

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования
«ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(Финансовый университет)

Новороссийский филиал Финуниверситета
Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

СОГЛАСОВАНО

Директор по развитию ПАО «НМТП»



А.А. Халезин

«29» августа 2019 г.



Директор филиала

Е.Н. Сейфиева

«29» августа 2019 г.

Программа производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

для обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
профиль «Корпоративное управление»

*Рекомендовано Ученым советом Новороссийского филиала
Финуниверситета
протокол № 14 от 29 августа 2019 г.*

*Одобрено кафедрой «Экономика, финансы и менеджмент»
протокол № 11 от 03 июня 2019 г.*

Новороссийск 2019

ЛИСТ АКТУАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по развитию
ООО "ИКИЦ"Промтехноэксперт"


А.А. Халезин

« 14 / 04 » 2020 г.



СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по развитию
ООО "ИКИЦ"Промтехноэксперт"


А.А. Халезин

« 04 / 04 » 2020 г.



Составитель: Баженова С.А. Программа производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности. Для обучающихся по программе бакалавриата по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Корпоративное управление» /— Новороссийск: Новороссийский филиал Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, кафедра «Экономика, финансы и менеджмент», 2019 - 50 с.

В программе содержится подробная процедура прохождения производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, обязанности обучающегося и руководителей практики от организации и университета, даны рекомендации по оформлению и защите отчёта.

Программа определяет место производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в структуре основной образовательной программы, цели и задачи практики, требования к результатам производственной практики, объем, содержание и формы проведения производственной практики, программу производственной практики, отчетность по производственной практике.

СОДЕРЖАНИЕ

1	Наименование вида и типов производственной практики, способа и формы ее проведения.....	4
2	Цели и задачи производственной практики.....	5
3	Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении производственной практики	7
4	Место производственной практики в структуре образовательной программы.....	13
5	Объем производственной практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах	14
6	Содержание производственной практики.....	19
7	Формы отчетности по производственной практике.....	20
8	Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по производственной практике	26
9	Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения производственной практики	33
10	Перечень информационных технологий, используемых при проведении производственной практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем.....	37
11	Описание материально-технической базы, необходимой для производственной практики.....	38
	Приложения.....	39

1 Наименование вида и типов производственной практики, способа и формы ее проведения

Производственная практика: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (далее производственная практика) является обязательным разделом образовательной программы высшего образования (ОП ВО) и представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на профессионально-практическую подготовку студентов, проводится в соответствии с базовыми учебными планами и графиком образовательного процесса в целях приобретения студентами практических навыков работы, углубления и закрепления знаний, полученных в процессе теоретического обучения.

Программа производственной практики разработана с учетом следующих нормативно-методических документов:

- приказа об утверждении образовательного стандарта высшего образования ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата) № 2324/о от 26 декабря 2017 года;

- приказа Финуниверситета от 29 ноября 2018 г. № 2270/0 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования – программы бакалавриата и программы магистратуры в Финансовом университете».

- приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 № 885/390 «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся»;

- приказа Финуниверситета от 30.10.2020 г. № 2023/о «Об утверждении Положения о практической подготовке обучающихся федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»;

- учебного плана по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент, профиль «Корпоративное управление»;

- календарного учебного графика подготовки по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль «Корпоративное управление».

Видом практики обучающихся является: производственная практика.

Тип производственной практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способ проведения практики: стационарная и выездная.

Форма проведения практики: дискретно, путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода времени для проведения каждого вида практики.

Данная программа определяет цель и задачи производственной практики, требования к результатам производственной практики, организацию, порядок проведения и содержание производственной практики, а также отчетность по результатам ее прохождения.

При выполнении программы производственной практики студенты должны показать свое умение по изучению экономической деятельности организации, сбору, систематизации и обработки практического материала, применению полученных теоретических знаний для решения конкретных практических задач в экономической области.

2 Цели и задачи производственной практики

Целью проведения производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности является получение обучающимся профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Производственная практика призвана решить ряд задач:

– систематизировать, обобщить и углубить теоретические знания, полученные обучающимся за время обучения;

- сформировать практические умения в соответствии с универсальными, общекультурными и профессиональными компетенциями;
- проверка готовности обучающегося к самостоятельной трудовой деятельности;
- сбор материалов для написания выпускной квалификационной работы (далее – ВКР)
 - оформить письменный отчет о прохождении производственной практики на бумажном носителе и защита его в установленном порядке.

Производственная практика обучающихся организуется и проводится Новороссийским филиалом Финуниверситета на основе договоров с организациями.

С целью выбора базы производственной практики из числа организаций, предлагаемых Новороссийским филиалом Финуниверситета, обучающийся обязан не позднее, чем за 2 месяца до начала производственной практики подать на кафедру «Экономика, финансы и менеджмент» письменное заявление о предоставлении ему места для прохождения производственной практики (Приложение 1). В этом случае не позднее, чем за 2 месяца до начала производственной практики обучающийся должен представить заведующему кафедрой подтверждение от организации Соглашение (Приложение 2) и резюме в электронном виде с указанием сроков проведения производственной практики и предоставления обучающемуся материалов для выполнения программы производственной практики.

Обучающиеся могут самостоятельно осуществлять поиск места производственной практики или проходить производственной практику по месту работы (работающие обучающиеся). В этом случае не позднее, чем за 2 месяца до начала производственной практики обучающийся должен представить договор, заключенный между Новороссийским филиалом Финуниверситета и организацией различной организационно-правовой формы. (Приложение 3).

Продолжительность рабочего дня обучающихся при прохождении

производственной практики в организациях составляет: для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ), в возрасте от 18 лет и старше - не более 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ).

Распределение обучающихся по базам производственной практики производится с учетом имеющихся возможностей и требований конкретных предприятий, организаций, учреждений к уровню профессиональной подготовки обучающихся (например, знание иностранных языков, владение компьютером, умение адекватно оценивать сложившуюся ситуацию и т.д.).

При выполнении программы производственной практики, обучающиеся должны показать свое умение по изучению экономической деятельности организации, сбору, систематизации и обработки практического материала, применению полученных теоретических знаний для решения конкретных практических задач в экономической области.

3 Перечень планируемых результатов освоения образовательной программы (перечень компетенций) с указанием индикаторов их достижения и планируемых результатов обучения при прохождении производственной практики

Производственная практика осуществляется по программе подготовки бакалавра для направления 38.03.02 Менеджмент профиль «Корпоративное управление» на рабочих местах студентов или на объектах производственной практики, с которыми Новороссийский филиал Финуниверситета заключил договоры по прохождению производственной практики обучающимися.

Производственная практика направлена на формирование следующих компетенций:

1) Инструментальные компетенции выпускников по уровню подготовки (УК):

- Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, владеть основными методами защиты от возможных последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий (УК-7).

2) Социально-личностные компетенции:

- Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (УК-9);

3) Системные компетенции:

Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач (УК- 10);

Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения (УК-11).

В итоге освоения инструментальных, системно-личностных и системных компетенций выпускник должен:

знать

- управление безопасностью жизнедеятельности;
- правовые, организационные, нормативно-технические основы обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- основы индивидуальной и командной работе, социального взаимодействия, соблюдения этических норм в межличностном профессиональном общении;
- основы осуществления поиска, критического анализа, обобщения и систематизации информации, использования системного подхода для решения поставленных задач;
- научные подходы к постановке целей исследования и формулировки задач исследования;
- методы постановки задач исследования, формулировки задачи исследования.

