**ПРОГРАММА развития**

**ОМСКОГО ФИЛИАЛА**

**федерального государственного образовательного БЮДЖЕТНОГО учреждения высшего профессионального образования «Финансовый университет при правительстве российской федерации»**

**на 2013– 2020 годы**

**ОМСК 2013**

 СОДЕРЖАНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Раздел 1** | **Видение и миссия** | 3 |
| **Раздел 2** | **Анализ внутренней среды** | 4 |
| **2.1** | Образовательный процесс | 4 |
| **2.2** | Научная деятельность  | 5 |
| **2.3** | Организационная структура и кадры | 7 |
| **2.4** | Обеспеченность техническими и информационными ресурсами | 9 |
| **Раздел 3** | **Анализ внешней среды** | 11 |
| **3.1** | Основные конкуренты | 11 |
| **3.2** | Внешние связи и партнеры | 12 |
| **Раздел 4** | **Цель и задачи развития** | 15 |
| **Раздел 5** | **Приоритетные направления развития** | 16 |
| **Раздел 6** | **Мероприятия Программы развития** | 18 |
| **Раздел 7** | **Предварительная оценка социально экономической эффективности Программы развития** | 24 |
| **Приложения** |  |  |
| 1.Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования  | 26 |
| 2.Характеристика кадрового потенциала филиала | 28 |
| 3.Материальная база и аудиторный фонд филиала | 29 |
| 4.Сетевой график выполнения мероприятий Программы на 2013 - 2020 г.г.  | 32 |
| 5.Целевые показатели и критерии оценки эффективности реализации Программы развития филиала | 43 |

раздел 1. Видение и миссия

Программа развития Омского филиала Финуниверситета (далее - Филиал) на 2013 – 2020 гг. имеет целью строительство и развитие филиала университета нового типа в системе высшего профессионального образования Российской Федерации. Настоящая программа включает систему взглядов, подходов и приоритетов реализации государственной образовательной политики применительно к условиям филиала, являющегося самостоятельным структурным подразделением федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования и реализующим образовательные программы в области экономики, менеджмента и государственных финансов в субъекте Российской Федерации, что, в свою очередь, обусловливает необходимость согласования интересов общества личности и государства.

Программа представляет собой комплекс различных мероприятий, обеспечивающих достижение конкретных целей и решение задач, базируется на положениях Конституции РФ, законах РФ в сфере профессионального образования, на основании Программы развития Финансового университета на период 2013–2020гг. и других нормативных актов, регулирующих вопросы развития системы профессионального образования, его интеграции в единое европейское образовательное пространство.

В соответствии с основными направлениями модернизации российского образования целью деятельности филиала является обеспечение подготовки конкурентоспособных специалистов в области экономики, менеджмента и финансов для государственной финансовой системы и сферы рыночной экономики Сибирского региона.

Перспективы развития филиала состоят в создании современного образовательного учреждения на основе программы мероприятий по совершенствованию системы управления качеством образования, внедрения инновационных методов в образовательный процесс, повышения уровня организации научно-исследовательской работы, реализации образовательных программ довузовского и дополнительного образования.

Реализация мероприятий Программы развития позволит филиалу занять прочную позицию на рынке профессионального образования Сибирского региона, обеспечит реализацию задач, в соответствии со стратегическими направлениями модернизации отечественного образования в рамках Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013–2020 годы.

Миссия Филиала заключается в обеспечении:

1)экспертно-аналитической, научно-исследовательской и методической поддержки стратегий, программ модернизации и инновационного развития экономики России, Омской области и отдельных организаций в целом;

2)эффективной реализации целей и задач, поставленных в программе развития Финуниверситета.

Раздел 2. Анализ внутренней среды

## 2.1. Образовательный процесс

Омский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации – является ведущим профильным вузомв регионе в области финансово-экономического образования, реализующий образовательные программы высшего профессионального и дополнительного профессионального образования.

Филиал реализует образовательные программы высшего профессионального образования по следующим направлениям подготовки и специальностям:

* 38.03.01 «Экономика», профили «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»; «Государственные и муниципальные финансы»;
* 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Финансовый менеджмент»; «Инвестиционный менеджмент»;
* 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление»;
* 38.03.05 «Бизнес-информатика»;
* 38.04.01 «Экономика», магистерские программы «Учет, анализ и аудит», «Оценка бизнеса и корпоративные финансы»;
* 38.04.02 «Менеджмент», магистерские программы «Финансовый менеджмент», «Финансовый менеджмент и рынок капиталов».

**Основными составляющими образовательного процесса являются:**

**1)Формы обучения.** Филиал осуществляет обучение по очной, заочной формам по полным и ускоренным срокам обучения для лиц на базе среднего общего образования, а также однопрофильным средним профессиональным образованием и лиц, получающих второе высшее образование.

В самостоятельной работе студентов используются компьютерные обучающиеся программы, материалы электронной образовательной системы «Образовательный портал Финансового университета».

**2)Содержание подготовки студентов.**

Опираясь на многолетний опыт организации учебного процесса, филиал обеспечивает образовательную деятельность в соответствии с принятыми учебными программами и планами учебных дисциплин, которые устанавливают содержание и порядок проведения занятий, текущих, промежуточных и итоговых аттестаций. Это требует постоянной актуализации преподавателями филиала учебных и учебно-методических материалов, материалов компьютерных обучающих программ и электронных учебных изданий, электронных учебников и лекций с использованием мультимедийных средств. Возрастает роль самостоятельной работы студентов на базе компьютерных классов и с использованием учебно-методических комплексов филиала.

Предполагается развитие методологии применения новых форм и методов обучения, путем создания программных продуктов учебного назначения, объединяющих достижения информационных, информационно-коммуникационных технологий с достижениями современных научно-педагогических технологий.

В настоящее время организационная структура образовательной деятельности Омского филиала включает 5 кафедр, реализующих основные образовательные программы ВО по очной и заочной формам обучения, перечисленные в  ***Приложении 1.***

## 2.2. Научная деятельность

Для увеличения вклада Филиала в решение экономических и социальных задач, стоящих перед Российской Федерацией в ближайшие годы, необходимо расширение и углубление научных исследований, проводимых преподавателями филиала.

Правительством РФ разработаны и приняты важные национальные социально-экономические программы. Их осуществление связано с решением сложных экономических и социальных задач. В стране проводятся важные реформы, в том числе административная, бюджетная, жилищно-коммунальная. Реализация государственных программ, проведение реформ требуют специальных научных исследовании, в которых предусматривается участие и преподавателей филиала.

В связи с этим выделим основные направления научной деятельности Филиала:

* исследования в рамках общеуниверситетской комплексной темы «Устойчивое развитие России в условиях глобальных изменений»;
* прикладные исследования по Государственному заданию в рамках бюджетного финансирования;
* хоздоговорные научные исследования и услуги в научной сфере, выполненные по заказам организаций, Аппарата Правительства Омской области, Омской областной Торгово-промышленной палаты и пр.;
* исследования, выполняемые в рамках выигранных грантов;
* участие в научных международных, всероссийских, межвузовских, вузовских конференциях, круглых столах и семинарах;
* подготовка и издание научных и учебных публикаций;
* организация научно-исследовательской работы студентов;
* организация и проведение научных мероприятий (конференции, семинары, круглые столы);

Научная деятельность строится на следующих принципах:

* поддержка и стимулирование фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям развития науки в области экономики, финансов, управления, менеджмента и других областях;
* обеспечение органичной связи научных исследований и образовательного процесса путем привлечения научно-педагогических работников и обучающихся к научно-исследовательской работе.

Научный потенциал филиала в настоящее время представлен 7 кафедрами. Численность научно-педагогических работников филиала составляет 82 чел., из них имеют ученую степень кандидата наук – 42 чел., ученую степень доктора наук – 13 чел. Доля преподавателей, имеющих ученую степень, звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по основным образовательным программам филиала составляет 81%. Доля преподавателей, имеющих ученую степень доктора наук, ученое звание профессора составляет 6%.

Научно-исследовательская деятельность по отношению к образовательному процессу служит обновлению содержания образования и его совершенствованию за счет новых научных идей и концепций. При этом обогащается профессиональная компетентность преподавателей, которая, в свою очередь, влияет на учебную и научную деятельность студентов.

Основные направления научно-исследовательской работы студентов обучающихся по программам бакалавриата и магистратуры, курируемые преподавателями Филиала:

* организация и проведение научных мероприятий (конференции, семинары, дискуссионные клубы, «круглые столы», студенческие кружки);
* участие в научных международных, всероссийских, межвузовских, вузовских конференциях;
* публикации основных итогов научных исследований в сборниках материалов конференций, научных трудов студентов, аспирантов, преподавателей;
* участие в Международном конкурсах научных работ студентов и аспирантов высших учебных заведений России и стран Содружества Независимых Государств (СНГ);
* участие в олимпиадах и конкурсах на лучшую научную работу студентов, организуемых Финансовым университетом, Молодежным союзом экономистов и финансистов, Вольным экономическим обществом и др.

Студенты Филиала регулярно участвуют в международных и всероссийских олимпиадах, региональных конкурсах, получают призы, грамоты и дипломы.

Сильными сторонами Филиала в научном плане являются:

* высокий научный потенциал;
* активное участие профессорско-преподавательского состава в конкурсах, грантах, публикациях научных статей, монографий, учебников и учебных пособий, в том числе в изданиях рецензируемых ВАК России;
* большое количество побед студенческих работ в международных и всероссийских олимпиадах, региональных конкурсах и пр.

