

Федеральное государственное образовательное бюджетное  
учреждение высшего образования  
**«Финансовый университет при Правительстве Российской  
Федерации»**  
(Финансовый университет)  
Калужский филиал Финуниверситета

**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ)  
ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ)  
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАЛУЖСКОМ ФИЛИАЛЕ  
ФГОБУ ВО «ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ  
ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

**Калуга 2023**

В Калужском филиале ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» проводится ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) филиала, направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

В опросе работодателей в 2023 году приняли участие 7 представителей, которые являются одними из наиболее крупных партнеров – работодателей для Калужского филиала Финансового университета.

*Вопрос 1 «Сфера деятельности Вашей организации», ответы на данный вопрос представлены в виде таблицы 1.*

Таблица 1

В каких организациях работают выпускники Калужского филиала Финансового университета

<b>Сфера деятельности организации</b>	<b>Доля выпускников, в %</b>
Органы государственной власти и финансового контроля	33%
Финансово-кредитные учреждения	24%
Консалтинговые услуги	15%
Промышленное производство	14%
Сфера услуг населению	14%

По данным опроса работодателей, выпускники Калужского филиала Финансового университета устраиваются на работу в следующие организации:

- 33% органы государственной власти и финансового контроля («Министерство финансов Калужской области», «Управление Федерального казначейства по Калужской области», «Управление федеральной налоговой службы по Калужской области», «Контрольно-счетная палата Калужской области», «Управление финансов города Калуги» и др.)

- 24% финансово-кредитные учреждения (ПАО «Сбербанк России», Банк ВТБ (ПАО), ПАО «Россельхозбанк», ПАО «Газэнергобанк» и др.)

- 15% организации, оказывающие консалтинговые услуги («Агентство развития бизнеса в г. Калуга», «Агентство регионального развития» и др.)

- 14% организации промышленного сектора г. Калуги и Калужской области (ПАО «Калужский турбинный завод», АО «Калужский завод электронных изделий», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и др.)

- 14% организации сферы услуг (Федеральная сеть пиццерий «ТОМАТО», агентство недвижимости «Этажи» и др.)

*Вопрос 2. «Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) Калужского филиала Финансового университета трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?»*

Работодатели отмечают, что среди сотрудников их организаций, являющиеся выпускниками Калужского филиала, преобладают те, кто получил высшее образование по двум образовательным программам:

- «Бизнес анализ, налоги и аудит» профиль «Учет, анализ и аудит» - 46,7% ;

- «Экономика и финансы» профиль «Финансы и кредит» - 33,3%

Несколько реже востребованы выпускники, обучившиеся по направлениям подготовки «Менеджмент» и «Бизнес – информатика» (рис. 1)

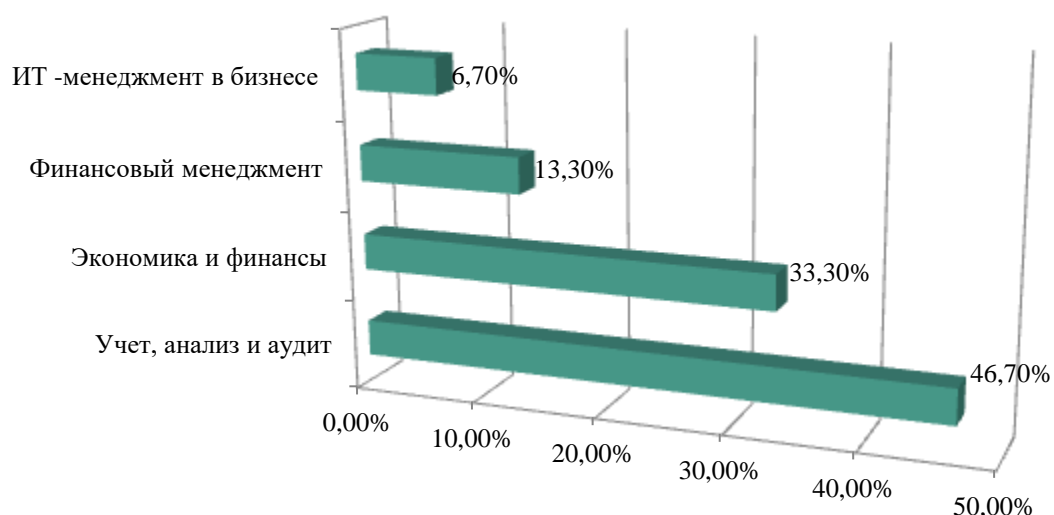


Рисунок 1. Востребованность выпускников Калужского филиала по образовательным программам

*Вопросы: 3. «Участвуют ли представители Вашей организации (учреждения) в проведении государственной итоговой аттестации в Калужском филиале Финансового университета?» 4. «Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий в Калужском филиале Финансового университета в качестве председателей?» 5. «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки студентов Калужского филиала Финансового университета?», 6. «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в Калужском филиале Финансового университета?»*

По результатам опроса большая часть работодателей (71,4%) организуют для обучающихся филиала практическую подготовку на

своей базе. Еще 71,4% работодателей отметили участие своих представителей в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в Калужском филиале Финансового университета.

