

**Трудовой потенциал  
региона и  
перспективы его  
развития**

# Трудовой потенциал

- — это развитая в данном обществе совокупность демографических, социальных и духовных характеристик и качеств трудоактивного населения, которые воплощены или могут быть воплощены в рамках и посредством существующей в обществе системы отношений по участию в процессе труда и общественной деятельности.



# Трудовые ресурсы

- Экономически активное население – 369,6 тыс. чел.
- Экономически активное население с высшим образованием – 131,8 тыс. чел.
- Количество ВУЗов/ССУЗов – 6/9 ед.
- Количество выпускаемых специалистов ВУЗами/ССУЗами – 6,8/3,5 тыс. чел.

- Численность рабочей силы (экономически активного населения) в 2018 году - 369,6 тыс. человек

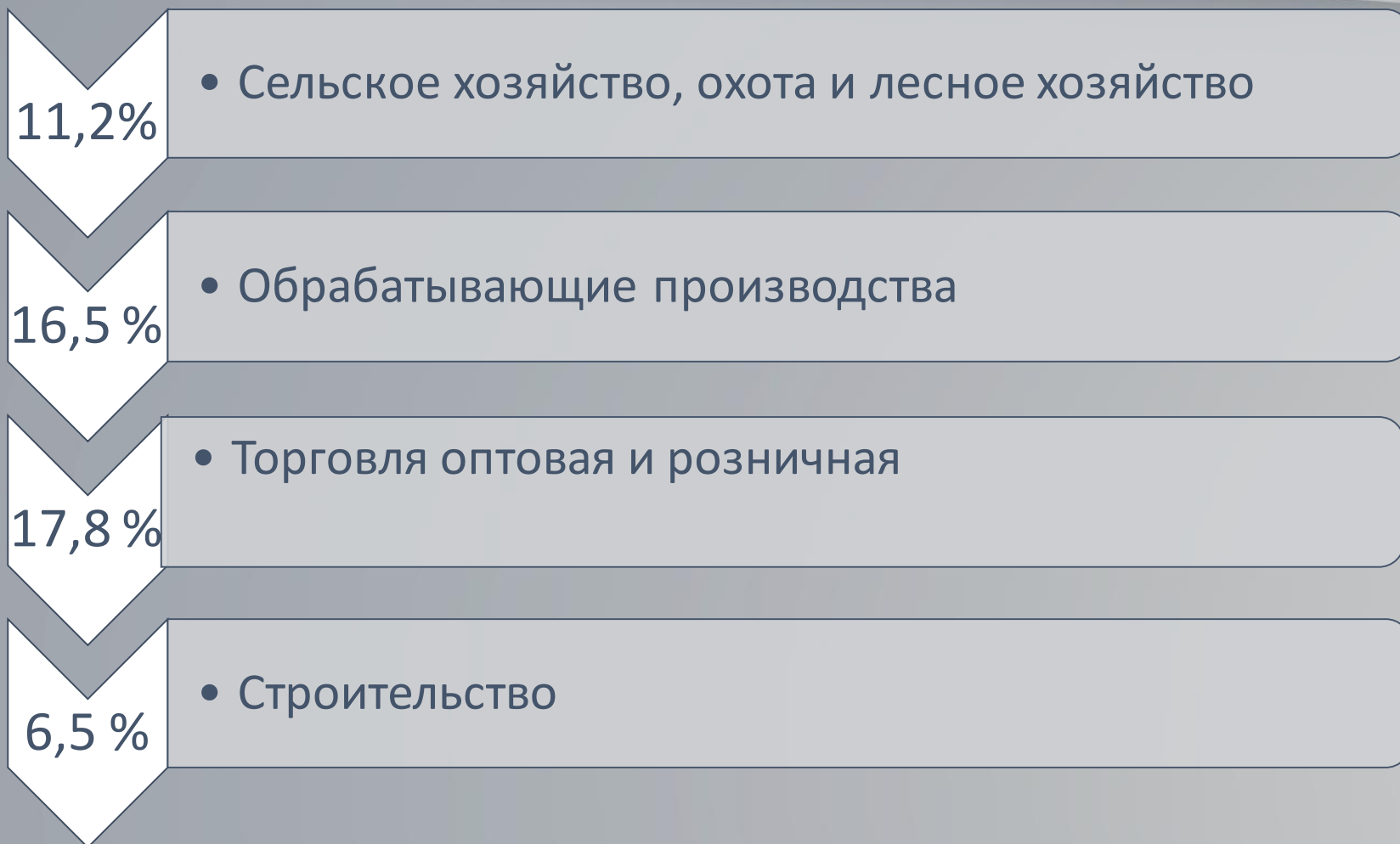
В 2017 году – 379,9 тыс. человек.

