

Федеральное государственное образовательное  
бюджетное учреждение высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель  
министра образования, науки  
и молодежной политики

Краснодарского края

С.В. Пронько



*С.В. Пронько*

«31» августа 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового  
университета  
М.А. Эскиндаров



*М.А. Эскиндаров*

«31» августа 2021 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
Краснодарского филиала  
федерального государственного образовательного  
бюджетного учреждения высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»  
до 2025 года**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

I. Общие положения.....	3
II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала .....	7
III. Мероприятия Программы развития и их реализация .....	8
IV. Финансовое обеспечение Программы развития.....	9
V. Вклад Филиала в экономическое развитие региона .....	9
VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития.....	10
Приложение 1. ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ .....	21
Приложение 2. ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ.....	28
Приложение 3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ).....	30

## **I. Общие положения**

Программа развития Краснодарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года (далее соответственно – Программа развития, Краснодарский филиал или Филиал) направлена на участие Филиала в процессе модернизации и развития Финансового университета, поступательное развитие Краснодарского филиала Финуниверситета и отвечает задачам инновационного экономического развития Краснодарского края.

Программа развития разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития России до 2030 года», Указом Президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. № 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», Программой развития федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2030 года, согласованной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2021 года №1881-р, положениями нормативных правовых актов, содержащих основные направления развития образования и науки в Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 21.12.2018 № 3930-КЗ «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года».

Программа развития обусловлена стремлением Филиала внести максимальный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации и региональных задач Краснодарского края в сфере образования и науки, в обеспечение экономического развития региона.

С учетом потребностей регионального развития субъекта федерации –

Краснодарского края (далее – регион, Краснодарский край) – Программой развития определены следующие стратегические инициативы:

- 1) участие в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере;
- 2) участие в цифровой трансформации экономики региона;
- 3) интеграция образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу;
- 4) развитие человеческого капитала;
- 5) сетевое партнерство в образовательной деятельности.

В соответствии со стратегическими инициативами определены следующие приоритетные направления развития:

1. В рамках участия в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере предусматривается экспертная работа в Общественной палате Краснодарского края, в экспертных советах Законодательного собрания Краснодарского края в части разработки программ, стратегий, методик оценки эффективности принимаемых решений в финансовой сфере.

2. Для участия в цифровой трансформации экономики региона в условиях применения прорывных инновационных технологий, а также вывода Краснодарского края в число лидеров среди регионов России, в части научно-технологического развития:

– проведение научно-исследовательских работ в рамках соглашений с министерством экономики и министерством финансов Краснодарского края, посвященных определению финансовой эффективности перспективных направлений научно-технологического и отраслевого развития региона;

– научное обоснование эффективных инструментов экономической политики в Общественном и экспертном советах министерства экономики Краснодарского края;

– участие в процессе реализации цифровой трансформации Финансового университета с целью перехода на качественно новый уровень научных, образовательных и управленческих процессов посредством повышения

доступности образовательных программ и образовательных сервисов через внедрение цифровых инструментов, в том числе образовательных платформ для мобильных средств коммуникации;

– участие в создаваемой Финансовым университетом системе интеллектуального анализа больших данных для решения задач долгосрочного прогнозирования, анализа рынков и перспективных компетенций.

3. В части обеспечения интеграции образования в региональную политику, финансово-экономическую сферу:

– совместная работа с министерством финансов Краснодарского края, в Общественном совете министерства финансов при публичных слушаниях по проекту и по оценке исполнения регионального бюджета, выработка рекомендаций по совершенствованию региональной бюджетной политики;

– реализация инновационной образовательной модели Финансового университета в регионе, обеспечивающей подготовку высокопрофессиональных кадров, для внесения максимального вклада в формирование человеческого (интеллектуального) потенциала региона;

– выстраивание партнерских отношений с крупнейшими компаниями региона в целях обеспечения трансфера в образование и реализации исследовательских программ по приоритетным направлениям социально-экономического и научно-технологического развития Краснодарского края.

4. В части развития человеческого капитала предусматривается экспертно-аналитическая работа в Общественной палате Краснодарского края, экспертных советах Законодательного собрания Краснодарского края с целью выработки предложений по совершенствованию социальной, демографической и миграционной политики региона, ограничению бедности, образовательной и экономической неуспешности, финансовой защите населения, а также реализации образования в течение всей жизни.

5. В части сетевого партнерства в образовательной деятельности – расширение сетевого взаимодействия с ведущими образовательными и научными организациями региона в целях реализации совместных

образовательных и научных инициатив.

Краснодарский филиал как территориально обособленное подразделение Финансового университета, подведомственного Правительству Российской Федерации, принимает вызовы научно-технологического прорыва страны и участвует в достижении следующих национальных целей развития Российской Федерации:

- 1) достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
- 2) комфортная и безопасная среда для жизни;
- 3) цифровая трансформация;
- 4) возможности для самореализации и развития талантов;
- 5) сохранение населения, здоровье и благополучие людей.

Филиал стремится стать одной из ведущих экспертных и исследовательских площадок для обсуждения перспективных направлений социально-экономического развития региона. Филиал нацелен на совершенствование системы подготовки кадров для организаций и учреждений бюджетной сферы, регионального и муниципального управления, а также оказание финансовых услуг для населения и организаций Краснодарского края.