К слабым сторонам, на которые следует обратить внимание при формировании мероприятий развития, следует отнести:

* малое число публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых в международных цитатно-аналитических базах данных Scopus и Web of Science;
* незначительный объем выполненных работ в рамках Государственных заданий по заказу Правительства Российской Федерации; хоздоговорных научных исследований; выигранных грантов;

## 2.3. Организационная структура и кадры

Общее руководство филиалом осуществляет директор, назначаемый ректором университета. Директор филиала руководит образовательной, научной, финансово-хозяйственной деятельностью филиала, несет ответственность в пределах предоставленных ему полномочий. Организационная структура филиала приведена в приложении 2.

Основные подразделения, осуществляющие образовательную и научную деятельность филиала включают в себя факультет экономики и управления и бизнес-технологий, 5 кафедр, реализующих основные образовательные программы высшего образования.

Обслуживающие подразделения, обеспечивающие жизнедеятельность и безопасное функционирование филиала и его подразделений: эксплуатационно-технический отдел, хозяйственный отдел, отдел охраны и режима, столовая, общежитие.

Функции управления в подразделениях филиала, включая его обособленные подразделения, осуществляют деканат, отделы.

К управленческим подразделениям и администрации филиала относятся отдел координации научных исследований, учебный отдел, методический отдел, отдел дополнительного образования, отдел по профориентационной работе и трудоустройству выпускников, отдел кадров, бухгалтерия, договорной отдел и др.

В Филиале работает высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав, который обеспечивает подготовку выпускников в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и отвечает лицензионным нормативам, сформулированным в соответствующих законодательных актах.

Научный потенциал филиала в настоящее время представлен 5 кафедрами. Численность научно-педагогических работников филиала составляет 82 чел., из них имеют ученую степень кандидата наук – 42 чел., ученую степень доктора наук – 13 чел. Доля преподавателей, имеющих ученую степень, звание, в общем числе преподавателей, обеспечивающих образовательный процесс по основным образовательным программам филиала составляет 81%. Имеют ученые степени и звания – 71 (87%), в том числе докторов наук, профессоров – 7 (9%), кандидатов наук, доцентов – 33 (40%). Количество штатных преподавателей составляет 60 чел., из них 48 (80%) с учеными степенями и званиями. Внешних совместителей – 22 чел., из которых все имеют ученые степени и звания – 18 (82 %), в том числе докторов наук, профессоров – 3 (14%), кандидатов наук, доцентов – 6 (27%).

Важной задачей в подборе кадров является привлечение молодых квалифицированных специалистов в Филиал.

Квалификация преподавателей университета соответствует профилю учебных дисциплин. Преподаватели общих гуманитарных и социально-экономических, математических и естественнонаучных дисциплин имеют базовое университетское образование, преподаватели общеобразовательных и выпускающих кафедр имеют базовое образование, соответствующее профилю кафедры.

Важнейшим элементом поддержания высокого профессионального уровня преподавателей является повышение квалификации.

В 2016 учебном году в Финуниверситете и вузах г. Омска повысили квалификацию 33 преподавателя.

Общая укомплектованность кадрами в филиале составляет 100%.

В целях повышения престижа Филиала и увеличения контингента обучающихся необходимо проведение активной кадровой политики и совершенствование организационной структуры.

Достижение обозначенных целей предполагает решение следующих задач:

1) разработка и внедрение активной кадровой политики, которая позволит создать позитивную мотивацию к достижению целей Филиала и послужит стимулом к сплочению персонала для решения задач построения качественно нового образовательного учреждения;

2) обеспечение повышения квалификации всех категорий сотрудников в соответствии с новыми требованиями к должностям; формирование кадрового резерва;

3) развитие практики регулярных стажировок всех групп преподавателей в реальном секторе экономики г. Омска;

4) разработка и внедрение программы работы с кадровым резервом;

5) долговременная тенденция количественного увеличения кадрового состава преподавателей и научных сотрудников при совершенствовании его качественных характеристик;

6) повышение жизненного уровня сотрудников Филиала, путём обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы;

7) создание условий для личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов;

8) оптимизация численности персонала в части приведения в норму отношения научно-педагогических работников к управленческому и административно-хозяйственному составу.

## 2.4. Обеспеченность техническими и информационными ресурсами

Для повышения эффективности образовательного процесса на основе применения современных информационных технологий важную роль играет обеспеченность техническими и информационными ресурсами, что требует достижения следующих задач:

* создание единой информационно-коммуникационной инфраструктуры;
* пополнение информационных ресурсов, обеспечение к ним санкционированного удаленного доступа;
* автоматизация административной, управленческой и финансово-экономической деятельности;
* интеграция в единое информационное пространство Финуниверситета.

Состояние парка компьютерной техники: 270 компьютеров, из которых в учебном процессе задействовано – 162. Количество компьютерных классов всего – 9, оборудованных мультимедиа проекторами – 3. Количество аудиторий оснащенных мультимедийной видеотехникой, включая актовый зал – 25.

Интрасеть филиала объединяет 4 локальные сети, в нее включены все учебные и административно-хозяйственные подразделения. К сети подключено 260 компьютеров, в том числе все компьютерные классы.

Серверное оборудование обеспечивает работу внутренней сети университета, электронной почты, интернета, системы электронного документооборота, системы внутренней связи.

Эксплуатируется коммуникационная система на базе мини АТС Panasonic. К учрежденческой телефонной станции подключено порядка 23 абонентов.

Со всех ПК внутренней сети имеется доступ в глобальную сеть Internet, скорость подключения от 2 до 20 Мбит/сек.Установлены точки доступа WiFi по 1 Мб/сек.

В бухгалтерии и отделе кадров используется система программ «1С: Предприятие 8», на котором производится кадровый учет работников, ведется бухгалтерский учет, начисляется заработная плата и стипендия.

Для учета научного, учебного и справочного фонда библиотеки введена автоматизированная библиотечная система ИРБИС и Mark. У студентов и преподавателей имеется доступ к электронным библиотечным системам «Книгафонд», Репозиторий, Znanium.com, Book, Grebennikon; научной электронной библиотеке eLIBRARY; иноязычным системам Science, ProQuest, Elsevier, Taylor&FrancisGroup, SagePublications, SpingerLink, EbscoPublishing, Jstor, Ebrary, OxfordJournals, EmeraldGroupPublishing.

В электронной библиотеке филиала размещены 151 учебно-методический комплекс учебных дисциплин, которые доступны студентам и преподавателям в локальной сети филиала.

Автоматизирован конкурсный отбор абитуриентов, учет студентов (комплекс программ «Абитуриент», «Студент»).

Филиал имеет информационный портал в сети Интернет.

Защита компьютеров от вирусов осуществляется программой Eset Endpoint Security.

Учебный процесс оснащён лицензионным программным обеспечением:

1. 1C: Предприятие v.7.0, v.8.0 и v.8.2
2. Microsoft Project
3. Project Expert – 10 шт.
4. Lan-testing 3.5 – 70 шт.
5. MS Office -117 шт.
6. VSTAT – 50 шт.
7. Navision – 20 шт.
8. ABBY Finereader – 1 шт.
9. Adobe Photoshop – 1 шт.
10. Corel Draw – 2 шт.
11. Microsoft Visio – 1 шт.
12. Matlab – 20 шт.
13. Антиплагиат
14. Автоматизированная информационная система «Консультант-Плюс»
15. Автоматизированная информационная система«Гарант»
16. Visual Studio
17. AllFusion Process Modeler
18. Microsoft Expression Web Designer

Имеются программы компьютерного тестирования по отдельным предметам. Для проверки текстовых документов (курсовых и дипломных работ) на наличие заимствований из общедоступных сетевых источников используется программный комплекс «Антиплагиат».

Раздел 3. Анализ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

## 3.1. Основные конкуренты

Основные конкуренты, реализующие образовательные программы, совпадающие с образовательными программами, реализуемыми в филиале представлены в таблице:

| **№ п/п** | **Профили** | **Наименованиеобразовательногоучреждения** |
| --- | --- | --- |
| **Шифр** | **Наименование** |
|  | 38.03.0138.03.0238.03.04 | ЭкономикаМенеджментГосударственное и муниципальное управление | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Омский государственный технический университет»** |
|  | 38.03.0138.03.0238.03.04 | ЭкономикаМенеджментГосударственное и муниципальное управление | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»** |
|  | 38.03.0138.03.02 | ЭкономикаМенеджмент | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Омский государственный университет путей сообщения»** |
|  | 38.03.0138.03.02 | ЭкономикаМенеджмент | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия»** |
|  | 38.03.0138.03.02 | ЭкономикаМенеджмент | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования **«Омский государственный аграрный университет имени П.А. Столыпина»** |
|  | 38.03.0138.03.02 | ЭкономикаМенеджмент | Омский филиал негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования **«Московский финансово-промышленный университет»** |
|  | 38.03.0138.03.0238.03.04 | ЭкономикаМенеджментГосударственное и муниципальное управление | Филиал негосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования **«Международный институт экономики и права»** в г. Омске |

Образовательную деятельность в области финансов и экономики в настоящее время осуществляют ведущие вузы региона. Однако современную ситуацию с качеством финансово-экономического образования в нашей стране и регионе, с производством и распространением передовых финансово-экономических знаний и технологий нельзя назвать удовлетворительной. Во многом это связано с тем, что подготовку специалистов финансово-экономического профиля зачастую осуществляют непрофильные вузы, не обладающие необходимым кадровым и научным потенциалом.

Таким образом, приоритетным направлением деятельности филиала является повышение качества подготовки выпускников по основным образовательным программам, обеспечивая востребованность и конкурентоспособность выпускников на рынке труда, расширение программ дополнительного профессионального образования по переподготовке и повышению квалификации специалистов и руководящих кадров для государственной и муниципальной службы, финансово-банковской сферы, частного бизнеса и общественного сектора экономики Сибирского региона, создание системы непрерывного образования, гарантирующей конкурентоспособный уровень компетентности выпускников.

