**АННОТАЦИЯ**

**Управление персоналом организации**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Финансовый менеджмент».

**Цель дисциплины:** «Управление персоналом организации» - формирование у студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Финансовый менеджмент» следующих компетенций: владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач ((ПКН-4); способность разрабатывать финансовую стратегию организации, долгосрочную и краткосрочную финансовую политику, а также принимать эффективные управленческие решения, обеспечивающие стоящих перед организацией целей (ПКП-4); готовность к индивидуальной и командной работе, соблюдение этических норм в межличностном профессиональном общении (СЛК-2).

**Место дисциплины в структуре ОП** - дисциплина «Управление персоналом организации» является дисциплиной вариативной части профильного модуля направления 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Финансовый менеджмент».

**Краткое содержание:**

Профессиональное развитие персонала. Управление мотивацией профессионального развития персонала в организации. Формирование резерва на замещение руководящих должностей. Коучинг как форма развития и обучения персонала. Особенности подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала организации. Современные тенденции, формы и методы самосовершенствования персонала. Вербальные и невербальные технологии в развитии профессиональных и личностных качеств сотрудников. Деловые и ролевые игры как форма развития персонала.