

## **Аннотация дисциплины «Управление человеческими ресурсами»**

**Цель дисциплины:** формирование знаний теоретических основ управления подразделениями, проектами, особенностей работы с различными категориями персонала организации; формирование навыков владения современными технологиями управления персоналом организации, навыков управления организационными конфликтами.

**Место дисциплины в структуре ООП:** дисциплина относится к общепрофессиональному циклу обязательной части учебного плана ООП по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент образовательная программа «Управление бизнесом».

**Краткое содержание:** Основы управления человеческими ресурсами. Наем персонала на предприятия индустрии гостеприимства. Адаптация персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление развитием и обучением персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление и планирование деловой карьеры в сфере гостеприимства. Управление мотивацией персонала в сфере гостеприимства. Корпоративная культура гостиничных предприятий. Оценка результатов деятельности персонала. Система социально-трудовых отношений в организации.