

Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель Губернатора и  
Председателя Правительства  
Орловской области по  
планированию, экономике и  
финансам  
В.А. Тарасов

«14» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Ректор Финансового  
университета  
М.А. Эскиндаров

«15» сентября 2021 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Орловского филиала  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
до 2025 года**

Москва-Орел, 2021

## ОГЛАВЛЕНИЕ

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала .....	7
III. Мероприятия программы развития и их реализация .....	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	9
V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона.....	9
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	10
Приложение 1. План реализации мероприятий Программы развития.....	20
Приложение 2. Объемы финансового обеспечения Программы развития.....	32
Приложение 3. Целевые показатели (индикаторы) Программы развития .....	34

## **I. Общие положения**

Программа развития Орловского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года (далее соответственно – Программа развития, Орловский филиал или Филиал) направлена на модернизацию и развитие Орловского филиала и отвечает задачам инновационного экономического развития Орловской области.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной с Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства РФ от 09.07.2021 № 1881-р), положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, а также отраслевыми и региональными стратегиями, определяющими перспективы национального развития.

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Орловской области в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона, и выделяет следующие стратегические инициативы:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;

- 3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- 4) развитие человеческого капитала.

В соответствии со стратегическими инициативами Филиалом определены приоритетные направления развития:

1. В части участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере:

1.1 совместная работа с Департаментом промышленности и торговли Орловской области, Фондом развития промышленности Орловской области, Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области, Департаментом экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области в части привлечения профессорско-преподавательского состава филиала к разработке программ, стратегий, методик оценки эффективности принимаемых решений в финансовой сфере, в частности, участие в разработке и ежегодной корректировке стратегии социально-экономического развития Орловской области, участие в работе экспертной группы по функционированию особой экономической зоны промышленно-производственного типа, участие в разработке проекта бюджета Орловской области, проведение консультационных мероприятий по исполнению бюджета Орловской области в составе Общественного совета при Департаменте финансов администрации Орловской области, участие в работе Комиссии по расчету кадастровой стоимости при Департаменте финансов Орловской области;

1.2 оказание консультационной поддержки Департаменту промышленности и торговли Орловской области, Фонду развития промышленности Орловской области, Департаменту экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области в части разработки критериев оценки финансовой безопасности региона;

1.3 привлечение обучающихся к разработке мероприятий по повышению эффективности управления региональной финансовой политикой

путем руководства выполняемыми ими научно-исследовательскими и выпускными квалификационными работами;

1.4 апробация на региональном рынке проведенных Финансовым университетом научно-исследовательских работ в финансово-экономической сфере.

2. Для участия в цифровой трансформации экономики региона: реализация цифровой трансформации Филиала с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации.

3. В части обеспечения интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

3.1 построение образовательной модели, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров финансово-экономической сферы, владеющих навыками современных технологий, и, таким образом, способной внести максимальный вклад в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала региона;

3.2 выстраивание партнерских отношений с компаниями регионального рынка в целях обеспечения трансфера в образование и выполнение научно-исследовательских работ по приоритетным направлениям социально-экономического развития региона;

3.3 повышение привлекательности образовательных программ Филиала для обучающихся.

4. В части развития человеческого капитала:

4.1 содействие реализации образовательной и экономической успешности, обеспечение финансовой защиты населения;

4.2 проведение научных исследований по повышению уровня, качества и продолжительности жизни населения для выработки Правительством Орловской области политики в данной области и принятия управленческих

решений.

Филиал, являясь образовательной организацией в составе Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей Российской Федерации в развитии региона:

- 1) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- 2) комфортная и безопасная среда для жизни;
- 3) цифровая трансформация;
- 4) возможности для самореализации и развития талантов;
- 5) сохранение населения, здоровья и благополучия людей.

Филиал, участвуя в реализации стратегических задач Финансового университета, планирует стать одной из ведущих исследовательских площадок в регионе для обсуждения проблем общественного развития, формирования и использования человеческого капитала в регионе.

