

**Аннотация**  
**рабочей программы учебной дисциплины**  
**«Управление изменениями»**  
**подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 – «Менеджмент»**  
**профиль «Управление проектами»**

**1. Цель дисциплины:**

сформировать у студентов базовые теоретические знания и основные практические навыки в области управления изменениями.

Изучается в 4 семестре (очная форма), 5 семестре (заочная форма).

**Задачи дисциплины:**

- изучение основных теоретических вопросов в области управления изменениями;
- рассмотрение существующего российского и зарубежного практического опыта по управлению изменениями в организации;
- освещение вопросов организационного развития, проблем организационных изменений, моделей и методов (инструментов) управления изменениями.

**2. Место дисциплины в структуре ОП.** Дисциплина относится к вариативной части и является дисциплиной модуля дисциплин по выбору 2 семестра (очная форма) / 5 семестра (заочная форма), углубляющих освоение профиля.

Дисциплине предшествуют следующие дисциплины: «Экономическая история», «Основы бизнеса», «Теория и история менеджмента».

Дисциплина является предшествующей для изучения следующих дисциплин: «Оценка в проектном анализе и проектное финансирование», «Управление интеграцией и содержанием проекта», «Управление сроками и расписаниями проекта», «Управление стоимостью и финансированием проекта», «Управление качеством в проекте», «Управление человеческими ресурсами и коммуникациями проекта», «Управление изменениями в проекте».

**3. Требования к результатам освоения дисциплины.**

Способность анализировать бизнес-процессы, а также участвовать в управлении проектами, включая проекты внедрения инноваций, организационных изменений и реорганизации бизнес-процессов (ПКН-7).

В результате изучения дисциплины студент должен

**знать:**

- основные бизнес-процессы в организации;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений;
- основные методы преодоления сопротивления организационным изменениям и коучинг персонала;
- основные подходы, методы и модели реструктуризации бизнес-процессов организации;

**уметь:**

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;
- создавать необходимый климат для организационных изменений и разрабатывать программы обучения персонала;
- моделировать бизнес-процессы;

**владеть:**

- методами и инструментами проведения изменений;
- концептуальными и прикладными методами реструктуризации бизнес-процессов.

**Распределение времени по видам занятий**

**Очная форма:**

Объем часов аудиторных занятий 54 час.

Лекции 18 час.

Семинарские и практические занятия 36 час.

Зачет

Самостоятельная работа студентов (СРС) 54 час.

В т.ч. контрольная работа.

ИТОГО: Общая трудоемкость дисциплины 108 часов (3 з.е.).

***Заочная форма:***

Объем часов аудиторных занятий 12 час.

Лекции 4 час.

Семинарские и практические занятия 8 час.

Зачет

Самостоятельная работа студентов (СРС) 96 час.

В т.ч. контрольная работа.

ИТОГО: Общая трудоемкость дисциплины 108 часов (3 з.е.).