## 3.2. Внешние связи и партнеры

Составной частью основной образовательной программы является практическая составляющая обучения (преддипломная, производственная и учебная практики). Для организации практик и дальнейшего трудоустройства выпускников филиал осуществляет сотрудничество с государственными органами управлениями федерального, регионального и муниципального уровней, финансовыми органами, организациями различных сфер деятельности и форм собственности на основе договоров гражданско-правовых договоров.

Перечень организаций, с которыми заключены договоры о сотрудничестве представлены в таблице.

|  |  |
| --- | --- |
| № | Наименование деловых партнеров и реквизиты договоров (соглашений) о сотрудничестве и трудоустройстве выпускников |
| 1 | 2 |
|  | ОАО «Сбербанк России» б/н, 07.02.2014, 01.01.2014-01.06.2017 |
|  | Министерство финансов Омской обл. №ДП.СО.14-1, 07.03.2014, 5 лет |
|  | ООО «ТрансУголь» №ДП.СО.14-1/1, 01.09.14 , 6 лет |
|  | ОАО «Сибирские приборы и системы» №ДП.СО.14-1/2, 01.09.14, 6 лет |
|  | ОАО «Акционерная компания «Омскагрегат» №ДС.СО.14-2, 15.09.14, 6 лет |
|  | НП "ОТИПБиА" №ДП.СО.14-2, 21.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "Компания "ИВКОР"" №ДП.СО.14-3, 22.10.2014, 6 лет |
|  | Омская экономическая лаборатория №ДП.СО.14-4, 20.10.2014, 6 лет |
|  | ГНУ Сибирский научно-исследовательский институт сельского хозяйства Российской академии сельскохозяйственных наук №ДП.СО.14-5, 22.10.2014, 6 лет |
|  | ОНЦ СО РА № ДП.СО.14-6, 6 лет |
|  | ЗАО "Центр технической безопасности и диагностики "Полисервис" № ДП.СО.14-7, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "ФЕНИКС" №ДП.СО.14-8, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "Сибирячка" №ДП.СО.14-9, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "СибСтройИнвест" №ДП.СО.14-10, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "ОмскТехРесурс № ДП.СО.14-11, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "Компания-СТБ" №ДП.СО.14-12, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО ПКФ "ТСЦ "Патрик" №ДП.СО.14-13, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "Грейс" №ДП.СО.14-14, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "Автоматизация" № ДП.СО.14-15, 23.10.2014, 6 лет |
|  | ФГБУ "Центр агрохимической службы "Омский" №ДП.СО.14-16, 24.10.2014, 6 лет |
|  | Администрация Большереченского муниципального района Омской области, №ДП.СО.14-17, 24.10.2014, 6 лет |
|  | Администрация Нововаршавского муниципального района Омской области №ДП.СО.14-18, 22.10.2014, 6 лет |
|  | ОАО АКБ "РОСБАНК" № ДП.СО.14-19, 24.10.2014, 6 лет |
|  | ООО "СибРМ" №ДП.СО.14-20, 28.10.2014, 6 лет |
|  | ООО АФ "Финанс-Аудит" №ДП.СО.14-21, 20.10.2014, 6 лет |
|  | Омский филиал ЗА СО "Надежда" №ДП.СО.14-22, 21.10.2014, 6 лет |
|  | Министерство экономики Омской обл. №ДП.СО.14-23, 29.10.2014, 6 лет |
|  | Филиал ООО "БИН Страхование" в г. Омске №ДП.СО.14-24, 29.10.2014, 6 лет |
|  | Омская региональная общественная организация Вольного экономического общества России № ДП.СО.14-25, 30.10.2014, 6 лет |
|  | ООО Консалтинговая фирма "Гарант" №ДП.СО.14-26, 30.10.2014, 6 лет |
|  | ООО Финансовая компания "Файнекс" № ДП.СО.14-27, 30.10.2014, 6 лет |
|  | ЗАО ВТБ Регистратор №ДП.СО.14-28, 30.10.2014, 6 лет |
|  | Управление Федерального казначейства по Омской обл. №ДП.СО.14-29, 30.10.2014, 6 лет |
|  | Контрольно-счетная палата Омской обл. №ДП.СО.14-30, 30.10.2014, 6 лет |
|  | Комитет финансов и контроля Называевского муниципального района Омской области №ДП.СО.14-31, 05.11.2014, 6 лет |
|  | ООО "РемСтрой" №ДП.СО.14-32, 05.11.2014, 6 лет |
|  | ООО "Производственная мехколонна-944 Треста Железобетон" №ДП.СО.14-33, 05.11.2014, 6 лет |
|  | ООО "Промышленно-коммерческий центр "Промжелдортранс" № ДП.СО.14-34, 05.11.2014, 6 лет |
|  | Администрация Тевризского муниципального района Омской области №ДП.СО.14-35, 10.11.2014, 6 лет |
|  | Департамент городского хозяйства Администрации города Омска б/н, 10.11.2014, 6 лет |
|  | Управление Федеральной налоговой службы по Омской обл. №ДП.СО.14-36, 12.11.2014, 6 лет |
|  | Министерство имущественных отношений Омской обл. №ДП.СО.14-37, 12.11.2014, 6 лет |
|  | Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Омский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук (ОНЦ СО РАН) №ДП.СО.14-38, 04.12.14, 6 лет |
|  | Министерство образования Омской обл. №ДП.СО.14-39, 05.12.14, 6 лет |
|  | Главное государственно-правовое управление Омской области, Б/Н от 20.12.2013, 4 года |

ни

Филиал осуществляет взаимодействие по следующим направлениям:

1. Участие в региональных конкурсах, мероприятиях программ социально-экономического развития региона.
2. Оказание услуг дополнительного профессионального образования.
3. Выполнение хозяйственных НИР по заявкам властных и предпринимательских структур.
4. Профориентационная работа.
5. Обеспечение студентов местами преддипломной производственной практики и трудоустройство студентов.
6. Выполнение научно-исследовательской работы преподавателей и студентов.
7. Участие в работе советов, комиссий и рабочих групп органов государственной власти и муниципалитета.

Анализ внешней среды показывает, что Филиалу необходимо больше внимания уделять:

* + профориентационной работе с потенциальными абитуриентами и слушателями программ ДПО;
	+ проблемам трудоустройства выпускников и привлечения работодателей к участию в образовательном процессе;
	+ участию в региональных проектах развития и конкурсах.

Раздел 4. Цель и задачи развития

**Стратегическая цель** Омского филиала Финансового университета на перспективу до 2020 года заключается в достижении статуса научного, исследовательского, образовательного, методического и консалтингового центра в области финансово-экономических наук и осуществляющего значительный теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность Сибирского региона.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих **задач**:

1) ***модернизация образовательного процесса***, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования;

2) ***модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности***, предусматривающая создание точек генерации исследований мирового уровня и экспертного сопровождения органов государственного управления Российской Федерации, развитие инновационной деятельности и международного научного сотрудничества;

3) ***укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников Финансового университета***, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками Финансового университета.

4) ***модернизация инфраструктуры*** направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности университета, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного и жилого фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений;

5) ***совершенствование организационной структуры филиала и повышение эффективности управления*** заключающейся в проектировании новой организационной структуры филиала, внедрении современных технологий стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования, формировании современной корпоративной культуры.

Раздел 5. Приоритетные направления развития

Выбор приоритетных направлений развития Омского филиала Финансового университета определен Приоритетными направлениями развития Финансового университета, потребностями страны и региона в развитии критических технологий и перспективных направлений науки, задачами финансового и управленческого обеспечения социально-экономического развития Омской области, а также возможностями эффективного использования существующего научно-образовательного и инновационного потенциала филиала.

Исходя из поставленных задач развития Филиала на период 2013 – 2020 гг. определены следующие приоритетные направления:

**1.Модернизация образовательного процесса:**

1) Формирование и совершенствование учебно-методического и ресурсного обеспечения учебных процессов (учебно-методического контента), отвечающих новым образовательным стандартам и обеспечивающих высокое качество аудиторной и самостоятельной работы студентов.

2) Внедрение новых образовательных технологий, интерактивных форм и методов обучения, позволяющих активизировать познавательные способности студентов, сформировать умения работать с информацией, осуществлять командное взаимодействие.

3) Совершенствование воспитательной работы, ориентированной на гармоничное развитие личности, формирование социально-активного образа жизни студентов.

**2.Повышение результативности научной деятельности преподавателей и студентов:**

1) Формирование научного контента Филиала как информационной базы теоретико-практических исследований преподавателей и студентов и основы обеспечения научно-исследовательских, экспертно-аналитических и консалтинговых услуг субъектам хозяйствования и органам власти региона.

2) Развитие НИР в рамках международной деятельности, ориентированной на расширение научных связей, прежде всего, со странами СНГ, продвижение публикаций трудов преподавателей в международно-признанных изданиях.

3) Активизация традиционных форм научной деятельности, включающих заключение хоздоговоров, подготовку заявок на участие в конкурсах и грантах, руководство научно-исследовательской работой студентов, подготовку монографий, статей в рецензируемых журналах ВАК, участие в научно-практических конференциях и других научных мероприятиях.

4) Развитие научной работы студентов бакалавриата, направленной на выявление талантливых исследователей, раскрытие их интеллектуального потенциала и его реализацию в ходе подготовки научных работ на конкурсы, олимпиады, при написании статей, участии в научных мероприятиях.