В Программе развития Филиала учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Филиала в регионе, а именно:

- 1) высокая узнаваемость бренда Финансового университета в регионе;
- 2) наличие уникальных научно-исследовательских школ по приоритетным направлениям экономики и управления, значимых для развития регионов Российской Федерации;
- 3) практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей органов государственной власти, а также руководителей коммерческого сектора;
- 4) активное участие в фундаментальных и прикладных научных исследованиях по заказам региональных органов власти и различных отраслей региональной экономики;
- 5) наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющих обеспечивать преимущественное трудоустройство выпускников.

## **II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала**

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона миссией Орловского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в обеспечении реализации национальных целей развития регионов Российской Федерации, а также создание условий для устойчивого развития экономики Орловской области.

Стратегическая цель – участие Орловского филиала в становлении Финансового университета ведущим мультидисциплинарным образовательно-научным инновационным центром, обеспечивающим реализацию национальных целей экономики региона.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих стратегических задач:

1) формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной и научной деятельности в целях развития человеческого капитала для экономики региона;

2) повышение эффективности и результативности прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития экономики и обеспечения региональной безопасности в финансовой сфере путем интеграции передовых научно-образовательных технологий; трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

3) обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив Филиала обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

- 1) совершенствование образовательной деятельности;
- 2) модернизация научно-исследовательской деятельности;
- 3) развитие кадрового потенциала;
- 4) совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;
- 5) повышение эффективности управления Филиалом.

Реализация мероприятий Программы развития Филиала осуществляется в период с 2021 по 2025 год. В это период предполагается формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособные образовательную и научную деятельность в целях развития человеческого капитала за счет разработки и внедрения практико-ориентированных образовательных программ и технологий, развития информационно-коммуникационной инфраструктуры, кадрового потенциала, совершенствования организационной структуры и престижности Филиала.

План реализации Филиалом мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.



Контроль за ходом и результатами реализации Программы развития Филиала осуществляет ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации».

#### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 годах 70,6 млн. рублей, из них субсидии федерального бюджета – 47,6 млн. рублей, в том числе: субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 22,4 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования – 12,4 млн. рублей, субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества – 12,8 млн. рублей. Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 годах 23 млн. рублей.

#### **V. Вклад Филиала в социально-экономическое развитие региона**

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач как:

- 1) обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- 2) повышение качества жизни, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;
- 3) создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;
- 4) формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых

профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими компетенциями в области цифровой экономики;

5) формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

6) создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

7) увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале, а также реализация комплекса мер по трудоустройству лучших из них в регионе;

8) создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

## **VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития**

В результате реализации настоящей Программы развития будет создан филиал, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и межотраслевых технологий.

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений подготовки будет значительно расширен в сторону перехода от монохарактерной профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Направления трансформации образовательной модели Филиала как

конкурентоспособного образовательного центра:

1) переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также формирование критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;

2) внедрение цифровых технологий в образовательный процесс;

3) развитие системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

4) формирование «предпринимательского мышления», получение студентами опыта практической деятельности, интеграция образования в реальный сектор экономики;

5) повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Новая образовательная модель Филиала предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся. Магистратура должна стать опережающей, экспертной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также стажировки преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Безусловным приоритетом остается разработка образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей, и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется организация регулярных мониторинговых исследований в части требований работодателей к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Филиал сохранит все существующие уровни высшего образования: бакалавриат, магистратуру.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам, будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Филиал намерен в дальнейшем расширять линейку продуктов дополнительного профессионального образования, направленных на развитие компетенций по стратегическим, среднесрочным и краткосрочным приоритетным национальным направлениям развития на региональном уровне. Планируется разработка современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной деятельности Филиала для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Проекция имеющихся в Университете компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых

исследований и формирования позитивного социального воздействия.

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация Программы развития позволит обеспечить:

- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям региональной экономики;
- выполнение мультидисциплинарных научных исследований в финансово-экономической сфере.

Научно-исследовательская экосистема Филиала должна включать:

1) финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив, присутствие представителей финансовых подразделений;

2) человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;

3) развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал намерен развиваться по следующим трекам:

1) расширение предметных областей олимпиад, создание цифровых сервисов профориентации (открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ);

2) привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах, хакатонах по направлениям подготовки и профилям Филиала;

3) разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах;

4) участие в создании центра выявления талантливой молодежи в

регионе, в котором будут проводиться профориентационные мероприятия, срезы знаний.

