

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель начальника
Управления труда и занятости
Липецкой области


В.В.Кирей
_____ 2017

Директор Липецкого филиала
Финуниверситета


Н.Н.Нестерова
«15» января _____ 2017

Образовательная программа высшего образования –
программа магистратуры

Направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент»

Программа магистратуры: «Управление человеческими ресурсами
организации»

Руководитель образовательной программы: д.с.н., доцент О.С. Осипова

Выпускающая кафедра: «Экономика, менеджмент и маркетинг» Липецкий
филиал Финуниверситета

Направление подготовки 38.04.02. «Менеджмент» профиль «Управление человеческими ресурсами организации»

Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент», в рамках которой реализуется магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» (уровень магистратура), является программой нового поколения, разработана на основе ОС ВО ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (утвержден приказом №2571/0 от 30.12.2014 г.).

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» реализуется с учетом положений профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом», код профессионального стандарта 07.003, вид профессиональной деятельности «Управление персоналом организации», утвержден Приказом Минтруда России № 691н от 06.10.2015 г. (Регистрационный номер Минюста России № 39362 от 19.10.2015 г.)

Основными видами деятельности являются: управленческая деятельность на среднем уровне организаций; научно-исследовательская работа и проектно-исследовательская деятельность.

Магистерская программа «Управление человеческими ресурсами организации» направлена на формирование основных профессиональных компетенций в области разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами организации, распределения функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, использования современных персонал-технологий в области мотивации и стимулирования труда, личностного и социального развития персонала, а также оформления и совершенствования трудовых отношений.

Программа предоставляет возможность: целевого обучения как гарантии трудоустройства; получения практического опыта в процессе прохождения

стажировки в одной из компаний-партнеров магистерской программы. Студенты магистерской программы могут совмещать работу и обучение.

В процессе изучения обязательных дисциплин программы широко используются интерактивные и компьютерные технологии обучения: деловые игры, решение ситуационных задач, разбор кейсов, компьютерное тестирование, электронные образовательные ресурсы, проведение мастер-классов практиками и т.д.

Деловыми партнерами программы являются организации, с которыми Липецкий филиал Финуниверситета заключает соответствующие договоры и соглашения и кафедра «Экономика, менеджмент и маркетинг» конструктивно взаимодействует: Управление труда и занятости Липецкой области, ООО «Азимут», ООО МПК «Чернышовой», ООО «ПланетаСтрой», ОАО «Альфа-Банк», ИП Настич Т.А, ООО «Криомед», Краснинское райпо, ООО «Липецк Медиа» и рядом крупных промышленных предприятий.

Программа синтезирует теоретические знания и практические умения в сфере управления человеческими ресурсами организации и обеспечивает подготовку управленцев, владеющих современной методологией и прикладными инструментами управления человеческими ресурсами организации. Важная роль отводится формированию следующих дополнительных компетенций магистерской программы:

- способности осваивать и применять на практике знания в сфере научной организации и нормирования труда, а также принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала, в том числе оплаты труда (ДКМП – 1);

- способности самостоятельно разрабатывать и внедрять кадровую и управленческую документацию, оптимизацию документооборота и схемы взаимодействия между подразделениями (ДКМП – 2);

- способности формировать, осваивать и внедрять процедуры регулирования трудовых отношений и сопровождающую документацию, проведения аудита и контроллинга персонала (ДКМП – 3);

– способности целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в реализации программы организационных изменений, в т.ч. в кризисных ситуациях, в части решения задач управления человеческими ресурсами организации, способности преодолевать локальное сопротивление изменениями (ДКМП -4).

В ходе образовательного процесса используются следующие образовательные технологии:

«Кейс-стади» - метод обучения, при котором студенты и преподаватели участвуют в непосредственном обсуждении деловых ситуаций или задач. Эти кейсы, обычно подготовленные в письменной форме и составленные исходя из опыта реальных людей, работающих в сфере корпоративного управления, читаются, изучаются и обсуждаются студентами. Кейсы составляют основы беседы под руководством преподавателя, поэтому метод кейсов включает одновременно и особый вид учебного материала, и особые способы использования этого материала в учебном процессе.

«Деловые игры» — это активная форма обучения, которая повышает результативность учебной деятельности. Использование такой формы работы, при которой студенты входят в роль члена совета директоров или генерального директора, приближает теоретизированное обучение к реальной действительности, требуя от студентов взаимодействия, творчества и инициативы. Игровое сопровождение изучения материала позволяет поддерживать постоянный высокий интерес у студентов к содержанию курса, активизирует их самостоятельную деятельность.

«Дискуссии» - метод, активизирующий процесс обучения, изучения сложной темы, теоретической или практической проблемы. Это динамическая диалоговая форма реализации образовательного процесса. В рамках дискуссии по актуальным темам в области корпоративного управления можно приглашать топ-менеджером компании, членов совета

Меренкова Ирина Николаевна - д.э.н., профессор кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», автор монографии «Устойчивость развития малых форм хозяйствования на сельских территориях», соавтор учебно-практического пособия «Разработка управленческого решения», курса лекций «Управление качеством»,

Савенкова Ольга Юрьевна - д.э.н., доцент, автор учебно-практического пособия «Разработка управленческого решения», курса лекций «Управление качеством», автор монографии «Теоретические и прикладные аспекты развития современного предпринимательства», соавтор монографии «Формирование и развитие венчурного предпринимательства»,

Некрасова Елена Анатольевна - к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», автор учебных пособий «Экономика фирмы», «Экономика фирмы: Управление оборотными средствами», соавтор учебного пособия «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития»,

Макаров И.Н., к.э.н., доцент, автор монографии «Механизмы частного-государственного партнерства в условиях трансформации Российской экономики», соавтор учебного пособия «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития»,

Зюзина Наталья Николаевна – к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», соавтор учебных «Основы маркетинга», «Маркетинг: курс лекций», «Маркетинговая концепция»,

Исмайлова Татьяна Юрьевна - к.э.н., доцент, соавтор учебных пособий «Стратегирование развития в муниципальном секторе экономики», автор монографии «Конкурентоспособность работников в условиях глобализации экономики»,

Широкова Ольга Вячеславовна – к.э.н., доцент кафедры «Экономика, менеджмент и маркетинг», соавтор учебных пособий «Экономика и государственное регулирование инновационного и научно-технического развития»,

Ермолов Юрий Алексеевич – к.э.н., доцент, соавтор учебника «Региональная экономика», а также статей по проблемам трансформации систем управления человеческими ресурсами как фактора развития хозяйствующих субъектов, коллективной монографии «Особенности развития социально-экономических систем: проблемы, тенденции, перспективы».

Студенты могут проходить практику по месту своей работы, а также могут быть направлены для прохождения практики в организации различной отраслевой направленности в государственных и коммерческих структурах, в банки, аналитические, консалтинговые компании, аудиторские фирмы, с которыми Липецкий филиал Финуниверсита может заключить соответствующие договоры и соглашения. Полученные знания и практические навыки позволяют выпускникам программы самостоятельно принимать эффективные управленческие решения, проводить исследования и разработки.

Основными потребителями специалистов, получивших подготовку по данной магистерской программе, на рынке труда являются структурные подразделения, занимающиеся управление человеческими ресурсами организации любой формы собственности и отраслевой принадлежности, а также консалтинговые и кадровые агентства, органы государственной и муниципальной власти.