

Аннотации дисциплин

**Направление подготовки: 38.03.02 - Менеджмент,
профиль: Менеджмент организации
2018 – 2022 уч. год (очная форма обучения)
2018 - 2023 уч. год (заочная форма обучения)**

Аннотация дисциплины

Безопасность жизнедеятельности

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – освоение теоретических знаний в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, приобретение умений применять эти знания в профессиональной и иной деятельности и формирование необходимых компетенций.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-7: Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий.

Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Безопасность жизнедеятельности» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Безопасность жизнедеятельности. Основные понятия, термины, определения.

Основные понятия и классификация и общая характеристика ЧС.

Защита населения и территорий от чрезвычайных ситуаций различного характера в военное и мирное время.

Чрезвычайные ситуации вызванные военными действиями и социальными факторами.

Управление безопасностью жизнедеятельности на производстве.

Государственное регулирование в области защиты населения и территорий в ЧС.

Организация аварийно - спасательных и других неотложных работ при ЧС.

Повышение устойчивого функционирования объектов экономики в ЧС и основы расчета экономических затрат на обеспечение безопасности жизнедеятельности.

Безопасность личности, общества и государства. Международное сотрудничество в области безопасности жизнедеятельности.

Аннотация дисциплины

Введение в специальность

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – стимулирование осознанного интереса к специальности, основанное на полученной информации о современном механизме управления бизнесом, о менеджерской работе как специфическом типе профессиональной деятельности, о ее роли и месте в общей системе общественных профессиональных отношений.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-8: Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни;

УК-9: Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Введение в специальность» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предназначение дисциплины «Введение в специальность». Правовые основы высшего образования в Российской Федерации.

Содержание образовательной программы, социальные партнеры, научные школы.

Организация учебного процесса и основные нормативные акты Финансового университета.

Организационная структура и органы управления Финансовым университетом.

Организация научной работы со студентами.

Международная деятельность Финансового университета.

История Финансового университета.

Аннотация дисциплины
«Иностранный язык»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – повышение исходного уровня владения иностранным языком, достигнутого на предыдущей ступени образования, и овладения студентами необходимым и достаточным уровнем коммуникативной компетенции для решения социально-коммуникативных задач в различных областях бытовой, культурной, профессиональной и научной деятельности при общении с зарубежными партнерами, при подготовке научных работ, а также для дальнейшего самообразования.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-3 – способность применять знания иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения, учебной и профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП.

Дисциплина «Иностранный язык» является дисциплиной базовой части социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предполагается изучение базовых тем грамматики английского языка (времена глагола, согласование времен, страдательный залог, неличные формы глагола, сослагательное наклонение и др.) Речевые умения формируются на основе лексики двух направлений: общая академическая тематика (например, тема путешествий и СМИ) и финансово-экономическая тематика (например, история экономических учений или основы менеджмента).

Аннотация дисциплины

«Право»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических основ знаний в области права; формирование представлений о предмете, субъектах и объектах правоотношений в различных отраслях права: конституционном, гражданском, семейном, трудовом, административном, уголовном, а также в области правового регулирования экономики.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-2 – Способность применять нормы государственного языка Российской Федерации в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций;

УК-5 - Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Право» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Общие положения о государстве.

Общие положения о праве.

Основы конституционного права.

Основы гражданского права.

Основы семейного права.

Основы трудового права.

Основы административного права.

Основы уголовного права.

Аннотация дисциплины
«Физическая культура и спорт»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование физической культуры личности и способности направленного использования разнообразных средств физической культуры, спорта и туризма для сохранения и укрепления здоровья, психофизической подготовки и самоподготовки к будущей профессиональной деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-6 – Способность применять методы физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Физическая культура и спорт» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов.

Организация учебно-спортивной деятельности в Финуниверситете. Спортивные сооружения университета.

Методика эффективных и экономичных способов освоения жизненно-важных умений и навыков (ходьба, бег, плавание, выполнение кувырков, прыжки и др.).

Простейшие методики самооценки работоспособности, усталости, утомления (функциональные пробы). Применение средств физической культуры для их направленной коррекции.

Основы методики самомассажа.

Современные методики реабилитации органов зрения средствами корригирующей гимнастики.

Современные методики реабилитации опорно-связочного аппарата.

Применение средств и методов физической культуры для направленного развития отдельных физических качеств.

Оценка физической подготовленности студентов.

Аннотация дисциплины

«Философия»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование представления о философии как способе познания и духовного освоения мира, основных разделов современного философского знания, философских проблемах и методов исследования.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-1 – Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Философия» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Философия, ее предмет и роль в обществе и экономике.

Философская мысль Древней Индии и Китая.

Генезис, эволюция и своеобразие античной философии.

Человек и картина мира в средневековой философии.

Западноевропейская философия эпохи Возрождения.

Своеобразие и фундаментальные основания Европейской философии «Нового времени».

Философия Просвещения в XVIII веке.

Классическая немецкая философия как завершение новоевропейской философской классики.

Сущность и специфика философии марксизма.

Русская философия.

Постклассическая философия XIX – начала XX вв. Современная Западная философия.

Философская онтология. Бытие. Материя и формы её существования. Происхождение и сущность сознания.

Теория познания. Процесс познания, его структура и специфика. Формы и методы научного познания.

Философская антропология. Проблема человека, сущность и содержание.

Социальная философия. Социальная философия как наука. Система «Общество-природа». Глобальные проблемы современности. Общество как система. Исторический процесс. Проблема типологии истории.

Философская аксиология. Этика и эстетика.

Философия в профессиональной деятельности. Философия экономики.

Аннотация дисциплины

«История»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование целостного представления об историческом опыте хозяйственного развития человечества.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-1 – Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «История» является дисциплиной социально-гуманитарного модуля базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

История как наука. Основные факторы и особенности российского исторического процесса.

Генезис российской государственности (IX-XIV вв.). Особенности формирования политических институтов в России и мире.

Проблема политической централизации в Европе и России (XIV— XVI вв.). Особенности феодальной экономики России.

Проблемы переходного периода в российской истории. XVII век: от средневековья к Новому времени.

Россия в XVIII веке. Проблемы модернизации страны.

Россия и мир в индустриальную эпоху. Проблема реформирования политических и социально-экономических институтов в Российской империи XIX века.

Российские революции начала XX века как средство модернизации российского общества, их влияние на мировое развитие.

Проблема поиска путей строительства нового общества в России (первая половина XX века).

Становление постиндустриального общества в западном мире. Поиски путей социально-экономического прогресса в СССР во второй половине XX века.

Мир на рубеже XX-XXI вв. Глобализация Новая Россия: геополитика, государственность, рыночное хозяйство, социум.

Аннотация дисциплины

«Анализ данных»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов базовых теоретических знаний в области теории вероятностей и математической статистики и способности к применению технологий обработки данных (в том числе bigdata) и машинного обучения к решению прикладных задач, связанных с оказанием финансовых услуг.

В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач

ПКН-3 – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации

ПКН-4 – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Анализ данных» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в базовую часть учебного плана и является обязательной дисциплиной модуля математики и информатики.

Содержание дисциплины:

Данные в экономике, их визуализация и предварительная обработка.

Случайные события.

Случайные величины.

Предельные теоремы теории вероятностей.

Оценка параметров.

Проверка статистических гипотез.

Дисперсионный анализ.

Основы непараметрической статистики.

Основы машинного обучения.

Аннотация дисциплины

«Информационные технологии в профессиональной деятельности»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:

38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)

(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы теоретических знаний и практических навыков в области информационного обеспечения государственного и муниципального управления, а также подготовка студентов к эффективному использованию современных компьютерных средств для решения прикладных задач как в процессе обучения в вузе, так и в будущей профессиональной деятельности.

В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-4 - Способность использовать прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач;

УК-10 - Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

ПКН-10- Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Информационные технологии в профессиональной деятельности» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в базовую часть учебного плана и является обязательной дисциплиной модуля математики и информатики.

Содержание дисциплины:

Современное состояние и тенденции развития информационных технологий.

Информатизация управленческой деятельности.

Технологии поиска и анализа информации в справочно-правовых системах.

Технологии обработки и анализа информации в табличном процессоре MS Excel.

Информационные системы управления организацией.

Технологии Project Expert в управлении проектами.

Информационные системы «1С: Предприятие» в управлении организацией.

Моделирование бизнес процессов.

Инструменты и технологии аналитической обработки данных.

Аннотация дисциплины
«Компьютерный практикум»
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – обучение знаниям и навыкам использования баз данных, офисного программирования и интернет-технологий в будущей профессиональной деятельности.

В процессе освоения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-4 - Способность использовать прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач;

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Компьютерный практикум» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в базовую часть учебного плана и является обязательной дисциплиной модуля математики и информатики.

