

Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение
высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финансовый университет)

Обсуждено и одобрено
на Методическом совете колледжа
Протокол № 8
от «04» 04 2018 г.



УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы повышения квалификации
(вид дополнительной профессиональной программы)

«УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА»
(наименование дополнительной профессиональной программы)

Цель	– изучение слушателями порядка расчетов с персоналом по оплате труда в организации.
Профессиональные компетенции	– формировать бухгалтерские проводки по учету источников имущества организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета
Категория слушателей	программа ориентирована на: – лиц, имеющих полное общее среднее образование и неполное общее среднее образование; – лиц, получающих среднее профессиональное образование.
Срок обучения	1 месяц
Форма обучения	очно-заочная
Режим занятий	4 часа

№№ п/п	Наименование учебного курса, дисциплины, модуля	Всего часов трудоемкости	В том числе				Самостоятельная работа	Форма контроля
			Аудиторные занятия					
			Всего, часов	Из них				
				лекции	практи- ческие занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	
1	Нормативное регулирование оплаты труда в соответствии с законодательством РФ	2	2	2	-	-		
2	Документальное оформление расчетов с персоналом при повременной и сдельной оплате труда	4	4	2	2	-		
3	1.3. Расчет заработной платы за фактически отработанное время, премирование, доплаты за сверхурочные работы, ночное время, работу в праздничные и выходные дни, оплата простоя, брака, распределение бригадного заработка.	8	4	-	4	4	Проверка выполнения задания	
4	1.4. Расчет заработной платы за неотработанное время (очередные и дополнительные отпуска, больничные листы, пособия по уходу ребенком до 1,5 лет)	8	6	2	4	2	Проверка выполнения задания	
5	1.5. Виды удержаний из заработной платы и их учет (НДФЛ, по исполнительным листам, возмещение ущерба, остатка подотчетных сумм и другие)	6	4	2	2	2	Проверка выполнения задания	
6	1.6. Расчет заработной платы к выдаче. Порядок выплаты заработной платы. Депонирование неполученной заработной платы.	4	2	-	2	2	Проверка выполнения задания	
7	1.7. Начисление страховых взносов на начисленную заработную плату. Формирование бухгалтерских проводок.	2	2	-	2	-		
	Итоговая аттестация (зачет)	2	2	-	2	-	зачет	
	ВСЕГО	36	26	8	18	10		

Зам.директора по УПР
Красноярского филиала


(подпись)

С.А. Авдеева
(ФИО)

«04» 04 2018 г.