уметь

- находить пути решения сложных ситуаций, связанных с безопасностью жизнедеятельности людей;
- действовать в экстремальных и чрезвычайных ситуациях, применять на практике основные способы выживания;

-работать индивидуально и в команде, быть способным к социальному взаимодействию, соблюдать этические нормы в межличностном профессиональном общении;

-осуществлять постановку задач исследования, формулировать задачи исследования;

- осуществлять поиск, критический анализ, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач;

4) **Профессиональные компетенции направления** по уровню подготовки выпускников:

Теоретико-прикладные:

Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению для решения профессиональных задач (ПКН-1);

Прикладные:

Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации (ПКН-3).

Аналитические:

Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных (ПКН- 10);

В итоге освоения профессиональных компетенций направления выпускник должен:

знать: тенденции и закономерности развития окружающей экономической среды и заинтересованных сторон; основные научные понятия и категории экономики и управленческой науки и способность к их применению для решения профессиональных задач; инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также способы обеспечения координации

и контроля деятельности организации;

уметь: владеть и применять методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных; определять тенденции и закономерности развития окружающей экономической среды и заинтересованных сторон; применять основные научные понятия и категории экономики и управленческой науки и способность к их применению для решения профессиональных задач; применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также способы обеспечения координации и контроля деятельности организации;

5) Профессиональными компетенциями бакалавра направления 38.03.02 Менеджмент профиль «Корпоративное управление» (ПКП):

- Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач (ПКП-1);

Способность разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности, обеспечивая при этом выявление заинтересованных лиц и учет их позиций (ПКП-2);

Владение методами и навыками разработки и организации процедур контроля в системе корпоративного управления (ПКП-3);

Способность к организации деятельности с целью эффективного управления акционерной (корпоративной) собственностью (ПКП-4).

В итоге освоения профессиональных компетенций профиля направления выпускник должен:

Знать: закономерности функционирования современной экономики; основные результаты новейших исследований, опубликованных в ведущих профессиональных журналах по экономическим проблемам; современные методы эконометрического анализа; современные программы продуктов, необходимых

для решения экономико-статистических задач.

Уметь: применять современный математический инструментарий для решения содержательных экономических задач; использовать современное программное обеспечение для решения экономико-статистических и эконометрических задач; формировать прогнозы развития конкретных экономических процессов.

В результате выпускник бакалавр направления 38.03.02 Менеджмент, профиль «Корпоративное управление» должен:

- знать:

- теоретические и методологические основы корпоративного управления финансовой деятельностью предприятий;
- источники формирования и направления использования корпоративных финансовых ресурсов;
- базовые концепции управления корпоративными финансами организации;
- принципы разработки и реализации корпоративной финансовой политики;
- методологические основы управления основным и оборотным капиталом корпораций;
- основы и инструменты управления корпоративной собственностью;
- формы и виды корпоративной культуры и корпоративной социальной ответственности.

уметь:

- производить оценку корпоративной собственности и капитала;
- проводить оценку финансового состояния и финансовых результатов деятельности корпоративных структур;
- выявлять основные тенденции изменения финансовой ситуации в корпорациях;
- применять количественные и качественные методы анализа при принятии корпоративных финансовых решений;
- осуществлять разработку и оценку корпоративных инвестиционных

проектов;

- организовывать работу команды в корпорациях.;

4. Место производственной практики в структуре образовательной программы

Производственная практика как часть основной образовательной программы является завершающим этапом обучения и проводится после освоения обучающимися программы теоретического раздела по направлению 38.03.02 Менеджмент по профилю «Корпоративное управление». Производственная практика закладывает фундамент профессиональной подготовки обучающихся, способности выбирать инструментальные средства для обработки учетно-аналитической информации в соответствии с поставленной задачей развития деятельности организации.

Производственная практика проводится с целью закрепления полученных профессиональных умений и получения опыта профессиональной деятельности: систематизации, обобщения и углубления теоретических знаний, формирования практических умений, универсальных или общекультурных компетенций, а также профессиональных компетенций на основе изучения работы организаций различных организационно-правовых форм, в которых обучающиеся проходят производственную практику, проверки готовности обучающихся к самостоятельной трудовой деятельности, а также сбора, систематизации, обобщения материалов для подготовки выпускной квалификационной работы (ВКР).

Производственная практика представляет собой вид учебных занятий, непосредственно ориентированных на получение первичных профессиональных умений, а также профессионально-практическую подготовку обучающихся. К прохождению производственной практики допускаются обучающиеся бакалавриата, успешно сдавшие все испытания (зачеты и экзамены),

предусмотренные учебным планом подготовки бакалавров по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профиль «Корпоративное управление».

5. Объем производственной практики в зачетных единицах и ее продолжительность в неделях либо в академических часах

Общая трудоемкость производственной практики составляет 6 зачётных единиц (216 академических часа). Текущий контроль проводится по мере написания отчета по производственной практике. По результатам защиты отчета по производственной практике выставляется дифференцированная оценка.

Производственная практика проводится для заочной формы обучения на 5-м курсе в 9 семестре, для очной формы обучения на 4-м курсе в 8 семестре. Продолжительность производственной практики – 4 календарные недели, согласно утвержденному графику учебного процесса.

Разделы (этапы) практики	Трудоемкость					Формы текущего контроля
	Зач. ед	часов				
		Всего	Практической работы	Самостоятельная работа	Количество в дней	
Общая трудоемкость по Учебному плану	6,0	216	120	96	24	Отчет
Организационное собрание, инструктаж по технике безопасности	0,2	7,2	4	3,2	0,8	Дневник
Производственная практика	4,4	158,4	88	70,4	17,6	Дневник
Оформление отчета	1,0	36,0	20	16	4	Отчет
Защита отчета	0,4	14,4	8	6,4	1,6	Явка на защиту
Вид промежуточной аттестации – Зачет с оценкой						

К прохождению производственной практики допускаются студенты, успешно сдавшие испытания, предусмотренные во время прохождения теоретического обучения и завершившие прохождение производственной практики.

Прохождение производственной практики дает возможность углубить и закрепить ранее полученные теоретические знания, придает практическую направленность и системность знаниям в области финансового менеджмента, стратегического менеджмента, теории организации, управления денежными потоками, управления оборотным капиталом, финансового планирования, прогнозирования и бюджетирования.

Производственная практика проводится, как правило, в организациях нефинансового сектора экономики (промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, торговли), финансового сектора (коммерческих банках, страховых, финансовых, инвестиционных, лизинговых компаниях и др.), а также органах государственного управления (финансовые подразделения региональных и муниципальных структур, налоговых инспекциях и др.).

Права и обязанности руководителя и обучающегося при прохождении производственной практики

Общее руководство производственной практикой со стороны Новороссийского филиала Финуниверситета осуществляется кафедрой «Экономика, финансы и менеджмент». Руководство и контроль проведения производственной практики по каждой базе возлагается на руководителя производственной практики, назначаемого кафедрой, а также на руководителя производственной практики от соответствующей организации.

Перед началом практики в соответствии с календарным графиком учебного процесса руководители производственной практики от кафедры проводят собрание, на котором до студентов доводится информация о задачах и порядке прохождения производственной практики. Студенты получают программы производственной практики и знакомятся с порядком ее прохождения.