Содержание дисциплины:

Введение в MS Excel.

Оперирование с математическими объектами в MS Excel.

Введение в R и RStudio.

Решение задачи линейного программирования средствами MS Excel.

Прикладные вычислительные задачи экономики и финансов.

Аннотация дисциплины

«Математика»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цели дисциплины – формирование естественно-научного мировоззрения, базовых знаний и основных навыков по математике для использования математических методов, необходимых для исследования и моделирования процессов и явлений в сфере экономики и управления, навыков работы со специальной математической литературой; создание основы применения математики в практической профессиональной деятельности, развитие способностей к логическому и алгоритмическому мышлению.

Дисциплина «Математика» обеспечивает формирование следующих компетенций:

УК-10 - Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач;

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты;

ПКН -10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Математика» согласно плану направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» входит в базовую часть учебного плана и является обязательной дисциплиной модуля математики и информатики.

Содержание дисциплины:

Числовые множества и функции.

Предел и непрерывность.

Дифференциальное исчисление функций одной переменной.

Интегральное исчисление функций одной переменной.

Функции нескольких переменных.

Дифференциальные уравнения.

Векторы и матрицы.

Системы линейных уравнений и неравенств.

Линейное пространство.

Линейные преобразования и квадратичные формы.

Линейное программирование.

Аннотация дисциплины

Основы бизнеса

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у обучающегося знания и практических навыков по основам предпринимательской деятельности, менеджменту, коммерции, посредничеству, маркетинга, которые необходимы для практической реализации в конкретном бизнесе.

Дисциплина «Основы бизнеса» обеспечивает формирование следующих компетенций:

- **УК-5:** Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;
- **ПКН-1** - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;
- **ПКН-7** - Способность выявлять и реализовывать рыночные возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Основы бизнеса» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и сущность предпринимательства и бизнеса.

Виды предпринимательской деятельности, организационно-правовые формы бизнеса.

Понятие и сущность предприятия.

Стадии создания нового предприятия. Бизнес-план.

Ключевые финансовые показатели бизнеса.

Понятие и виды себестоимости товаров и услуг.

Понятие и сущность цены и ценообразования товаров и услуг.

Сущность и виды бизнес-рисков и предпринимательского риска.

Методы и показатели оценки эффективности предпринимательской деятельности.

Сущность и особенности международного бизнеса.

Аннотация дисциплины

Стратегический менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – выработка общих представлений о предмете и проблемах стратегического менеджмента, овладение основными категориями и основными понятиями данной дисциплины, формирование современного экономического мышления на основе выработки представлений о сущности, принципах и методах стратегического менеджмента.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **УК-10:** Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач;

– **УК-11:** Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения;

– **ПКН-3:** Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации;

– **ПКН-8:** Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Стратегический менеджмент» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и содержание стратегического менеджмента.

История развития и становления стратегического менеджмента.

Стратегические ориентиры: миссия, видение, цели.

Стратегический анализ внешней среды организации.

Стратегический анализ внутренней среды организации.

Подходы к разработке и оценке стратегических альтернатив.

Понятие и виды стратегий организации.

Портфельные стратегии: ключевые характеристики и условия реализации.

Реализация стратегии и стратегический контроль.

Управление стратегическими изменениями.

Аннотация дисциплины

Теория и история менеджмента

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать у будущих бакалавров направления «Менеджмент» систему знаний и умений в области теоретических основ, исторических, философских и идеологических аспектов управления.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **УК-1:** Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

– **ПКН-1:** Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

– **ПКН-3:** Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория и история менеджмента» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Методологические основы: природа управления, исторические тенденции развития управления и управленческой мысли.

Управленческие воззрения в докапиталистических обществах.

Предтечи научного управления.

Классическое направление в теории менеджмента.

Гуманитарное направление в теории менеджмента: школа человеческих отношений и бихейвористская школа.

Школы и подходы второй половины 20 века.

Управленческая мысль в России.

Новые тенденции в развитии теории менеджмента на рубеже тысячелетия.

Аннотация дисциплины

Теория организации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование необходимых системных знаний о природе, структуре и логике образования, эффективного развития организационных систем, получение четкого представления об основных типах организаций, законах и принципах, а также координационных механизмах их функционирования в современных экономических условиях.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-1:** Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;

– **ПКН-4:** Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Теория организации» является дисциплиной базовой части модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теория организации, ее предмет, место в системе научных знаний.

Организация как социально-экономическая система.

Эволюция теории организации.

Законы и принципы организации.

Организационные структуры и функционирование организации.

Организационная культура и этические ценности.

Динамические аспекты организации.

Функционирование фирмы на отраслевых рынках.

Современные тенденции развития организации.

Аннотация дисциплины

Микроэкономика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать у студентов научное экономическое мировоззрение, умение анализировать экономические ситуации и закономерности поведения хозяйственных субъектов в условиях рыночной экономики.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию;

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Микроэкономика» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в экономическую теорию

Рыночная система: спрос, предложение и рыночное равновесие

Поведение потребителя в рыночной экономике

Производство экономических благ. Издержки производства

Фирма как совершенный конкурент

Монополия и антимонопольное регулирование

Монополистическая конкуренция и олигополия

Рынок труда и распределение доходов

Рынок капитала и земли

Рыночное фиаско: производство общественных благ, экстерналии и асимметрия информации. Общее равновесие и экономическая эффективность.

Аннотация дисциплины

Макроэкономика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – расширение и углубление знаний в области экономической теории, формирование научного социально-экономического мировоззрения; овладение понятийным аппаратом, основными концепциями и моделями экономической теории, позволяющими самостоятельно ориентироваться в сложных проблемах функционирования экономики в целом, анализировать экономические ситуации на разных уровнях поведения хозяйствующих субъектов в условиях рыночной экономики.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию;

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Макроэкономика» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в макроэкономический анализ

Национальная экономика: структура и средства измерения результатов ее функционирования

Экономическое равновесие на товарных рынках. Модель AD-AS

Кейнсианская модель макроэкономического равновесия

Макроэкономическая политика государства в рыночной экономике. Финансовая система и бюджетно-налоговая политика государства

Денежно-кредитная политика государства

Совместное равновесие на рынках благ, денег и ценных бумаг. Модель IS-LM

Экономический рост и динамическое равновесие в экономике

Макроэкономическая нестабильность: циклы, безработица и инфляция

Макроэкономическое равновесие в открытой экономике

Аннотация дисциплины

Управление эффективностью и результативностью

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование комплексных знаний о концепции управления эффективностью и результативностью деятельности организации с использованием современных технологии достижения стратегических целей организации.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты;

ПКН-4 – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление эффективностью и результативностью» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Показатели эффективности. Оценка эффективности и результативности.

Управленческий учет как источник показателей.

Финансовые и экономические показатели.

Нефинансовые показатели деятельности фирмы.

Ключевые показатели эффективности (KeyPerformanceIndicator, KPI).

Система сбалансированных показателей (ССП).

Аннотация дисциплины

Проектный менеджмент: базовый курс

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов бакалавриата системных научных знаний и приобретение практических навыков в области планирования, реализации и управления проектами, позволяющих будущим бакалаврам успешно их реализовывать в практической деятельности в соответствии с современными требованиями.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес- процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Проектный менеджмент: базовый курс» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущностная характеристика управления проектами. Основные подходы, понятия и определения.

Процессы и фазы управления проектом.

Основные факторы, влияющие на проекты.

Планирование проекта: методы и инструменты.

Финансирование проектов и управление стоимостью проекта.

Управление ресурсами проекта.

Контроль и регулирование проекта. Менеджмент качества проекта.

Система управления проектами. Особенности управления различными видами проектов.

Аннотация дисциплины

Организационное поведение

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы представлений об организационном поведении персонала и создание основы для практических умений и навыков управления поведением человеческих ресурсов организации.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-1:** Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;

– **ПКН-4:** Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Организационное поведение» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Организационное поведение как основа для построения системы управления персоналом организации.

Организация: основные аспекты, классификации, особенности организационного поведения в организациях различного типа.

Групповое поведение в организации.

Лидерство и организационное поведение.

Личность и организация.

Основные показатели организационного поведения.

Формирование организационного поведения под влиянием актуальных трендов в экономике и обществе.

Организационная культура и факторы влияния.

Аннотация дисциплины

«Гражданское право»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов основ правового регулирования и применения институтов, понятий и терминов гражданского права, целостной системы применения норм гражданского права в экономической сфере и сфере государственного и муниципального управления.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-5: Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;

ПКН-11: Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Гражданское право» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие, система и источники гражданского права.

Гражданские правоотношения.

Юридические лица как субъекты гражданских правоотношений.