В Программе развития учтены ключевые преимущества Финансового университета, способствующие повышению конкурентоспособности Краснодарского филиала в регионе, а именно:

- 1) высокая узнаваемость бренда Финансового университета;
- 2) практико-ориентированный профессорско-преподавательский состав, включающий в себя представителей региональных органов государственной власти, а также руководителей государственных корпораций и коммерческого сектора региона;
- 3) наличие собственных научных школ, признанных научным сообществом Финансового университета и за его пределами;
- 4) активное участие в научных исследованиях по заказам региональных органов государственной власти, районных и муниципальных субъектов, бизнеса и различных отраслей экономики региона;

5) наличие устойчивых связей с работодателями региона, позволяющее обеспечить спрос на высококвалифицированные кадры и обеспечивающее успешное трудоустройство выпускников;

6) насыщенная научная программа и интересные события для обучающихся и молодых исследователей: ежегодная Школа молодого ученого, научные конкурсы, олимпиады;

7) развитая информационно-образовательная платформа для преподавателей и обучающихся – Информационно-образовательный портал, содержащий готовые решения и инструменты для обучения и проведения исследований.

Программа развития Филиала учитывает ключевые преимущества и предполагает расширение данного перечня по итогам её реализации.

## **II. Миссия, стратегическая цель и задачи развития Филиала**

С учетом исторической ретроспективы, места и роли Филиала в развитии экономики региона, *миссией* Краснодарского филиала является формирование и развитие конкурентоспособного человеческого капитала, участвующего в реализации национальных целей развития Российской Федерации в Краснодарском крае, а также создание условий для устойчивого развития экономики Краснодарского края.

*Стратегическая цель* – участие Филиала в становлении Финансового университета как ведущего мультидисциплинарного образовательно-научного инновационного центра, обеспечивающего реализацию национальных целей развития экономики региона, открывающего новые возможности для самореализации и развития талантов и участвующего в обеспечении региональной безопасности в финансовой сфере.

Достижение стратегической цели осуществляется путем решения следующих *стратегических задач*:

1) формирование комплексной экосистемы, способной обеспечить конкурентоспособность образовательной, научной и инновационной

деятельности в целях развития человеческого капитала;

2) повышение эффективности и результативности фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным направлениям развития инновационной экономики путем интеграции передовых научно-образовательных технологий, а также коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и трансфер технологий, отвечающих требованиям цифровой экономики региона;

3) обеспечение престижности и репутации Филиала, создание условий для привлечения ученых, представителей органов региональной государственной власти к работе в Филиале, а также поддержка академической мобильности, расширение сетевого партнерства, цифровая трансформация образовательного процесса;

4) развитие инфраструктуры Филиала и повышение эффективности использования материально-ресурсной базы;

5) обеспечение устойчивого развития Филиала путем формирования эффективной системы управления, отвечающей современным требованиям.

### **III. Мероприятия Программы развития и их реализация**

Достижение стратегической цели и комплексная реализация стратегических инициатив обеспечивается путем скоординированного решения ключевых задач, связанных с основными направлениями деятельности и выполнением взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий настоящей Программы развития, сгруппированных по следующим направлениям:

1) совершенствование образовательной деятельности;

2) модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;

3) развитие кадрового потенциала;

4) совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры;



5) повышение эффективности управления Филиалом.

Реализация мероприятий Программы развития Филиала осуществляется в период с 2021 по 2025 год.

План реализации мероприятий Программы развития приведен в приложении № 1.

Объемы финансового обеспечения мероприятий Программы развития приведены в приложении № 2.

Целевые показатели (индикаторы) Программы развития приведены в приложении № 3.

При достижении целевых показателей предусматривается проведение оценки эффективности реализации Программы развития Финансовым университетом.

#### **IV. Финансовое обеспечение Программы развития**

Общий объем финансового обеспечения Программы развития составит в 2021-2025 гг. 20,5 млн. рублей, из них субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг – 6,15 млн. рублей.

Внебюджетное финансирование мероприятий Программы развития осуществляется за счет средств Филиала от приносящей доход деятельности (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе), преимущественно полученных от ведения образовательной, научно-исследовательской деятельности и иных средств, и составит в 2021-2025 гг. 14,35 млн. рублей.

#### **V. Вклад Филиала в экономическое развитие региона**

Вклад в развитие экономики региона определяется активным участием Филиала в реализации таких стратегических задач, как:

- 1) обеспечение конкурентоспособности и устойчивого позиционирования высококачественного образования в регионе;
- 2) повышение качества жизни, уровня социального благополучия

населения, а также обеспечение финансовой стабильности населения региона;

3) создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней;

4) формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных компетенций, включая овладение всеми желающими новыми компетенциями в области цифровой экономики;

5) формирование системы профессиональных конкурсов в целях профориентации молодежи и предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста;

6) создание условий для развития наставничества, поддержки общественных инициатив и проектов, в том числе в сфере добровольчества (волонтерства);

7) увеличение количества иностранных граждан, обучающихся в Филиале;

8) создание условий для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций региона.

## **VI. Ожидаемые результаты и риски реализации Программы развития**

В результате реализации настоящей Программы развития будет создан Филиал, способствующий опережающей кадровой и финансово-экономической политике, социальной модернизации системообразующих отраслей экономики и промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и межотраслевых технологий.

