



Федеральное государственное
образовательное бюджетное
учреждение
высшего образования
**«Финансовый университет при
Правительстве Российской
Федерации»
(Финуниверситет)**
Красноярский филиал

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор по работе с органами
власти и региональному развитию

_____ О.В. Кузнецов
« ____ » _____ 20__ год

План

25.12.2019 г. № 489/100.14/01-04

работы Красноярского филиала Финуниверситета на 2020 год

Красноярский финансово-экономический колледж – одно из старейших учебных заведений Красноярского края; был основан в 1937 году и вот уже 82 года готовит специалистов со средним профессиональным образованием в области экономики и финансов. За это время колледж выпустил более 24 тысяч специалистов среднего звена.

Целью работы Красноярского филиала Финуниверситета на 2020 год является развитие колледжа как образовательного учреждения, обеспечивающего качественную подготовку всесторонне развитых, высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов среднего звена на основе комплекса педагогических, научно-методических, организационно-управленческих решений и совместной деятельности образовательного учреждения и социальных партнеров.

Достижение обозначенной цели предполагает решение следующих задач:

1. *модернизация образовательного процесса*, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения;

2. *укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников филиала*, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала;

3. *модернизация инфраструктуры*, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности филиала, создание современной информационной инфраструктуры, развитие аудиторного фонда, обеспечение высоких стандартов качества содержания помещений.

1. План реализации целевых показателей Красноярского филиала Финуниверситета на 2020 год

| № п/п | Наименование целевого показателя | Наименование документа, определяющего целевой показатель (дата, номер, название приказа/распоряжения) | Необходимый к достижению уровень целевого показателя, согласно локальному нормативному акту | Планируемый подразделением уровень целевого показателя | Наименование мероприятий, направленных на достижение целевого показателя | Ответственные исполнители | Дата начала (дд.мм.гг) | Дата завершения (дд.мм.гг) |
|-------|---|--|---|--|--|------------------------------|------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Количество представленных академических экспертов, чел. | Распоряжение Финуниверситета от 06.11.2019 г. № 0750 «О подборе кандидатур экспертов-работодателей для участия в рейтинге QS World University Rankings 2020» | 2 | 2 | Заключение соглашений о взаимодействии с органами власти, реальным сектором экономики и образовательными организациями | Заместитель директора по УМП | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 2 | Количество представленных экспертов из числа работодателей, ед. | Распоряжение Финуниверситета от 06.11.2019 г. № 0750 «О подборе кандидатур экспертов-работодателей для участия в рейтинге QS World University Rankings 2020» | 2 | 2 | Заключение соглашений о взаимодействии с органами власти, реальным сектором экономики и образовательными организациями | Заместитель директора по УМП | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 3 | Объем доходов департамента/кафедры от реализации программ ДПО | Приказ Финуниверситета от 29.10.2019 г. № 2274/о «Об утверждении Методики составления рейтинга учебно-научных департаментов и кафедр» | 1750 т.р. | 1750 т.р. | Выполнение плана ДПО | Зав. курсами | 01.01.2020 | 31.12.2020 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|----|----|--|--|------------|------------|
| 4 | Процент выпускников, получивших отличные и хорошие оценки по итогам государственной аттестации, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 80 | 80 | Разработка новых и актуализация существующих образовательных программ. Распространение активных и интерактивных форм учебной работы. Разработка методического обеспечения и внедрение в учебный процесс инновационных технических средств обучения. Развитие и совершенствование проверки знаний студентов, в том числе с помощью открытых систем компьютерного тестирования в АСТ. Организация производственной и учебной практики. | Заместитель директора по УМР | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 5 | Процент выпускников очной формы СПО, трудоустроившихся по специальности в первый год после окончания филиала, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 75 | 75 | Заключение договоров о производственной практике и трудоустройстве. Увеличение доли образовательных программ СПО, реализуемых совместно с работодателями. Организация и проведение экскурсий в налоговые органы, банки, страховые компании. | Заместитель директора по УМР, Зав.курсами, преподаватели и | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 6 | Доля преподавателей, повысивших квалификацию в форме стажировки, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 20 | 20 | Включение стажировок преподавателей в план повышения квалификации. Прохождение педагогическими работниками повышения квалификации в реальном секторе экономики в форме стажировок | Заместитель директора по УМР, методист | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 7 | Доля обучающихся по индивидуальным образовательным маршрутам. | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 5 | 5 | Наполнение сайта современным учебно-методическим обеспечением. Разработка учебно-методических материалов и | Заместитель директора по УМР, учебная часть | 01.01.2020 | 31.12.2020 |