Основания возникновения, изменения и прекращения гражданских правоотношений.

Осуществление и защита гражданских прав.

Гражданско-правовая ответственность.

Личные неимущественные права.

Вещное право.

Право собственности как субъективное гражданское право.

Общие положения об обязательствах.

Обязательства по передаче имущества в собственность и временное пользование.

Обязательства по выполнению работ и оказанию услуг.

Финансовые обязательства.

Внедоговорные обязательства.

Аннотация дисциплины

«Методы принятия управленческих решений»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование системы знаний о количественных и качественных методах разработки, принятия и оптимизации управленческих решений.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты;

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Методы принятия управленческих решений» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие, значение и функции управленческого решения.

Типология управленческих решений и предъявляемые к ним требования.

Роль и значение лица, принимающего решения (ЛПР).

Этапы процесса разработки и принятия управленческого решения.

Методы и модели, используемые при разработке и принятии управленческого решения.

Качество и эффективность управленческого решения, контроль его выполнения.

Транспортная задача и задачи, сводящиеся к транспортной Экономическая постановка транспортной задачи (ТЗ).

Задачи многокритериальной оптимизации.

Элементы теории игр.

Методы динамического программирования.

Аннотация дисциплины

Финансовый и управленческий учет и анализ

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков ведения финансового учёта и составления финансовой отчётности; формирование знаний и практических навыков по методологии и организации управленческого учета, а также использованию информации для принятия управленческих решений

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач;

ПКН-3 – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации;

ПКН-5 – Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений;

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Финансовый и управленческий учет» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин базовой части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Финансовый учет и его роль в информационной системе экономического субъекта.

Учет собственного и привлеченного капитала

Учет долгосрочных инвестиций во внеоборотные активы

Учет финансовых вложений

Учет запасов

Учет расходов, доходов и финансовых результатов организации

Понятие, сущность, задачи и принципы управленческого учета

Затраты: понятие, классификация, поведение

Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции

Принятие управленческих решений. Бюджетирование и контроль затрат. Организация управленческого учета.

Аннотация дисциплины

Иностранный язык в профессиональной сфере

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование навыков практического владения иностранным языком для решения задач в сфере профессиональной коммуникации.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-3 – способность применять знание иностранного языка на уровне, достаточном для межличностного общения, учебной и профессиональной деятельности

ПКН-1 – владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Иностранный язык в профессиональной сфере» является дисциплиной модуля дисциплин, дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Конечный уровень владения обучающимися иностранным языком соответствует, согласно «Европейской системе уровней владения иностранным языком», параметрам уровня В1-В2 – «Самостоятельное владение, В1 – Пороговый уровень / В2 – Пороговый продвинутый уровень».

Аннотация дисциплины

Системный анализ и моделирование в менеджменте

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины - формирование у студентов общих навыков системного мышления в области управления персоналом, системного анализа и моделирования управленческих решений (от вербально-логического до математического) явлений социально-экономической жизни, в том числе, функционирования организаций и управления ими, изучаемых в процессе получения профессиональных навыков, формирование следующих компетенций:

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-10 Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных

УК-1 – Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

УК-11– Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Системный анализ и моделирование в менеджменте» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основные положения теории систем.

Моделирование систем.

Структурные построения экономических систем.

Процедуры системного анализа.

Методологическое и методическое обеспечение системного анализа.

Внедрение результатов системного анализа.

Аннотация дисциплины

Финансы, деньги, кредит

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы знаний о финансовых и в денежно-кредитных отношениях в современной экономике, их элементах, приобретение опыта использования финансово-кредитных отношений и институтов в профессиональной деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-1 – Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей;

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач;

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Финансы, деньги и кредит» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Деньги и денежный рынок в современной экономике.

Денежная система и денежный оборот.

Кредитная система и формы кредитных отношений.

Особенности современной банковской системы.

Эволюция, сущность, отличительные признаки финансов как научной категории.

Финансовая система, особенности ее организации в Российской Федерации.

Финансовое регулирование, финансовая политика и управление финансами.

Организация финансовой работы.

Аннотация дисциплины

Основы деловой и публичной коммуникации в профессиональной деятельности

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины: комплексное изучение основ деловой и публичной коммуникации в профессиональной деятельности, овладение базовыми психологическими, речевыми и языковыми закономерностями эффективного общения в условиях профессиональной деятельности в сфере предпринимательства, экономики и финансов.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-2 – Способность применять нормы государственного языка Российской Федерации в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций.

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Основы деловой и публичной коммуникации в профессиональной деятельности» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и функции общения. Деловое общение.

Коммуникативная сторона общения.

Интерактивная сторона общения.

Конфликты и стрессы в деловом общении.

Перцептивная сторона общения.

Механизмы воздействия в процессе общения.

Состояние русского языка/иностранного языка и культуры речи на современном этапе.

Коммуникативные качества речи. Речевой этикет профессиональной коммуникации.

Функциональные стили современного русского языка/иностранного языка. Язык официально-делового общения.

Устные и письменные формы деловой (профессиональной) речи. Формат собеседования.

Основы ораторского искусства. Подготовка публичного выступления.

Лингвистические аспекты эффективной деловой (профессиональной) коммуникации.

Национальные особенности делового общения.

Аннотация дисциплины
Социология управления

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать понимание социальных причин развития управленческих процессов, а также их социально-экономические последствия; сформировать у студентов умения структурировать различные компоненты социального управления, систематизировать виды организационных взаимодействий, компетентно управлять производственной деятельностью в организации и оказывать позитивное воздействие на поведение других людей.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-1 – Способность к восприятию межкультурного разнообразия общества, в социально-историческом, этическом и философских контекстах, анализу и мировоззренческой оценке происходящих процессов и закономерностей.

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социология управления» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предметная область социологии управления и социологический подход к изучению сферы организационного управления

Зарубежные концепции социологии менеджмента в современной практике социологии управления

Социальная среда и управление человеческими ресурсами

Социальная иерархия и социальная ответственность субъектов управления

Социологическое понимание бюрократии, особенности и последствия процесса бюрократизации организационного управления

Элементы социального контроля, социальные нормы и санкции в системе управления

Социологические аспекты культуры и этики управления

Социальные противоречия в сфере управления и пути их урегулирования

Социальные потребности, интересы и установки в трудовой деятельности

Аннотация дисциплины

Персональный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов профессиональных компетенций в области самоменеджмента, способствующих эффективному применению в практической деятельности методов и приемов самоорганизации, саморазвития, рационализации собственного труда, методами и навыками повышения и сохранения своей работоспособности. Все это предопределяет актуальность и важность изучения настоящей учебной дисциплины и специальной подготовки бакалавров к формированию целостной системы самоорганизации и самоуправления менеджера.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

УК-8 – Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни.

УК-9 – Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Персональный менеджмент» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и содержание персонального менеджмента

Развитие науки об организации труда

Время руководителя и принципы его эффективного использования

Планирование личной работы руководителя выбор приоритетов деятельности

Делегирование полномочий

Подготовка и проведение деловых совещаний

Методы рационализации личного труда руководителя деловое общение

Искусство убеждения

Аннотация дисциплины

Анализ финансовой отчетности

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний о сущности и содержании анализа финансового состояния субъектов хозяйствования, показателях его оценки по данным финансовой отчетности, обучение практическим навыкам использования методик анализа финансовой отчетности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-5 – Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Анализ финансовой отчетности» является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала, части, формируемой участниками образовательных отношений направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы анализа финансовой отчетности
Анализ показателей бухгалтерского баланса
Анализ показателей результативности деятельности организации
Анализ информации, содержащейся в приложениях и Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

Аннотация дисциплины

Управление маркетингом

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование теоретических знаний в функциональных областях маркетинга и развитие практических навыков эффективного использования маркетинговых технологий и инструментов в управлении организацией.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон

ПКП-1 – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, условий и результатов деятельности организации

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление маркетингом» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы маркетинга

Маркетинговые исследования как основа принятия управленческих решений

Исследование окружающей среды маркетинга

Исследование поведения потребителей

Комплекс маркетинга

Маркетинг в отраслях и сферах деятельности

Теоретические основы управления маркетингом

Маркетинговые стратегии на корпоративном уровне

Управление этапами процесса целевого маркетинга

Управление продуктом, товарным ассортиментом и портфелем брендов

Управление ценовой политикой

Управление взаимоотношениями в цепочке создания ценности.