**3.Повышение качества профессорско-преподавательского состава:**

1. Поддержка и стимулирование профессионального роста ППС.
2. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета.
3. Создание в коллективе творческой доброжелательной атмосферы взаимосотрудничества.

**4.Создание инфраструктуры:**

1. Развитие поддерживающей инфраструктуры

**5.Совершенствование организационной структуры Филиала и повышение эффективности управления:**

1. Совершенствование организационной структуры
2. Формирование эффективной системы управления

Раздел 6. мероприятия Программы РАЗВИТИЯ

Мероприятия сгруппированы в соответствии с приоритетными направлениями и конкретизируют решение поставленных в Программе задач (см. ***приложение 4***).

**Задача 1**

**Модернизация образовательного процесса**

(в скобках указаны номера мероприятий в Программе развития Финансового университета):

***Мероприятие 1.1. Разработка новых учебных рабочих программ***

111 [1102] Разработка нового поколения образовательных программ бакалавриата и магистратуры, в том числе:

111.1 [1102.2] Разработка нового поколения образовательных программ бакалавриата на основе ФГОС ВПО (2013 – 2020);

112 [1103] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса университета, в том числе:

112.1 [1103.2] Формирование системы прохождения практики студентами на практической базе деловых партнеров Филиала (2013 – 2018).

113 [1104] Разработка, модернизация и реализация программ дополнительного профессионального образования, в том числе:

113.1 [1104.2] Разработка, модернизация и реализация программ долгосрочного повышения квалификации для студентов Филиала (2014 – 2020);

113.2 [1104.3, 1105] Разработка, модернизация и реализация программ долгосрочного повышения квалификации по заказам региональных министерств, ведомств, учреждений и организаций г.Омска и Омской области (2014 - 2020);

113.3 Реализация программ переподготовки преподавателями кафедр Филиала (2013 – 2020).

***Мероприятие 1.2. Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса***

121 [1107] Подготовка и издание учебников, учебных и учебно-методических пособий по дисциплинам кафедр Филиала в соответствии с новыми ФГОС ВПО (2013 – 2020).

122 Разработка и актуализация учебно-методических комплексов по дисциплинам.

123 Разработка фонда оценочных средств для проверки уровня сформированности компетенций студентов, определенных новыми ФГОС ВПО.

***Мероприятие 1.3. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения:***

131 [1201] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций (2013 – 2020).

132 Разработка методического обеспечения с целью широкого внедрения в учебный процесс информационных технологий обучения (2013 - 2020).

133 [1203] Формирование единой информационной системы образовательного процесса:

133.1 [1203.1] Создание на базе учебно-методических комплексов и фонда оценочных средств кафедр Филиала информационной системы образовательного процесса (2013 - 2015);

133.2 [1203.2] Размещение и обновление на сайте и в сети Филиала информационных ресурсов для самостоятельной работы студентов (2013 – 2020).

134 [1204.2] Развитие системы дистанционного консультирования обучающихся.

135 [1205] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки (2014 – 2020).

136 [1206] Развитие системы мониторинга качества образования:

136.1 Введение практики проверки контрольных, курсовых и выпускных квалификационных работ системой Антиплагиат;

136.2 [1206.1] Совершенствование практики ежегодных опросов студентов с целью выявления степени их удовлетворенности качеством обучения по преподавателям Филиала (2014 – 2020);

136.3 [1206.2] Развитие практики ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников (2014 – 2020).

***Мероприятие 1.4. Внедрение новых форм и методов воспитательной работы***

141 Организация и развитие кураторской работы.

142 Расширение участия студентов в совместной деятельности с преподавательским составом при проведении различных мероприятий, организованных кафедрами, Филиалом, Университетом.

143 Мотивация студентов к саморазвитию:

143.1 Расширение тематики студенческих кружков;

143.2 Развитие студенческого самоуправления;

144 [3306.2] Организация взаимодействия с выпускниками Филиала (2013 – 2020).

**Задача 2**

**Повышение результативности научной деятельности**

(в скобках указаны номера мероприятий в Программе развития Финансового университета)

***Мероприятие 2.1. Создание точек генерации исследований регионального уровня***

211 [2101] Создание условий, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов:

211.1 [2101.2] Развитие базы данных научных и методических публикаций ППС с доступом в online режиме;

212[2104] Развитие системы привлечения магистрантов и аспирантов университета к научной и инновационной деятельности (2013 – 2017).

213 [2105] Реализация системы стимулирования научно-исследовательской деятельности ППС (2013 – 2015).

214[2107] Увеличение доходов от научных исследований НПС университета (2013 – 2020).

***Мероприятие 2.2. Развитие научной деятельности преподавателей***

221 [2201] Создание базы данных результатов интеллектуальной деятельности ППС на кафедрах Филиала (2013 – 2020).

224[2204] Создание малых инновационных предприятий по внедрению результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат Финансовому университету (2013 – 2020).

225 [2206] Установление долгосрочных партнерских отношений с вузами, исследовательскими центрами и организациями по финансово – экономическому сопровождению реализуемых ими инновационных проектов (2013 – 2020).

226 Активизация традиционных форм научной деятельности:

226.1 Выполнение госбюджетной НИР (2013 – 2020);

226.2. Выполнение хоздоговорных НИР с предприятиями и организациями, НИР по грантам, в рамках Госзадания, выполняемого Финуниверситетом по заказу Правительства РФ, НИР по заказам министерств и ведомств (2013 – 2020);

226.3. Публикация статей в изданиях, рекомендованных ВАК России и включенных в базу РИНЦ(2013 – 2020).

227 Повышение цитируемости научных работ преподавателей (2013 –2020).

***Мероприятие 2.3.*** Р***азвитие международного научного сотрудничества***

231 [2303] Ежегодное участие ученых Финансового университета в международных научных мероприятиях (2013 - 2020).

232 [2304] Продвижение публикаций трудов ученых Филиала Финансового университета в международных признанных изданиях (2013 - 2020).

233 [2306] Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий (2013 – 2020).

***Мероприятие 2.4. Развитие научной деятельности студентов***

241 Участие в научно-практических конференциях Филиала, Университета, других вузов (2013 – 2020).

242 Участие в олимпиадах, грантах, конкурсах на лучшую студенческую научную работу (2013 – 2020).

243 Участие в работе студенческих научных кружков под руководством преподавателей Филиала(2013 – 2020).

244 Участие в молодежных научных форумах, работе круглых столов, симпозиумов и пр. под руководством преподавателей Филиала(2013 – 2020).

**Задача 3**

**Повышение качества профессорско-преподавательского состава**

(в скобках указаны номера мероприятий в Программе развития Финансового университета)

***Мероприятие 3.1. Кадровое обновление и привлечение лучших отечественных и зарубежных преподавателей, исследователей и практиков***

311 [3101] Поддержка молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры (2013 - 2020).

313 [3104] Поиск и приглашение на работу в Филиал авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций (2013 – 2020).

***Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста ППС***

321[3202] Реализация перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями Филиала (2013 – 2020).

323 [3204] Повышение квалификации преподавателей Филиала в области профессиональных интересов, использования интерактивных образовательных технологий, применения информационных технологий (2013 - 2020).

325 [3206] Участие ППС филиала в международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета (2013 – 2020).

326 [3107] Повышение квалификации работников инфраструктурных подразделений Филиала (2013 - 2015).

327 Организация взаимного посещения занятий (2013 – 2020).

328 Проведение научно-педагогических «круглых столов», семинаров (2013 – 2020).

329 Публикация материалов по педагогической тематике(2013 – 2020).

***Мероприятия 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета***

331 [3301.1] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений (2013-2020 гг.);

332 [3301.2] Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений в Омском регионе (2013-2020 гг.).

333 [3303] Привлечение в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других ВУЗов (2013 - 2020).

335 [33052] Проведение мероприятий по повышению конкурентоспособности на рынке труда студентов и выпускников Филиала (2013 – 2020).

337 [3306.1] Сотрудничество с потенциальными работодателями и их общественными объединениями (2013 – 2020).

338 [3307] Разработка и реализация комплекса мер по привлечению слушателей на программы дополнительного профессионального образования, разработанные кафедрами Филиала (2013-2020).

**Задача 4.Модернизация инфраструктуры**

(в скобках указаны номера мероприятий в Программе развития Финансового университета)

***Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры*** предусматривает реализацию следующих проектов:

411 [4101] Развитие сети с круглосуточным бесплатным беспроводным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам Филиала и интернету на всех территориях (2013 - 2020).

412 [4102] Внедрение электронных административных и учебных регламентов, переход к персонифицированным сервисам «одного окна» в личных кабинетах абитуриентов, студентов, аспирантов, докторантов, слушателей, преподавателей и сотрудников (2013 - 2020).

413 [4103] Внедрение современной гибкой и комплексной автоматизированной системы управления Финансового университета (2013 - 2020).

414 [4104] Интеграция корпоративного и образовательного порталов Финансового университета, а также обособленных интернет - ресурсов подразделений в единый портал Филиала (2014 г.).

416 [4106] Оборудование конференц-залов и лекционных аудиторий с возможностью трансляции мероприятий на другие территории Университета (в том числе в филиалы) и в сеть Интернет с внедренными системами многоязыковой поддержки (2013 - 2020).

417 [4107] Внедрение единой системы видеоконференцсвязи во всех корпусах Филиала (2013 – 2015).

***Мероприятие 4.2. Развитие кампусов Университета*** предусматривает реализацию следующих проектов:

421 [4201] Реконструкция существующих учебных корпусов, общежитий Филиала (2013 - 2020).

422 [4202] Организация персональных рабочих мест ППС и научных сотрудников Филиала.

