

## **Аннотация дисциплины**

### **«Управление человеческими ресурсами»**

#### **1. Цель и задачи дисциплины:**

Цель дисциплины Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» – расширение и углубление знаний студентов в области современной концепции управления человеческими ресурсами, приобретение базовых и специализированных навыков разработки стратегии поведения экономических агентов на микроуровне.

Задачи дисциплины:

- формирование у бакалавров представления о специфике управления человеческими ресурсами, о социально-экономической эффективности кадровой работы;
- овладение методами профессионального обучения персонала,
- управления социальным развитием человеческих ресурсов;
- выработка навыков разработки стратегии управления человеческими ресурсами.

#### **2. Место дисциплины в структуре ОП.**

Дисциплина Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части и является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала.

Дисциплина Б.1.1.3.3 «Управление человеческими ресурсами» является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность», «Управление эффективностью и результативностью», «Менеджмент в сфере услуг»,

«Управление инновационными и предпринимательскими проектами» будут использованы студентами при изучении последующих дисциплин, предусмотренных учебным планом, при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) работы, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.