

Аннотация
рабочей программы учебной дисциплины
«Управление изменениями»
подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»
профиль «Управление проектами»

1. Цель дисциплины:

сформировать у студентов базовые теоретические знания и основные практические навыки в области управления изменениями.

Изучается в 4 семестре (очная форма), 5 семестре (заочная форма).

Задачи дисциплины:

- изучение основных теоретических вопросов в области управления изменениями;
- рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению изменениями в организации;
- освещение вопросов организационного развития, проблем организационных изменений, моделей и методов (инструментов) управления изменениями.

2. Место дисциплины в структуре ОП. Дисциплина относится к вариативной части и является дисциплиной модуля дисциплин по выбору, углубляющих освоение профиля (Блок 1).

Дисциплине предшествуют следующие дисциплины: «Теория и история менеджмента», «Экономическая теория», «Экономика организации», «Стратегический менеджмент», «Маркетинг», «Проектный менеджмент. Модуль 1-10».

Дисциплина является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Оценка в проектном анализе и проектное финансирование».

3. Требования к результатам освоения дисциплины.

Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-7).

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- основные бизнес-процессы в организации;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;
- основные методы преодоления сопротивления организационным изменениям и коучинг персонала;
- основные подходы, методы и модели реструктуризации бизнес-процессов организации;

уметь:

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;
- создавать необходимый климат для организационных изменений и разрабатывать программы обучения персонала;
- моделировать бизнес-процессы;

владеть:

- методами и инструментами проведения изменений;
- концептуальными и прикладными методами реструктуризации бизнес-процессов.

Распределение времени по видам занятий

Очная форма:

Объем часов аудиторных занятий 52 час.

Лекции 18 час.

Семинарские и практические занятия 34 час.

Зачет

Самостоятельная работа студентов (СРС) 56 час.

ИТОГО: Общая трудоемкость дисциплины 108 часов (3 з.е.).

Заочная форма:

Объем часов аудиторных занятий 12 час.

Лекции 4 час.

Семинарские и практические занятия 8 час.

Зачет

Самостоятельная работа студентов (СРС) 96 час.

В т.ч. контрольная работа

ИТОГО: Общая трудоемкость дисциплины 108 часов (3 з.е.).