Филиал на основе интеграции с органами региональной власти и образовательными организациями общего образования Орловской области постоянно совершенствует систему поиска и воспитания молодежных талантов, ценностного развития обучающихся.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но в сфере жизненных целеполаганий.

Приоритетными траекториями Филиала в воспитании обучающихся являются:

1) создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

2) широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

3) адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

4) развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Стратегическая цель развития международной деятельности Филиала планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

1) участие студентов Филиала в программах международной академической мобильности обучающихся;

2) преподавание отдельных предметов образовательных программ на английском языке.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала. Приоритетными задачами в этом направлении являются:

1) проведение мероприятий по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы;

2) систематизация работы и расширение сотрудничества с региональными организациями-партнерами, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников;

3) увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

4) выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Особое внимание планируется уделить развитию ключевого партнерства с работодателями, готовыми инвестировать в комплексное сотрудничество с Филиалом.

Филиал формирует стратегию по вовлечению выпускников в деятельность организации, рассматривая их как потенциальных научно-педагогических работников, заказчиков или участников исследований,

работодателей, инвесторов.

Концепция пространственного развития Финансового университета предусматривает формирование в Филиале комплексной системы непрерывного образования, обеспечивающей высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей. На площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность Филиала на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг регионов.

Одной из приоритетных задач развития Филиала является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами власти, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями субъектов Российской Федерации и муниципалитетов, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории региона присутствия Финансового университета.

Особое внимание планируется уделять развитию образовательной экосистемы, в которой объектом внимания является студент. При этом планируется увеличение пространства для проектной работы, а библиотека становится коммуникативным студенческим центром.

Развитие инфраструктуры Филиала будет планироваться с учетом доступности среды Филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Значимым этапом развития Филиала является усовершенствование собственной информационно-образовательной платформы для создания и развития цифровых сервисов по управлению учебным процессом и



планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов для повышения эффективности образовательного процесса.

Таким образом, инфраструктура и имущественный комплекс Филиала позволят использовать инновационные технологии ресурсосбережения и безопасности в целях соблюдения требований к обеспечению комфортных условий для осуществления образовательного процесса, в том числе для лиц с ограниченными возможностями.

Факторами роста доходов в соответствии со стратегическими инициативами будут являться: ценовая политика Филиала с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся; выполнение прикладных исследований по заказам различных отраслей региональной экономики; реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы; дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Результаты реализации Программы развития в экономико-финансовой и управленческой сферах: формирование конкурентоспособного в региональном образовательном пространстве Филиала, осуществляющего подготовку высококвалифицированных кадров для экономики региона.

Организационно-управленческая структура должна ориентироваться на максимальное использование потенциала Финансового университета через его Филиал в регионе, а также потенциала партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

В целях системного взаимодействия с органами региональной власти, общественными и коммерческими организациями планируется формирование

ряда организационных элементов в структуре Филиала. Одновременно с развитием компетенций в традиционной финансовой специализации, необходима реализация совместных сетевых программ через стратегические альянсы с лидерами образования в непрофильных для Филиала направлениях, а также совмещение реализации образовательных программ Филиала с выполнением конкретных научно-образовательных проектов в регионе.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста национальной и региональной экономик.

Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране и регионе неизбежно скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски.

Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечением специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать

образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом. Финансовый университет осуществляет контроль и надзор за реализацией Программы развития.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Программа развития одобрена  
Ученым советом Филиала,  
Протокол № 41 от 14.09.2021 г.