Управление политикой продвижения

Стратегическое и оперативное планирование в маркетинге

Контроль, оценка и аудит маркетинга

Аннотация дисциплины

Управление человеческими ресурсами

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование знаний теоретических основ управления подразделениями, проектами, особенностей работы с различными категориями персонала организации; формирование навыков владения современными технологиями управления персоналом организации, навыков управления организационными конфликтами.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

- **ПКН-4** – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач;
- **ПКП-2** – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов;
- **ПКП-4** – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации;
- **УК-9** – Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Человеческие ресурсы как социально-экономическая категория: сущность, эволюция, концепция управления

Формирование человеческих ресурсов: демография, рынок труда, численность и структура

Система управления человеческими ресурсами: понятие, элементы, функции и методы

Нормативно-правовое и методическое обеспечение системы управления человеческими ресурсами. Методы и принципы УЧР

Стратегия управления человеческими ресурсами: виды и взаимосвязь со стратегией организации

Кадровая политика организации: цель, задачи, этапы формирования, виды

Кадровое планирование в обеспечении организации человеческими ресурсами: набор, отбор, адаптация

Использование человеческих ресурсов: оценка, мотивация и стимулирование

Развитие человеческих ресурсов: формы и методы обучения, планирование карьеры

Организационная культура: понятие, элементы, функции. Кросс-культурный менеджмент и модели в управлении людьми

Инновации в управлении человеческими ресурсами. Особенности УЧР в условиях цифровой экономики

Тенденции и перспективы развития УЧР: глобализация и международное управление человеческими ресурсами. Мировой опыт в УЧР.

Аннотация дисциплины

Операционный менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системного представления об управлении операционной деятельностью предприятия (организации).

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-9: Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКП-1: Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации;

ПКП-2: Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов;

ПКП-4: Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Операционный менеджмент» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в операционный менеджмент

Производственные системы

Сущность операций и бизнес-процессов

Формирование операционных стратегий компании

Управление бизнес-процессами

Производственное планирование

Управление качеством продуктов

Разработка нового продукта в операционном менеджменте

Управление запасами

Управление цепями поставок

Эффективность операционной деятельности

Аннотация дисциплины
Финансовый менеджмент

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование знаний теоретических основ и прикладных аспектов управления финансовой деятельностью хозяйствующих субъектов в условиях рынка с учётом особенностей экономики России.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-3: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации;

ПКН-6: Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию;

ПКП-1: Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации;

ПКП-4: Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Финансовый менеджмент» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и организация финансового менеджмента в организации
Финансовое планирование и прогнозирование
Фактор времени и управление денежными потоками
Финансирование деятельности организации
Управление оборотным капиталом организации
Управление структурой капитала
Дивидендная политика
Управление финансовыми рисками
Теория портфеля и модели ценообразования активов
Методы оценки инвестиционных решений
Стратегическое финансовое управление компанией на основе ценностно-ориентированного подхода
Управление ростом компании

Аннотация дисциплины

Антикризисное управление

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать целостное представление о концепции антикризисного управления в рыночной экономике на основе изучения закономерностей развития экономических систем, теоретических основ антикризисного управления, методологии распознавания, диагностики, принятия и реализации управленческих решений по предотвращению или преодолению кризиса организации.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных;

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации;

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Антикризисное управление» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы антикризисного управления

Государственное антикризисное регулирование и саморегулирование в арбитражном управлении

Основные методы и инструменты антикризисного управления

Диагностика и мониторинг финансово-экономического состояния организаций

Стратегии и программы антикризисного управления организации

Финансовый анализ неплатежеспособной организации

Особенности антикризисного финансового управления
Финансовое планирование и финансовое прогнозирование в
неплатежеспособной организации

Аннотация дисциплины

Международный бизнес

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – изучение закономерностей международного бизнеса, выяснение преимуществ, которые имеют участвующие в нем фирмы, как влияют его операции на экономическое развитие страны и на ее положение в мировой экономике.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-7 – Способность выявлять и реализовывать рыночные возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования;

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Международный бизнес» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Международное производство и международный бизнес.

Договорные обязательства в международном бизнесе

Иностранные инвестиции в международном бизнесе

Внешнеторговые операции

Правовое положение юридических лиц в международном бизнесе

Инвестиционное соглашение (контракт).

Аннотация дисциплины

Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать четкое понимание важности КСО в современных условиях, выработать способность занимать активную гражданскую позицию, способность находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность, способность к осознанию социальной значимости своей будущей профессии и высокой мотивации к выполнению профессиональной деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-8 - Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации;

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации;

ПКП-6 – Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:
Дисциплина «Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Корпоративное управление: сущность и роль в защите прав собственности

Модели корпоративного управления: зарубежный и российский опыт

Механизм реализации принципов корпоративного управления

Роль социально ответственного поведения в развитии современной компании

Модели корпоративной социальной ответственности: зарубежный опыт

Особенности реализации концепции корпоративной социальной ответственности в России

Спонсорство и благотворительность как инструменты социальных технологий

Международные стандарты корпоративной социальной ответственности и роль корпоративной социальной отчетности

Аннотация дисциплины

Инновации и современные модели бизнеса

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать теоретические и практические компетенции в области законов, закономерностей и принципов инновационной деятельности, условий и форм инноваций, методов их исследования и анализа.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-7 – Способность выявлять и реализовывать предпринимательские возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования;

ПКП-1 – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации;

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации;

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Инновации и современные модели бизнеса» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и концепции инноваций

Виды и классификация инноваций. Инкрементальные, радикальные, прорывные инновации

Потребительская ценность и стоимость. Построение ценности для потребителя

Понятие и концепции бизнес-моделей

Инновации и построение бизнес-моделей

Формирование ценности и трансформация бизнес-моделей в условиях цифровизации экономики

Модели бизнеса и бизнес-модели в digital-среде (Интернет и мобильные коммерческие сети)

Аннотация дисциплины

Инвестиционные проекты: анализ и управление

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – получение студентами знаний в области теоретических основ инвестиционного анализа и овладения различными его методами для аналитического обоснования инвестиционных проектов.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию;

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных;

ПКП-1 – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации;

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина «Инвестиционные проекты: анализ и управление» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические основы инвестиционного анализа

Организация и управление инвестиционными проектами

Финансовая модель инвестиционного проекта

Методические подходы к анализу эффективности инвестиционных проектов

Анализ и оценка эффективности инвестиций

Анализ источников и методов финансирования инвестиционных проектов

Учет риска и неопределенности при анализе инвестиционных проектов

Анализ и управление инвестиционными рисками

Аннотация дисциплины

Управление изменениями и лидерство

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – изучение современных подходов к управлению организационными изменениями, формирование навыков работы с сопротивлением персонала, а также формирования стратегий и планов проведения организационных изменений.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-4 – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач;

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов;

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации;

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:
Дисциплина «Управление изменениями и лидерство» является дисциплиной модуля профиля направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Закономерность и необходимость изменений. Теории жизненного цикла развития организации

Модель организационных факторов. Проектирование организационных структур

Модель эффективности изменений. Анализ подходов к управлению изменениями

Стратегия и тактика внедрения изменений

Оценка конкурентного преимущества

Лидерство при проведении организационных изменений

Аннотация дисциплины

Обеспечение противодействия коррупции

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование навыков применения основ теории права в различных его отраслях, методики поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов, направленных на противодействие коррупции в своей профессиональной деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-11: Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

ПКП-5: Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

УК-5: Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Обеспечение противодействия коррупции» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Антикоррупционная политика в России
История борьбы с коррупцией в России
Проблема коррупции в контексте учения о соучастии в преступлении
Уголовно-правовая характеристика коррупционных преступлений
Криминологическая характеристика коррупционной преступности
Специфика детерминации коррупционной преступности
Предупреждение коррупционной преступности
Компетенция правоохранительных и иных государственных органов в сфере противодействия коррупции
Коррупция в правоохранительных органах
Коррупция в государственной службе и судебной власти
Антиманипулятивное поведение и его формирование у сотрудников государственной и муниципальной службы
Региональный компонент противодействия коррупции

Аннотация дисциплины

Современная денежно-кредитная политика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование комплексных знаний в области оценки современного состояния и тенденций развития денежно-кредитной политики в мире и в России.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКН-6: Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Современная денежно-кредитная политика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и исторические аспекты современной денежно-кредитной политики
общая характеристика современной денежно-кредитной политики
(мировые процессы и тенденции)

Объекты денежно-кредитной политики

Субъекты денежно-кредитной политики, цели и функции

Современное состояние денежно-кредитной политики в России

Перспективы развития денежно-кредитной политики в России

Аннотация дисциплины
Экономика организации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование системы знаний об общих принципах функционирования и развития организации (предприятия) в экономике страны.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6: Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-3: Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-5: Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Экономика организации» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предмет, метод и содержание курса «Экономика организации»

Предпринимательская деятельность и хозяйствующие субъекты экономики

Организация как многоцелевая система. Создание, размещение и развитие организации

