

## **Аннотация дисциплины**

### **«Стратегия и управление развитием»**

**Цель дисциплины:** формирование системы углублённых знаний о теоретических и методических основах финансового моделирования, аналитических и практических навыков по составлению и применению прикладных финансовых моделей, их анализу и использованию для принятия управленческих финансовых решений.

#### **Формирование компетенций:**

**ДКН-2** Способность применять методы проведения комплексного стратегического анализа финансово-экономического положения компании, оценки возможности и необходимости инноваций, разработки бизнес-планов для обеспечения развития

**ДКН-3** Способность разрабатывать и внедрять стратегию компании, обеспечивающую ее устойчивое развитие

**ПКН-2** Способность применять современные методы и техники сбора, обработки и анализа данных, а также определения и прогнозирования основных социально-экономических показателей объектов управления

#### **Место дисциплины в структуре ОП:**

Дисциплина «Стратегия и управление развитием» относится к модулю направленности программ магистратуры направления подготовки 38.04.02 «Менеджмент».

#### **Краткое содержание дисциплины:**

Стратегия: проактивный и реактивный подход к формированию стратегии. 5 типов стратегии по Г. Минцбергу. Линейная стратегия. Адаптивная стратегия. Стратегия интерпретации. Стратегические решения, их отличия от тактических и оперативных. Стратегическое мышление: стили и инструменты мышления. Система и системный подход к развитию организаций. Теория управления. Качество управления и энтропия в социально – экономических системах. Предпринимательство и бизнес. Понятие предпринимательства и измерение предпринимательской активности. Источники предпринимательских возможностей. Организационные формы реализации предпринимательских идей. Механизмы выявления предпринимательских возможностей. Инновации и инновационная стратегия. Управление развитием бизнеса: стратегический анализ, стратегический выбор, разработка и реализация стратегии, управление изменениями, стратегические и организационные изменения.