- Численность занятых в экономике в указанный период составила 351,4 тыс. человек

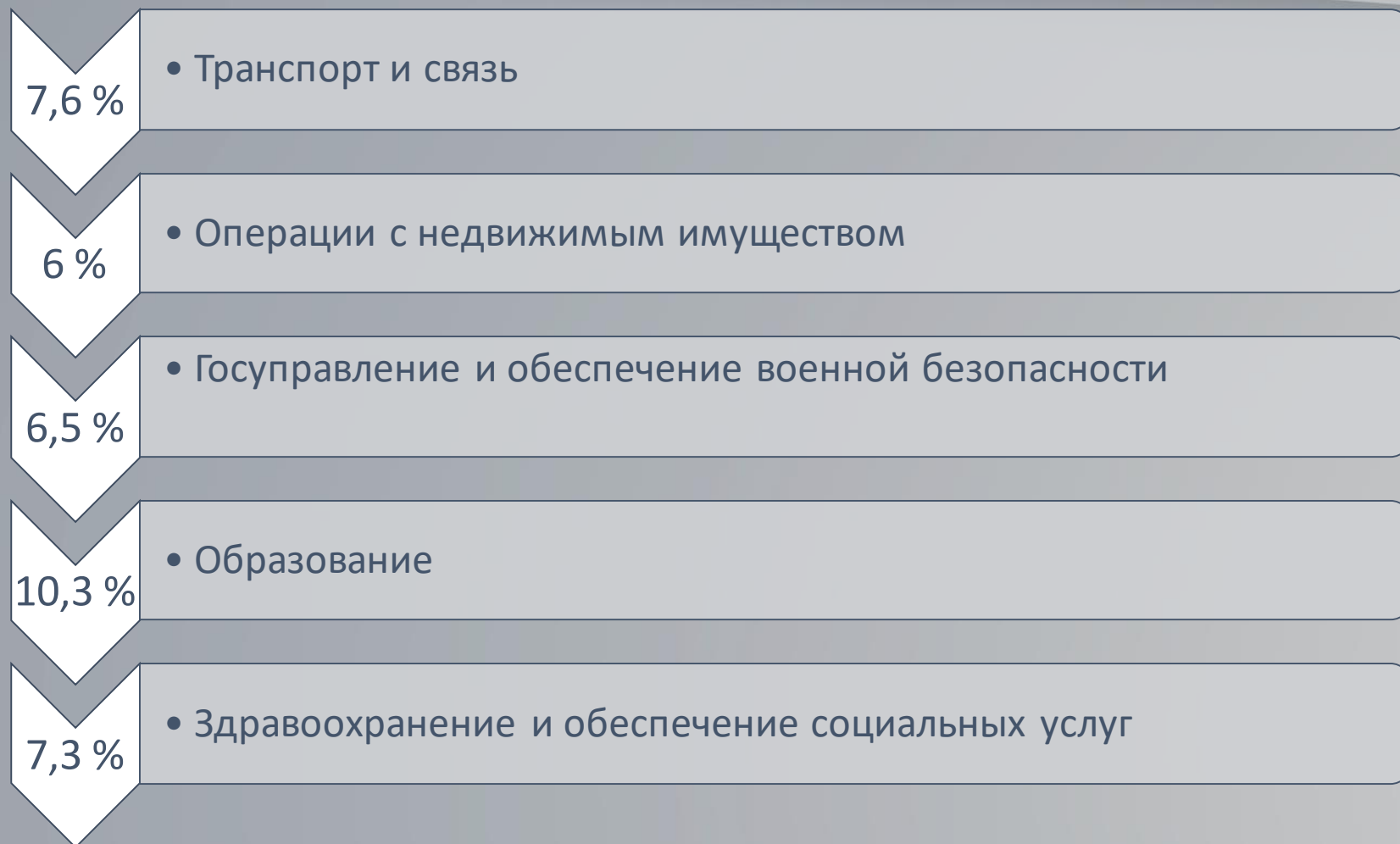
355,4 тыс. в 2017 году.



# Структура занятых по основным видам экономической деятельности



# Структура занятых по основным видам экономической деятельности



- За 2017-2019 годы наибольший удельный вес приходится на государственное управление (51,6% и 56,7% соответственно), а также на финансовую деятельность (50,3% и 34,3% соответственно)



13,9 %

30 %

26,5 %

18,8 %





- Орловская область – аграрная область
- Общая площадь сельскохозяйственных угодий в 2018 году - 1229,9 тыс. га
- Посевы зерновых культур составляют 52% из общей площади, технических культур – 12%, кормовые культуры – 4%, картофель и бахчевые культуры – 4%.



# Документ «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»

- • снижение в 2 раза уровня бедности;
- • сохранение уровня инфляции на уровне не выше 4%;
- • рост производительности труда не ниже 5% в год на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики;
- • увеличение численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства до 25 млн. чел.;
- • создание системы поддержки фермеров и развития сельской кооперации

# Изменение подхода к развитию сельского хозяйства

- повышение привлекательности трудовой деятельности в сельской местности;
- обеспечение жильем и работой молодых специалистов;
- принятие государственных программ, способствующих поддержке предпринимателей, занятых сельскохозяйственным производством;
- повышение качества трудовой жизни в аграрном секторе и т.д.