Директор Орловского филиала



А.В. Агеев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и  
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе развития  
Орловского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**План реализации мероприятий Программы развития  
Орловского филиала  
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
1	2	3	4
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>			
1.1	Переход к модели мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра путем расширения и модернизации спектра направлений и практико-ориентированных партнерских образовательных программ	<p><b>1. Разработка и внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам.</b></p> <p><b>1.1 Реализация новых образовательных программ высшего образования – программ бакалавриата.</b></p> <p>Направление подготовки 38.03.01. «Экономика»: - Образовательная программа «Экономика и финансы», профиль «Финансы и инвестиции».</p> <p>Направление подготовки 38.03.02. «Менеджмент»: - Образовательная программа «Управление бизнесом», профиль «Менеджмент и управление бизнесом»;</p> <p>- Образовательная программа «Маркетинг», профиль «Маркетинг».</p> <p>Направление подготовки 38.03.05. «Бизнес-информатика»: - Образовательная программа «Цифровая трансформация управления бизнесом»,</p>	<p>2022 год</p> <p>2021 год</p> <p>2023 год</p> <p>2024 год</p>

		<p>профиль «ИТ-менеджмент в бизнесе».</p> <p><b>1.2 Разработка и модернизация портфеля образовательных программ магистратуры. Реализация новых образовательных программ высшего образования – программ магистратуры.</b>  Направление подготовки 38.04.01. «Экономика»:  Направленность программы:  - Бизнес-аналитика;  - Бухгалтерский учет и правовое обеспечение бизнеса.</p> <p><b>1.3 Лицензирование новых направлений подготовки.</b></p> <p><b>1.4 Модернизация портфеля образовательных программ в рамках курсов ДПО путем расширения спектра практико-ориентированных партнерских образовательных программ:</b></p> <p><b>1.4.1 Ежегодное участие в реализации национальных проектов:</b>  Совместная реализация с Правительством Орловской области национального проекта «Повышение производительности труда и содействие занятости» в рамках подписанного соглашения о сотрудничестве:</p> <p>1.4.1.1 Взаимодействие с Департаментом промышленности и торговли Орловской области, Фондом развития промышленности Орловской области по разработке плана мероприятий для реализации на площадке Орловского филиала Финуниверситета «Фабрики процессов» федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях».</p> <p>1.4.1.2 Взаимодействие с Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области для обучения кадров по федеральному проекту «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».</p> <p>1.4.1.3 Продолжение сотрудничества с Департаментом социальной защиты, опеки и попечительства, труда и занятости Орловской области для обучения кадров по федеральным проектам «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и «Старшее поколение» в рамках нацпроекта «Демография».</p> <p><b>1.4.2 Разработка и реализация ежегодно не менее 3-х новых программ дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки, в т. ч. участие в региональных проектах по подготовке кадров в рамках подписанного соглашения с Правительством Орловской области (для</b></p>	<p>2021 год  2021 год  2022 год</p>
			<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>

		<p>сотрудников Департамента экономического развития и инвестиционной деятельности Орловской области).</p> <p><b>1.4.3</b> Проведение профессионально-общественной аккредитации не менее 1 программы профессиональной переподготовки в год, не менее 1 программы повышения квалификации в год.</p> <p><b>2. Увеличение приведенного контингента обучающихся в Орловском филиале по программам бакалавриата и магистратуры:</b></p> <p><b>2.1 Внедрение программ включенного обучения внутри Университета и его Филиалов.</b> Для повышения интереса абитуриентов, успешной и качественной реализации программ бакалавриата и магистратуры внедрить в учебный процесс обучение в головном вузе на один учебный семестр наиболее перспективных студентов, начиная с 4-го семестра и 3-го семестра соответственно по программам бакалавриата и магистратуры.</p> <p><b>2.2 Оказание на региональном рынке уникальной образовательной услуги:</b> - частичная реализация программ бакалавриата и магистратуры на иностранном языке; - использование в учебном процессе данных лаборатории Блумберга Финуниверситета и др.</p> <p><b>2.3 Научная работа с потенциальными абитуриентами по программам магистратуры.</b> 2.3.1 Проведение не менее двух межвузовских конференций в год по кафедрам «Экономика и менеджмент» и «Математика, информатика и общегуманитарные дисциплины» с участием студентов старших курсов УГСН 38.00.00 вузов г. Орла с целью привлечения абитуриентов для обучения по программам магистратуры в Орловском филиале Финуниверситета по очной и заочной формам обучения. 2.3.2 Проведение не менее 1 межрегионального конкурса научных студенческих работ в год с целью выявления и привлечения наиболее перспективных и талантливых абитуриентов для обучения по программам магистратуры.</p> <p><b>2.4 Профорientационные мероприятия с образовательными организациями среднего общего образования и организациями СПО.</b> 2.4.1 Подписание соглашений о сотрудничестве с 50% образовательных учреждений среднего общего образования г. Орла и Орловской области и пятью образовательными учреждениями СПО, реализующими подготовку по</p>	<p>Ежегодно</p> <p>2022 год</p> <p>2023 год</p> <p>Ежегодно</p> <p>2021 год</p>
--	--	---	---

