



Федеральное государственное образовательное бюджетное
учреждение высшего образования
«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
(Финуниверситет)

Краснодарский филиал Финуниверситета

П Р И К А З

«26» декабря 2022 г.

№ 168/0

**Об утверждении программы по содействию в трудоустройстве и
постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и
ограниченными возможностями здоровья на 2023-2025 годы**

В целях содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить программу по содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2023-2025 годы (приложение).

2. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Тимошенко Н.В.

Директор

Э.В. Соболев

Приказ подготовил:

Заместитель директора

по учебно-методической работе

НВ Н.В. Тимошенко

« 26 » декабре 2022 г.

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

приказом

Краснодарского филиала

Финуниверситета

от 26.12.2022 № 168/0

ПРОГРАММА

по содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2023-2025 годы

1. Общие положения

Программа по содействию в трудоустройстве и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2022 - 2025 годы (далее - Программа) направлена на построение и функционирование в Краснодарском филиале Финуниверситета системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), их адаптации к рынку труда.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в филиале создаст условия для профессионального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа направлена на реализацию дополнительных мероприятий, способствующих расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.

2. Нормативные ссылки

- Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

– Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642;

– Приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

– Методические рекомендации по оказанию содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов (письмо Минтруда России от 14.11.2016 № 16-2/10/П-7184).

3. Цели и задачи Программы

Цель программы - создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Задачи программы:

– исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ;

– создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов;

– совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ;

– совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

4. Сроки реализации программы

Программа реализуется в период с 2023 по 2025 гг.

Перечень мероприятий по реализации Программы

№ п.п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4

Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ

1.1	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через Интернет-ресурсы: сайты организаций, ГКУ ВО Центр занятости населения г. Краснодар	помощник директора	в течение срока реализации Программы
1.2	Организация встреч обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ, с представителями ГКУ ВО Центр занятости населения г. Краснодар	помощник директора	в течение срока реализации Программы

Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ

2.1	Разработка при необходимости индивидуальных перспективных планов профессионального развития обучающихся и выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ	помощник директора	в течение срока реализации Программы
2.2	Разработка и реализация при необходимости индивидуальных программ сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по профессиональной ориентации, профессиональной подготовке или переобучению, содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др.	помощник директора	в течение срока реализации Программы
2.3	Организация и проведение мероприятий по трудоустройству (тренингов, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками, успешно реализовавшимися в профессии)	кафедра «Философии, истории и права»	по календарному графику

Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами

3.1	Формирование банка данных обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	начальник учебно-методического отдела	июнь, сентябрь
3.2	Заключение договоров о практической подготовке обучающихся и возможности трудоустройства молодых инвалидов и лиц с ОВЗ	выпускающие кафедры	сентябрь, февраль
3.3	Совершенствование организации и проведения всех видов практики обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	выпускающие кафедры	в течение срока реализации Программы

Задача 4. Совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов

4.1	Формирование банка баз прохождения всех видов практической подготовки обучающихся с инвалидностью и ОВЗ	выпускающие кафедры	сентябрь, февраль
4.2	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны организаций, в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику, самих студентов и руководителей практик от филиала по совершенствованию практической подготовки	выпускающие кафедры	май, декабрь

Задача 5. Совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников из числа

инвалидов и лиц с ОВЗ

5.1	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	кафедра «Философии, истории и права»	в течение срока реализации Программы
5.2	Организация помощи выпускникам с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое сопровождение	кафедра «Философии, истории и права»	в течение срока реализации Программы
5.3	Организация психологических консультаций для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	кафедра «Философии, истории и права»	в течение срока реализации Программы
Задача 6. Совершенствование системы мониторинга трудоустройства, постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
6.1	Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	начальник учебно-методического отдела, выпускающие кафедры	в течение срока реализации Программы
6.2	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	начальник учебно-методического отдела	в течение срока реализации Программы
6.3	Постдипломное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет	начальник учебно-методического отдела	в течение срока реализации Программы

5. Ожидаемые результаты Программы

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:

- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- наличие банка данных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов-выпускников и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организацию системной профориентационной работы, способствующей успешному развитию профессиональной карьеры выпускников с инвалидностью и ОВЗ.

Заместитель директора
по учебно-методической работе



Н.В. Тимошенко