

Аннотация дисциплины «Психология эффективного управления»

Цель освоения дисциплины: обеспечение получения знаний об управлении персоналом и специфике его реализации в современной экономике РФ, современных требованиях к руководству как в области функций, так и в особенностях их реализации.

Место дисциплины в структуре ООП:

Дисциплина «Психология эффективного управления» является дисциплиной профильного блока, вариативной части дисциплин основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.05 - Бизнес-информатика, профиль: ИТ-менеджмент в бизнесе.

Краткое содержание дисциплины

Предприятие как объект управления; место и роль психологии управления в системе управления предприятием; принципы управления; функциональное разделение труда и организационная структура предприятия в психологии управления; психология руководителя: качественный, поведенческий и ситуационный подходы; анализ кадрового потенциала; перемещения, работа с кадровым резервом, планирование и развитие деловой карьеры руководителя и специалистов; власть и влияние руководителя; управление психологическими состояниями сотрудников; мобилизация работников; мотивация поведения в процессе трудовой деятельности; конфликты в коллективе; управление конфликтами