Руководитель производственной практики от кафедры:

– составляет рабочий график (план) проведения производственной практики (Приложение 4);

– устанавливает связь с руководителями производственной практики от организации и согласовывает с ним график проведения производственной практики;

– разрабатывает индивидуальные задания для обучающихся, выполняемые в период производственной практики (Приложение 5);

– осуществляет контроль за соблюдением сроков производственной практики;

– оказывает методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к выпускной квалификационной работе;

– проводит обязательные консультации по выполнению обучающимся программы производственной практики и оформлению ее результатов;

– оценивает на основании представленного отчета и дневника производственной практики выполнение программы производственной практики и индивидуального задания обучающимся;

– оценивает результаты прохождения производственной практики обучающимися.

Непосредственное руководство производственной практикой студентов на базе производственной практики возлагается на высококвалифицированных специалистов соответствующих структурных подразделений по профилю производственной практики.

В обязанности руководителя производственной практики от организации входят:

– согласование индивидуальных заданий, содержания и планируемых результатов производственной практики;

– распределение обучающихся по рабочим местам или перемещение их по видам работ, определение обязанностей и конкретных практических задач в соответствии с программой производственной практики и индивидуальным заданием обучающегося;

– подбор опытных специалистов организации для непосредственного

руководства производственной практикой обучающихся;

- организация безопасных условий прохождения производственной практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

- проведение инструктажа обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;

- контроль за выполнением обучающимися графика проведения производственной практики, визирование сделанных обучающимися в дневнике производственной практики записей о характере выполненной ими работы;

- проверка отчетов, обучающихся и подготовка письменного отзыва о производственной деятельности обучающегося во время производственной практики с указанием оценки.

При прохождении производственной практики, обучающиеся имеют право:

- самостоятельно осуществлять поиск места производственной практики или проходить производственной практику по месту работы (работающие обучающиеся);

- обращаться на кафедру с целью получения помощи в поиске места производственной практики;

- получать консультации по вопросам производственной практики у ответственных за производственной практику на кафедрах, у преподавателей-руководителей производственной практики и руководителей производственной практики от организации;

- выбирать тему выпускной квалификационной работы с учетом предполагаемого места производственной практики;

- получать письмо (направление) от имени Новороссийского филиала Финуниверситета на производственной практику.

Обучающиеся в период прохождения производственной практики:

- выполняют индивидуальные задания, предусмотренные программами производственной практики;

- своевременно и полностью выполняют задачи, предусмотренные программой производственной практики и индивидуальным заданием;
- делают записи в Дневнике производственной практики (Приложение 6) о характере выполненной работы;
- соблюдают трудовую дисциплину и правила внутреннего распорядка организации по месту производственной практики;
- изучают и строго соблюдают правила охраны труда и пожарной безопасности;
- подготавливают отчет по производственной практике к окончанию срока прохождения производственной практики.

Обучающиеся обязаны:

- предоставить на кафедру «Экономика, финансы и менеджмент» отчет, отзыв руководителя производственной практики от организации (Приложение 7) и Дневник производственной практики обучающегося, заверенные подписью руководителя производственной практики от организации и печатью организации, не позднее трех рабочих дней после окончания срока производственной практики;
- явиться на защиту отчета по производственной практике в установленные сроки.

До начала прохождения производственной практики обучающийся выбирает тему выпускной квалификационной работы (ВКР), с тем, чтобы во время ее прохождения собрать необходимый материал для подготовки и написания ВКР. Поэтому в процессе прохождения производственной практики обучающийся должен не только изучать реальные условия работы организации, но и заниматься сбором необходимого теоретического и практического материала по теме ВКР.

Объем производственной практики для обучающихся по программам подготовки бакалавров, определен содержательной частью настоящей программы.

В целях обеспечения прохождения обучающимися производственной практики в полном объеме и в соответствии с программой производственной практики, она проводится на предприятиях, в фирмах, компаниях и в других

организациях. Как правило, это организации разных отраслей хозяйства и форм собственности, в которых действуют самостоятельные финансовые отделы (управления, департаменты), или существуют подразделения (группы) по финансовому управлению в составе других служб (экономического отдела, финансового отдела и т.п.).

6 Содержание производственной практики

Содержание программы производственной практики включает ряд этапов:

- 1 общее знакомство с финансово-экономической деятельностью организации;
- 2 выполнение индивидуального задания, в котором должна быть учтена специфика направления, а также задач, связанных со сбором эмпирического материала для написания выпускной квалификационной работы по определенной теме.
- 3 Проведение оценки финансово-экономической деятельности организации.

Виды деятельности	Виды работ (в форме контактной работы, в форме самостоятельной работы)	Количество часов
Организационная деятельность	Организация производственной практики по договоренности с организацией-местом практики. Составление индивидуального календарного плана практики, согласование его с руководителем практики, утверждение индивидуального задания. Определение круга обязанностей, заданий в период прохождения практики с указанием сроков их выполнения.	12
Практическая деятельность	Выполнение служебных обязанностей в соответствии с занимаемой должностью или указаний руководителя с места практики.	104
Аналитическая деятельность	Сбор и анализ практического материала для написания выпускной квалификационной работы.	64
Исследовательская деятельность	Выполнение индивидуального задания. Подготовка отчета по производственной практике, формулирование выводов и предложений. Защита отчета по производственной практике.	36
Итого:		216

На первом этапе обучающийся изучает и анализирует бизнес-план, спрос на продукцию (услуги) и его влияние на ценовую политику организации; изучает

внешнюю рыночную среду организации; получает общее представление о целях и задачах деятельности организации, организации работы её экономических служб.

На втором этапе по итогам ознакомления с особенностями правового статуса организации обучающийся готовит краткую характеристику, в которой должны быть отражены:

- организационно-правовая форма организации, описание уставных документов, структуры управления и функциональных подразделений;
- состав и структура финансовой отчетности;
- дана оценка финансово-экономической деятельности организации.

Задачей обучающегося в процессе выполнения программы данного раздела является получение навыков анализа экономической деятельности и экономического состояния организации. Необходимо получить представление о конкретной информационной основе и методах оценки экономической деятельности организации, исследовать факторы, влияющие на итоговые результаты экономической деятельности, провести самостоятельные расчеты с использованием отчетных форм, сделать комплексный анализ и заключение об экономическом положении организации. Изучение экономической деятельности организации должно базироваться на достаточной для анализа информации, поэтому данные должны характеризовать эту деятельность организации не менее чем за последние 2 года.

На третьем этапе работы обучающийся обобщает полученные данные и разрабатывает предварительные рекомендации по совершенствованию деятельности организации, которые в дальнейшем могут быть расширены и представлены в выпускной квалификационной работе.

Общие выводы по результатам производственной практики отражаются в заключении отчета по производственной практике.

7 Формы отчетности по производственной практике

В период прохождения производственной практики каждый обучающийся

ведет дневник прохождения производственной практики, в котором фиксируются выполняемые виды работ. Дневник производственной практики регулярно проверяется руководителем от базы производственной практики.

По результатам прохождения производственной практики руководителем от базы производственной практики составляется отзыв, в котором отражаются деловые качества обучающегося, степень освоения им фактического материала, выполнение программы производственной практики. Отзыв заверяется подписью руководителя от базы производственной практики и печатью организации.

По результатам производственной практики, обучающиеся составляют отчет. Требования, предъявляемые к содержанию отчета, исходят из того, что ее автор должен владеть определенными навыками сбора и обработки фактического материала, уметь сделать необходимые аналитические расчеты и сформулировать выводы и предложения по устранению недостатков деятельности в организации.

Отчет по производственной практике должен содержать конкретное описание проделанной работы именно обучающимся, а не только описание направлений и содержания деятельности организации. По каждому разделу отчета содержательной части программы производственной практики должна быть отражена мера личного участия, обучающегося в выполнении требований программы.

