

Аннотация дисциплины

«Управление человеческими ресурсами»

Цель дисциплины: Формирование знаний теоретических основ управления подразделениями, проектами, особенностей работы с различными категориями персонала организации; формирование навыков владения современными технологиями управления персоналом организации, навыков управления организационными конфликтами.

Место дисциплины в структуре ООП: дисциплина модуля общепрофессиональных дисциплин направления базовой части основной образовательной программы по направлению подготовки 38.03.02 – Менеджмент профиль «Маркетинг».

Краткое содержание: Основы управления человеческими ресурсами. Наем персонала на предприятия индустрии гостеприимства. Адаптация персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление развитием и обучением персонала на предприятиях индустрии гостеприимства. Управление и планирование деловой карьеры в сфере гостеприимства. Управление мотивацией персонала в сфере гостеприимства. Корпоративная культура гостиничных предприятий. Оценка результатов деятельности персонала. Система социально-трудовых отношений в организации.