Областью академического совершенства в Филиале остается подготовка в финансово-экономической и смежных областях, однако спектр направлений подготовки будет расширен в сторону перехода от монохарактерной

профессиональной подготовки по экономическим направлениям к мультидисциплинарности с расширением образовательного поля как в части математических и компьютерных наук, так и в части востребованных гуманитарных направлений подготовки.

Направления трансформации образовательной модели Краснодарского филиала Финансового университета:

- реализация комплекса образовательных программ образовательного научно-отраслевого кластера для внедрения в образовательный процесс обязательных модулей по soft skills, востребованных в различных отраслях экономики;

- переход к проблемно-ориентированному образованию с увеличением практико-ориентированных образовательных программ, а также внедрение формируемых университетом критериев и методик оценки проблемно-ориентированности и практико-ориентированности образовательных программ;

- дальнейшее развитие цифровых технологий в образовательном процессе;

- реализация системы дополнительного профессионального образования по типу обучения в течение всей жизни;

- формирование «предпринимательского мышления», получение студентами опыта предпринимательской деятельности, интеграция образования в реальный сектор экономики;

- повышение академической мобильности преподавателей и обучающихся.

Новая образовательная модель Финансового университета, внедряемая в Филиале, предусматривает значительную оптимизацию портфеля образовательных программ бакалавриата, трансформацию существующей модели четырехлетнего профильного обучения в модель «2+2», предусматривающую идентичный контент подготовки в первые два года обучения на одном направлении подготовки, мягкую профилизацию, возможность выбора (корректировки) направления подготовки на третьем году

обучения, выстраивание индивидуальных образовательных профессиональных траекторий обучающихся.

Филиал нацелен на развитие магистерских программ. Магистратура должна стать опережающей, экспертной, корпоративной и более гибкой. Будет значительно усилен практико-ориентированный компонент через партнерство с потенциальными работодателями и систему профессиональной сертификации, а также посредством стажировок преподавателей в реальном секторе экономики.

Основной тренд развития образовательных программ – подготовка креативных профессионалов через проектное обучение, способных быстро и качественно ставить и решать задачи на стыке дисциплин с акцентом на комплексные современные знания и компетенции в сфере цифровых технологий и работы с данными, отраслевых бизнес-процессов и IT-решений.

Филиал разделяет приоритеты Финансового университета в части разработки образовательных программ, содержание которых отвечает требованиям образовательных стандартов, рынка труда и работодателей и способствует эффективному трудоустройству выпускников независимо от уровня образования. В этом направлении планируется продолжить сотрудничество с работодателями в части уточнения требований к квалификации потенциальных работников, оперативное реагирование на поступающие запросы и «доставление» образовательных траекторий необходимыми компетенциями.

Филиал увеличит количество образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию.

Помимо традиционных методов в обучении по основным образовательным программам будут активно задействованы дистанционные образовательные технологии, что приведет к росту доступности и качества образования.

Филиал нацелен на разработку современных дополнительных образовательных программ по основным направлениям образовательной

деятельности для обеспечения индивидуальных образовательных потребностей студентов и выпускников в течение всей жизни, а также внешних потребителей образовательных услуг.

Филиал содействует Финансовому университету в решении стратегической задачи стать лидером российского бизнес-образования нового типа, основанного на системной интеграции инженерно-технологического и финансово-экономического профессионального образования.

Проекция имеющихся в Финансовом университете компетенций на краткосрочное модульное дополнительное профессиональное образование позволит выстраивать образовательные программы для отраслевых сегментов и существенно расширить круг слушателей. Программы дополнительного профессионального образования, в свою очередь, будут являться для Филиала одним из важнейших каналов распространения результатов передовых исследований и формирования позитивного социального воздействия.

В научно-исследовательской и инновационной сферах реализация Программы развития позволит обеспечить:

- выполнение востребованных на региональном уровне экспертных работ в области региональных финансов;
- выполнение на мировом уровне научных исследований в области механики;
- трансфер и коммерциализацию научных разработок, отвечающих постоянно возрастающим требованиям национальной и региональной экономики.

Основная стратегическая цель научно-исследовательской и инновационной деятельности – интеграция Филиала в экономическую, социальную и отраслевую проблематику развития региона, а также достижение востребованных научных результатов, внедряемых в деятельность региональных органов власти, бизнеса и общественных организаций.

Филиал является элементом выстраиваемой научно-исследовательской экосистемы Финансового университета, включающей:

- финансовые ресурсы, концентрирующиеся с помощью участия в грантах и программах долгосрочного финансирования, поддерживающих все стадии предпринимательских инициатив;

- человеческий капитал, состоящий из квалифицированных сотрудников Филиала, выпускников, а также профессионалов в области бизнеса;

- развитую инфраструктуру, позволяющую обеспечить быстрый доступ ко всем необходимым ресурсам для научных исследований.

Филиалу в Краснодарском крае отводится роль проводника передовых научных исследований и технологий, разрабатываемых инновационной экосистемой Финансового университета.