		<p>специальностям УГСН 38.00.00, с целью привлечения абитуриентов для обучения по программам бакалавриата по очной и очной-заочной формам обучения.</p> <p>2.4.2 Продолжение реализации проекта «6 уроков» в рамках подписанных соглашений со школами-партнерами для более углубленной профориентационной работы, организации участия школьников Орловской области в олимпиадах Финансового университета и набора на курсы ДПП.</p> <p>2.4.3 Увеличение видов и количества Дней открытых дверей, проводимых в формате онлайн для привлечения большего количества участников из других регионов и районов Орловской области.</p> <p>2.4.4 Проведение в соцсетях профориентационных мероприятий и мероприятий таргетированной и контекстной рекламы.</p> <p>2.4.5 Рассмотрение возможности создания лицейского класса Финуниверситета на базе одной из школ г. Орла.</p> <p>2.4.6 Ежемесячное освещение деятельности Филиала в самых крупных региональных и межрегиональных интернет-изданиях СМИ.</p> <p>2.4.7 Активизация привлечения обучающихся школ региона к участию в олимпиадах Финуниверситета.</p> <p>2.4.8 Формирование групп обучающихся средних общеобразовательных организаций для обучения на курсах довузовской предметной подготовки с целью их качественной подготовки к ОГЭ и ЕГЭ и вступительным испытаниям.</p> <p>2.4.9 Формирование групп обучающихся организаций среднего профессионального образования для обучения на курсах довузовской предметной подготовки с целью их качественной подготовки к ЕГЭ и вступительным испытаниям.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2022 год</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2022 год</p> <p>2024 год</p>
1.2	Обеспечение интернационализации образовательного процесса	<p>1. Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования по приоритетным направлениям развития, с учетом перспективной потребности экономики страны, а также продвижение российского образования и повышение его привлекательности позволит увеличить долю иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, в общей численности студентов до 5% в 2025 году.</p> <p>1.1 Подготовка и подписание соглашения о сотрудничестве с Белорусским национальным техническим университетом.</p> <p>1.2 Организация и проведение научной межвузовской конференции на базе Факультета маркетинга, менеджмента, предпринимательства Белорусского</p>	<p>2021 год</p> <p>2021 год</p>

		<p>национального технического университета с целью привлечения абитуриентов на обучение по программам магистратуры.</p> <p>1.3 Проведение профориентационных мероприятий с использованием online-технологий в филиале Белорусского национального технического университета «Минский государственный политехнический колледж».</p> <p>1.4 Проведение профориентационных дистанционных мероприятий с использованием online-технологий в школах Республики Беларусь.</p> <p>1.5 Подписание соглашений о сотрудничестве с представителями национальных диаспор в Орловской области.</p> <p>1.6 Разработка сайта филиала на английском языке.</p>	<p>2021 год</p> <p>2022 год</p> <p>2022 год</p> <p>2024 год</p>
1.3	<p>Формирование и развитие цифровой экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио</p>	<p>Повышение веса и роли Орловского филиала Финансового университета в подготовке кадров цифровой экономики региона посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences), по которым ведется как массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов, так и точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики региона, интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий.</p> <p>В частности, планируется достигнуть следующих результатов:</p> <p>1. Формирование учебных планов Филиала посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences) в соответствии с перечнем реализуемых образовательных программ.</p> <p>2. Точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики в рамках подразделения дополнительного профессионального образования для цифровой экономики.</p> <p>3. Интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий.</p> <p>3.1 Расширение возможности использования информационного образовательного портала для студентов и преподавателей Филиала как части электронной образовательной среды</p> <p>3.2 Использование в учебном процессе облачных цифровых технологий.</p> <p>3.3 Использование в учебном процессе современных цифровых образовательных технологий: компьютерных обучающих программ, включающих в себя электронные учебники, тестовые системы, интерактивные лекции, созданные с помощью HTML; обучающих систем на базе мультимедиа-технологий,</p>	<p>Ежегодно</p> <p>2022 год</p> <p>Ежегодно</p>



