

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель начальника управления
государственной службы и кадровой
работы администрации
Липецкой области



Е.А. Гончарова

2018

Директор Липецкого филиала
Финуниверситета



Н.Н. Нестерова

2018

Образовательная программа высшего образования –
программа магистратуры

Направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент»

Программа магистратуры: «Управление человеческими ресурсами
организации»

Руководитель образовательной программы: Осипова Ольга Степановна
д.соц.н., доцент кафедры «Управление персоналом и психология»
Финансового университета

Выпускающая кафедра: «Экономика, менеджмент и маркетинг» Липецкий
филиал Финуниверситета

Направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами организации»

Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», в рамках которой реализуется магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» (уровень магистратура), является программой нового поколения, разработана на основе ОС ВО ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (утвержден приказом № 1660/0 от 28.09.2017 г.).

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» реализуется с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», код профессионального стандарта 07.003, вид профессиональной деятельности «Управление персоналом организации», утвержден Приказом Минтруда России № 691н от 06.10.2015 г. (Регистрационный номер Минюста России № 39362 от 19.10.2015 г.)

Основными видами деятельности являются: управленческая деятельность на среднем уровне организаций; научно-исследовательская работа и проектно-исследовательская деятельность.

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» направлена на формирование основных профессиональных компетенций в области разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами организации, распределения функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, использования современных персонал-технологий в области мотивации и стимулирования труда, личностного и социального развития персонала, а также оформления и совершенствования трудовых отношений.

В процессе изучения обязательных дисциплин программы широко используются интерактивные и компьютерные технологии обучения: деловые игры, решение ситуационных задач, разбор кейсов, компьютерное

тестирование, электронные образовательные ресурсы, проведение мастер-классов практиками и т.д.

Программа магистратуры «Управление человеческими ресурсами организации» формирует у выпускников следующие дополнительные компетенции направленности:

Наименование дополнительных компетенций направленности	Индикаторы достижения дополнительных компетенций направленности
Способность осваивать и внедрять на практике современные технологии и методики с персоналом организации (ДКН-1)	1. Использует современные методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении персоналом 2. Участвует в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации с учетом применения технологических инноваций.
Способность осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (ДКН-2)	1. Осуществляет проектирование организационной структуры, распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования в сфере управления персоналом. 2. Участвует в реализации программы организационных изменений.
Способность осваивать и применять на практике знания в сфере научной организации и нормирования труда, а также принципы и основы формирования системы мотивации, стимулирования и оценки персонала, в том числе оплаты труда (ДКН-3)	1. Участвует в разработке систем мотивации, стимулирования и оценки персонала организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей. 2. Осуществляет оценку действующей системы организации и нормирования труда, разрабатывает обоснованные мероприятия по ее совершенствованию.

Образовательный процесс осуществляется в Липецком филиале Финуниверситета. Выпускающая кафедра – «Экономика, менеджмент и маркетинг» (заведующий кафедрой – Корякина Татьяна Валерьевна к.э.н., доцент).

Соруководитель программы – Смылова Ольга Юрьевна, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», автор учебно-практического пособия «Разработка управленческого решения», курса лекций «Управление качеством», автор монографии «Теоретические и прикладные аспекты развития современного

предпринимательства», соавтор монографии «Формирование и развитие венчурного предпринимательства»,

Среди преподавателей программы доля докторов и кандидатов наук составляет 100%.

В реализации программы участвуют следующие представители:

Корякина Татьяна Валерьевна, к.э.н., заведующий кафедрой «Экономика, менеджмент и маркетинг», член Гильдии Маркетологов Российской Федерации, соавтор учебника «Маркетинг в отраслях и сферах деятельности» и учебных пособий «Основы маркетинга», «Маркетинг: курс лекций», «Маркетинговая концепция», «Инновационно-инвестиционный менеджмент», «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития», «Экономика городского хозяйства», соавтор монографии «Формирование и развитие венчурного предпринимательства»;

Стрельникова Татьяна Дмитриевна - д.г.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», автор монографии «Экономика России», автор учебного пособия «Территориальная организация населения», соавтор учебного пособия «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития», «Экономика городского хозяйства»;

Некрасова Елена Анатольевна - к.э.н., доцент, автор учебных пособий «Экономика фирмы», «Экономика фирмы: Управление оборотными средствами», соавтор учебного пособия «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития»;

Макаров И.Н., к.э.н., доцент, автор монографии «Механизмы частно-государственного партнерства в условиях трансформации Российской экономики», соавтор учебного пособия «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития», «Экономическая теория»; «Стандарты аудиторской деятельности: международная практика»;

Исмайлова Татьяна Юрьевна - к.э.н., доцент, соавтор учебных пособий «Стратегирование развития в муниципальном секторе экономики», автор монографии «Конкурентоспособность работников в условиях глобализации экономики»;

Широкова Ольга Вячеславовна – к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», соавтор учебных пособий «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития», «Экономическая теория»;

Осипова Ирина Викторовна – к.э.н., старший преподаватель кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», соавтор учебного пособия «Экономика городского хозяйства».

Деловыми партнерами программы являются организации, с которыми Липецкий филиал Финуниверситета заключает соответствующие договоры и соглашения и кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг» конструктивно взаимодействует: Управление труда и занятости Липецкой области, Управление государственной службы Липецкой области, ООО «Азимут», ООО МПК «Чернышовой», ООО «Клинком», ОАО «Альфа-Банк», ПАО «Сбербанк», ООО «Криомед», Краснинское райпо, ООО «Липецк Медиа» и рядом крупных промышленных предприятий.

Основными потребителями специалистов, получивших подготовку по данной магистерской программе, на рынке труда являются структурные подразделения, занимающиеся управление человеческими ресурсами организации любой формы собственности и отраслевой принадлежности, а также консалтинговые и кадровые агентства, органы государственной и муниципальной власти.