| | | | | | | | | |
|---|--|---|----|----|--|--|------------|------------|
| | | | | | обеспечение их доступа студентам. Проведение контроля знаний через систему компьютерного тестирования. Разработка индивидуальных учебных планов для студентов очной и заочной форм обучения. | | | |
| 8 | Доля обучающихся по программам дополнительного профессионального образования, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 40 | 40 | Реализация программ ДПО для студентов филиала, модернизация существующих программ и разработка новых. Продвижение программ ДПО на рынок профессионального образования г. Красноярска. | Зав.курсами, преподаватели и | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 9 | Доля студентов очного отделения, участвующих в олимпиадах и конкурсах регионального уровня и выше, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 20 | 20 | Организация научно-исследовательской работы студентов. Организация участия студентов в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях. Участие во всероссийской олимпиаде по статистике. Организация и проведение всероссийской олимпиады по иностранному языку. Участие во всероссийской олимпиаде «Подари знание» по основам менеджмента. Обеспечение участия студентов в мероприятиях краевого и всероссийского уровня. Участие добровольческих организаций студентов в конкурсе «PROсмотр». Участие студентов в добровольческой Краевой сетевой акции «Эстафета добра». | Заместитель директора по УМР, методист | 01.01.2020 | 31.12.2020 |

| | | | | | | | | |
|----|---|---|-----|-----|---|---|------------|------------|
| 10 | Доля студентов, участвующих в спортивных мероприятиях, % | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 45 | 45 | Проведение на базе филиала спортивных мероприятий и соревнований. Подготовка студентов для участия в региональных спортивных соревнованиях и мероприятиях; участие студентов в городской легкоатлетической эстафете, посвященной 75-й годовщине Победы в ВОВ. | Преподаватели и физической культуры, социальный педагог | 01.01.2020 | 31.12.2020 |
| 11 | Доля занятий с использованием активных и интерактивных технологий | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 10 | 10 | Использование активных и интерактивных форм и методов учебной работы. Проведение открытых занятий в интерактивных формах. Проведение методической недели по активным и интерактивным формам и методам учебной работы. | Заместитель директора по УМР | 01.10.2020 | 31.10.2020 |
| 12 | Соотношение обучающихся, приходящих на 1 компьютер, чел | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 4,5 | 4,5 | Анализ рынка, составление ТЗ, внедрение закупленного оборудования | Начальник информационного отдела | 01.10.2020 | 31.10.2020 |
| 13 | Повышение размера оплаты труда до конкурентоспособного уровня по региону, т.руб | Программа развития Красноярского филиала Финуниверситета на 2013 - 2020 гг. | 36 | 36 | Применение системы стимулирования эффективной профессиональной деятельности педагогических работников | Директор, главный бухгалтер | 01.10.2020 | 31.10.2020 |

2. Планы по видам деятельности

| № п/п | Наименование плана, объем документа в страницах | Кем/каким органом утвержден | Ответственный исполнитель | Ссылка на информационный ресурс, где размещен документ |
|-------|---|--|---|---|
| 1 | План учебной работы | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 10 января 2020 г. | Биндарева С.Ю., Арчемашвили Н.С., Качаев В.А., Вергейчик О.С. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/Legal/Shared%20Documents/plan_uch_2020.pdf |
| 2 | План учебно-производственной работы/ 3 страницы | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 30 декабря 2019 г. | Авдеева С.А. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/about/docs/Pages/ppo.aspx |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| | План воспитательной работы/ 12 страниц | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 30 августа 2019 г. | Храмухина Н.В. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/Legal/Shared%20Documents/Plan_VR_2019.pdf |
| 3 | План маркетинговой и рекламной кампании, 2 стр. | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 10 декабря 2019 г. | Грызова Ю.Ю. | |
| 4 | План научной деятельности Красноярского филиала на 2020 год/59 страниц | Принят на заседании методического совета протокол №5 от 04 декабря 2019г. Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 05 декабря 2019 г. | Биндарева С.Ю., Еремина В.А. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/method/Documents/PLAN_2020.pdf |
| 5 | Пофамильный план повышения квалификации на 2020 год Красноярского филиала Финуниверситета/2 страницы | Принят на заседании методического совета протокол №5 от 04 декабря 2019г. Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 04 декабря 2019 г. | Биндарева С.Ю., Еремина В.А. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/method/Documents/Plan_pov_2020.pdf |
| 6 | План финансово-хозяйственной деятельности на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годы / 15 страниц | директор по экономической и финансовой работе А.С. Иванов | Директор П.В.Клачков, главный бухгалтер Е.В. Бубенщикова | |
| 7 | План работы отдела информационных технологий / 3 страницы | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 30 августа 2019 г. | Бородинкина Г.В. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/about/docs/Pages/ppo.aspx |
| 8 | План работы Красноярского филиала по направлению ДПО | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 30 декабря 2019 г. | Авдеева С.А. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/about/docs/Pages/ppo.aspx |
| 9 | План административно-хозяйственной деятельности | Утвержден Директором Красноярского филиала Финуниверситета от 13 января 2020 г. | Распопов Э.В. | http://www.fa.ru/fil/krasnoyarsk/Legal/Shared%20Documents/plan_axch_2020.pdf |