В целях привлечения талантливой молодежи Филиал готов поддержать развитие Финансового университета по следующим трекам:

- расширение предметных областей олимпиад, продвижение создаваемых Финансовым университетом цифровых сервисов профориентации (открытые вводные онлайн-курсы, цифровые сервисы самодиагностики, рекомендательные и прогнозные сервисы, сервисы оценки уровня готовности к сдаче ЕГЭ, создание личного кабинета участника олимпиад с возможностью формирования профессиональной траектории развития);

- привлечение школьников к участию в конференциях, конкурсах научных работ, кейс-чемпионатах, хакатонах;

- обеспечение реализации проектов в рамках работы научно-исследовательской лаборатории (участие в научно-исследовательских работах, грантах);

- развитие научно-методического сотрудничества с учреждениями среднего образования Краснодарского края, которое будет содействовать профориентации обучающихся, развитию исследовательских навыков и совершенствованию проектной деятельности;

- разработка для абитуриентов уровня магистратуры гибкой модели отбора через унификацию системы вступительных испытаний, обеспечение возможности раннего приглашения к зачислению обучающихся на 3-4-м курсах

бакалавриата.

Одним из ключевых элементов образовательной экосистемы является социально-воспитательная работа. Данное направление ориентировано на создание обширного социокультурного студенческого пространства, позволяющего сформировать здоровую личность студента с высоким уровнем культуры, развитым гражданско-патриотическим сознанием, эстетическим вкусом, а также в полной мере подготовить к самореализации не только в профессиональной сфере, но и в сфере жизненных целеполаганий.

Филиал разделяет следующие приоритетные траектории Финансового университета в воспитании обучающихся:

- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции и ответственности, основанных на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях общества;

- широкое привлечение обучающихся к участию в социально-значимых, познавательных, творческих, культурных, благотворительных мероприятиях, в волонтерском движении, а также развитие программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;

- обеспечение участия обучающихся в управлении Филиалом в соответствии с Уставом Финансового университета и Положением о Краснодарском филиале Финуниверситета;

- адаптация системы воспитания к взглядам, увлечениям и интересам современной молодежи;

- развитие социокультурной и спортивной инфраструктуры, направленной на формирование традиций ведения здорового образа жизни.

Филиал участвует в международной деятельности в составе Финансового университета, разделяет стратегическую цель развития международной деятельности, которая планируется к достижению через согласованные действия по следующим траекториям:

- совершенствование образовательной среды, способствующей развитию программ международной академической мобильности обучающихся и

преподавателей (формирование комфортной среды для иностранных обучающихся и преподавателей);

– участие в реализации программ по модели двойного диплома и в глобальной сети партнеров Финансового университета с целью проведения совместных исследований и обмена опытом;

– продвижение бренда Финансового университета в международном образовательном пространстве.

Одним из механизмов в системе мер, направленных на повышение конкурентоспособности и востребованности выпускников, является развитие единой системы содействия занятости и трудоустройству, укрепление и развитие партнерских взаимоотношений с выпускниками разных лет, их сплоченности и вовлечения в жизнь Филиала.

Приоритетными задачами Филиала в этом направлении являются:

– работа по профориентации, отбору и созданию кадровых резервов для компаний, организации практик и стажировок обучающихся, а также трудоустройству, карьерному сопровождению и поддержке карьеры молодых выпускников и выпускников с опытом работы;

– систематизация и расширение сотрудничества с организациями-работодателями, начиная с их вовлечения на стадии создания и обновления образовательных программ, разработки новых дисциплин, и заканчивая их активным участием в трудоустройстве студентов и выпускников, предложением наиболее выгодных условий работы;

– увеличение количества практико-ориентированных мероприятий с участием работодателей;

– выстраивание взаимодействия с менторами, готовыми помогать студентам решать возникающие в процессе учебы сложности и выстраивать карьерную траекторию.

Стратегическая цель инфраструктурной деятельности – обеспечение бесперебойного функционирования филиала и совершенствование условий для решения задач образовательной, научно-исследовательской, инновационной и



воспитательной деятельности. Развитие инфраструктуры Филиала Финансового университета направлено на создание комфортной среды для качественного обучения, научных исследований и внедрения инноваций, организации здорового образа жизни и досуга студентов, а также научно-педагогических работников Филиала.

Развитие инфраструктуры будет планироваться с учетом: современных трендов, связанных со снижением роли традиционной инфраструктуры и повышением роли инновационной; возможности использования инфраструктуры партнеров, самих студентов (принцип BYOD); доступности среды филиала для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; оптимизации имущественного комплекса с целью сокращения затрат на содержание имущества, внедрение энерго- и водосберегающих технологий.

Значимым этапом развития Филиала является дальнейшее совершенствование применения инструментов информационно-образовательной платформы Финуниверситета, развитие цифровых сервисов по управлению учебным процессом и планированию научной деятельности, а также внедрение современных ИТ-инструментов с применением «цифрового следа» обучающегося для повышения эффективности образовательного процесса.

Факторами роста доходов Филиала в соответствии со стратегическими инициативами будут являться:

- ценовая политика с одновременной гибкой системой скидок для обучающихся, возможностью использования модели проектного обучения, интегрированной с модулем универсальных компетенций и фундаментальной научной подготовки, реализацией программ обучения с учетом индивидуальных траекторий;

- выполнение фундаментальных и прикладных исследований по заказам различных отраслей экономики региона;

- реализация потенциала роста доходов в области дополнительного профессионального образования за счет выхода в новые сегменты и форматы;

дополнительное привлечение ресурсов бизнес-сообщества на образовательные и исследовательские проекты, коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности;

– реализация стратегии фандрайзинга.