Основные средства и нематериальные активы организации

Оборотные средства

Персонал организации: организация, нормирование и оплата труда

Расходы организации и себестоимость продукции

Ценообразование и ценовая политика организации

Финансовые результаты и эффективность деятельности организации

Аннотация дисциплины

Государственные и муниципальные финансы

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы современных базовых знаний по теории государственных финансов, умений, навыков и компетенций, необходимых в ходе управления финансовыми ресурсами органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКП-1: Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКН-5: Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Государственные и муниципальные финансы» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Содержание и организационно-правовые основы государственных и муниципальных финансов

Управление государственными и муниципальными финансами

Бюджет и внебюджетный фонд как формы организации государственных и муниципальных финансов

Бюджетная система государства, основы ее построения

Межбюджетные отношения

Формирование бюджетов органов государственной власти и органов местного самоуправления

Государственные и муниципальные заимствования

Государственный и муниципальный долг, управление ими

Формирование государственных внебюджетных фондов

Бюджетный процесс, его организация

Аннотация дисциплины

Бизнес-планирование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование системы знаний об общих принципах и методах разработки бизнес-планов.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКП-1: Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

ПКП-3: Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-4: Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Бизнес-планирование» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основные понятия, цели и задачи бизнес-планирования
Внедрение бизнес-планирования в организации
Структура и содержание разделов бизнес-плана
Анализ и оценка факторов внешней и внутренней среды
Маркетинговые исследования в бизнес-планировании
Разработка плана основной деятельности организации
Юридические аспекты в бизнес-планировании
Организация финансирования и анализ эффективности инвестиционных проектов
Анализ чувствительности и оценка рисков

Аннотация дисциплины

Макроэкономическое планирование и прогнозирование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – познание теоретико-методологических основ прогнозирования и планирования макроэкономических процессов, как особых функций макроэкономического управления национальной экономикой; рассмотрение процедуры и содержания прогнозирования и индикативного планирования развития комплексов, отраслей и сфер национальной экономики.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКН-2: Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКН-9: Способность анализировать бизнес- процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Макроэкономическое планирование и прогнозирование» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретические, методологические и организационные основы прогнозирования и планирования

Прогнозирование основных макроэкономических показателей

Прогнозирование и планирование основных экономических и социальных показателей

Специальные вопросы макроэкономического прогнозирования и планирования

Аннотация дисциплины

Информационные технологии визуализации бизнес-информации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:

38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)

(заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы знаний и навыков к решению задач визуализации бизнес-информации и построению соответствующих аналитических отчетов и презентаций для поддержки принятия управленческих решений с помощью современных информационных технологий, а также умений использовать инструментальные средства для обработки, анализа и систематизации бизнес-информации с целью создания эффективных коммуникаций между ИТ-персоналом и бизнес-пользователями.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

– **ПКН-10** – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных;

– **УК-4** – Способность использовать прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач;

– **УК-10** – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Информационные технологии визуализации бизнес-информации» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Инфографика: основные критерии, понятия и классификация

Основы визуального мышления

Методы и принципы визуального анализа данных

Визуальные приемы для построения Dashboard

Инструменты для инфографики

Подходы и правила построения наглядных презентаций

Аннотация дисциплины

Региональная экономика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать целостное представление о закономерностях, особенностях и проблемах регионального развития и региональной политики в России; сформировать твердые теоретические знания и практические навыки, позволяющие анализировать социально-экономические процессы на конкретной территории.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

– **ПКП-1** – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

– **ПКН-1** – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

– **УК-10** – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Региональная экономика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля, вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» для студентов заочной формы обучения

Дисциплина «Региональная экономика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» для студентов очной формы обучения

Содержание дисциплины:

Теоретические основы региональной экономики

Территория как объект хозяйствования и управления

Методы регионального анализа и обоснования территориальной организации экономики

Региональная система России и управление региональным развитием

Конкурентоспособность и инвестиционная привлекательность регионов

Ресурсы и факторы регионального развития

Отраслевая структура экономики и ключевые рынки товаров и услуг

Экономика федеральных округов России

Аннотация дисциплины

Социальная психология

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(заочная форма обучения)

Цель дисциплины: – формирование у студентов представления о современной социальной психологии, ее месте в системе наук, о психологической организации человека в социуме; изучение природы и механизмов поведения людей в условиях профессиональной деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-4 – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социальная психология» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предмет, объекты и методы социальной психологии

Личность в системе социально-психологических отношений.

Межличностные отношения

Социальные группы и межгрупповые отношения

Социальная психология больших и малых групп

Лидерство и руководство

Социально-психологические феномены

Психология конфликта

Психология менеджмента.

Аннотация дисциплины

Основы научных исследований в менеджменте

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у обучающихся компетенций в сфере академической исследовательской работы, которые позволяют студенту эффективно использовать полученные знания и навыки на всех этапах научной деятельности.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-3** – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

– **ПКП-1** – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

– **УК-11** – Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Основы научных исследований в менеджменте» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Роль теории в исследовании. Взаимосвязь теории и методов исследования

Количественные, качественные и комбинированные методы исследования в менеджменте

Программа исследования и выборка в менеджеральном исследовании

Методы сбора и анализа данных

Количественный анализ данных в менеджеральном исследовании

Качественный анализ данных

Особенности применения кейс – метода в исследованиях

Вторичный анализ данных

Аннотация дисциплины

Социально-экономическая статистика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – дать комплекс экономических знаний и практических навыков студентам, по изучению методологии и методов количественного исследования массовых общественных процессов, оценить с помощью статистических показателей эффективность использования основных фондов и оборотного капитала, производительности труда и заработной платы, численности работников и использования рабочего времени, уровня жизни населения, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-3** – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

– **ПКП-1** – Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

– **УК-10** – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Социально-экономическая статистика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» для студентов очной формы обучения.

Дисциплина «Социально-экономическая статистика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля вариативной части направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» для студентов заочной формы обучения.

Содержание дисциплины:

Предмет, метод и задачи социально-экономической статистики

Статистическое наблюдение. Группировка статистических данных.

Способы представления информации

Обобщающие статистические показатели

Выборочное наблюдение

Статистическое изучение взаимосвязи социально-экономических явлений

Ряды динамики и их применение в статистическом анализе
Индексный метод анализа
Статистика населения
Статистика труда
Статистика национального богатства
Система национальных счетов
Основные показатели статистики финансов
Основные показатели уровня жизни населения

Аннотация дисциплины

Система государственного управления

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование глубоких знаний о функционировании системы государственного и муниципального управления, об их содержании и функциях, основных принципах, целях и методах в различных сферах общественной жизни Российской Федерации.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-1: Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКН-3: Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

ПКП-5: Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Система государственного управления» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Предмет и научные методы исследования дисциплины «Система государственного управления

Государственное управление как система реализации государственной власти

Структура государственного управления в зарубежных странах: институциональный, функциональный и организационный анализ

Федеральные органы государственного управления: функционально-структурный анализ

Федерализм и организация государственного управления

Органы государственного управления субъектов федерации

Проблемы государственного управления в России

Государственная политика: процесс ее формирования и утверждения.

Механизмы реализации государственной политики

Аннотация дисциплины

Страхование

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических и практических знаний по вопросам страхования, как института финансовой защиты бизнеса и благосостояния людей путем выполнения страховых обязательств по возмещению ущерба, а также компенсации затрат по восстановлению нарушенных прав.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-11 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией;

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Страхование» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

- Сущность и классификация страхования
- Правовые основы страхования
- Страховая премия как плата за страхование
- Основы перестрахования
- Финансы страховых организаций
- Имущественное страхование
- Личное страхование
- Страховой рынок России
- Мировое страховое хозяйство

Аннотация дисциплины

Налоги и налоговая система Российской Федерации

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для понимания основ налогообложения в Российской Федерации, характеристики теоретических аспектов налогообложения, раскрытия механизма исчисления налогов.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-6** – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию;

– **ПКН-5** – Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений;

– **ПКП-4** – Способность участвовать в разработке программ развития организации, обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Налоги и налоговая система Российской Федерации» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основы налоговой системы и налогообложения

Налог на добавленную стоимость

Акцизы

Налог на прибыль организаций

Налог на добычу полезных ископаемых

Налог на имущество организаций

Налог на игорный бизнес

Транспортный налог

Земельный налог

Торговый сбор

Особенности налогообложения промышленного сектора экономики

Особенности налогообложения организаций торговли

Упрощенная система налогообложения

Единый налог на вмененный доход (ЕНВД), единый сельскохозяйственный налог (ЕСХН)

Аннотация дисциплины

Тренинг делового общения и публичного выступления
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование знаний теоретических основ психологии публичного выступления, психологических закономерностей осуществления деловых коммуникаций и публичных выступлений, формирование навыков аргументации и обоснования своей позиции в процессе публичного выступления, навыков применения методов и приемов самопрезентации и публичного выступления.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-4** – Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач.