		<p>построенных с использованием компьютеров, видеотехники; электронной библиотеки.</p> <p>4. Модернизация компьютерных классов, увеличение числа систем динамического проецирования.</p>	Ежегодно
1.4	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	<p>Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата (в целом), и увеличение среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата, на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета.</p> <p>В частности, планируется достижение следующих результатов:</p> <p>1. Оказание социально-психологической помощи в профессиональном самоопределении и профессиональном развитии разным образовательно-возрастным группам (школьники и их родители, абитуриенты, обучающиеся СПО, студенты, магистранты и аспиранты) с учётом индивидуальных особенностей оптантов и современных потребностей общества, экономики и рынка труда с помощью современных методов.</p> <p>2. Выявление общих и специальных способностей и талантов обучающихся образовательных организаций основного общего, среднего общего, среднего профессионального и высшего образования как профессионально важных качеств в целях содействия профессиональному самоопределению при помощи различных способов профориентационного тестирования и онлайн-лекториев.</p> <p>3. Взаимодействие с региональными СМИ и подготовка публикаций, содействующих распространению перспективного профориентационного опыта.</p> <p>Основные направления профориентационной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профессиональное просвещение и информирование;</li> <li>- профессиональная психодиагностика: индивидуальное и групповое исследование, онлайн-тестирование «START-тестинг»;</li> <li>- профессиональное консультирование, психологическая помощь посредством личных и онлайн консультаций;</li> <li>- профессиональный отбор: разработка индивидуальной траектории трудоустройства;</li> <li>- профессиональная адаптация и активизация процесса вхождения в</li> </ul>	<p>2022 год</p> <p>2022 год</p> <p>Ежегодно</p>

		профессиональную среду.	
1.5	Развитие студенческой мобильности	<p>Планируется достижение следующих результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка и реализация профориентационных мероприятий, направленных на набор в магистратуру. Проведение не менее двух межвузовских конференций в год по кафедрам «Экономика и менеджмент» и «Математика, информатика и общегуманитарные дисциплины» с участием студентов старших курсов УГСН 38.00.00 вузов г. Орла с целью привлечения абитуриентов для обучения по программам магистратуры в Орловском филиале Финуниверситета по очной и заочной формам обучения.</li> <li>2. Разработка и модернизация портфеля образовательных программ магистратуры исходя из потребностей регионального рынка.</li> <li>3. Применение дистанционных технологий в образовательном процессе.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>
1.6	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Увеличение количества программ дополнительного профессионального образования, реализуемых работниками из числа профессорско-преподавательского состава Филиала.</li> <li>2. Увеличение количества реализуемых дополнительных профессиональных программ.</li> <li>3. Увеличение доли дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий.</li> <li>4. Разработать и приступить к реализации в рамках курсов ДПО дополнительных профессиональных программ из списка университетских дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>			
2.1	Участие Орловского филиала в научных исследованиях Финансового университета	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создавать не менее одного в год научно-исследовательского коллектива для осуществления совместных с Финуниверситетом исследований.</li> <li>2. Участие ППС филиала в разработке общеуниверситетской комплексной темы и продвижение результатов исследований в формах монографий, научных статей, докладов на научно-практических конференциях.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>
2.2	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	<p>Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников Филиала в журналах базы данных Scopus.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение научных исследований по актуальной, практически-значимой социально-экономической проблематике и представление их результатов на международном и всероссийском уровне, а также в виде научных публикаций:</li> </ol>	<p>Ежегодно</p>

