» входит в модуль дисциплин по выбору вариативной части вуза, определяемых выбором профиля «Управление проектами» подготовки бакалавра по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Программа изучения дисциплины составлена с учетом требований, установленных соответствующим федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования.

Изучение данной дисциплины базируется на знаниях, приобретенных студентами в процессе предшествующего освоения иных экономических и профессиональных дисциплин, в том числе «Теория вероятности и математическая статистика», «Институциональная экономика», «Региональная экономика», «Статистика», «Маркетинг» и др.

Содержание дисциплины:

Методология проведения маркетинговых исследований. Виды и источники маркетинговой информации. Методы проведения маркетинговых исследований. Методы анализа и прогнозирования маркетинговой информации. Сегментация и позиционирование как маркетинговое исследование. Прикладные маркетинговые исследования.

Аннотация дисциплины

Менеджмент качества

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Менеджмент качества» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и основные понятия управления качеством. Эволюция теории и практики управления качеством; менеджмент качества в системе менеджмента. Всеобщее управление качеством. Методы и инструменты управления качеством. Системы менеджмента качества. Стандартизация управления качеством. Система менеджмента качества на основе стандартов ISO серии 9000 и др. Процессный подход к менеджменту качества. Документация системы менеджмента качества. Аудит и сертификация системы менеджмента качества.

Аннотация дисциплины

Оценка в проектном анализе и проектное финансирование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-2 - Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта.

- ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта.

- ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Оценка в проектном анализе и проектное финансирование» является дисциплиной вариативной части профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Базовые понятия управления проектами. Классификация проектов. Жизненный цикл проекта. Коммерческий, технический, экономический, финансовый, организационный, социальный, экологический анализ проекта. Коммерческая эффективность проекта и эффективность участия в проекте. Схема оценки инвестиционного проекта. Критерии оценки инвестиционного проекта.

Управление стоимостью проекта. Задачи финансирования проекта. Источники и способы финансирования проекта. Особенности венчурного финансирования

Аннотация дисциплины

Страхование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование следующих компетенций:

- ПКП-4 -Способность разрабатывать и использовать модели финансового мониторинга для диагностики финансово-хозяйственной деятельности организации в целях проведения антикризисного управления, а также участвовать в подготовке финансово-экономического обоснования антикризисных программ организаций

Место дисциплины в структуре образовательной программы
Дисциплина «Страхование» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и классификация страхования. Юридические основы страховых отношений. Основы построения страховых тарифов. Основы перестрахования. Финансы и платежеспособность страховой организации. Инвестиционная деятельность страховщиков. Страхование имущества. Мировое страховое хозяйство. Личное страхование. Страховой рынок России. Страхование ответственности.

Аннотация дисциплины

Управление эффективностью и результативностью бизнеса для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование комплексных знаний о концепции управления эффективностью и результативностью деятельности организации с использованием современных технологии достижения стратегических целей организации.

ПКП-3: Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта

ПКП-4: Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта.

ПКП-5: Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление эффективностью и результативностью бизнеса» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Показатели эффективности и результативности.

Метрики эффективности.

Управление ценностью компании: показатели и методы. Value Based Management (VBM).

Управление капитализацией компании. IPO.

Комплементарные метрики: KPI.

Комплементарные метрики: ССП.

Аннотация

«Научно-исследовательская работа»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Целью НИР является формирование у обучающихся научно-исследовательских компетенций, необходимых при проведении исследований и решении профессиональных задач.

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению в различных сферах деятельности в различных сферах деятельности

СЛК-1 - Способность и готовность к продолжению образования, к самообразованию и самоорганизации

СК-3 - способность к постановке задач и исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

НИР входит в блок Б.2 «Практики и научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами»), связана со всеми дисциплинами, предусмотренными образовательной программой.

Содержание дисциплины.

Научно-исследовательская работа. Основные положения. Инструментарий проведения научных исследований. Проведение междисциплинарных научных исследований. Технологии исследования предметных областей. Технология научного реферирования. Методика подготовки и написания ВКР. Выполнение творческих междисциплинарных научных проектов.

Аннотация
«Учебная практика»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель производственной (в т.ч. преддипломной) практики:
формирование следующих компетенций:

ПКП-2 - Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта

ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта

ПКП-5 - Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта

ПКП-6 - Способность участвовать в формировании и управлении программами и портфелями проектов

СК - 1 - Способность применять полученные знания на практике.

Место учебной практики в структуре образовательной программы.
Учебная практика входит в блок Б.2 «Практики и научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами»). Учебная практика — практическая форма обучения, которая выступает завершающим этапом обучения по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» Пензенского филиала Финуниверситета.

Содержание:

В целях наиболее полного овладения студентами практических навыков и формирования профессиональных компетенций, предусмотренных Федеральным государственным образовательным стандартом, учебная практика организуется на предприятиях, в фирмах и компаниях,

использующих в процессе управленческой деятельности принципы маркетинга и проектного менеджмента.