– **ПКП-6** – Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

– **УК-2** – Способность применять нормы государственного языка Российской Федерации в устной и письменной речи в процессе личной и профессиональной коммуникаций

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Тренинг делового общения и публичного выступления» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Общая характеристика психологического тренинга
Основы деловой коммуникации
Факторы эффективности деловой коммуникации
Публичное выступление в контексте психологии делового общения
Психологическая подготовка к публичному выступлению
Основные правила эффективной презентации
Самопрезентация в публичном выступлении
Психологические приемы регуляции эмоционального состояния при публичных выступлениях
Приемы и психотехники публичного выступления

Аннотация дисциплины

Методология и методика социологического исследования
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у аспирантов представлений о методологическом обосновании управления социальными институтами и процессами, основывающегося на синтезе ведущих положений менеджмента и общей социологии.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-8:** Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон;

– **ПКП-1:** Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации;

– **УК-10:** Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Методология и методика социологического исследования» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Теоретико-методологические основы социологического исследования

Опросные методы социологических исследований

Потенциал киберсоциологии в исследовании современных рынков

Не опросные методы в финансовом менеджменте

Объяснение и презентация результатов социологического исследования

Аннотация дисциплины

Практикум по маркетинговым исследованиям

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование теоретических и практических навыков проведения маркетинговых исследований для снижения неопределенности, сопутствующей принятию маркетинговых решений.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

– **ПКН-8:** Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон

– **ПКП-1:** Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации.

– **УК-10:** Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Практикум по маркетинговым исследованиям» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и методология проведения маркетинговых исследований
Информационное обеспечение маркетинговых исследований
Количественные маркетинговые исследования
Качественные маркетинговые исследования
Применение методов и моделей статистического анализа при
проведении маркетинговых исследований
Прикладные маркетинговые исследования

Аннотация дисциплины

Управление интеграцией и содержанием проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов комплексных теоретических и прикладных знаний по вопросам управления проектами и создании методической основы формирования профессиональных компетенций в области проектного менеджмента.

В ходе изучения дисциплины формируются следующие компетенции:

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКП-2 – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы.
Дисциплина «Управление интеграцией и содержанием проекта» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Введение в дисциплину

Разработка устава проекта

Требования к проекту и продукту

Определение содержания

Создание иерархической структуры работ

План управления проектом

Мониторинг и контроль проекта

Управление изменениями

Закрытие проекта или фазы проекта

Аннотация дисциплины

Стандарты управления проектами

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов знаний о стандартах в области управления проектами, программами и портфелями проектов, представления о методологиях, используемых в проектной деятельности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Стандарты управления проектами» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Профессиональные ассоциации по управлению проектами, виды стандартов, основные понятия и принципы их построения

Стандарты и модели уровня зрелости управления проектами

Стандарт PMBOK: сравнительный анализ редакций руководства к Своду знаний по управлению проектом

Стандарт PRINCE2® : структурированный подход к управлению проектами

Стандарт P2M: управление инновационными проектами и программами предприятий

Зарубежные и российские стандарты ISO по управлению проектами

Национальные и российские стандарты управления проектами

Имплементация международных и национальных стандартов в корпоративной системе управления проектами

Модификация гибких методов в стандартах управления проектами

Оценка успеха и совершенства управления проектами

Аннотация дисциплины

Производственные системы

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – приобретение студентами современных знаний, умений и практических навыков в области управления производством, овладение основными методами организации и управления производственными процессами, изучение инструментария управления производством.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-1 – Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКП-2 – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Производственные системы» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность и задачи теории организации производственных систем
Системная концепция теории организации производственных систем
Свойства и классификация производственных систем
Ресурсная концепция производственных систем
Законы организации производственных систем
Закономерности и принципы организации производственных систем
Методические особенности оптимизации параметров производственных систем
Методы оценки уровня организации производственных систем
Концепция развития и эффективности производственных систем

Аннотация дисциплины

Инвестиционная стратегия

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у будущих бакалавров современных фундаментальных знаний в области теории управления инвестициями на предприятии, раскрытие сущностных основ взаимодействия теории и практики инвестиционного менеджмента, его роли, значения и содержания в современных рыночных отношениях.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Инвестиционная стратегия» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Экономическая сущность, формы и виды инвестиций.

Государственное регулирование инвестиционного рынка и инвестиционной деятельности.

Понятие инвестиционного проекта, содержание, классификация, фазы развития.

Финансирование инвестиционных проектов.

Анализ эффективности инвестиционных проектов.

Оценка инвестиционных качеств и эффективности финансовых инвестиций.

Формирование инвестиционной стратегии компании.

Определение основных стратегических форм и направлений инвестиционной деятельности

Формирование инвестиционной стратегии в реальном инвестировании

Формирование инвестиционной стратегии в финансовом инвестировании

Аннотация дисциплины

Управление инновационными и предпринимательскими проектами
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов комплексных знаний о закономерностях современного управления инновационными и предпринимательскими проектами.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-7 – Способность выявлять и реализовывать рыночные возможности, а также владеть навыками бизнес-планирования.

ПКП-2 – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление инновационными и предпринимательскими проектами» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и виды предпринимательства

Концепция бизнес моделей, их разновидности. Трансформация бизнес – моделей

Понятие, виды и концепции инноваций

Инновационный процесс и формирование инновационной стратегии

Коммерциализация и финансирование инноваций

Проекты, их разновидности. Методология и стандарты управления проектами

Особенности управления предпринимательскими и инновационными проектами

Этапы составления, схемы реализации идеи

Аннотация дисциплины

Кризис-диагностика хозяйствующих субъектов

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование теоретических и прикладных знаний, умений и навыков в области проведения диагностики кризисных явлений в деятельности хозяйствующих субъектов, применения их при проведении комплексной бизнес-диагностики, финансового и антикризисного мониторинга, при разработке мероприятия по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса хозяйствующих субъектов.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКН-11 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Кризис-диагностика хозяйствующих субъектов» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Диагностика как неотъемлемая часть управления экономическими системами. Основные понятия, цели и задачи кризис-диагностики хозяйствующих субъектов

Комплексная бизнес - диагностика организаций как инструмент антикризисного управления.

Методы и модели ситуационного анализа как инструменты оценки возможных изменений в деятельности хозяйствующих субъектов под влиянием внешних факторов.

Анализ производственно-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов в целях оценки уровня и эффективности использования имеющихся ресурсов

Организационно-управленческий анализ и анализ кадрового потенциала как инструменты оценивания состояния и эффективности системы управления хозяйствующим субъектом

Финансово-экономический анализа при комплексной бизнес-диагностике как основа кризис-диагностики хозяйствующих субъектов.

Прогнозирование кризисных ситуаций и возможного банкротства хозяйствующих субъектов. Зарубежные и отечественные подходы и методики кризис-диагностики хозяйствующих субъектов

Экспресс-диагностика и мониторинг финансового состояния как инструменты кризис-диагностики хозяйствующих субъектов

Методики кризис-диагностики хозяйствующих субъектов установленные правовыми документами

Аннотация дисциплины

Управление закупками и цепями поставок

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний о ключевых бизнес-процессах управления цепями поставок и приобретение практических умений применения современных технологий управления закупками и снабжением, а также навыков оптимизации логистических операций (управление запасами, управление складскими объектами, управление транспортом и др.).

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-8 – Владение методами стратегического и маркетингового анализа организаций (рынков, продуктов), разработки и осуществления стратегии организации с учетом запросов и интересов различных заинтересованных сторон.

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес- процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес- процессов.

ПКП-2 – Способность организовать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление закупками и цепями поставок» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основные понятия и терминология управления цепями поставок (УЦП)
SCOR-модель как основной инструмент планирования и контроллинга цепей поставок

Кооперация и межорганизационное взаимодействие в цепях поставок

Управление закупками

Управление запасами в цепях поставок

Аннотация дисциплины

Логистика

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов целостного представления о функционировании логистической системы организации, её роли в решении задач системной организации материальных потоков материальных, финансовых и информационных потоков между производителями и потребителями товаров и услуг.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

ПКП-2 – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Логистика» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Логистика и конкурентное преимущество

Интегрированный подход в логистике

Развитие логистики. Основные понятия и определения

Функциональные области логистики

Логистический сервис и современные тенденции его развития.

Интегрированные логистические концепции и технологии

Концепция управления цепями поставок

Логистические стратегии в цепях поставок

Аннотация дисциплины

Управление сроками и расписаниями проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов бакалавриата знаний о стандартах в области управления сроками и расписанием проекта.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-9 – Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов.