Финансовая модель предполагает обеспечение финансовой устойчивости, мобилизацию внутренних ресурсов, диверсификацию источников финансирования и повышение уровня внутренней операционной эффективности.

Результаты реализации Программы развития в экономико-финансовой и управленческой сферах для Филиала состоят в укреплении конкурентоспособной позиции филиала на региональном образовательном пространстве как инновационного центра, осуществляющего выполнение фундаментальных и прикладных исследований по широкому спектру направлений, подготовку высококвалифицированных кадров для экономики региона.

Организационно-управленческая структура Филиала должна ориентироваться на максимальное использование потенциала вуза и партнеров для обеспечения подготовки и успешного трудоустройства выпускников в соответствии с профилем образовательных программ.

Финансовый университет планирует уделять особое внимание позиционированию в национальных и международных рейтингах. В этой связи задача Филиала – повышение соответствующих показателей, учитываемых национальными и международными рейтингами.

В процессе реализации Филиалом Программы развития особое значение планируется уделить анализу и нейтрализации возможных рисков достижения ее целей. Система управления ходом реализации Программы развития будет ориентирована на две основные группы рисков: внешние и внутренние.

К группе внешних рисков можно отнести риски, связанные с темпами роста национальной и региональной экономик. Возможность реализации мероприятий Программы развития Филиала Финансового университета

соотносится с развитием социальной, экономической, инфраструктурной среды. Любые социально-экономические изменения в стране, в регионе неизбежно скажутся на развитии Филиала и реализации Программы развития.

Воздействие внешних рисков возможно минимизировать прогнозированием событий, перспективным планированием деятельности Филиала, принятием своевременных и эффективных мер преодоления возникающих трудностей.

К наиболее вероятным внутренним рискам следует отнести организационно-управленческие и проектные риски. Организационно-управленческие риски связаны с возможным дефицитом информации о быстро меняющихся требованиях работодателей к конкретным компетенциям научно-педагогических работников; необходимостью оперативной перестройки образовательного процесса и привлечения специалистов-практиков; формированием заинтересованности предприятий, организаций и представителей органов власти в применении исследовательских результатов научной деятельности; возможными коммуникационными разрывами, следствием которых может стать недостаточная вовлеченность сотрудников и студентов филиала в реализацию мероприятий Программы развития.

Проектные риски связаны с недостаточной обеспеченностью образовательных и научных проектов необходимым человеческим капиталом.

К важным инструментам снижения рисков можно отнести повышение эффективности управления Филиалом, укрепление финансовой устойчивости, развитие системы внутренней экспертизы реализации мероприятий Программы развития.

Согласно концепции пространственного развития Финансового университета в Филиале должна быть сформирована комплексная система непрерывного образования, обеспечивающая высокий уровень качества образовательной, научно-исследовательской, консалтинговой деятельности, а также рентабельность и социально-экономическую эффективность образовательной и финансовой моделей.

Таким образом, на площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач, поставленных Финансовым университетом перед Краснодарским филиалом, является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами власти региона, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями Краснодарского края и его муниципалитетов, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории Краснодарского края.

Программа развития принята на общем собрании (конференции) трудового коллектива Краснодарского филиала, протокол от 17.11.2020 г. №17.

Программа развития одобрена решением Ученого совета Краснодарского филиала, протокол от 31.08.2021 № 42

Директор  
Краснодарского филиала

Э.В. Соболев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и  
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

Н.В. Юдина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Программе развития  
**Краснодарского филиала**  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

## ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ

**Программы развития Краснодарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>			
1.1.	Расширение спектра направлений подготовки, уровней образования и практико-ориентированных партнерских образовательных программ, модернизация портфеля образовательных программ, а также имеющих	Внедрение образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда, соответствующих профессиональным стандартам; увеличение численности обучающихся в Филиале по программам среднего профессионального образования, бакалавриата, магистратуры по очной форме обучения до 450 человек к 2025 году, а также увеличение доли образовательных программ высшего образования по очной форме обучения, имеющих внешнюю независимую оценку качества, в общей численности образовательных программ высшего образования по очной форме обучения до 30% к 2025 году.	2021-2025 годы
1.2.	Обеспечение интернационализации образовательного процесса	Реализация востребованных у иностранных студентов конкурентоспособных образовательных программ высшего образования, продвижение российского образования и повышение его привлекательности позволит увеличить долю иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, в общей численности студентов до 3% в 2024 году.	2021-2024 годы
1.3.	Формирование и развитие цифровой	Повышение веса и роли Филиала в подготовке кадров цифровой	2021-2023

