

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами»**  
**подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»**  
**профиль «Менеджмент организации»**  
**очная, заочная форма обучения**

**1. Цель и задачи дисциплины:**

Цель дисциплины Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» расширение и углубление знаний студентов в области современной концепции управления человеческими ресурсами, приобретение базовых и специализированных навыков разработки стратегии поведения экономических агентов на микроуровне.

Задачи дисциплины:

- формирование у бакалавров представления о специфике управления человеческими ресурсами, о социально-экономической эффективности кадровой работы;
- овладение методами профессионального обучения персонала,
- управления социальным развитием человеческих ресурсов;
- выработка навыков разработки стратегии управления человеческими ресурсами.

**2. Место дисциплины в структуре ОП.**

Дисциплина Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» относится к вариативной части и является дисциплиной модуля дисциплин, инвариантных для направления подготовки, отражающих специфику филиала. Дисциплина изучается в 5 семестре (очная и заочная форма).

Дисциплине Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» предшествуют следующие дисциплины: «Теория организации», «Информационные технологии в профессиональной деятельности», «Проектный менеджмент: базовый курс», «Разработка управленческих решений», «Управление маркетингом».

Дисциплина Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Корпоративное управление и корпоративная социальная ответственность», «Управление эффективностью и результативностью», «Менеджмент в сфере услуг», «Управление инновационными и предпринимательскими проектами» будут использованы студентами при изучении последующих дисциплин, предусмотренных учебным планом, при написании выпускной квалификационной (бакалаврской) работы, в процессе решения круга задач профессиональной деятельности в дальнейшем.

Дисциплина изучается в 2-х семестрах: 4 и 5 семестр для очной формы обучения, 2 и 3 для заочной формы обучения.

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Освоение содержания учебной дисциплины Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» в ходе формирования компетенций:

Владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4)

позволит студенту в целом:

**знать:**

- методы анализа тенденций на рынке труда и подходы, обеспечивающие потребности организации в человеческих ресурсах.

– основные теории и принципы управления человеческими ресурсами организации и систему связей кадровой политики со стратегическими целями организации.

– принципы и основы формирования компенсационных систем для управления в организации.

***уметь:***

– разрабатывать различные компенсационные системы с учетом внешних и внутренних рисков;

– использовать систему управления персоналом для решения управленческих задач различного уровня в организации;

– анализировать и обобщать информацию, отражающую различные тенденции, складывающиеся на рынке труда и применять полученную информацию при формировании кадровой политики организации.

**4. Объем дисциплины и виды учебной работы**

Планируемая трудоемкость дисциплины Б1.В.02.02 «Управление человеческими ресурсами» составляет 216 часов (6 зачётных единиц)

***Формы контроля.***

***Текущий контроль:***

– контрольная работа

***Промежуточный контроль:***

– экзамен.