

Аннотация
программы профессиональной переподготовки
«Специалист по управлению персоналом»

Концепция современного менеджмента претерпела существенные изменения, пройдя путь от управления производственными ресурсами к управлению человеческими, когда важнейшую роль стала играть не машина а человек, как основной капитал организации. Руководители всех уровней признают важность и нужность грамотного подбора сотрудников в организацию, видя в этом залог экономического успеха. Понимая это, руководители стали всё чаще обращать внимание на специалистов в области управления персоналом.

Сегодня специалист по управлению персоналом это архитектор кадрового потенциала организации, играющий ведущую роль в разработке и реализации ее кадровой стратегии.

Программа позволит слушателям повысить свой профессиональный уровень, формированию знаний и практических навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере управления персоналом, освоению новых способов решения профессиональных задач, развития кадрового потенциала для повышения эффективности деятельности организации с учетом профессиональных стандартов.

В ходе занятий будет осуществляться подготовка к сдаче профессиональных экзаменов на подтверждение (присвоение) квалификаций в сфере управления персоналом (Руководитель структурного подразделения; Специалист по организации развития и обучения персонала; Специалист по подбору персонала; Специалист по оплате труда, компенсациям и льготам и др.). Обучение осуществляется при участии Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

Программа обеспечивается электронными учебно-методическими материалами и включает видео-лекции, презентации, тексты лекций, тесты для самопроверки, проведение вебинаров и выполнение практических заданий..

При успешном освоении программы слушатели получают диплом о профессиональной переподготовке.