Для достижения общих целей и задач учебной практики в процессе ее прохождения студенту необходимо:

- ознакомиться с организацией процесса управления, дать характеристику организации в целом и подразделения, в котором студент проходил практику;
- дать характеристику проделанной в ходе прохождения практики работы, отразив степень и характер личного участия в выполнении работ;
- на основе полученных практических навыков и проведенного анализа отразить новые знания, умения и опыт, приобретенные в процессе прохождения производственной практики.

Аннотация

«Производственная, в т.ч. преддипломная практика»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02
«Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма
обучения)

Цель производственной (в т.ч. преддипломной) практики:
формирование следующих компетенций:

ПКП-2 - Способность выявлять условия и предпосылки для использования проектных подходов и методов проектного управления в деятельности организации, осуществлять инициацию проекта, а также сбор необходимых данных, выявление заинтересованных лиц для формулирования цели и содержания проекта

ПКП-3 - Способность применять основные инструменты планирования проекта, в частности, формирование иерархической структуры работ, планирование и оптимизация расписания проекта, планирование и оптимизация необходимых ресурсов, стоимости и бюджета проекта, планирование закупок, коммуникаций, качества и управления рисками проекта, владение принципами интеграции различных процессов проекта

ПКП-4 - Способность участвовать в процессах исполнения, мониторинга и контроля проектов, для чего осуществлять руководство исполнителями, применять инструменты контроля содержания и управления изменениями в проекте, реализовывать мероприятия по обеспечению ресурсами, распределению информации, подготовке отчетов, мониторингу и управлению сроками, стоимостью, качеством и рисками проекта

ПКП-5 - Способность осуществлять действия, связанные с закрытием проекта, направленные на завершение работ, передачу результата заказчику и урегулирование отношений, связанных с закрытием проекта

ПКП-6 - Способность участвовать в формировании и управлении программами и портфелями проектов

СК - 1 - Способность применять полученные знания на практике.

Место производственной (в т.ч. преддипломной) практики в структуре образовательной программы. Производственная (в т.ч. преддипломная) практика входит в блок Б.2 «Практики и научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами»). Производственная (в т.ч. преддипломная) практика — практическая форма обучения, которая выступает завершающим этапом обучения по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» Пензенского филиала Финуниверситета.

Содержание:

В целях наиболее полного овладения студентами практических навыков и формирования профессиональных компетенций, предусмотренных Федеральным государственным образовательным стандартом, произ-

водственная, в том числе преддипломная практика организуется на предприятиях, в фирмах и компаниях, использующих в процессе управленческой деятельности принципы маркетинга и проектного менеджмента.

Для достижения общих целей и задач производственной, в том числе преддипломной практики в процессе ее прохождения студенту необходимо:

- ознакомиться с организацией процесса управления, дать характеристику организации в целом и подразделения, в котором студент проходил практику;

- дать характеристику проделанной в ходе прохождения практики работы, отразив степень и характер личного участия в выполнении работ;

- на основе полученных практических навыков и проведенного анализа отразить новые знания, умения и опыт, приобретенные в процессе прохождения производственной практики.

Аннотация

«Государственный экзамен»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Целью государственного экзамена является выявление соответствия качества сформированных у бакалавра компетенций требованиям к результатам освоения образовательной программы.

Государственный экзамен является формой рубежного контроля студентов по результатам освоения программы в целом.

Место в структуре образовательной программы. Государственный экзамен относится к рубежному контролю и включается в Блок 3. «Государственная итоговая аттестация» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Управление проектами».

Содержание: программа содержит перечень вопросов, выносимых на итоговый междисциплинарный экзамен, соответствующий теоретическому материалу, а также примеры профессионально-ориентированных заданий, перечень рекомендуемой литературы для подготовки к итоговому междисциплинарному экзамену, рекомендации бакалаврам для подготовки к итоговому междисциплинарному экзамену, критерии оценки результатов сдачи итогового междисциплинарного экзамена.

Аннотация

«Защита выпускной квалификационной работы»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Управление проектами») (очная и заочная форма обучения)

Целью подготовки и защиты ВКР является систематизация и углубление теоретических и практических знаний и компетенций, полученных в рамках учебного плана, закрепление навыков самостоятельной исследовательской работы. Работа должна свидетельствовать о степени готовности выпускника к профессиональной деятельности.

Место в структуре образовательной программы. Защита выпускной квалификационной работы относится к блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Бакалаврская работа представляет собой самостоятельное законченное исследование на заданную (выбранную) тему, написанное студентом (совместно несколькими студентами) под руководством руководителя.

Бакалаврская работа может основываться на обобщении ранее выполненных курсовых и научно-исследовательских работ студентов, содержать материалы, собранные, проанализированные и обобщенные студентами в период производственной практики.