422.1 [4202.1] Переход от применения персональных компьютеров к использованию виртуальных рабочих мест на основе тонких клиентов (2013 - 2020).

422.2 [4202.1] Организация предоставления стандартных университетских информационно-технологических сервисов на персональные и личные компьютеры и мобильные устройства пользователей на всех территориях (2013 - 2020).

423 [4203] Полное обеспечение обучающихся местами в общежитиях Филиала и повышение комфортности условий проживания (2013 - 2020).

Задача 5

**Совершенствование организационной структуры Филиала и повышение эффективности управления**

(в скобках указаны номера мероприятий в Программе развития Финансового университета)

***Мероприятие 5.1. Совершенствование организационной структуры*** предусматривает реализацию следующих проектов:

511 [5101] Модернизация состава и структуры факультетов (институтов) и кафедр:

512 [5101.1]Модернизация организационной структуры факультетов с целью передачи им части полномочий университета по координации учебно - методической, научной и международной деятельности (2013 – 2015).

***Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления*** предусматривает реализацию следующих проектов:

534 [5206]Применение системы привлечения внебюджетных средств (2013 – 2014).

Раздел 7. предварительная оценка социально– экономичекой эффективности программы РАЗВИТИЯ

Реализация перечисленных в разделе 5 мероприятий, позволит Филиалу достичь следующих результатов (см. ***приложение 5***).

**1. Конкурентоспособный на региональном рынке уровень образовательного процесса.**

К 2020 г. Филиал достигнет:

- 80% уровня отличных и хороших оценок выпускников по результатам государственной (в том числе независимой) аттестации;

- 100% уровня трудоустройства выпускников по специальности, полученной в Университете;

- увеличения до 35 тыс. руб. средней заработной платы, на которую трудоустраиваются выпускники в первый год после окончания вуза.

- привлечения до 100 чел. слушателей программ ДПО, разработанных кафедрами Филиала, ежегодно.

**2. Конкурентоспособный уровень научно-исследовательских и экспертно-аналитических работ.**

К 2020 г Филиал добьется:

- улучшения качества исследований, доведя количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями до 1 ед. в год (в расчете на одного преподавателя – 0,02);

- востребованности решений и разработок кафедр Филиала, выражающейся в систематических победах в грантах (не менее 1 победы в год).

- увеличения до 2 % доли доходов от НИР в общих доходах Филиала;

- роста числа побед студенческих научных работ на внутривузовских, всероссийских и международных конкурсах до 9 в год.

**3. Повышение экономической устойчивости и потенциала развития Филиала.**

К 2020 г. Филиал добьется:

- роста суммы доходов Филиала из всех источников в расчете на одного НПР до 1 000 тыс. руб. в год;

 - повышения качества интеллектуального капитала за счет увеличения доли научно – педагогических работников в возрасте до 49 лет до 10 %, а доли остепененных научно – педагогических работников в возрасте до 30 лет до 1 %.

**4. Повышение уровня международного и национального признания Филиала.**

К 2020 г. Филиал добьется:

-увеличения числа ежегодных международных научных мероприятий с участием ученых Филиала до 30.

**5. Повышение уровня внешнего и внутреннего признания Филиала.**

К 2020 г. Филиал добьется:

- стабильного приема по общему конкурсу на 1 курс очной и заочной формы бакалавриата абитуриентов со средним балом не ниже 70;

- увеличения среднего процента выпускников, удовлетворенных уровнем преподавания спецдисциплин до 95%;

- увеличения среднего процента работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников до 90%.

**В результате реализации Программы развития будет создано качественно новое высшее учебное заведение, обеспечивающее инновационное развитие Омского региона, реализацию его геополитических интересов, формирование в нашем регионе финансового центра, по уровню обучения, эффективности научных исследований соответствующий критериям ведущих вузов страны.**

Директор В.А. Ковалев

Приложение 1

Перечень реализуемых программ подготовки и переподготовки кадров, программ дополнительного образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование образовательной программы | уровень (ступень) образовательной программы | профессия, квалификация(степень, разряды),присваиваемаяпо завершении образования | вид образова-тельной программы(основная,дополни-тельная) |
| код | Направления подготовки | наименование |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| **Высшее образование** |
|  | 38.03.01 | Экономика, профили «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Корпоративные финансы | Высшее | Бакалавр экономики | основная |
|  | 38.03.02 | Менеджмент, профили «Финансовый менеджмент», «Корпоративное управление»,  | Высшее  | Бакалавр менеджмента | основная |
|  | 38.03.04 | Государственное и муниципальное управление | Высшее  | Бакалавр государственного и муниципального управления | основная |
|  | 38.03.05 | Бизнес-информатика  | Высшее  | Бакалавр бизнес-информатики | основная |
|  | 38.04.01 | Экономика, магистерская программа «Оценка бизнеса и корпоративные финансы», «Учет, анализ и аудит» | Высшее  | Магистр экономики | основная |
|  | 38.04.02 | Менеджмент, магистерская программа «Корпоративное управление», «Финансовый менеджмент и рынок капиталов»  | Высшее  | Магистр менеджмента | основная |
| **Дополнительное профессиональное образование** |
|  |  | Особенности учета основных средств и доходных вложений в материальные ценности в бюджетном учете | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Актуальные вопросы бухгалтерского учета и отчетности в бюджетных учреждениях | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Новое в нормативном регулировании бухгалтерского учёта и отчётности в государственном (муниципальном) секторе | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Бюджетный процесс, бухгалтерский учет и отчетность в системе государственного и муниципального управления | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Профессиональная компетенция руководителя в системе государственного и муниципального управления | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Государственное и муниципальное управление | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Управление государственными и муниципальными закупками | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Управление инновациями в органах государственной власти | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Управление инновациями | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Экономика, бюджетный процесс и менеджмент в системе государственного и муниципального управления | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Особенности бухгалтерского учета, отчетности и аудита некоммерческих организаций | Дополнительное  |  | дополнительная |
|  |  | Методика применения в учебном процессе системы дистанционного обучения MOODLE | Дополнительное  |  | дополнительная |
| **Основные и дополнительные общеобразовательные программы** |
|  |  | Подготовка к поступлению в вуз |  |  | дополнительная |

Приложение 2

Организационная структура Омского филиала Финуниверситета

Группа контингента обучающихся

Учебный отдел

Методический отдел

Отдел информатизации и технического обеспечения учебного процесса

Факультет управления и бизнес технологий

Хозяйственный отдел

Кафедры

Факультет экономики

Отдел охраны и режима

Отдел по социальной и воспитательной работе

Медицинский кабинет

Столовая

Общежитие

Эксплуатационно-технический отдел

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

* Кафедра «Финансы и кредит»
* Кафедра «Экономика и менеджмент»
* Кафедра «Бухгалтерский учет, анализ и статистика»
* Кафедра «Общественные науки»
* Кафедра «Высшая математика и информатика»

Заместитель директора по учебно-методической работе

Отдел координации научных исследований

Отдел дополнительного образования

Библиотека

Заместитель директора по научной работе

Отдел делопроизводства и архива

Договорной отдел

Отдел кадров

Бухгалтерия

Отдел по профориентационной работе и трудоустройству выпускников

Ученый совет

Студенческий совет

Директор

Приложение 3

Омский филиал Финуниверситета располагает на праве оперативного управления учебными корпусами и двумя корпусами студенческого общежития.

Структура материально-технической базы университета приведена в таблице

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Фактический адрес зданий, строений, сооружений, помещений, территорий | Вид и назначение зданий, строений, сооружений, помещений, территорий с указанием площади (кв. м) | Реквизиты и сроки действия правоустанавливающих документов | Форма владения, пользования  |
|  | 644043, г.Омск, ул. Партизанская, д.6 | Учебный корпусПлощадь – 4989,6 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационной службы № 55АГ 003464 | Оперативное управление |
|  | 644047, г.Омск, пр. Гусарова, д.119 | Общежитие,Площадь – 2521,4 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационной службы № 55АГ 026669 |
|  | 644047, г.Омск, пр. Гусарова, д.121 | Общежитие,Площадь – 2391,9 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационной службы № 55АГ 026670 |
|  | 644001, г. Омск ул. Масленникова,43 | Учебный корпусПлощадь – 3225,1 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационнойслужбы № 55АА 642179 |  |
|  | 644021, г. Омск ул. Б.Хмельницкого,178Литер А,А1,А4 | Учебный корпусПлощадь – 919,6 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационнойслужбы № 55АА 642178 |  |
|  | 644021, г. Омск ул. Б.Хмельницкого,178Литер Б.Б1 | Учебный корпусПлощадь – 812,7 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационнойслужбы № 55АА 642177 |  |
|  | 644021, г. Омск ул. Б.Хмельницкого,178Литер В | СкладПлощадь – 93,3 | Свидетельство о государственной регистрации права Управления Федеральной регистрационной службы № 55АА 725171 |  |
|  | **ИТОГО** | **14953,6кв.м** |  |  |

Все указанные объекты имеют необходимые санитарно-эпидемиологическое заключения и заключения о соблюдении на объектах требований пожарной безопасности.

Для организации и проведения всех видов занятий по всем направлениям и формам подготовки филиал располагает достаточным аудиторным фондом, куда входят лекционные аудитории с количеством посадочных мест от 52 до 110, аудитории для проведения практических занятий и семинаров с количеством посадочных мест до 40 мест, компьютерные классы.

Общее количество учебных помещений – 54. Из них:

* Лекционные – 23 ауд.;
* Групповые – 20 ауд.;
* Компьютерные классы – 11 ауд.

