

Аннотация дисциплины

«Теория организации и управление изменениями»

Цель дисциплины:

развитие рефлексивно-аналитических навыков, позволяющих делать организационную практику предметом осознанного управления. Освоение инструментов системного анализа, ситуационного и процессного подходов к управлению, а также использование экзистенциального подхода позволяют студенту использовать палитру культурных менеджерских технологий для построения и обоснования собственного самоопределяющегося управленческого действия.

Место дисциплины в структуре ОП: Дисциплина относится к обязательной части общепрофессионального цикла дисциплин блока 1 учебного плана направления подготовки 38.03.02 «Менеджмент» профиль «Логистика», бакалавриат, очно-заочная форма обучения.

Краткое содержание дисциплины:

Теория организации как сфера образования менеджера. Основные этапы в развитии. Организация как объект управления идей управления организацией. Оргпроектирование: построение «идеального». Внешняя среда организации. Внутренняя среда организации. Особенности организационного проектирования. Жизненный цикл организации. Оценка эффективности деятельности организации. Управление изменениями в организации. Управление знаниями. Обучающиеся организации. Перспективные формы и направления развития организационных форматов.