		<p>1.1 Проведение на базе филиала научно-практических конференций международного и всероссийского уровня и публикация их результатов;</p> <p>1.2 Участие ППС филиала в международных и всероссийских научно-практических конференциях и публикация статей в сборниках материалов конференций;</p> <p>1.3 Публикация индивидуальных и коллективных монографических исследований;</p> <p>1.4 Публикация научных статей в журналах перечня ВАК, баз данных Scopus и Web of Science.</p>	
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>			
3.1	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	<p>Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года. Повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <p>1. Разработка актуальных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров в рамках Филиала.</p> <p>2. Профессиональная переподготовка сотрудников Филиала, направленная на получение компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации в рамках реализации на образовательном рынке региона уникальных и актуальных образовательных программ, соответствующих современному социально-экономическому уровню развития страны.</p> <p>3. Повышение квалификации сотрудниками Филиала, направленное на совершенствование и (или) на получение новой компетенции и (или) формирование профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации с целью реализации на образовательном рынке региона уникальных и актуальных образовательных программ, соответствующих современному социально-экономическому уровню развития страны.</p> <p>4. Стажировка сотрудников Филиала на базе кафедр Финуниверситета и сторонних организаций для получения слушателями новых знаний и (или) формирование и совершенствование профессиональных компетенций на реальном опыте принимающей стороны.</p> <p>5. Внедрение и использование LMS-системы для повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров.</p>	<p>Ежегодно</p> <p>2022 год</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2024 год</p>
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
4.1	Цифровая трансформация	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры	

	Филиала	<p>информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности Филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Внедрение цифровых сервисов студенческого офиса. Ежегодно будет обновляться парк вычислительной техники, используемой в учебном процессе. Формирование традиции внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация и увеличение компьютерного парка с целью обеспечения возможностей реализации дистанционных образовательных технологий.</li> <li>2. Оборудование учебных аудиторий системами динамического проецирования.</li> <li>3. Переход всех служб Филиала на IP-телефонию.</li> <li>4. Переход на программные продукты корпорации «Галактика» учебно-вспомогательных подразделений и кафедр Филиала, что обеспечит доступ обучающихся к электронному расписанию и электронным зачетным книжкам, снизит затраты рабочего времени ППС кафедр в части индивидуального планирования, заполнения ведомостей, зачетных книжек и нагрузки, оптимизирует использование учебных площадей и др.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно 2023 год</p> <p>Ежегодно</p>
4.2	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	<p>Создание благоприятной среды для образовательной и научной деятельности на международном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента или обменного студента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Университета. Стремясь вовлечь к 2024 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского движения.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Вовлечение студентов в волонтерское движение Орловской области.</li> <li>2. Организация конкурсов, спортивных соревнований с целью патриотического, правового и семейного воспитания обучающихся.</li> <li>3. Участие в мероприятиях, проводимых региональными органами власти.</li> </ol>	Ежегодно

4.3	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	<p>Создание современной инфраструктуры Филиала, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Модернизация систем отопления, водоснабжения и кондиционирования помещений.</li> <li>2. Создание доступной среды для инвалидов с различными нозологиями.</li> <li>3. Монтаж (модернизация) современных систем обеспечения безопасности (видеонаблюдение, система контроля доступа, охранная и пожарная сигнализации).</li> <li>4. Обновление мебели в учебных классах.</li> </ol>	<p>2023 год</p> <p>2025 год</p> <p>2023 год</p> <p>2022 год</p>
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>			
5.1	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры, включая подразделения, осуществляющие координацию мероприятий Программы развития	1 Внедрение автоматизированных систем управления бизнес-процессами обслуживающих подразделений с целью оптимизации их деятельности.	2021 год
5.2	Переход к цифровой платформе управления Филиалом	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Цифровизация процессов управления Филиалом.</li> <li>2. Расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления Филиалом.</li> <li>3. Увеличение доли рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ.</li> <li>4. Полный перевод всех рабочих мест на использование средств видеоконференцсвязи, а также полная замена аналоговых телефонов на IP-телефонию.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>2021 год</p> <p>2023 год</p>