Все лекционные аудитории, большая часть кабинетов для семинарских, практических занятий и актовый зал оснащены мультимедийным оборудованием (видеопроектор, акустическая система, экран, включая монтажные комплекты).

Для проведения занятий по физической культуре, спортивно-массовых мероприятий и улучшения здоровья студентов и сотрудников имеются 2 спортивных зала. Для организации культурного досуга имеется актовый зал.

Общее число компьютеров, занятых в организации учебного процесса, составляет 184 шт. Все компьютеры объединены в локальную сеть с выходом в Internet. На все рабочие станции филиала установлено лицензионное программное обеспечение, приобретены и установлены программные продукты, необходимые для учебного процесса.

В целях обеспечения открытости и доступности информации об образовательном учреждении Омский филиал Финуниверситета создан Web-сайта филиала, который активно используется и модернизируется.

Во всех подразделениях работает электронная почта.

Для обеспечения информационных потребностей студентов и преподавателей в филиале имеется библиотека с библиотечным фондом в 110551 единица хранения, в т.ч. учебной и учебно-методической литературы – 75343 экз., научной литературы – 22146 экз., фонд периодических изданий – 8560 экз., а также 2 читальных зала на 108 посадочных мест, оснащенных компьютерами, в количестве 16 шт., с выходом в Internet и доступом к электронным информационным ресурсам.

Для учета и систематизации научного, учебного и справочного фонда библиотеки введена автоматизированная библиотечная система ИРБИС и Mark. У студентов и преподавателей имеется доступ к электронным библиотечным системам Znanium.com, Book.ru, ЮРАЙТ, Лань, Университетская библиотека онлайн, Grebennikon, научной электронной библиотеке LIBRARY; иноязычным системам Science, ProQuest, Elsevier, Taylor&FrancisGroup, SagePublications, SpingerLink, EbscoPublishing, Jstor, Ebrary, OxfordJournals, EmeraldGroupPublishing через Образовательный портал Финуниверситета и портал электронного обучения «Эльфа».

В здании учебного корпуса по ул. Партизанская, д.6 расположена столовая на 55 посадочных мест.

Медицинское обслуживание осуществляет медицинский пункт. Медицинское обслуживание студентов обеспечивает МУЗ Городская поликлиника №1 г.Омска (договор о взаимодействии в сфере медицинского обслуживания обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений от 10.01.2012 с БУЗОО «Городская поликлиника №1», срок действия договора до 31.12.2016).

На период обучения в университете иногородним студентам и курсантам предоставляются места в благоустроенных территориально удобно расположенных общежитиях. Для самостоятельных занятий студентов в общежитиях организованы учебные комнаты, оборудованные рабочими столами, компьютерами, принтером. Для организации культурно-досуговых мероприятий в здании общежития имеется зал, оснащенный теле- и аудиоаппаратурой. В общежитии работает филиал библиотеки университета, библиотечный фонд которого состоит из учебной и художественной, периодической, справочной и нормативной литературы. Помещение филиала библиотеки оборудовано компьютерами и ноутбуками с выходом в интернет, где студенты могут пользоваться всеми электронными библиотечными ресурсами, к которым имеется локальный и удаленный доступ.

Число студентов, нуждающихся в общежитии (из числа обучающихся по очной форме): 300 чел.; из них обеспечено общежитиями: 300 чел.

Приложение 4

**Сетевой график выполнения мероприятий Программы развития Омского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг.**

(\* - номер мероприятия в Программе развития Финансового университета)

