**Темы научных направлений исследований и темы выпускных**

**квалификационных работ для магистрантов по направлению**

**подготовки 38.04.02 «Менеджмент»,**

**магистерская программа**

**«Управление человеческими ресурсами организации» -**

**набор 2017 года**

1. Совершенствование корпоративной культуры в компании/организации/предприятии.
2. Производственные конфликты и пути их решения в организации.
3. Организационная культура компании и ее совершенствование.
4. Совершенствование трудовой деятельности отдела организации труда и заработной платы предприятия.
5. Совершенствование кадровой политики компании.
6. Повышение эффективности работы отдела кадров/hr-департамента в организации.
7. Проект мероприятий по повышению материальной мотивации сотрудников компании.
8. Проект мероприятий по повышению моральной мотивации сотрудников компании.
9. Оценка кадрового потенциала предприятия и его совершенствование в организации.
10. Совершенствование методов руководства персоналом в организации (на примере предприятия, фирмы).
11. Потребность в НR-специалистах в современных организациях.
12. Совершенствование  кадровой стратегии и кадровой политики в организациях (фирме).
13. Опыт и проблемы использования лизинга персонала на предприятии (организации, фирме).
14. Оценка деятельности по управлению персоналом и пути ее повышения на предприятии (организации, фирме).
15. Совершенствование методов кадрового планирования на предприятии (организации, фирме).
16. Возможности и ограничения сети Интернет - как источник поиска работы и персонала.
17. Совершенствование приема персонала с помощью сети Интернет на примере предприятия (компании, фирмы).
18. Проект мероприятий по приему и отбору персонала в организацию.
19. Анализ управленческих технологий административного воздействия на работников предприятия (на примере организации, фирмы).
20. Профессионально-ролевой анализ деятельности менеджеров по персоналу на примере предприятия (фирмы, организации).
21. Структура управления на предприятии и ее совершенствование (на примере организации, фирмы).
22. Структура управления отделом кадров на предприятии и ее совершенствование (на примере организации, фирмы).
23. Отечественный и зарубежный опыт оценок при отборе персонала.
24. Управление рисками в решениях о найме работников на предприятии (организации, фирме).
25. Применение информационных технологий в кадровой политике предприятия (организации, фирме).
26. Совершенствование адаптации персонала на современном предприятии (организации, фирмы).
27. Совершенствование адаптации административно-управленческого персонала на современном предприятии (организации, фирмы).
28. Российский и зарубежный опыт технологий официального введения в должность.
29. Изучение потребностей, способностей и мотивации работников к обучению на предприятии (фирме,  организации).
30. Конкурентоспособность предприятия и ее повышение за счет эффективной кадровой политики.
31. Неэффективно работающий персонал и пути повышения производительности и качества труда в организации (фирме).
32. Антикризисное управление персоналом на предприятии (организации, фирме).
33. Роль повышения квалификации персонала на малом предприятии (организации, фирме).
34. Совершенствование способов привлечения кандидатов на должность в организацию.
35. Снижение затрат на рекламные мероприятия по поиску сотрудников и их влияние на финансовые результаты организации.
36. Снижение затрат на оплату труда работников организации за счет эффективного найма и подбора сотрудников и их влияние на финансовые показатели организации.
37. Кадровая политика предприятия в условиях экономического кризиса (на примере организации, фирмы).
38. Организация обучения персонала на базе предприятия (фирмы, организации).
39. Совершенствование подбора, отбора и мотивации сотрудников в организации (на примере предприятия, фирмы).
40. Проект мероприятий по повышению технологии управления персоналом на предприятии (организации, фирмы).
41. Проект мероприятий по управлению деловой карьерой персонала на предприятии (фирме, организации).
42. Совершенствование социально –трудовых отношений на предприятии (организации, фирмы).
43. Система управления персоналом и оценка ее эффективности на предприятии (организации, фирме).
44. Способы удержания и развития наиболее ценных сотрудников в организации.
45. Оценка подходов и методик к процедуре «оценка компетенций».
46. Организационное обучение как фактор развития ключевых компетенций в российских компаниях.
47. Оценка эффективности системы немонетарного мотивирования персонала.
48. Подходы к созданию системы управления корпоративными знаниями.
49. Оценка результатов деятельности сотрудника как составная часть управления эффективностью деятельности предприятия.
50. Модели и механизмы оплаты труда на российских предприятиях.
51. Специфика управления персоналом в условиях организационных изменений.
52. Анализ теневого рынка труда и его влияние на экономическое развитие страны.
53. Моделирование организационной структуры в системе стратегического развития предприятия.
54. Оценка компетенций персонала методом ассесмента.
55. Сбалансированная система показателей как элемент стратегического управления персоналом в организации.
56. Формирование эффективной команды в организации.
57. Вовлеченность и приверженность работников: индивидуальные и организационные факторы формирования.
58. Стили лидерства: влияние на установки и поведение работников.
59. Управление знаниями в организациях.
60. Особенности трудовых отношений и практик УЧР нестандартно занятых работников.
61. Методы диагностики организационной культуры в компании
62. Методы повышения приверженности персонала компании.
63. Роль и функции HR-службы в российских бизнес-организациях
64. Построение системы управления персоналом организации
65. Разработка стратегии и политики управления персоналом организации
66. Современные технологии подбора персонала
67. Найм и отбор персонала в организации
68. Разработка программы адаптации персонала в организации
69. Мотивация, стимулирование и оплата труда персонала
70. Развитие и обучение персонала
71. Управление карьерой, формирование кадрового резерва организации
72. Оценка и аттестация персонала.
73. Управление молодыми талантами.
74. Методы согласования целей развития организации с целями сотрудников.
75. Управленческие команды: опыт и проблемы формирования.
76. Методы измерения и оценки интеллектуального потенциала сотрудников.
77. Особенности управления «звездами» в компании.
78. Репутационный аудит: оценка бренда работодателя.
79. HR-брендинг организации.
80. Непрерывное образование и самообразование персонала в организациях.
81. Формирование бренда в управлении человеческими ресурсами.
82. Менеджер как профессиональный коммуникатор.
83. Личность менеджера с точки зрения современного организационного поведения.
84. Управление личной эффективностью менеджера по персоналу с точки зрения организационного поведения.
85. Способы формирования ключевых компетенций менеджеров в современных организациях.
86. Кросскультурные аспекты организационного поведения в современном российском бизнесе.