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
	экосистемы обучения на основе передовых технологий, персонализации учебного процесса, динамических портфолио и анализа цифровых следов студентов	экономики посредством расширения набора цифровых компетенций будущего (digital future competences), по которым ведется как массовая подготовка студентов через реформирование учебных планов, так и точечная подготовка специалистов государственных учреждений и предприятий реального сектора экономики, интеграция цифровых элементов в образовательные программы, в том числе через использование online-технологий. Доля образовательных программ, в которых используются современные цифровые образовательные технологии, к 2023 году составит 80%, а доля интерактивных семинарских и практических учебных занятий – 50%.	годы
1.4.	Разработка и применение современных технологий профессиональной ориентации	Создание системы поиска и поддержки талантливой и мотивированной молодежи, стабильный рост количества талантливых абитуриентов с высокими показателями интеллектуальной активности, увеличение к 2025 году среднего балла единого государственного экзамена зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата до 68 баллов, в том числе на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета, до 78 баллов.	2021-2025 годы
1.5.	Развитие международной студенческой мобильности (совместные образовательные программы, в том числе программы двух дипломов, стажировки и др.)	Увеличение международной академической мобильности учащихся по программам Университета, реализуемым в сотрудничестве с зарубежными партнерами: довести показатель академической мобильности до 1% от общей численности обучающихся по очной форме обучения. Довести долю студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру до 19% к 2025 году.	2021-2025 годы
1.6.	Создание современной системы непрерывного образования, обеспечивающей возможность получения дополнительного образования	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника составит не менее 70 тыс. рублей к 2025 году.	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ вырастет к 2025 году в два раза (100%). Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с использованием онлайн-обучения и дистанционных образовательных технологий, составит не менее 70% к 2025 году. Доля дополнительных профессиональных программ в составе университетских дисциплин по выбору, обеспечивающих индивидуализацию образовательных траекторий обучающихся, составит не менее 10% по каждому направлению подготовки к 2025 году	
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>			
2.1.	Обеспечение участия Финансового университета в ведущих международных научных исследовательских сетях в областях, определяемых национальными целями развития российской экономики и целями развития экономики Краснодарского края	К 2023 году предполагается провести не менее 3 перспективных фундаментальных и прикладных научных исследований по направлениям перечня, при этом исследования в области естественных и технических наук составят до 70% научного бюджета Филиала. Будет создаваться не менее одного в год международного научно-исследовательского коллектива для осуществления совместных научных исследований, а также исследований, финансируемых по программам зарубежных грантов или программам, имеющим двойное финансирование с участием российских фондов.	2021-2023 годы
2.2.	Создание системы координации и методического сопровождения научно-исследовательской и инновационной деятельности	Создание передовой научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры, позволяющей проводить исследования мирового уровня по приоритетным научным направлениям, и совершенствование механизмов, обеспечивающих трансфер технологий, будут способствовать увеличению объема НИОКР, финансируемых из внешних источников, в расчете на одного научно-педагогического работника Филиала – до 120 тыс. рублей к 2025 году, в том числе по договорам с организациями – не менее 80 тыс. руб.	2021-2025 годы
2.3.	Создание и развитие инновационной инфраструктуры и механизмов,	Модернизация базы научной деятельности; увеличение доли средств, полученных от научно-исследовательских и опытно-конструкторских	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
	обеспечивающих трансфер технологий	работ, в общем объеме средств филиала до 9% к 2025 году.	
2.4.	Развитие международного и всероссийского сотрудничества в области научных исследований	Интенсификация научных исследований приведет к существенному росту публикационной активности сотрудников филиала в журналах базы данных Scopus. К 2025 году публикационная активность достигнет уровня 0,5 на ставку научно-педагогического работника в год при условии роста доли публикаций в высокорейтинговых журналах (Q1 и Q2).	2021-2025 годы
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>			
3.1.	Расширение академической мобильности научно-педагогических работников в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных центрах	Формирование конкурентоспособного на международном уровне коллектива Филиала с самогенерацией кадрового резерва, обеспечивающего научно-исследовательское и инновационное сопровождение экономического и социально-культурного развития региона, за счет реализации эффективной кадровой политики: разработки и реализации комплекса мер, направленных на привлечение и удержание талантливых исследователей, преподавателей и экспертов; разработки мотивационных программ, направленных на повышение вовлеченности научно-педагогических работников в образовательные и научно-исследовательские проекты. Доля зарубежных профессоров, преподавателей и исследователей в общей численности научно-педагогических работников составит не менее 1,6% к 2024 году. Доля научно-педагогических работников Филиала, участвующих в программах академической мобильности, составит не менее 2% к 2024 году.	2021-2024 годы
3.2.	Развитие системы воспроизводства кадров	Обеспечение непрерывного профессионального развития всех категорий сотрудников Филиала через модернизацию системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, разработку и реализацию механизмов, направленных на повышение мотивации сотрудников к профессиональному росту и нацеленных на коллективное достижение результатов Программы развития, приведет увеличению доли научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников до 20% к 2023 году и доли научно-	2021-2023 годы