ПКП-4 –Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

ПКП-6 –Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление сроками и расписаниями проекта» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Место и роль сроков и расписаний в управлении проектами
Основные процессы управления сроками проекта
Информационное обеспечение управления сроками проекта
Методы составления расписаний проекта
Инструменты составления расписаний проекта
Особенности управлению сроками и расписаниями в различных школах управления проектами

Аннотация дисциплины

Управление стоимостью и финансированием проекта

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:

38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)

(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – подготовка высококлассных специалистов, имеющих фундаментальные теоретические знания, индивидуализированные практические компетенции, способных осуществлять управление стоимостью и финансированием проекта в процессе его реализации.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

ПКП-6 – Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление стоимостью и финансированием проекта» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основы управления стоимостью и финансированием проекта

Концепция управления проектом по стоимостным параметрам

Планирование проекта по стоимостным параметрам

Разработка бюджета проекта

Организация и контроль выполнения проекта по стоимостным параметрам

Анализ состояния и регулирование проекта по стоимостным параметрам

Закрытие управления проектом по стоимостным параметрам

Сущность, виды и стадии проектного анализа

Основы оценки инвестиционных проектов

Аннотация дисциплины

Управление рисками в корпорациях

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование системы теоретических знаний и практических навыков об организации управления рисками в корпорациях, применении современных методов и моделей разработки, принятия и реализации управленческих решений в условиях риска и неопределенности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКН-11 – Способность анализировать рыночные и специфические риски при решении задач управления организацией.

ПКП-5 – Способность применять методiku оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление рисками в корпорациях» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие и классификация рисков

Диагностика рисков

Методы анализа рисков. Расчет уровня риска

Критерии и методы оценки риска

Риск - менеджмент в корпорации

Система управления финансовыми рисками корпорации

Нефинансовые риски корпорации

Управление рисками инновационно-инвестиционных проектов

Аннотация дисциплины

Документационное обеспечение корпоративного управления
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – сформировать у обучающихся знания правовых и организационных основ документационного обеспечения управления, умения по составлению и оформлению отдельных видов управленческих документов и организации работы с ними в органах корпоративного управления.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

ПКП-6 – Способность осуществлять распределение полномочий и ответственности между органами корпоративного управления, разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

УК-10 – Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Документационное обеспечение корпоративного управления» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность документационного обеспечения корпоративного управления. Документ как объект регулирования

История развития отечественного делопроизводства

Нормативная правовая и методическая основа документационного обеспечения корпоративного управления

Нормативное правовое и методическое регулирование документирования управленческой деятельности

Организационно-распорядительная документация органов корпоративного управления

Подготовка и оформление отдельных видов документов в органах корпоративного управления

Язык, стиль и требования к тексту управленческого документа

Организационные основы работы с документами в органах корпоративного управления

Организация документооборота в корпорациях органах корпоративного управления

Регистрация документов и организация информационно-справочной работы в органах корпоративного управления

Контроль за сроками исполнения документов в органах корпоративного управления

Организация работы с отдельными группами документов в органах корпоративного управления

Систематизация и обеспечение сохранности документов в органах корпоративного управления

Автоматизация документационного обеспечения работы органов корпоративного управления

Аннотация дисциплины

Инвестиции на товарных рынках

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у обучающихся теоретических и прикладных компетенций, позволяющих им в ходе их профессиональной деятельности осуществлять постановку и решение инвестиционных задач для экономических субъектов различных организационно-правовых форм, функционирующих в реальном и финансовом секторах экономики.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Инвестиции на товарных рынках» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность инвестиций на товарных рынках

Инвестиции на рынке драгоценных металлов

Драгоценные камни как объект товарных инвестиций

Инвестирование на рынках энергоносителей, химической продукции, черных и цветных металлов

Инвестирование в прочие базисные активы товарного рынка

Аннотация дисциплины

Управление финансовым оздоровлением бизнеса

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – изучение теории и практики управления финансовым оздоровлением и реструктуризацией хозяйствующих субъектов, сохранения работоспособного бизнеса в условиях кризиса, освоение методов и инструментария финансового оздоровления и предупреждения банкротства организаций, формирование навыков решения типовых задач антикризисной практики.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление финансовым оздоровлением бизнеса» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Основные понятия, сущность, задачи финансового оздоровления бизнеса

Сущность и задачи управления финансовым оздоровлением бизнеса

Неплатежеспособность, финансовая устойчивость бизнеса и его финансовое оздоровление

Меры финансового оздоровления бизнеса

Профилактика неплатежеспособности – основные инструменты и методы

Превентивное финансовое оздоровление

Судебное финансовое оздоровление

Защита интересов кредиторов, должников, государства и общества при возбуждении дел о банкротстве организаций

Стоимость бизнеса как критерий финансового оздоровления

Аннотация дисциплины

Оценка стоимости бизнеса

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование теоретических основ, ключевых понятий и видов оценки стоимости бизнеса, используемых в практике оценочной деятельности в различных секторах экономики и ее регулировании в России и за рубежом.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Оценка стоимости бизнеса» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Понятие, цели и принципы оценки стоимости бизнеса. Стандартизация и регулирование оценочной деятельности

Доходный подход к оценке бизнеса и его методы

Сравнительный подход к оценке бизнеса и его методы

Затратный подход к оценке бизнеса и его методы

Аннотация дисциплины
**Корпоративные информационные системы
на базе 1С: предприятие**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков конфигурирования в системе 1С:Предприятие и работы с модулями корпоративной информационной системы (КИС) 1С:ERP Управление предприятием, разработанной на основе технологической платформы 1С: Предприятие.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКП-2 – Способность организовывать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

УК-10 –Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач.

УК-4 – Способность использовать прикладное программное обеспечение при решении профессиональных задач.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Корпоративные информационные системы на базе 1С: предприятие» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Назначение и основные характеристики системы 1С:Предприятие
Объекты конфигурации 1С:Предприятие
Основные механизмы технологической платформы 1С:Предприятие
Язык запросов и встроенный язык системы 1С:Предприятие
Современные подходы к комплексной автоматизации предприятий и корпораций
Прикладное решение 1С:ERP Управление предприятием 2

Аннотация дисциплины

Международные стандарты финансовой отчетности

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организаций»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – приобретение умений в использовании знаний международных стандартов финансовой отчетности при определении возможных методов финансирования инвестиционной деятельности и инноваций, в процессе участия в поиске оптимальных источников их финансирования. На основе профессиональных знаний международных стандартов учета и финансовой отчетности, обеспечение формирования информации об активах, обязательствах, финансовых результатах организаций и объективное оценивание состояния бухгалтерского учета и финансовой отчетности, составленной по международным стандартам финансовой отчетности.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-3 – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

ПКН-5 – Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

ПКП-5 – Способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Международные стандарты финансовой отчетности» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Сущность, роль и значение МСФО

Состав и порядок представления финансовой отчетности

Отражение в отчетности информации о материальных и нематериальных активах, обесценение активов

Отражение в отчетности финансовых инструментов, оценочных обязательств, условных обязательств и условных активов

Формирование в отчетности доходов, расходов, финансовых результатов, налогов на прибыль

Формирование и раскрытие в финансовой отчетности дополнительной информации

Учет инвестиций в дочерние, ассоциированные и совместные предприятия

Сравнительный анализ МСФО с российскими правилами бухгалтерского учета

Аннотация дисциплины

Управление знаниями

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – ознакомление студентов с концептуальными основами управления знаниями; формирование управленческого мировоззрения в области технологии управления знаниями на основе международных стандартов; воспитание навыков управленческой культуры при разработке систем управления знаниями на предприятии.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-3 – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации.

ПКН-10 – Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление знаниями» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Управление знаниями в современных организациях

Интеллектуальный капитал: оценка и измерение

Актуальные модели управления знаниями

Этапы внедрения системы управления знаниями и особенности начального этапа

Методы аудита и сохранения организационных знаний

Современные технологии управления знаниями

Информационные технологии в процессе управления знаниями

Стратегии и организационные формы управления знаниями. Концепции обучающейся организации

Аннотация дисциплины

Рынок ценных бумаг и фондовая биржа

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – дисциплина углубляет и расширяет теоретические и прикладные знания по основополагающим вопросам теории и практики организации деятельности участников рынка ценных бумаг, по разработке и внедрению современных технологий в их деятельность, которые должны способствовать решению задач в операциях с ценными бумагами.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-2 – Способность применять математические методы для решения стандартных профессиональных задач, интерпретировать полученные математические результаты.