| **Наименование задачи, мероприятия, подзадачи** | **Ответственный** | **Измеритель конечного результата** | **Значение показателя конечного результата по годам** |
| --- | --- | --- | --- |
| **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Задача 1. Модернизация образовательного процесса** |
| **Мероприятие 1.1. Разработка новых учебных рабочих программ**  |
| [111, 1102\*] Разработка нового поколения ООП бакалавриата и магистратуры: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [111.1, 1102.2\*] Разработка новых образовательных программ на основе ФГОС ВПО  | Зав.кафедрами филиала | Кол-во ООП бакалавриата | 3 | 5 | 5 | - | - | - | - | - |
| Ивашкевич Т.В. | Кол-во ООП магистратуры | 2 | - | - | - | - | - | - | - |
| [112, 1103\*] Кардинальное изменение практической составляющей образовательного процесса Филиала: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [112.1, 1103.2\*] Формирование системы прохождения практики студентами вуза на практической базе деловых партнеров Филиала | Зав. выпускающими кафедрами филиала | Доля бакалавров проходивших практику у деловых партнеров, % | 50 | 60 | 60 | 65 | 65 | 65 | 65 | 65 |
| Ивашкевич Т.ВХаиров Б.Г. | Доля магистров проходивших практику у деловых партнеров, % | 50 | 65 | 65 | 75 | 75 | 80 | 80 | 80 |
| [113, 1104\*] Разработка, модернизация и реализация программ дополнительного профессионального образования: | Горяинова Н.С.преподаватели кафедр филиала |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [113.1, 1104.2\*] Разработка, модернизация и реализация программ долгосрочного повышения квалификации для студентов Филиала | Горяинова Н.С.преподаватели кафедр филиала | Кол-во новых программ ДПО, ед. в год | 17 | 19 | 23 | 25 | 10 | 10 | 12 | 12 |
| [113.2, 1104.3\*, 1105\*] Разработка, модернизация и реализация программ долгосрочного повышения квалификации по заказам региональных министерств, ведомств, учреждений и организаций г. Омска и Омской области  | Горяинова Н.С.преподаватели кафедр филиала | Кол-во новых программ ДПО, ед. в год | 6 | 7 | 8 | 10 | 8 | 8 | 8 | 8 |
| [113.3] Реализация программ переподготовки преподавателями кафедр Филиала | Горяинова Н.С.преподаватели кафедр филиала | Кол-во программ. в год | 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| **Мероприятие 1.2. Совершенствование учебно-методического обеспечения образовательного процесса** |
| [121, 1107\*] Подготовка и издание учебников, учебных и учебно-методических пособий по дисциплинам кафедр в соответствии с новыми ФГОС ВПО  | Ивашкевич Т.В.преподаватели кафедр филиала | По ООП, ед. в год  | 3 | 4 | 4 | 5 | 10 | 10 | 12 | 10 |
| [122] Разработка и актуализация учебно-методических комплексов по дисциплинам | Ивашкевич Т.В.преподаватели кафедр филиала | Процент охваченных дисциплин, % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [123] Разработка фонда оценочных средств для проверки уровня сформированности компетенций студентов, определенных новыми ФГОС ВПО | Ивашкевич Т.В.зав.кафедрами филиала | Процент охваченных дисциплин, % | 50 | 65 | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **Мероприятие 1.3. Разработка и внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения** |
| [131, 1201\*] Распространение активных и интерактивных форм учебной работы с обеспечением инновационных методических рекомендаций | зав.кафедрами филиала | Доля охвата занятий, % | 40 | 40 | 50 | 50 | 50 | 60 | 60 | 60 |
| [132] Разработка методического обеспечения с целью широкого внедрения в учебный процесс информационных технологий обучения  | Зав.кафедрами филиала | Доля охвата дисциплин, преподаваемых с применением ИКТ, % | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 80 |
| [133, 1203\*] Формирование единой информационной системы образовательного процесса: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [133.1, 1203.1\*] Создание на базе учебно-методических комплексов и фонда оценочных средств Филиала информационной системы образовательного процесса  | Преподаватели кафедр филиала | Доля охвата дисциплин, % | 50 | 80 | 90 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [133.2, 1203.2\*] Размещение и обновление на сайте и в сети Филиала информационных ресурсов для самостоятельной работы студентов  | Зав.кафедрами филиала | Доля охвата дисциплин, % | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [134, 1204.2\*] Развитие системы дистанционного консультирования обучающихся | Ивашкевич Т.В.,Гулида А.Е.Преподаватели кафедр филиала | Наличие системы | да | да | да | да | да | да | да | да |
| [135, 1205\*] Развитие проверки знаний студентами с помощью открытых систем компьютерного тестирования, в том числе с удаленным доступом для текущего и промежуточного контроля уровня подготовки  | Ивашкевич Т.В.,Гулида А.Е.Зав.кафедрами филиала | Процент охваченных дисциплин, % | 40 | 40 | 50 | 60 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| [136, 1206\*] Развитие системы мониторинга качества образования в университете: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [136.1] Введение практики проверки контрольных, курсовых и выпускных квалификационных работ системой Антиплагиат | Ивашкевич Т.В.,Гулида А.Е. | Доля охвата дисциплин, %ВКР,% | 10 | 40 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [136.2, 1206.1\*] Совершенствование практики ежегодных опросов преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете  | Ивашкевич Т.В.,Гулида А.Е. | Количество тематик опросов студентов, ед. в год | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| [136.3, 1206.2\*] Развитие практики ежегодных опросов основных работодателей о степени их удовлетворенности качеством подготовки выпускников Финансового университета  | Ивашкевич Т.В.,Гулида А.Е. | Количество новых тематик опроса работодателей, ед. в год | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **Мероприятие 1.4. Внедрение новых форм и методов воспитательной работы** |
| [141] Организация и развитие кураторской работы  | Ивашкевич Т.В. | Доля студентов, удовлетворенных работой кураторов, % | 80 | 80 | 85 | 85 | 85 | 90 | 90 | 90 |
| [142] Расширение участия студентов в совместной деятельности с преподавательским составом при проведении различных мероприятий, организованных кафедрами, Филиалом, Университетом  | Ивашкевич Т.В.преподаватели кафедр | Процент охваченных студентов, % | 5 | 10 | 12 | 15 | 18 | 20 | 25 | 30 |
| [143] Мотивация студентов к саморазвитию: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [143.1] Расширение тематики студенческих кружков | Ивашкевич Т.В.руководители студенческих кружков | Кол-во новых тематик, ед. | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| [143.2] Развитие студенческого самоуправления  | Ивашкевич Т.В. | Кол-во мероприятий, организованных студентами | 1 | 2 | 2 | 2 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| [144, 3306.2\*] Организация взаимодействия с выпускниками Филиала  | Ивашкевич Т.В.преподаватели филиала | Кол-во выпускников, сотрудничающих с Кафедрой | 5 | 7 | 10 | 12 | 12 | 15 | 15 | 15 |
| **Задача 2. Повышение результативности научно-исследовательской деятельности преподавателей и студентов:** |
| **Мероприятие 2.1. Создание точек генерации исследований регионального уровня**  |
| [211, 2101\*] Создание условий и инфраструктуры, способствующих ведению эффективных научных исследований и продвижению их результатов: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [211.1, 2101.2\*] Развитие базы данных научных и методических публикаций ППС с доступом в online режиме  | Зав.кафедрами филиала | Процент хранения научных и методических публикаций, %  | 15 | 30 | 60 | 80 | 85 | 90 | 100 | 100 |
| [212, 2104\*] Развитие системы привлечения магистрантов и аспирантов университета к научной и инновационной деятельности  | Хаиров Б.Г.Зав.кафедрами филиала | Процент вовлеченных магистрантов и аспирантов, % | 80 | 80 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [213, 2105\*] Реализация системы стимулирования научно-исследовательской деятельности ППС  | Зав.кафедрами филиала | Процент ППС, участвующих в НИР | 50 | 70 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Зав.кафедрами филиала | Объем НИР на 1 преп. (тыс. руб.) | 5 | 10 | 18 | 18 | 18 | 18 | 20 | 20 |
| [214, 2107\*] Увеличение доходов от научных исследований НПС Филиала | Зав.кафедрами филиала | Общий объем НИР и услуг в научной сфере (млн. руб.) | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| **Мероприятие 2.2. Развитие научной деятельности преподавателей** |
| [221, 2201\*] Создание базы данных результатов интеллектуальной деятельности ППС  | Хаиров Б.Г.,Зав.кафедрами филиала | Наличие базы данных | - | Да | Да | Да | Да | Да | Да | Да |
| [224, 2204\*] Создание малых инновационных предприятий по внедрению результатов интеллектуальной деятельности, исключительные права на которые принадлежат Финансовому университету  | Хаиров Б.Г. | Количество МИП |  |  |  |  | 1 | - | - | - |
| [225, 2206\*] Установление долгосрочных партнерских отношений с зарубежными вузами, исследовательскими центрами и организациями в рамках научного сотрудничества  | Хаиров Б.Г. | Кол-во совместных научных мероприятий с участием преподавателей филиала | - | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| [226] Активизация традиционных форм научной деятельности: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [226.1] Выполнение госбюджетной НИР  | Зав.кафедрами филиала | Процент преподавателей, участвующих в выполнении | 70 | 70 | 70 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [226.2] Выполнение хоздоговорных НИР с предприятиями и организациями, НИР по грантам, в рамках Госзадания, выполняемого Филиалом по заказу Правительства РФ, НИР по заказам министерств и ведомств  | Зав.кафедрами филиала | Кол-во подготовленных заявок на гранты | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Кол-во исполняемых НИР | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| [226.3] Публикация статей в изданиях, включенных в РИНЦ, в том числе, входящих в перечень ВАК  | Преподаватели филиала | Среднее число публикаций на 1 преподавателя | 0,4 | 0,5 | 0,7 | 0,9 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,5 |
| [227] Повышение цитируемости научных работ преподавателей  | Хаиров Б.Г.,преподаватели филиала | Индекс Хирша | 1 | 1 | 1 | 2 | 25 | 26 | 27 | 28 |
| Среднее число цитирований на 1 статью | 0,1 | 0,25 | 0,27 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,5 |
| **Мероприятие 2.3.** Р**азвитие международного научного сотрудничества** |
| [231, 2303\*] Ежегодное участие ученых Филиала в международных научных мероприятиях  | Хаиров Б.Г. | Количество мероприятий | 5 | 10 | 10 | 15 | 15 | 15 | 22 | 30 |
| [232, 2304\*] Разработка и реализация мер по продвижению публикаций трудов ученых Финансового университета в международных признанных изданиях, в том числе совместных публикаций ученых Филиала с ведущими специалистами мировых университетов и высших школ  | Хаиров Б.Г. | Количество публикаций в зарубежных изданиях, индексируемых иностранными организациями (ISI, Scopus), ед. год | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| [233, 2306\*] Активизация работы с зарубежными партнерами по написанию монографий  | Хаиров Б.Г. | Количество совместных монографий | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **Мероприятие 2.4. Развитие научной деятельности студентов** |
| [241] Участие в научно-практических конференциях кафедр, Филиала, Университета, других вузов  | Преподаватели филиала | Процент охваченных студентов,% | 5 | 5 | 7 | 10 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| [242] Участие в олимпиадах, грантах, конкурсах на лучшую студенческую научную работу  | Преподаватели филиала | Количество работ, заявок в год, ед. | 7 | 8 | 10 | 10 | 12 | 15 | 15 | 18 |
| [243] Участие в работе студенческих научных кружков под руководством преподавателей филиала  | Преподаватели филиала | Процент охваченных студентов,% | 5 | 8 | 10 | 12 | 15 | 17 | 18 | 20 |
| [244] Участие в молодежных научных форумах, работе круглых столов, симпозиумов и пр. под руководством преподавателей филиала  | Преподаватели филиала | Количество участников, чел. | 12 | 15 | 18 | 20 | 25 | 27 | 30 | 30 |
| **Задача 3. Повышение качества профессорско-преподавательского состава филиала** |
| **Мероприятие 3.1. Поддержка и стимулирование профессионального роста ППС** |
| [311, 3101\*] Поддержка молодых преподавателей из числа выпускников аспирантуры и магистратуры  | Хаиров Б.Г. | Средний размер зарплаты молодого преподавателя (тыс. руб.) | 12,0 | 15,0 | 18,0 | 21,0 | 25,0 | 27,0 | 30,0 | 35,0 |
| [313, 3104\*] Поиск и приглашение на работу в Филиал авторитетных специалистов – практиков для ведения педагогической и исследовательской работы, выполнения управленческих функций  | Хаиров Б.Г. | Количество специалистов – практиков, чел. | 5 | 10 | 10 | 12 | 15 | 15 | 20 | 25 |
| **Мероприятие 3.2. Поддержка и стимулирование профессионального роста ППС** |
| [321, 3202\*] Реализация перспективного плана подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями Филиала  | Хаиров Б.Г. | Количество НПР университета, защитивших докторские диссертации | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| [322, 3203\*] Стажировка преподавателей Филиала в образовательных, финансово-банковских и государственных учреждениях, реальном секторе экономики  | Хаиров Б.Г. | Доля НПР, ежегодно повышающих квалификацию в реальном секторе экономике | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,05 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |
| [323, 3204\*] Повышение квалификации преподавателей Филиала в области профессиональных интересов, использования интерактивных образовательных технологий, применения информационных технологий  | Хаиров Б.Г. | Доля сотрудников, ежегодно повышающих квалификацию в сфере ИТ | 0,15 | 0,20 | 0,25 | 0,30 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| [324,3205\*] Повышение языковой квалификации ППС и научных работников Филиала  | Хаиров Б.Г. | Количество ППС и НР, прошедших курсы языковой подготовки |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| [325, 3206\*] Участие ППС филиала в международной академической мобильности преподавателей и исследователей по приоритетным направлениям развития университета  | Хаиров Б.Г. | Количество ППС и НР, прошедших стажировку за рубежом |  |  |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 |
| [326, 3107\*] Повышение квалификации работников инфраструктурных подразделений Филиала  | Васильева О.Л. | Доля АХР и ВП, ежегодно повышающих квалификацию  | 0,10 | 0,15 | 0,20 | 0,20 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| [327] Организация взаимного посещения и обсуждения занятий  | Зав.кафедрами филиала | Количество в год, ед | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| [328] Проведение научно-педагогических и методических «круглых столов», семинаров  | Зав.кафедрами филиала | Количество в год, ед | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| [329] Публикация материалов по педагогической тематике  | Преподаватели филиала | Количество публикаций, ед.  | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **Мероприятия 3.3. Создание системы работы с талантливой молодежью и сообществом выпускников Финансового университета** |
| [330, 3301\*] Реализация мероприятий по привлечению контингента бакалавров: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [331, 3301.1\*] Реализация программ подготовки к ЕГЭ, вступительным испытаниям для выпускников средних специальных образовательных учреждений  | Хаиров Б.Г. | Количество реализуемых программ | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| [332, 3301.2\*] Популяризация и расширение количества очных и Интернет - олимпиад, творческих конкурсов для школьников и выпускников средних специальных учебных учреждений в Омском регионе  | Хаиров Б.Г. | Количество олимпиад для абитуриентов, ед. в год | - | 1 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| [333, 3303\*] Привлечение в магистратуру и аспирантуру лучших выпускников других ВУЗов  | Хаиров Б.Г. | Количество участников, чел. в год | 1 | 2 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 10 |
| [334, 3305.1\*] Включение студентов и выпускников Филиала в единую информационную систему по трудоустройству  | Хаиров Б.Г. | Процент очных студентов включенных в единую базу данных резюме |  |  |  |  | 5 | 5 | 5 | 5 |
| [335, 3305.2\*] Проведение мероприятий по повышению конкурентоспособности на рынке труда студентов и выпускников Филиала  | Хаиров Б.Г. | Процент привлеченных в магистратуру и аспирантуру выпускников других вузов, %  | 12 | 16 | 20 | 24 | 28 | 30 | 33 | 35 |
| [336, 3305.3\*] Оказание содействия по временной занятости и стажировкам студентов с целью их последующего трудоустройства  | Хаиров Б.Г. | Процент очных бакалавров выпускного курса имеющих договоренности о трудоустройстве |  |  |  | 30 | 40 | 45 | 50 | 60 |
| [337, 3306.1\*] Сотрудничество с потенциальными работодателями и их общественными объединениями  | Хаиров Б.Г. | Количество контрагентов | 37 | 45 | 50 | 55 | 60 | 70 | 75 | 80 |
| [338, 3307\*] Разработка и реализация комплекса мер по привлечению слушателей на программы дополнительного профессионального образования, разработанные кафедрами Филиала  | Горяинова Н.С. | Количество программ | 10 | 12 | 15 | 20 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| **Задача 4.Модернизация инфраструктуры** |
| **Мероприятие 4.1. Развитие поддерживающей инфраструктуры** |
| [411, 4101\*] Развитие сети с круглосуточным бесплатным беспроводным доступом обучающихся и сотрудников к информационным ресурсам Филиала и интернету на всех территориях  | Гулида А.Е. | Доля учебных территорий и общежитий, покрытых точками беспроводного доступа к интернету, (%) | 65 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Скорости беспроводного доступа в сеть интернет, (Mbit/s) | 10 | 15 | 35 | 50 | 65 | 85 | 90 | 100 |
| [412, 4102\*] Внедрение электронных административных и учебных регламентов, переход к персонифицированным сервисам «одного окна» в личных кабинетах абитуриентов, студентов, аспирантов, докторантов, слушателей, преподавателей и сотрудников  | Гулида А.Е. | Доля администра-тивных и образовательных процессов, имеющих электронные регламенты (%) | 80 | 95 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| [413, 4103\*] Внедрение современной гибкой и комплексной автоматизированной системы управления Финансового университета  | Гулида А.Е. | Доля администра-тивных и учебных процедур, с бумажнымдокументо-оборотом (%) | 50 | 25 | 3 | 3 | 45 | 40 | 35 | 30 |
| [414, 4104\*] Интеграция корпоративного и образовательного порталов Финансового университета, а также обособленных интернет - ресурсов подразделений в единый портал Филиала  | Гулида А.Е. | Наличие интегрирован-ного университет-ского портала | нет | есть | есть | есть | есть | есть | есть | есть |
| [415, 4105\*] Осуществление аудио- и видеозаписи аудиторных занятий и научных мероприятий с последующим размещением на портале Филиала | Ивашкевич Т.В.Гулида А.Е. | Доля научных мероприятий, транслируемых в интернет (%) | - |  |  |  | - | - | 10 | 20 |
| Доля научных мероприятий, видеозапись которых размещается на портале (%) | - |  |  |  | - | - | 10 | 20 |
| [416, 4106\*] Оборудование конференц-залов и лекционных аудиторий с возможностью трансляции мероприятий на другие территории Университета (в том числе в филиалы) и в сеть Интернет с внедренными системами многоязыковой поддержки  | Доля учебных дисциплин, обеспеченных видео лекциями, размещенными в свободном доступе (%) | - | - | - | 10 | 20 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| [417, 4107\*] Внедрение единой системы видеоконференцсвязи во всех корпусах Филиала  | Гулида А.Е. | Доля автоматизированных рабочих мест, обеспеченных видеоконференцсвязью (%) | 10 | 10 | 10 | 10 | 20 | 30 | 30 | 30 |
| ***Мероприятие 4.2. Развитие кампусов Университета*** |
| [422, 4202\*] Организация персональных рабочих мест ППС и научных сотрудников Филиала | Казыдуб В.М.;Гулида А.Е. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| [422.1, 4202.1\*] Переход от применения персональных компьютеров к использованию виртуальных рабочих мест на основе тонких клиентов  | Казыдуб В.М.;Гулида А.Е. | Доля автоматизи-рованных рабочих мест на основе тонких клиентов (%) | 5 | 10 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| [422.2, 4202.1\*] Организация предоставления стандартных университетских информационно-технологических сервисов на персональные и личные компьютеры и мобильные устройства пользователей на всех территориях  | Казыдуб В.М.;Гулида А.Е. | Доля виртуализиро-ванных серверов (%) | 25 | 50 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| [423, 4203\*] Полное обеспечение обучающихся местами в общежитиях Филиала и повышение комфортности условий проживания | Казыдуб В.М. | Процент студентов обеспеченных местами в общежитиях, % | 70 | 70 | 70 | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Задача 5 **Совершенствование организационной структуры Филиала и повышение эффективности управления** |
| **Мероприятие 5.2. Формирование эффективной системы управления** |
| [534, 5206\*] Применение системы привлечения внебюджетных средств | Хаиров Б.Г. | Сумма внебюджетных доходов (млн. руб.) | 1,3 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 35 | 35 | 40 | 40 |