Планы работы по видам деятельности Красноярского филиала на 2020 год направлены на решение следующих задач:

1. Обновление кадрового состава, в том числе, за счет привлечения творческих сил извне и изменение штатного расписания, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно – педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками филиала. Переподготовка преподавателей, не имеющих педагогического образования, повышение квалификации.
2. Подготовка учебно-методических материалов по реализуемым образовательным программам к аккредитации. Выполнение требований действующего законодательства к сайту.
3. Лицензирование спортивного объекта.

4. Подготовка медицинского кабинета в соответствии с требованиями к аккредитации.
5. Работа по выполнению показателей мониторинга эффективности деятельности: сохранение контингента, выполнение КЦП, наличие положительной информации о филиале в СМИ, количество публикаций преподавателями и обучающимися филиала в РИНЦ, доля методических разработок по дисциплинам и ПМ, доля научно-педагогических работников (лично), участвующих в научной деятельности, доля проведения открытых уроков с применением активных и интерактивных методов.
6. Изучение рынка труда Красноярского края, с целью лицензирования новых образовательных программ.
7. Установка автоматической системы подачи и регулировки тепла.
8. Подготовительные работы по проекту капитального ремонта учебного корпуса и общежитий.
9. Заключение соглашений о взаимодействии с органами власти.
10. Развитие студенческого самоуправления.

Основные стратегические задачи Красноярского филиала Финуниверситета на 2020 год:

1. Повышение конкурентоспособности профессионального образования
 - Увеличение доли лиц, принятых на программы СПО на бюджетные места и имеющих средний балл аттестата выше 4,5 до 90%.
 - Увеличение доли лиц, принятых на программы СПО на коммерческое обучение и имеющих средний балл аттестата выше 3,5 до 100%.
 - Увеличение доли обучающихся колледжа на бюджетной основе, получивших диплом СПО до 90%.
 - Увеличение доли обучающихся колледжа на коммерческой основе, получивших диплом СПО до 70%.
 - Увеличение доли обучающихся колледжа, получивших диплом СПО с отличием до 15%.
 - Увеличение доли педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию до 90%.
 - Увеличение доли педагогических работников, занятых внедрением в учебный процесс инновационных образовательных технологий и методов обучения, рекомендованных ФГОС СПО+ до 95%.
 - Увеличение доли представителей реального сектора экономики в составе преподавателей профессиональных дисциплин и модулей по программам подготовки специалистов среднего звена до 25%.
 - Увеличение доли программ подготовки специалистов среднего звена колледжа, реализуемых на современной учебно-методической базе до 100%.
2. Повышение востребованности выпускников
 - Повышение востребованности выпускников, расширение баз практик.
 - Увеличение доли обучающихся по программам, реализуемым с участием работодателей (включая организацию учебной и производственной практики, оценку результатов) до 85%.

- Увеличение удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг колледжа.

- Увеличение доли педагогических работников колледжа, прошедших переподготовку / повышение квалификации на основе стажировки в реальном секторе экономики до 20%.

3. Удовлетворение потребности личности в качественном образовании

- Увеличение количества организаций общего образования, получивших профориентационные услуги в соответствии с профориентационными программами колледжа.

- Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа до 95%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся до 80%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды до 90%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-практической направленности до 25%.

Директор филиала

П.В. Клачков

ОДОБРЕНО

Протоколом заседания Совета филиала.
от 18.12.2019 г. № 6

- Увеличение удовлетворенности работодателей качеством образовательных услуг колледжа.

- Увеличение доли педагогических работников колледжа, прошедших переподготовку / повышение квалификации на основе стажировки в реальном секторе экономики до 20%.

3. Удовлетворение потребности личности в качественном образовании

- Увеличение количества организаций общего образования, получивших профориентационные услуги в соответствии с профориентационными программами колледжа.

- Увеличение удовлетворенности выпускников и их родителей доступностью и качеством образовательных услуг колледжа до 95%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности обучающихся до 80%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, удовлетворенных комфортностью образовательной среды до 90%.

- Увеличение доли обучающихся колледжа, участвующих в мероприятиях (конкурсах, фестивалях, олимпиадах) научно-практической направленности до 25%.

Директор филиала



П.В. Клачков

ОДОБРЕНО

Протоколом заседания Совета филиала.
от 18.12.2019 г. № 6