

АННОТАЦИЯ

«Теория организации и организационное поведение»

Цель дисциплины:

формирование у студентов следующих компетенций: владение основными научными понятиями и категориями экономики и управленческой науки и способность к их применению; владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач; способность предлагать и обосновывать варианты управленческих решений.

Место дисциплины в структуре ООП

дисциплина «Теория организации и организационное поведение» является дисциплиной модуля общепрофессиональных дисциплин направления базовой части образовательной программы по направлению 38.03.02- Менеджмент, профиль "Финансовый менеджмент".

Краткое содержание:

Организация как сложная социальная система. Эволюция теории организации. Законы и принципы организации. Структура организации. Внутренняя среда организации. Внешняя окружающая среда организации. Институционально-базовые основы отношений в организации. Влияние социальной макросреды на формирование организационного поведения. Организационная культура. Личность в организации: психологические характеристики и ценности. Личность в организации: установки по отношению к работе и организации. Группы в организации. Лидерство в организации. Коммуникации в организации.