Приложение 5

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

**ОМСКОГО ФИЛИАЛА ФИНАНСОВОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**I. Конкурентоспособный на региональном рынке уровень образовательного процесса**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Целевые показатели** | **Ответственный** | **Фактическое значение показателей** | **Прогноз значения показателей** |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| **Качество образования** | 1.1. Процент выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации, %  | Ивашкевич Т.В. | 82 | 81 | 76 | 76 | 77 | 77 | 78 | 78 | 79 | 80 | 80 |
| **Востребован-ность выпускников работодателем** | 1.2. Процент выпускников заочной формы ВО трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания вуза, % | Ивашкевич Т.В. | Учет непроводился | 85 | 87 | 89 | 91 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| **Успешность выпускников** | 1.3. Средняя заработная плата, на которую трудоустраиваются выпускники в первый год после окончания вуза, тыс. руб. в месяц | Ивашкевич Т.В. | 12 | 15 | 18 | 21 | 24 | 27 | 30 | 33 | 35 | 35 | 35 |
| **Востребован-ность программ ДПО, разработанных кафедрой** | 1.4. Кол-во слушателей из сторонних организаций прошедших проф. переподготовку или повышение квалификации по программам ДПО, разработанным кафедрами филиала | Горяинова Н.С. | 168 | 22 | 43 | - | 20 | 30 | 40 | 40 | 50 | 70 | 100 |

**II. Конкурентоспособный уровень научно-исследовательских и экспертно–аналитических работ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Целевые показатели** | **Ответственный** | **Фактическое значение показателей** | **Прогноз значения показателей** |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| **Качество научных исследований преподавателей** | 2.1. Кол-во статей по ППС в научной периодике, индексируемой иностранными организациями (WebofScience, Scopus), в расчете на одного преп.  | Хаиров Б.Г.;Зав.кафедрами филиала | Учет непроводился | - | 0,05 | 0,08 | 0,09 | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,02 |
| **Востребованность решений и разработок** | 2.2. Число выигранных грантов, ед. в год  | Хаиров Б.Г.;Зав.кафедрами филиала | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| **Объемы прикладных исследований по заказам органов регионального управления и бизнес-структур** | 2.3. Доля доходов от НИР по НПР в общем доходе Филиала, % | Хаиров Б.Г. | 1 | 1,5 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| **Качество научных исследований студентов** | 2.4. Кол-во побед студенческих научных работ на внутривузовских, всероссийских и международных конкурсах | Зав.кафедрами филиала | Учет непроводился | 3 | 3 | 5 | 7 | 8 | 9 | 9 | 9 |

**III. Экономическая устойчивость и потенциал развития Филиала**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Целевые показатели** | **Ответственный** | **Фактическое значение показателей** | **Прогноз значения показателей** |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| **Целевой капитал** | 5.1. Доходы из всех источников от образовательной и научной деятельности в расчете на одного НПР, тыс. руб.  | Булатова Е.И. | 1139 | 954 | 792 | 759 | 873 | 960 | 1056 | 980 | 980 | 1000 | 1000 |
| **Интеллектуаль-ный капитал** | 5.3.1. Доля НПР возрастных категорий до 49 лет, %  | Васильева О.Л. | 14 | 14 | 13 | 22 | 22 | 23 | 24 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 5.3.2. Доля НПР, имеющих ученую степень кандидата наук, возрастной категории до 30 лет, %  | Васильева О.Л. | 4 | 4 | 4 | 7 | 8 | 9 | 9 | 0 | 1 | 1 | 1 |

**IV. Внешнее и внутреннее признание**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии** | **Целевые показатели** | **Ответственный** | **Фактическое значение показателей** | **Прогноз значения показателей** |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| **Общественное мнение** | 4.1. Средний балл ЕГЭ поступивших на 1 курс по бюджетной основе по общему конкурсу | Антонова Ю.И. | 53 | 59 | 59 | 52 | 54 | 56 | 60 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| **Мнение руководства** | 3.1. Место в рейтинге филиалов | Хаиров Б.Г. | Учет непроводился | - | Среднее | Среднее | Выше среднего | Выше среднего | Выше среднего | Выше среднего | Высокое |
| **Мнение студентов** | 3.2. Средний процент выпускников, удовлетворенных уровнем преподавания спецдисциплин, %  | Ивашкевич Т.В. | 97 | 97 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 | 95 |
| **Мнение работодателей** | 3.3. Средний процент работодателей, удовлетворенных качеством подготовки выпускников, % | Ивашкевич Т.В. | 92 | 87 | 84 | 84 | 85 | 85 | 85 | 86 | 88 | 90 | 90 |