В отчете о выполнении программы производственной практики должны быть даны ответы на основные пункты всех разделов программы производственной практики. Не следует излагать в отчете теоретических положений. Анализ работы хозяйствующего субъекта должен базироваться на самостоятельно выполненных расчетах. Необходимо разработать и использовать таблицы аналитического характера, форма и показатели которых позволят изучить динамику анализируемых явлений, проследить структурные сдвиги, выявить закономерности и тенденции развития на основе измерения влияния соответствующих факторов.

В отчет включаются необходимые таблицы, рисунки, графики и т.п., в том числе копии первичной документации, описывающей деятельность организации;

копии документации, отражающей непосредственную деятельность практиканта; инструментарий проведенной производственной практики.

Оформление текстовой и иллюстративной частей Отчета осуществляется в соответствии с требованиями следующих государственных стандартов:

- ГОСТ 7.32-2001 в ред. Изменения №1 от 01.12.2005 г., ИУС № 12, 2005 «Отчет о научно- исследовательской работе. Структура и правила оформления».

-ГОСТ 7.1-2003 «Библиографическая запись. Библиографическое описание. Общие требования и правила составления»;

- ГОСТ Р 7.05-2008 «Библиографическая ссылка. Общие требования и правила составления».

Отчет и все сопровождающие его документы (дневник, отзыв руководителя от организации – базы производственной практики) обучающемуся следует подписать у руководителей производственной практики. Руководитель производственной практики от организации на фирменном бланке дает отзыв и оценивает уровень прохождения производственной практики обучающимся.

По окончании производственной практики обучающиеся защищают отчеты по производственной практике.

Отчет должен иметь следующую структуру:

ВВЕДЕНИЕ

1 Краткая характеристика деятельности организации

2 Оценка финансово-экономической деятельности организации

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Во введении отражают цель и задачи, объект и предмет производственной практики, методологическую и информационную основы исследования.

В первом разделе отчета дают краткую характеристику организации в соответствии с видом деятельности и принадлежностью к определенному сектору экономики.

Второй раздел выполняют на основе индивидуального задания.

Индивидуальное задание разрабатывается руководителем производственной практики от кафедры. При выполнении индивидуального задания студент во время производственной практики собирает, систематизирует и анализирует практический материал, необходимый для написания выпускной квалификационной работы.

В заключении подводятся итоги производственной практики о полученных студентом навыках и умении собирать практический материал, анализировать его, делать соответствующие выводы.

Список использованных источников должен содержать сведения о нормативных правовых актах, учебных, методических и научных изданиях (на русском и иностранном языках), публикациях в периодической печати, а также базах данных, информационно-справочных системах и Интернет-ресурсах, использованных студентом в ходе прохождения производственной практики и включать не менее 20 наименований.

Приложения, как правило, включают данные первичных документов по отдельным участкам учетных работ, а также другие практические материалы, отражающие содержание производственной практики, например:

- схема организационной структуры организации;
- формы отчетности;

Отчет должен быть выполнен с использованием компьютера, на одной стороне листа белой бумаги формата А4 в текстовом редакторе MS WORD, шрифтом Times New Roman размером 14 через полтора интервала, с выравниванием по ширине страницы. Текст отчета следует печатать, соблюдая следующие размеры полей: правое - не менее 10 мм, верхнее и нижнее – не менее 20 мм, левое - не менее 30 мм, абзац отступ - 1, 25 см.

В целях повышения наглядности полученных результатов целесообразно использовать иллюстративные методы: графики, диаграммы, рисунки.

По окончании производственной практики студент оформляет отчет о прохождении производственной практики, и после проверки руководителем от базы производственной практики представляет его для проверки руководителю от Новороссийского филиала Финуниверситета.

Для предоставления на утверждение руководителю производственной практики от Финуниверситета документация о прохождении производственной практики брошюруется в следующем порядке:

- 1) отчет по производственной практике;
- 2) индивидуальное задание;
- 3) рабочий график (план) производственной практики;
- 3) дневник прохождения производственной практики;
- 4) отзыв руководителя базы производственной практики.

Все перечисленные материалы должны быть надлежащим образом оформлены и заверены руководителем от базы производственной практики и скреплены печатью предприятия – базы производственной практики.

Получив замечания и рекомендации руководителя производственной практики, студент обязан устранить их при подготовке окончательного варианта отчета. Полностью законченный отчет о выполнении программы производственной практики необходимо оформить в соответствии с требованиями, предъявляемыми к написанию и оформлению отчета о прохождении производственной практики.

Окончательно завершённый обучающимся отчет по производственной практике (доработанный с учетом замечаний и правильно оформленный) сдается на кафедру и регистрируется в журнале регистрации отчетов.

Для обучающихся из числа инвалидов обучение проводится организацией с учетом особенностей их психофизического развития, их индивидуальных возможностей и состояния здоровья (далее - индивидуальные особенности).

При направлении на производственной практику, обучающихся из числа инвалидов, обеспечивается соблюдение следующих общих требований:

- присутствие на практике ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся инвалидам необходимую техническую помощь с учетом их индивидуальных особенностей (занять рабочее место, передвигаться, прочитать и оформить задание по производственной практике;

- пользование необходимыми обучающимся инвалидам техническими

средствами при прохождении производственной практики с учетом их индивидуальных особенностей;

- обеспечение возможности беспрепятственного доступа обучающихся инвалидов в туалетные и другие помещения, а также их пребывания в указанных помещениях (наличие пандусов, поручней, расширенных дверных проемов, лифтов, при отсутствии лифтов место прохождения практики должно располагаться на первом этаже, наличие специальных кресел и других приспособлений).

Все локальные нормативные акты организации по вопросам прохождения производственной практики доводятся до сведения обучающихся инвалидов в доступной для них форме.

В зависимости от индивидуальных особенностей, обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, организация обеспечивает выполнение следующих требований при прохождении производственной практики:

а) для слепых:

- задания и иные материалы для прохождения производственной практики оформляются рельефно-точечным шрифтом Брайля или в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением для слепых, либо зачитываются ассистентом;

- письменные задания выполняются обучающимися на бумаге рельефно-точечным шрифтом Брайля или на компьютере со специализированным программным обеспечением для слепых, либо надиктовываются ассистенту;

- при необходимости обучающимся предоставляется комплект письменных принадлежностей и бумага для письма рельефно-точечным шрифтом Брайля, компьютер со специализированным программным обеспечением для слепых;

б) для слабовидящих:

- задания и иные материалы для прохождения производственной практики оформляются увеличенным шрифтом;

- обеспечивается индивидуальное равномерное освещение не менее 300 люкс;

- при необходимости обучающимся предоставляется увеличивающее устройство, допускается использование увеличивающих устройств, имеющихся у

обучающихся;

в) для глухих и слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи:

-обеспечивается наличие звукоусиливающей аппаратуры коллективного пользования, при необходимости обучающимся предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

-по их желанию защита отчета по производственной практике проводится в письменной форме;

г) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата (тяжелыми нарушениями двигательных функций верхних конечностей или отсутствием верхних конечностей):

-письменные задания выполняются обучающимися на компьютере со специализированным программным обеспечением или надиктовываются ассистенту;

-по их желанию защита отчета по производственной практике проводится в устной форме.

8 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по производственной практике

Перечень компетенций, формируемых в процессе производственной практики, содержится, в разделе 3. Перечень планируемых результатов по производственной практике, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы.

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений и навыков, характеризующих этапы формирования компетенций - соответствующие приказы, распоряжения ректората о контроле уровня освоения дисциплин и сформированности компетенций студентов.

