

Аннотация дисциплины

Теория менеджмента. Часть 3. Организационное поведение

Цель дисциплины:

формирование знаний в области теории и практики формирования поведения работников и коллективов, их места в производственной деятельности, методах целенаправленного формирования поведения, обеспечивающего эффективную работу в организации.

Место дисциплины в структуре ООП:

дисциплина базовой части профессионального цикла ООП по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент».

Краткое содержание:

Поведение человека в организации. Учёт глобального и культурного разнообразия в организационном поведении. Личность (индивид). Личность и эмоции в организационном поведении. Мотивация и результативность. Восприятие и индивидуальное принятие решений. Ценности. Привычки и удовлетворение от работы. Группа; основы группового поведения. Рабочие группы (команды). Коммуникации в группах. Лидерство в организации. Власть и политика. Конфликт, переговоры и межгрупповое поведение. Организационная культура.