№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук – до 82% к 2023 году.	
3.3.	Формирование кадрового резерва, обучение и повышение квалификации работников, формирование и развитие системы по подбору персонала (кадров)	Увеличение доли работников, прошедших программы повышения квалификации в течение года, до 40% к 2023 году.	2021-2023 годы
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>			
4.1.	Цифровая трансформация Филиала	Создание безопасной, масштабируемой и управляемой инфраструктуры информационных технологий, в полном объеме обеспечивающей потребности Филиала в инструментарии, автоматизации, коммуникациях и ресурсах. Внедрение и развитие системы управления на основе данных, которая позволит увеличить эффективность принятия управленческих решений. Переход к цифровой платформе позволит к 2025 году перевести 50% оказываемых филиалом услуг в электронный вид. Будут внедрены цифровые сервисы студенческого офиса, ежегодно будет заменяться не менее 1/5 парка вычислительной техники, используемой в учебном процессе. Сформируется традиция внеаудиторной контактной работы в электронной информационно-образовательной среде. К 2025 году ее доля возрастет до 30%.	2021 – 2025 годы
4.2.	Воспитание молодежи и координация социально-культурной деятельности	Создание благоприятной среды, образовательной и научной деятельности на международном уровне, направленной на обеспечение комфортного пребывания обучающихся, включая иностранных студентов. Обеспечение непрерывной работы со студентами, начиная с онлайн-взаимодействия (в статусе абитуриента или обменного студента) и завершая окончанием обучения и выдачей подтверждающего документа, а также с выпускниками Университета, обучавшимися в филиале. Стремясь вовлечь к 2025 году до 100% обучающихся в процессы социализации, адаптации их к современному отечественному обществу, его нормам, правилам, ценностям, Филиал планирует расширение волонтерского	2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		движения и участие в нем не менее 8% обучающихся к 2025 году.	
4.3.	Модернизация инфраструктуры и развитие имущественного комплекса	Создание современной инфраструктуры Филиала, оснащенной высокотехнологичным оборудованием, обеспечивающей комфортные и безопасные условия для реализации образовательной, научной, инновационной деятельности, проживания студентов и преподавателей, способствующей гармоничному развитию личности и удовлетворению ее потребностей, в том числе для инвалидов с различными нозологиями.	2021-2022 годы
<b>V. Повышение эффективности управления Филиалом</b>			
5.1.	Формирование и обеспечение функционирования прогрессивной организационной структуры	Изменение структуры и механизмов управления Филиалом позволит достичь к 2025 году численности научно-педагогических работников к другим категориям работников не менее 63%.	2021-2022 годы
5.2.	Переход к цифровой платформе управления	Цифровизация процессов управления Филиалом, расширение сферы применения информационных технологий в процессах управления позволит до 2022 года внедрить инновационную систему управления учебными площадями, позволяющую обеспечить заполняемость учебных аудиторий на 75%, или довести показатель использования учебных аудиторий до 25 часов в неделю. Доля рабочих мест административно-управленческого персонала с использованием АСУ – 100%, в том числе рабочие места, оборудованные средствами видеоконференцсвязи – 100% – на весь период реализации Программы.	2021-2022 годы
5.3.	Развитие Филиала как элемента сети филиалов Финансового Университета	Филиал как элемент филиальной сети Финансового Университета будет способствовать расширению академических обменов, запуску совместных образовательных программ, укреплению связей между регионами Российской Федерации, развитию научных проектов и трансфера технологий, а также более эффективному взаимодействию с органами власти и бизнесом в области образования, науки и технологий. Филиал превратится в региональный научно-образовательный кластер, реализующий систему непрерывного образования и подготовки кадров для нужд региональных органов власти и экономики на базе	2021-2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты	Срок реализации
		унифицированных программ.	
5.5.	Формирование целевого имиджа, поддержание положительной репутации Филиала Финансового университета в регионе	Развитие маркетинговой экосистемы и совершенствование бизнес-процессов, регулярное проведение внешней оценки деятельности с размещением результатов на общедоступном сайте, создание, продвижение и укрепление бренда, увеличение численности приглашенных преподавателей, исследователей и специалистов из других субъектов Российской Федерации и иностранных государств. Деятельность Филиала должна поддерживать усилия Университета по вхождению в ТОП-1000 мирового рейтинга QS, ТОП-300 предметных рейтингов QS, ТОП-500 Московского международного рейтинга «Три миссии университета», ТОП-20 национальных рейтингов университетов Российской Федерации Интерфакс и RAEX.	2021-2025 годы

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Программе развития  
Краснодарского филиала  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

### ОБЪЕМЫ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

**мероприятий Программы развития Краснодарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года**

(млн. рублей)

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>I. Совершенствование образовательной деятельности</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	1,64	0,30	0,32	0,33	0,34	0,35
Приносящая доход деятельность	3,49	0,65	0,67	0,70	0,72	0,75
<b>II. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	1,64	0,30	0,32	0,33	0,34	0,35
Приносящая доход деятельность	2,87	0,53	0,55	0,57	0,60	0,62
<b>III. Развитие кадрового потенциала</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,82	0,15	0,16	0,16	0,17	0,18
Приносящая доход деятельность	1,64	0,30	0,32	0,33	0,34	0,35

Источник финансирования	2021-2025 годы	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>IV. Совершенствование материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	1,64	0,30	0,32	0,33	0,34	0,35
Приносящая доход деятельность	5,13	0,95	0,99	1,03	1,06	1,10
<b>V. Повышение эффективности управления</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	0,41	0,41	0,08	0,08	0,08	0,09
Приносящая доход деятельность	1,23	1,23	0,23	0,24	0,25	0,26
<b>Итого по программе развития</b>						
Субсидия из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание образовательных услуг	6,15	1,14	1,19	1,23	1,28	1,32
Приносящая доход деятельность (включая субсидии, получаемые на конкурсной основе)	14,35	2,66	2,77	2,87	2,98	3,08
<b>Итого по программе развития</b>	<b>20,50</b>	<b>3,80</b>	<b>3,95</b>	<b>4,10</b>	<b>4,25</b>	<b>4,40</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к Программе развития  
**Краснодарского филиала**  
федерального государственного  
образовательного бюджетного учреждения  
высшего образования  
«Финансовый университет при Правительстве  
Российской Федерации» до 2025 года