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-2 – Способность организовать операционную деятельность организации с использованием процессного и проектного подходов.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Рынок ценных бумаг и фондовая биржа» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Рынок ценных бумаг

Виды ценных бумаг

Участники рынка ценных бумаг

Институты коллективного инвестирования

Фондовая биржа. Биржевая инфраструктура

Регулирование рынка ценных бумаг

Аннотация дисциплины

Управление международными инвестиционными проектами
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование у студентов современных фундаментальных знаний и развитие компетенций в области теории и практики управления международными проектами.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-6 – Способность применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию.

ПКП-3 – Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-4 – Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управление международными инвестиционными проектами» является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, профильного блока дисциплин по выбору направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание дисциплины:

Международное инвестирование: принципы, особенности и преимущества

Оценка эффективности инвестиционных решений и их влияния на стоимость международной компании

Финансирование международных инвестиционных проектов с привлечением инструментов международного рынка капиталов

Управление рисками при реализации международных инвестиционных проектов

Особенности управления международным инвестиционным портфелем компании.

Аннотация

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель НИР – формирование универсальных и профессиональных компетенций, обеспечивающих реализацию командами студентов творческих междисциплинарных научных проектов, курсовых работ, выпускной квалификационной работы.

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач

УК-8 - Способность и готовность к самоорганизации, продолжению образования, к самообразованию на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-11 – Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения

Место дисциплины в структуре образовательной программы.

НИР входит в блок Б.2 «Практики, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки бакалавров: 38.03.02 «Менеджмент, связана со всеми дисциплинами, предусмотренными образовательной программой.

Содержание дисциплины.

Научные исследования: основные понятия

Информационное обеспечение научного исследования

Информационные базы

Методы анализа больших данных: качественные и количественные

Написание академического текста: структура, аргументация, стиль, цитирование

Публичное выступление и презентация результатов исследования

Аннотация
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель производственной практики – систематизация, обобщение и углубление теоретических знаний, формирование практических умений, общекультурных и профессиональных компетенций на основе изучения работы организаций, в которых студенты проходят практику.

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКП-3 - Способность участвовать в процессах текущего и стратегического планирования и контроля в организации.

ПКП-4 - Способность участвовать в разработке программ развития организации, разработке обоснований проектов и управленческих решений, связанных с развитием деятельности организации.

Место производственной практики в структуре образовательной программы. Производственная практика входит в блок Б.2 «Практики, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки бакалавров: 38.03.02 «Менеджмент». Производственная практика – практическая форма обучения, которая выступает завершающим этапом обучения по направлению подготовки бакалавров: 38.03.02 «Менеджмент» Пензенского филиала Финуниверситета.

Содержание:

- ознакомление с организацией процесса управления на базе практики, характеристика организации в целом и подразделения, в котором студент проходил практику;
- характеристика проделанной в ходе прохождения практики работы, отражающая степень и характер личного участия в выполнении работ;
- на основе полученных практических навыков и проведенного анализа отразить новые знания, умения и опыт, приобретенные в процессе прохождения производственной (в т.ч. преддипломной) практики.
- подготовка и оформление отчета о проделанной работе и необходимых документов.

Аннотация **УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель учебной практики – ознакомить студентов с основными видами и задачами будущей профессиональной деятельности по направлению обучения; способствовать ознакомлению студентов с современными технологиями и методами управления, реализуемыми предприятиями и организациями, функционирующими в различных отраслях и сферах хозяйствования; развить практические навыки и расширить представление студентов об объектах профессиональной деятельности.

ПКН-1 - Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач.

ПКП-1 - Способность применять количественные и качественные методы анализа при оценке состояния внешней и внутренней среды организации, оценки условий и результатов деятельности организации

Место учебной практики в структуре образовательной программы.

Учебная практика входит в блок Б.2 «Практики, в том числе Научно-исследовательская работа (НИР)» по направлению подготовки бакалавров: 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание:

- ознакомление с организацией, характеристика организации в целом и подразделения, в котором студент проходил практику;
- характеристика проделанной в ходе прохождения практики работы, отражающая степень и характер личного участия в выполнении работ;
- на основе полученных практических навыков и проведенного анализа отразить новые знания, умения и опыт, приобретенные в процессе прохождения производственной (в т.ч. преддипломной) практики.
- подготовка и оформление отчета о проделанной работе и необходимых документов.

Аннотация
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭКЗАМЕНА

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель – выявление соответствия качества сформированных у обучающегося компетенций требованиям к результатам освоения образовательной программы согласно образовательному стандарту Финансового университета.

Государственный экзамен является формой итоговой государственной аттестации студентов по результатам освоения программы в целом.

Место в структуре образовательной программы. Государственный экзамен относится к блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Содержание: программа содержит перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен, соответствующий теоретическому материалу, а также примеры профессионально-ориентированных заданий, перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену, рекомендации бакалаврам для подготовки к государственному экзамену, критерии оценки результатов сдачи государственного экзамена.

Аннотация

ЗАЩИТЫ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Целью подготовки и защиты ВКР является систематизация и углубление теоретических и практических знаний и компетенций, полученных в рамках учебного плана, закрепление навыков самостоятельной исследовательской работы. Работа должна свидетельствовать о степени готовности выпускника к профессиональной деятельности.

Место в структуре образовательной программы. Защита выпускной квалификационной работы относится к блоку 3 «Государственная итоговая аттестация» по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Выпускная квалификационная работа выполняется в соответствии с «Положением о ВКР студентов, обучающихся по программам подготовки бакалавров в Фиуниверситете» (Приказ № 0306/о от 24.02.2016 г.) в виде бакалаврской работы.

Бакалаврская работа представляет собой самостоятельное законченное исследование на заданную (выбранную) тему, написанное студентом (совместно несколькими студентами) под руководством руководителя.

Бакалаврская работа может основываться на обобщении ранее выполненных курсовых и научно-исследовательских работ студентов, содержать материалы, собранные, проанализированные и обобщенные студентами в период производственной практики.

Аннотация дисциплины

Элективная дисциплина «Волейбол»

для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование физической культуры личности, гармоничное развитие функций организма, способности направленного использования разнообразных средств физической культуры и спорта для сохранения и укрепления здоровья, психофизической самоподготовки к учебной и профессиональной деятельности

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

УК-6 – Способность применять методы физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Б.4 «Элективные дисциплины по физической культуре и спорту».

Содержание дисциплины:

Спортивные игры как система физических упражнений

Техника безопасности на занятиях по спортивным играм

Средства и методы развития физических качеств. Общая характеристика общеразвивающих упражнений

Базовые упражнения в спортивных играх

Упражнения на развитие отдельных физических качеств

Особенности методики занятий спортивными играми для женщин.

Общая физическая подготовка (ОФП).

Специальная физическая подготовка (СФП) в спортивных играх.

Применение средств и методов спортивных игр для направленного развития отдельных физических качеств

Основы методики самостоятельных занятий по спортивным играм.

Коррекция веса и пропорций тела средствами спортивных игр.

Методики оценки физического развития, функционального состояния, физической подготовленности организма, общего уровня здоровья.

Самоконтроль на занятиях по спортивным играм. Ведение дневника самоконтроля

Игровые виды спорта

Техническая подготовка (ТП) в игровых видах спорта.

Основы спортивной тренировки в игровых видах спорта

Специальная физическая подготовка в игровых видах спорта

Соревнования

Оценка физической подготовленности студентов

Аннотация дисциплины
Управленческий консалтинг
для студентов, обучающихся по направлению подготовки бакалавров:
38.03.02 «Менеджмент» (профиль «Менеджмент организации»)
(очная и заочная форма обучения)

Цель дисциплины – формирование представления о состоянии, проблемах и перспективах эффективного использования услуг профессиональных консультантов; выработка практических навыков по организации и осуществлению управленческого консультирования, необходимых для правильной ориентации в оказании консультационных услуг, подборе консалтинговых организаций и заключении консультационных договоров.

Дисциплина направлена на формирование следующих компетенций:

ПКН-3 – Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации

ПКН-5 - Владение основами финансового учета и отчетности, а также принципами управленческого учета в целях использования данных учета для принятия управленческих решений.

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина «Управленческий консалтинг» является факультативом и входит в Б.5 «Факультативы»

Содержание дисциплины:

Сущность и содержание консультационной деятельности. Консалтинг как наука

Цели, задачи, подходы к управленческому консультированию

Классификация методов консультирования

Субъекты и объекты консультирования. Виды и формы консультирования

Профессиональные консультанты. Система критериев оценки профессионализма консультанта по управлению

Области управленческого консультирования

Рынок управленческого консультирования

Выбор консультационной фирмы (консультанта). Поиск консультационной фирмы (консультанта)

Техническое задание консультационной фирме

Принципы организации отношений между клиентом и консультантом

Процесс консультирования и организация выполнения работ

Роль контроля в процессе управленческого консультирования

Результативность и эффективность консультирования