По окончании производственной практики производится защита отчетов о выполнении ее программы.

Отчет принимается руководителем производственной практики от Новороссийского филиала Финуниверситета.

К защите допускаются отчеты о прохождении производственной практики, выполненные самостоятельно, имеющие практическое значение, отвечающие всем требованиям, предъявляемым к написанию и оформлению отчетов и имеющие положительный отзыв руководителя производственной практики.

Формой аттестации по производственной практике является дифференцированная оценка. Оценки по всем видам производственной практики приравниваются к оценкам по дисциплинам (модулям) и учитываются при подведении итогов общей успеваемости обучающихся.

На основании положения о системе оценки знаний, обучающихся в Финансовом университете, преподаватель оценивает выполнение и защиту отчета по производственной практике по 100-балльной системе оценки знаний:

86- 100 баллов «отлично»;

70 - 85 баллов «хорошо»;

50 - 69 баллов «удовлетворительно»;

менее 50 баллов «неудовлетворительно».

Получение неудовлетворительной оценки или непредставление отчета влечет за собой повторное прохождение производственной практики, а в случае недобросовестного отношения к производственной практике и нарушения дисциплины – исключение из числа студентов.

Обучающиеся, не выполнившие программу производственной практики по уважительной причине направляются на производственную практику повторно. Обучающиеся, не выполнившие программу производственной практики без уважительной причины или получившие неудовлетворительную оценку, считаются имеющие академическую задолженность.

Примеры оценочных средств представлены в таблице.

Компетенция	Индикаторы компетенций	Типовые (примерные задания)
УК-7 Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, владеть основными методами защиты от возможных	1. Выявляет и устраняет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте, обеспечивая безопасные условия труда. 2. Осуществляет выполнение мероприятий	Задание 1. Пройти инструктаж по техники безопасности и предоставить отчет.

<p>последствий аварий, катастроф, стихийных бедствий</p>	<p>по защите населения и территорий в чрезвычайных ситуациях. 3. Находит пути решения ситуаций, связанных с безопасностью жизнедеятельности людей. 4. Действует в экстремальных и чрезвычайных ситуациях, применяя на практике основные способы выживания.</p>	
<p>УК-9 Способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении;</p>	<p>1. Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, эффективно взаимодействует с другими членами команды, участвуя в обмене информацией, знаниями, опытом, и презентации результатов работы. 2. Соблюдает этические нормы в межличностном профессиональном общении. 3. Понимает и учитывает особенности поведения участников команды для достижения целей и задач в профессиональной деятельности.</p>	<p>1. Определите стратегию исследуемой организации и опишите ее организационную структуру. 2. Ознакомьтесь с должностными обязанностями сотрудников и политикой работы каждого подразделений. 3. Внесите свои предложения по оптимизации организационной структуры организации.</p>
<p>УК-10 Способность осуществлять поиск, критически анализировать, обобщать и систематизировать информацию, использовать системный подход для решения поставленных задач</p>	<p>Четко описывает состав и структуру требуемых данных и информации, грамотно реализует процессы их сбора, обработки и интерпретации Обосновывает сущность происходящего, выявляет закономерности, понимает природу вариабельности Формулирует признак классификации, выделяет соответствующие ему группы однородных («объектов»), идентифицирует общие свойства элементов этих групп, оценивает полноту результатов</p>	<p>1. Проанализируйте финансовую отчетность организации, выявите имеющиеся проблемы и сформулируйте пути их решения. 2. Систематизируйте собранную информацию для применения закона анализа и синтеза в перспективе.</p>

	<p>классификации, показывает прикладное назначение классификационных групп. Грамотно, логично, аргументировано формирует собственные суждения и оценки. Отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности.</p> <p>5. Аргументированно и логично представляет свою точку зрения посредством и на основе системного описания.</p>	
<p>УК-11 Способность к постановке целей и задач исследований, выбору оптимальных путей и методов их достижения</p>	<p>Аргументированно переходит от первоначальной субъективной формулировки проблемы к целостному структурированному описанию проблемной ситуации.</p> <p>Обосновывает системную формулировку цели и постановку задачи управления.</p> <p>3. Взвешенно и системно подходит к анализу ситуации, формулировке критериев и условий выбора.</p> <p>Критически переосмысливает свой выбор, сопоставляя с альтернативными подходами. Оценивает последствия принимаемых решений, учитывая неочевидные цепочки «последствия последствий» («причины причин») и контурные связи.</p> <p>Корректно использует процедуры целеполагания, декомпозиции и агрегирования, анализа и</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сформулируйте цели в краткосрочной и долгосрочной перспективе для исследуемой организации и пропишите оптимальные пути для ее достижения. 2. Предложите конкретному департаменту или подразделению организации набор оптимальных направлений для повышения эффективности.

	<p>синтеза при решении практических задач управления и подготовке аналитических отчетов.</p> <p>Логично, последовательно и убедительно излагает в отчете цели, задачи, теорию и методологию исследования, результаты и выводы.</p>	
<p>ПКН-1 Владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению при решении профессиональных задач</p>	<p>1. Демонстрирует знания терминологии, направлений, школ, современных тенденций менеджмента и позиции российской управленческой мысли.</p> <p>2. Реализует способность адаптировать и обобщать результаты современных научных исследований для осуществления научно-исследовательской работы в бакалавриате.</p>	<p>1. Найдите в деятельности исследуемой организации черты той или иной научной школы менеджмента и дайте характеристику уместности применения такого опыта в современных условиях.</p>
<p>ПКН-3 Способность применять инструменты прогнозирования, методы планирования и выработки управленческих решений, а также использовать способы обеспечения координации и контроля деятельности организации</p>	<p>1. Применяет методы анализа внутренней и внешней среды бизнеса, с определением зон конкурентного преимущества фирмы.</p> <p>2. Использует методики расчета планов, программ и прогнозов на разных уровнях экономики с определением и оценкой их эффективности.</p> <p>3. Работает с прогнозными документами и планами организации, экономического развития отрасли, региона и экономики в целом.</p>	<p>1. Дайте характеристику нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность организации–места прохождения практики.</p> <p>2. Охарактеризуйте особенности правового статуса организации–места прохождения практики.</p> <p>3. Назовите и раскройте содержание основных внутренних документов организации по месту прохождения практики с точки зрения корпоративного управления.</p>
<p>ПКН-10 Владение методами количественного и качественного анализа информации, а также навыками построения</p>	<p>1. Использует методы получения информации, ее анализа для построения моделей и интерпретации</p>	<p>1. На основании полученных результатов при анализе деятельности исследуемой организации, с применением методов количественного и качественного анализа</p>