5.3	Участие в развитии сети филиалов Финансового университета	<p>Развивающаяся сеть филиалов Финансового университета будет способствовать расширению академических обменов, запуску совместных образовательных программ, укреплению связей между регионами Российской Федерации, развитию научных проектов и трансфера технологий, а также более эффективному взаимодействию с органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий. Филиал превратится в региональный научно-образовательный кластер, реализующий систему непрерывного образования и подготовки кадров для нужд региональных органов власти и экономики на базе унифицированных программ.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать систему академического обмена между Филиалами и головным вузом.</li> <li>2. Развивать взаимодействие с другими филиалами Финансового университета для подготовки совместных научно-исследовательских проектов, в том числе с участием студентов.</li> <li>3. Разработать перечень образовательных программ и мероприятий для совместной реализации между Филиалами и (или) головным вузом.</li> <li>4. Развивать взаимодействие с органами власти и бизнесом в Орловском и соседних с ним регионах на уровне совершенствования образовательного процесса, вовлекая в него ведущих специалистов в сферах, соответствующих будущей профессиональной деятельности выпускников.</li> <li>5. Развитие взаимодействия в рамках совместных научных проектов и трансфера технологий с головным вузом.</li> </ol>	<p>2022 год</p> <p>2022 год</p> <p>2023 год</p> <p>2022 год</p> <p>2022 год</p>
5.4	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала	<p>Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации.</p> <p>Этапы достижения планируемых результатов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация онлайн-мероприятий (лекции, бизнес-тренинги и др.) с приглашением преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации.</li> <li>2. Увеличение доли учебных занятий онлайн и офлайн с привлечением ППС Финуниверситета.</li> <li>3. Освещение в СМИ мероприятий с участием представителей Филиала.</li> </ol>	<p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p> <p>Ежегодно</p>

		4. Участие в мероприятиях, проводимых органами региональной власти. 5. Создание и поддержка студенческих и общеуниверситетских средств массовой информации.	Ежегодно Ежегодно
--	--	--	----------------------

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Программе развития  
Орловского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**Объемы финансового обеспечения Программы развития  
Орловского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего  
образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	12	2,0	2,2	2,3	2,4	3,1
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	5,7	0,8	1,0	1,2	1,3	1,4
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	12,4	2,1	2,3	2,5	2,6	2,9
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	6	0,9	1,1	1,2	1,3	1,5
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>						



Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	5,7	0,9	1,0	1,1	1,3	1,4
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,8	0,3	0,4	0,6	0,7	0,8
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества	12,8	2,3	2,4	2,5	2,7	2,9
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	6,2	1,0	1,1	1,2	1,4	1,5
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	4,7	0,7	0,8	0,9	1,1	1,2
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	2,3	0,2	0,3	0,4	0,6	0,8
<b>Итого по программе развития</b>						
Субсидия из федерального бюджета, в том числе:	<b>47,6</b>	<b>8,0</b>	<b>8,7</b>	<b>9,3</b>	<b>10,1</b>	<b>11,5</b>
1. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	22,4	3,6	4,0	4,3	4,8	5,7
2. Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на научные исследования	12,4	2,1	2,3	2,5	2,6	2,9
3. Субсидия из федерального бюджета на капитальный ремонт объектов федерального имущества	12,8	2,3	2,4	2,5	2,7	2,9
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	<b>23</b>	<b>3,2</b>	<b>3,9</b>	<b>4,6</b>	<b>5,3</b>	<b>6,0</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе развития  
Орловского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

**Целевые показатели (индикаторы) Программы развития  
Орловского филиала  
федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>I. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	90	90	95	100	120
2	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	25	50	50	75	75
3	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	5	10	10	15	20

4	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	75	100	125	125	150
5	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	69,8	70	70,2	70,5	71
6	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	1,0	1,5	2	2,4	3,1
7	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	11	12	13	14	15
8	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	150	165	180	195	210
9	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин (использование курсов головной организации)	процентов	2	3	3	4	4
10	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	5	5,5	6	6,5	7

11	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	5	5	5	5	5
<b>II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>							
12	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	0,1	0,2	0,3	0,4	0,4
13	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	5	5,3	5,6	5,8	6
14	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	63	64	64	64	65
<b>III. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
16	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	7,6	7,8	8,0	8,2	8,5
17	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	80	81	83	84	85
<b>IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
18	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-	единиц	4	5	6	7	8

	управленческую деятельность						
19	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	20	40	40	40	40
20	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинговых зонах	единиц	40	40	54	54	54
21	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	2	3	4	5	6
22	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	89,7	89,7	89,7	89,7	89,7
23	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	20	20	20	20	20
24	Число студентов, трудоустроенных в Университете	человек	1	1	1	1	1
25	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Университетом	процентов	2	3	4	5	6
<b>V. Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
26	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1618	1650	1670	1770	2000
27	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	44	45	45	45	45
28	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	200	210	220	230	250