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

#### Краснодарского филиала федерального государственного образовательного бюджетного учреждения высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» до 2025 года

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
<b>I. Показатели развития образовательной экосистемы</b>							
1	Численность обучающихся по программам высшего образования по очной форме обучения	человек	350	370	400	420	450
2	Численность школьников, занимающихся в лицейских классах, специализированных классах базовых школ Филиала, на программах профильной ориентации	человек	60	120	150	180	200
3	Количество школ, получающих методическую поддержку Филиала	единиц	3	4	6	8	10
4	Численность участников интеллектуальных мероприятий для школьников, проводимых Филиалом	человек	70	100	120	150	180
5	Средний балл ЕГЭ зачисленных на очную форму обучения по программам бакалавриата и специалитета (зачисленных на места, финансируемые за счет средств федерального бюджета)	балл	74	75	76	77	78
6	Доля иностранных обучающихся по программам высшего образования в общей численности обучающихся по программам высшего образования по очной форме	процентов	1,2	1,5	1,8	2,4	3,0
7	Доля студентов, поступивших на обучение по программам магистратуры и имеющих высшее образование, полученное в других образовательных организациях, от общего числа поступивших в магистратуру	процентов	x	x	15	17	19

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
8	Численность обучающихся на программах дополнительного профессионального образования	человек	80	100	150	200	250
9	Доля учебных дисциплин с использованием онлайн-курсов и других цифровых ресурсов внешних организаций в общем объеме дисциплин (использование курсов головной организации)	процентов	25	40	50	60	80
10	Доля студентов – участников проектной работы с внешним заказчиком	процентов	1	2	3	4	5
11	Доля научно-педагогических работников из числа работодателей, участвующих в реализации практико-ориентированных образовательных программ	процентов	5	6	7	8	10
<b>II. Результаты модернизации научно-исследовательской и инновационной деятельности</b>							
12	Объем научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в расчете на одного научно-педагогического работника	единиц	80	90	100	110	120
13	Доля доходов от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ в общих доходах Филиала	процентов	6	7	7,5	8	9
14	Объем средств от научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, поступивших по договорам с организациями, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	55	60	65	70	80
15	Количество результатов научно-исследовательской работы, размещенных в единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения и/или на информационно-образовательном портале Университета	единиц	2	3	4	5	5
<b>III. Показатели развития кадрового потенциала</b>							
16	Доля научно-педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа научно-педагогических работников	процентов	15	17	18	19	20
17	Доля научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук	процентов	72	75	77	80	82
<b>IV. Показатели материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры</b>							
18	Количество цифровых технологий, обеспечивающих образовательную, научную и административно-управленческую	единиц	2	3	4	4	5

№ п/п	Источник финансирования	Единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
	деятельность						
19	Доля бизнес-процессов, управляемых единой информационной средой	процентов	15	20	20	25	30
20	Количество мест в проектно-учебном и исследовательском пространстве, коворкинг-зонах	единиц	8	12	15	20	25
21	Количество лицензионных платформ библиотечных электронных ресурсов и баз данных, необходимых для обеспечения образовательной и научно-исследовательской деятельности	единиц	4	4	5	6	8
22	Площадь спортивных сооружений	кв. метр	900	900	900	900	900
23	Доля студентов, вовлеченных в волонтерское движение	процентов	2	5	6	7	8
24	Число студентов, трудоустроенных в Университете	человек	1	2	2	3	3
25	Доля выпускников последних 5 лет, информационно взаимодействующих с Университетом	процентов	10	12	15	18	20
<b>V Результаты повышения эффективности управления Филиалом</b>							
26	Общий объем средств Филиала из расчета на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	1670	1750	1850	2000	2100
27	Доля средств, полученных из внебюджетных источников, в общем объеме средств Филиала	процентов	55	60	65	70	75
28	Объем средств, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. рублей	40	50	60	70	80



Таким образом, на площадке Филиала с учетом мониторинга регионального рынка труда будет сформирован и реализован портфель образовательных программ и интеллектуальных продуктов, способных обеспечить конкурентоспособность на рынке образовательных и научно-исследовательских услуг региона.

Одной из приоритетных задач, поставленных Финансовым университетом перед Краснодарским филиалом, является дальнейшее эффективное взаимодействие с органами власти региона, бизнес-сообществом, некоммерческими организациями и объединениями Краснодарского края и его муниципалитетов, направленное на разработку в Филиале новейших интеллектуальных и образовательных продуктов и материалов, востребованных на территории Краснодарского края.

Программа развития принята на общем собрании (конференции) трудового коллектива Краснодарского филиала, протокол от 17.11.2020 г. №17.

Программа развития одобрена решением Ученого совета Краснодарского филиала, протокол от 31.08.2021 № 42

Директор  
Краснодарского филиала



Э.В. Соболев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по стратегии и  
работе с органами власти

А.Л. Сафонов

Заместитель проректора по стратегии и  
работе с органами власти

Н.В. Орлова

Директор по контролю  
за деятельностью и развитием  
филиалов

Н.В. Юдина