<p>моделей, применяя для анализа, моделирования и поддержки принятия решений современные информационные технологии и программные средства, включая инструменты бизнес-аналитики, обработки и анализа данных</p>	<p>результатов моделирования.</p> <p>2. Применяет приемы классификации и выбора подходящих измерительных материалов при описании организационных систем, происходящих в них процессов и явлений.</p> <p>3. Использует навыки организации и проведения качественных и количественных исследований анализа информации, подготовки аналитических отчетов о состоянии и динамике развития рынков товаров и услуг.</p>	<p>информации(напишите и перечислите каких)постойте модель перспективного развития организации, с помощью информационных технологий и программных средств(опишите каких).</p>
<p>Умение применять принципы и стандарты корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности в профессиональной деятельности (ПКП-1)</p>	<p>1. Определяет возможности реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности (КСО) в деятельности компании</p> <p>2. Обеспечивает способы эффективного применения на практике стандартов, нормативно-правовых актов, регулирующих сферу корпоративного управления и КСО</p> <p>3. Организует мониторинг реализации принципов корпоративного управления и КСО в деятельности компании</p>	<p>1. Охарактеризуйте структуру корпоративного управления организации места прохождения практики.</p> <p>2. Раскройте функции и особенности организации деятельности высшего органа управления организации-места прохождения практики.</p> <p>3. Раскройте функции и особенности организации деятельности совета директоров (наблюдательного совета) организации-места прохождения практики.</p> <p>4. Раскройте функции и особенности организации деятельности высшего исполнительного органа организации (наблюдательного совета) организации-места прохождения практики.</p>
<p>Способность разрабатывать управленческие решения в целях реализации принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности, обеспечивая при этом</p>	<p>1. Применяет современные методы анализа возможностей реализации принципов корпоративного управления и КСО в компании с учетом определения интересов всех заинтересованных лиц</p> <p>2. Определяет возможности и способы разработки управленческих решений в сложившейся системе</p>	<p>Предложите план реализации нового проекта и предприятия управленческого решения в отношении совершенствования работы корпоративной структуры исследуемого предприятия.</p>

выявление заинтересованных лиц и учет их позиций (ПКП-2)	корпоративного управления с учетом позиций всех заинтересованных лиц	
	3. Организует мониторинг практики разработки управленческих решений в интересах всех заинтересованных лиц	
Владение методами и навыками разработки и организации процедур контроля в системе корпоративного управления (ПКП-3)	1. Применяет современные методы анализа действующей практики разработки и организации процедур контроля в системе корпоративного управления	1. Раскройте функции и особенности организации деятельности высшего органа управления организации-места прохождения практики.
	2. Определяет способы организации деятельности органов корпоративного контроля в компании	2. Раскройте функции и особенности организации деятельности совета директоров (наблюдательного совета) организации-места прохождения практики.
	3. Организует эффективное взаимодействие органов корпоративного контроля и корпоративного управления с целью повышения результативности их деятельности	3. Раскройте функции и особенности организации деятельности высшего исполнительного органа организации (наблюдательного совета) организации-места прохождения практики.
Способность к организации деятельности с целью эффективного управления акционерной (корпоративной) собственностью (ПКП-4)	1. Применяет современные методы управления акционерной (корпоративной) собственностью	1. Раскройте особенности деятельности структурного подразделения организации-места прохождения практики.
	2. Организует взаимодействие органов корпоративного управления с целью эффективного управления акционерной (корпоративной) собственностью	2. Какие коммуникации, внутренние и внешние, функционируют в организации?
	3. Организует мониторинг оценки практики управления акционерной (корпоративной) собственностью	3. Перечислите основных стейкхолдеров организации и укажите их интересы, проведите ранжирование стейкхолдеров.

Контрольные вопросы должны соответствовать индивидуальным заданиям по практике и быть отражены в отчетных документах, представленных обучающимися.

Оценка уровня сформированности компетенций осуществляется на основании материалов, собранных в процессе прохождения практики, качества выполнения и оформления отчета о прохождении практики, содержания доклада на его защите и ответов на вопросы.

9 Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения производственной практики

1. Бюджетный кодекс Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ (ред. от 15.02.2016). – URL: <http://www.consultant.ru>.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть 1) от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.07.2019).- URL: <http://www.consultant.ru>.
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 1) от 31.07.1998 № 146-ФЗ (ред. от 02.08.2019). - URL: <http://www.consultant.ru>.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть 2) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 30.07.2019). - URL: <http://www.consultant.ru>.
5. Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ (ред. от 15.04.2019). - URL: <http://www.consultant.ru>.
6. Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8.02.1998 г. №14-ФЗ (ред. от 23.04.2018). - URL: <http://www.consultant.ru>.
7. Федеральный закон «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений» от 25.02.1999 г. № 39-ФЗ (ред. от 25.12.2018). - URL: <http://www.consultant.ru>.
8. Андрейчиков А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях. Системный анализ и принятие решений: учебник / А.В. Андрейчиков, О.Н. Андрейчикова. – Москва; Москва: Вузовский учеб.: ИНФРА-М, 2017. – 396 с. – (Вузовский учебник). – Текст: непосредственный.
9. Балдин К.В. Управленческие решения : учебник / К.В. Балдин, С.Н. Воробьев, В.Б. Уткин. – 8-е изд. – Москва : Дашков и К, 2018. – 496 с. – (Учебные издания для бакалавров). – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/327956> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.

10. Батаева Б.С. Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие России: монография / Б.С. Батаева; ФГОБУ ВПО «Финансовый ун-т при Правительстве РФ». – Москва: Финуниверситет, 2016. – 164 с. – Текст: непосредственный.
11. Блинов А.О. Управление изменениями: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. подг. «Менеджмент» (квалиф. «бакалавр») / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. – Москва: Дашков и К, 2017. – 304 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/450815> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.
12. Богатырев Е.Д. Человеческий капитал в управлении результативностью / Е.Д. Богатырев. – Текст: электронный // Экономика. Налоги. Право. – 2018. – № 4. – ЭБ Финуниверситета. – URL: <http://elib.fa.ru/art2015/bv2639.pdf/view> (дата обращения: 15.11.2019).
13. Вахрушина М.А. Бухгалтерский управленческий учет: учебник / М.А. Вахрушина; М-во образ. и науки РФ. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва: Национальное образование, 2018 [2019]. – 672 с.: ил., табл. – (Национальное экономическое образование). – Текст: непосредственный.
14. Глоссарий по маркетингу: учеб. пособие для бакалавров / под общ.
15. ред. С.В. Карповой, Н.И. Перцовского. – Москва: Палеотип, 2019. – 336 с. – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/915126> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.
16. Дафт Р. Менеджмент: учебник / Р. Дафт; под науч. ред. С.К. Мордовина. – 10-е изд. – Санкт-Петербург: Питер, 2018. – 656 с.: ил. – (Классика МБА). – Текст: непосредственный.
17. Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие / Еремин В.И., Шумаков Ю.Н., Жариков С.В.; Под ред. В.И. Еремина - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 272 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-009507-3 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/445081>
18. Карпова С.В. Рекламное дело: учеб. и практикум для прикладного бакалавриата / С.В. Карпова; Финуниверситет. – 2-е изд., перераб. и доп.

- Москва: Юрайт, 2019. – 431 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/425227> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.
19. Конищева М.А., Черкасова Ю.И., Живаева Т.В. Финансовое планирование: Учебное пособие / Конищева М.А., Черкасова Ю.И., Живаева Т.В. - Краснояр.:СФУ, 2016. - 256 с.: ISBN 978-5-7638-3500-7 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/967075>
20. Корпоративная социальная ответственность: учеб. для студентов вузов, обуч. по напр. «Менеджмент» (квалиф. (степень) «бакалавр») / под ред. И.Ю. Беляевой, М.А. Эскиндарова; Финуниверситет. – Москва: Кнорус, 2018. – 316 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/927771> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.
21. Литвинюк А.А. Организационное поведение: учеб. для бакалавров / А.А. Литвинюк. – Москва: Юрайт, 2018. – 505 с. – (Бакалавр). – Текст: непосредственный.
22. Маевская Е.Б. Экономика организации: Учебник / Маевская Е.Б. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 344 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат) (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-16-012088-1 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/553320>
23. Маркетинг: теория и практика: учеб. пособие для бакалавров / под общ. ред. С.В. Карповой. – Москва: Юрайт, 2019. – 408 с. – (Бакалавр. Базовый курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/425233> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.
24. Методы принятия управленческих решений (в схемах и таблицах): учеб. пособие / под ред. И.Ю. Беляевой, О.В. Паниной; Финуниверситет. – Москва: Кнорус, 2018. – 230 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/926731> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст: электронный.

25. Морозко Н.И. Финансовый менеджмент: учеб. пособие / Н.И. Морозко, В.Ю. Диденко. – Москва : ИНФРА-М, 2018. – 224 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/420363> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
26. Незамайкин В.Н. Финансовый менеджмент : учеб. для академич. бакалавриата / В.Н. Незамайкин, И.Л. Юрзинова. – Москва : Юрайт, 2019. – 467 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblioonline.ru/bcode/425835> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
27. Петров А.М. Учет и анализ: учебник / А.М. Петров, Е.В. Басалаева, Л.А. Мельникова ; под ред. А.М. Петрова. – 3-е изд., перерб. и доп. – Москва : КУРС : ИНФРА-М, 2015. – 512 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/494543> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
28. Пласкова Н.С. Финансовый анализ деятельности организации: Учебник / Пласкова Н.С. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 368 с.: 60x90 1/16 (Переплёт 7БЦ) ISBN 978-5-9558-0472-9 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog/product/525962>
29. Погодина Т.В. Финансовый менеджмент: учеб. и практикум для прикладного бакалавриата / Т.В. Погодина; Финуниверситет. – Москва : Юрайт, 2019. – 351 с. – ЭБС ЮРАЙТ. – URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433130> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
30. Проблемы мотивации представителей государства : монография / под ред. И.Ю. Беляевой и М.М. Пуховой ; Финуниверситет. – Москва : Русайнс, 2017. – 108 с. – ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/920398> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
31. Томпсон А.А. Стратегический менеджмент. Концепции и ситуации для анализа : пер. с англ. / А.А. Томпсон, А.Дж. Стрикленд. – 12-е изд. –

- Москва; Санкт-Петербург; Киев : Вильямс, 2013. – 928 с.: ил. – (Библиотека Strategica) – Текст : непосредственный.
32. Финансовый менеджмент : учебник / под ред. Е.И. Шохина ; Финуниверситет. – 4-е изд., стер. – Москва : Кнорус, 2019. – 476 с. – (Бакалавриат). – ЭБС Book.ru. – URL: ЭБС Book.ru. – URL: <https://www.book.ru/book/931931> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
33. Фирсова И.А. Управленческие решения: учеб. для бакалавров / И.А. Фирсова, О.В. Данилова, С.В. Карпова; под общ. ред. И.А. Фирсовой ; Финуниверситет. – Москва : Юрайт, 2012. – 400 с. – (Бакалавр. Базовый курс). – Текст : непосредственный.
35. Широкова Г.В. Управление предпринимательской фирмой : учебник / Г.В. Широкова ; Высшая шк. менеджмента СПбГУ. – Санкт-Петербург : Высшая шк. менеджмента, 2011. – 384 с. – ЭБС Znanium.com. – URL: <http://znanium.com/catalog/product/493488> (дата обращения: 15.11.2019). – Текст : электронный.
36. Экономика фирмы: учеб. пособие / Е.В. Арсенова [и др.] ; под ред. А.Н. Ряховской; Финуниверситет. – Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2018. – 511 с. - (Бакалавриат). – Текст: непосредственный.

10 Перечень информационных технологий, используемых при проведении производственной практики, включая перечень необходимого программного обеспечения и информационных справочных систем

10.1. Комплект лицензионного программного обеспечения:

- 1) Антивирусная защита ESET NOD32
- 2) Windows, Microsoft Office

10.2. Современные профессиональные базы данных информационные справочные системы

1. Информационно-правовая система «Консультант Плюс» www.consultant.ru
2. Система профессионального анализа рынка и компаний СПАРК - URL: <http://www.spark-interfax.ru/>

3. Система комплексного раскрытия информации «СКРИН» - <http://www.skrin.ru/>
4. Министерство финансов РФ <https://www.minfin.ru/ru/>
5. Справочная информация: «МСФО и Разъяснения к ним» http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140000/
6. Официальный сайт РосБизнесКонсалтинг: - URL: <http://www.rbk.ru>
7. Официальный сайт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного планирования - URL: <http://www.forecast.ru>.

10.3 Сертифицированные программные и аппаратные средства защиты информации

Не предусмотрены.

11. Описание материально-технической базы, необходимой для производственной практики

1. Компьютерные классы с набором лицензионного базового программного обеспечения для проведения практических занятий и выходом в глобальную сеть Internet;
2. Лекции с применением мультимедийных материалов, мультимедийная аудитория;
3. Skype, для проведения дистанционного обучения и консультаций.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1

Заведующей кафедрой
«Экономика, финансы и менеджмент»

_____ (Фамилия И.О.)
обучающегося _____ (Фамилия И.О.)
уровень образования _____ (бакалавриат/магистратура)
Направление подготовки _____
Профиль _____ Форма обучения _____
Моб. тел.: _____
E-mail _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить место прохождения _____
_____ практики
(вид (тип) практики)

Тема выпускной квалификационной работы: _____

Предполагаемые базы практики: _____

Средний балл успеваемости по зачетной книжке: _____
(за весь период обучения, например: 4,5)

Владение иностранными языками:

_____ (укажите, какими языками владеете и на каком уровне)

Мне известно, что распределение обучающихся по конкретным базам практик осуществляется с учетом имеющихся возможностей и требований организаций к теме выпускной квалификационной работы/магистерской диссертации, а также уровню подготовки обучающегося (средний балл успеваемости, уровень владения иностранными языками и т.д.).

« _____ » _____ 20 _____ г.

_____ (подпись обучающегося)

Приложение 2

Приложение к договору на проведение практики обучающегося

№ ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

ФГОБУ ВО Финансовый университет

при Правительстве РФ

Новороссийский филиал

(353907, г. Новороссийск, ул. Видова, 56. Тел.8 (8617) 211598)

Директору Новороссийского филиала Финуниверситета

к.пол.н., доценту Е.Н. Сейфиевой

СОГЛАШЕНИЕ

(наименование организации, почтовый адрес и контактный телефон)

согласно принять для прохождения всех видов практики, предусмотренных учебным планом и календарным учебным графиком в

(наименование организации)

с _____ 20 ____ г. по _____ 20 ____ года обучающегося _____ курса _____ (очной, заочной) формы обучения Вашего университета _____ ФИО, по направлению 38.03.02 Менеджмент, профиль «Корпоративное управление»

Обязанности руководителя практики от нашей организации будет выполнять

(ФИО, должность сотрудника организации)

руководитель организации)

(место печати)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение 3

Договор № _____ на проведение практики обучающегося федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

г. Новороссийск

«_____» _____ 20__ г.

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», именуемое в дальнейшем «Университет», имеющее лицензию на осуществление образовательной деятельности № 1495 серия 90Л01 рег. номер № 008493 от 09.06.2015 г. и свидетельство о государственной аккредитации № 1360 серия 90А01 рег. номер № 0001447 от 29.06.2015 г., в лице директора Новороссийского филиала Финуниверситета **Сейфиевой Елены Николаевны**, действующего на основании доверенности № 0188/02.03 от 01.01.2019 г, с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице _____,

действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», а по отдельности «Сторона», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Стороны обязуются совместно организовать и провести все виды практик, предусмотренных учебным планом и календарным учебным графиком (далее – практика)

обучающегося _____ курса _____
(направление подготовки, профиль)

группы _____ ФИО _____

Срок практики с «__» _____ по «__» _____ 20__ г.

1.2. Целью проведения практики является получение обучающимся профессиональных умений и навыков, опыта профессиональной деятельности.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

2.1. Университет обязуется:

2.1.1. Направить в Организацию обучающегося для прохождения практики в соответствии со сроком, указанным в п. 1.1 настоящего Договора.

2.1.2. Назначить руководителя практики от кафедры из числа лиц, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

2.1.3. Составить рабочий график (план) проведения практики обучающегося совместно с руководителем практики от Организации.

2.1.4. Разработать индивидуальное задание для обучающегося, выполняемое в период практики, по согласованию с руководителем практики от Организации.

2.1.5. Провести организационное собрание с обучающимися по вопросам прохождения практики.

2.1.6. Оказывать методическую помощь обучающемуся при выполнении им

индивидуального задания, а также при сборе материалов к выпускной квалификационной работе в ходе производственной, в том числе преддипломной практики.

2.1.7. Консультировать обучающегося по вопросам выполнения программы практики и оформлению ее результатов.

2.1.8. Оказывать руководителю практики от Организации методическую помощь в проведении практики обучающегося.

2.1.9. Осуществлять контроль за соблюдением сроков практики, ходом прохождения практики обучающимся и ее содержанием.

2.1.10. Оценить результаты прохождения практики обучающегося.

2.2. Организация обязуется:

2.2.1. Принять обучающегося на практику в соответствии со сроком, указанным в п. 1.1. настоящего Договора.

2.2.2. Предоставить рабочее место обучающемуся, обеспечить возможность его ознакомления с документацией Организации, нормативной и законодательной базой, необходимыми для успешного выполнения обучающимся программы практики и индивидуального задания (за исключением сведений, не относящихся к общедоступной информации).

2.2.3. Назначить квалифицированного руководителя для руководства практикой от Организации.

2.2.4. Обеспечить обучающемуся безопасные условия прохождения практики, отвечающие санитарным нормам и требованиям охраны труда. Провести инструктаж обучающегося по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка Организации.

2.2.5. Не допускать привлечение обучающегося к осуществлению деятельности, не предусмотренной программой практики и не имеющей отношения к направлению обучения и будущей профессии обучающегося.

2.2.6. Сообщить в Университет о случаях нарушения обучающимся трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка Организации.

2.2.7. Составить по результатам практики письменный отзыв на обучающегося и подписать подготовленные им документы по каждому виду практики.

2.2.8. При наличии в Организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с обучающимся может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности.

3. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

3.1. Настоящий Договор заключается на срок проведения практики обучающегося, вступает в законную силу с даты его подписания Сторонами и действует до окончания срока практики, указанного в п. 1.1 настоящего Договора.

3.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по взаимному согласию Сторон или в одностороннем порядке с письменным предупреждением другой Стороны о расторжении настоящего Договора за 15 (пятнадцать) рабочих дней до начала практики.

4. КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

4.1. Информация, которую одна из Сторон относит к конфиденциальной, и письменно сообщила об этом другой Стороне, является конфиденциальной и для другой Стороны.

Каждая из Сторон настоящего Договора обязуется обеспечить сохранность конфиденциальной информации, получаемой от другой Стороны.

4.2. Ни одна из Сторон не вправе передавать свои права и обязательства по настоящему Договору третьим лицам.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему Договору, если это явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Споры и разногласия, возникающие в процессе выполнения условий настоящего Договора, разрешаются путем переговоров по соглашению Сторон.

6.2. Настоящий Договор составлен в 2 (двух) экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Университет	Организация
-------------	-------------

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (Финансовый университет)

Наименование организации
Адрес

Ленинградский проспект, д. 49,
г. Москва, ГСП-3, 125993

ИНН
ОГРН

Новороссийский филиал
353907, г. Новороссийск, ул. Видова, 56

Контактное лицо от Университета:
Должность
ФИО
Тел. (8617) 21-15-98, 21-13-88
Электронная почта:
Директор филиала

Контактное лицо от Организации:
Должность
ФИО
Телефон:
Электронная почта:
Должность

Е.Н. Сейфиева
(подпись) М.П.

И.О. Фамилия
(подпись) М.П.

« ____ » _____ 20 ____ г.

« ____ » _____ 20 ____ г.

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

Новороссийский филиал

Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

РАБОЧИЙ ГРАФИК (ПЛАН)

проведения производственной практики: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обучающегося _____ курса _____ учебной группы

_____ (фамилия имя отчество)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль «Корпоративное управление»

Место прохождения практики _____

(наименование организации)

Срок практики с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Этапы практики по выполнению программы практики и индивидуального задания	Продолжительность каждого этапа практики (количество дней)
1	2	3

Руководитель практики от кафедры:

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Руководитель практики от организации:

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Приложение 5

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)**

Новороссийский филиал

Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ

по производственной практике: практики по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности обучающегося _____ курса _____ учебной группы

_____ (фамилия имя отчество)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

профиль «Корпоративное управление»

Место прохождения практики _____

(Наименование организации)

Срок практики с «__» _____ 20__ г по «__» _____ 20__ г.

№ п/п	Содержание индивидуального задания (перечень задач, подлежащих выполнению)
1	2

Руководитель практики от кафедры: _____

(подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Задание принял обучающийся: _____

(подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель практики от организации: _____

(подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Приложение 6

**Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)
Новороссийский филиал**

Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

ДНЕВНИК

по производственной практике: практике по получению профессиональных
умений и опыта профессиональной деятельности обучающегося
_____ курса _____ группы

(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент
профиль «Корпоративное управление»

Новороссийск – 20__

Место прохождения практики _____

Срок практики с «__» _____ 20__ г. По «__» _____ 20__ г.

Должность, Ф.И.О. руководителя практики от организации

УЧЕТ ВЫПОЛНЕННОЙ РАБОТЫ

Дата	Департамент/ Управление/ отдел	Краткое содержание работы обучающегося	Отметка о выполнении работы (подпись руководителя практики)
1	2	3	4
		Инструктаж по технике безопасности	

Руководитель практики от организации _____

(подпись)

(И.О. Фамилия)

М.П.

Приложение 7

ОТЗЫВ

о прохождении практики обучающегося Финансового университета

Обучающийся _____

(Ф. И. О.)

Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

Проходил(а) производственную практику,

в период с « ____ » _____ 20__ г. по « ____ » _____ 20__ г.

в _____

(Наименование организации, наименование структурного подразделения)

В период прохождения практики _____

(Ф.И.О. обучающегося)

поручалось решение следующих задач: _____

В период прохождения практики обучающийся проявил (а) _____

Результаты работы обучающегося _____

Считаю, что по итогам практики обучающийся может (не может) быть допущен к защите отчета по практике.

(должность руководителя практики
от организации)

(подпись)

(Ф.И.О.)

« ____ » _____ 20__ г.

М.П. Отзыв подписывается руководителем от организации и заверяется печатью

организации.

Приложение 8

Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Новороссийский филиал

Кафедра «Экономика, финансы и менеджмент»

О Т Ч Е Т

по производственной практике: практике по получению профессиональных
умений и опыта профессиональной деятельности
Направление подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»
Профиль: «Корпоративное управление»

Выполнил:
обучающийся учебной группы _____

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Проверили:
Руководитель практики от организации:

(должность)

(И.О. Фамилия)

(подпись)

М.П.

Руководитель практики от кафедры:

(уч. степень и/или звание)

(И.О. Фамилия)

(оценка)

(подпись)

Новороссийск - 20__