Более половины работодателей (57,1%) включена в проведении государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым Калужским филиалом Финансового университета (табл. 2)

Таблица 2

Участие организации (учреждения) в деятельности филиала

Анкетные участия организации (учреждения) в деятельности филиала	Участвует	Не участвует
в проведении государственной итоговой аттестации	71,4%	28,6%
в деятельности государственных экзаменационных комиссий	71,4%	28,6%
в организации практической подготовки студентов	71,4%	28,6%
в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам,	57,1%	42,9%

*Вопрос 7. «Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники Калужского филиала Финансового университета, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?»*

Опыт трудоустройства выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения, имеется у 71,4% работодателей (рис. 2).

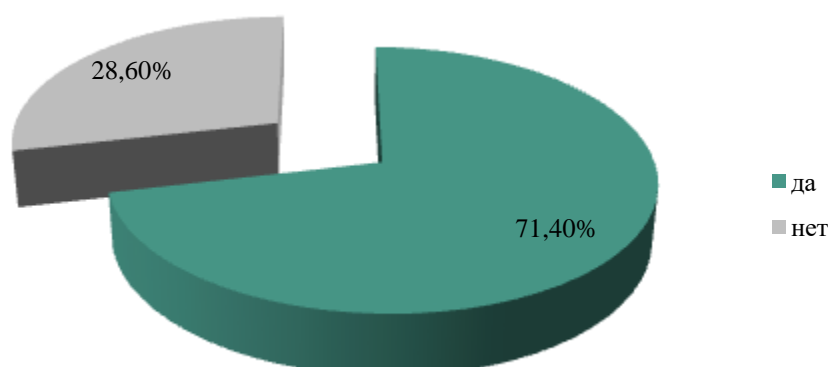


Рисунок 2. Наличие у организации опыта трудоустройства выпускников, освоивших образовательную программу в рамках целевого обучения

*Вопрос 8. «Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?»*

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий профессиональным стандартам. Подавляющее же большинство работодателей (63,3%) считают, что полученные компетенции выпускников филиала соответствуют профессиональным стандартам, из них 27,3% отмечают полное соответствие профессиональным стандартам и 9,1% - отмечают, что в основном соответствуют (рис. 3).

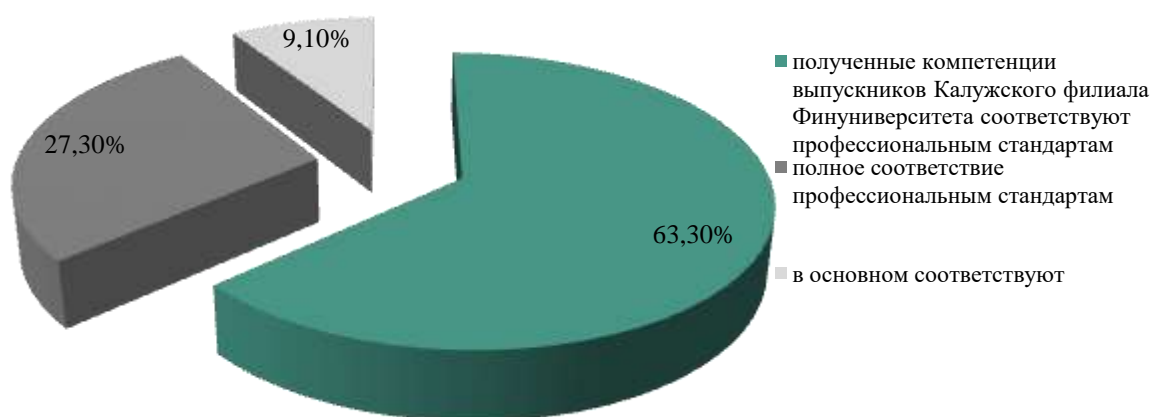


Рисунок 3. Оценка работодателей соответствия компетенций выпускников профессиональным стандартам

*Вопрос 9. «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Калужского филиала Финуниверситета?» 10. «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовкой выпускников Калужского филиала Финуниверситета?», 11.»Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников Калужского филиала Финуниверситета?», 12. «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Калужского филиала Финуниверситета к командной работе и их лидерскими качествами?» 13. «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Калужского филиала Финуниверситета к системному и критическому мышлению?» 14. «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников Калужского филиала Финуниверситета к разработке и реализации проектов?», 15. «Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников Калужского филиала Финуниверситета к самоорганизации и саморазвитию?»*

Среди профессиональных качеств и навыков работодатели выделяют способности выпускников университета к самоорганизации и саморазвитию (71,40% - сумма ответов работодателей, которые полностью удовлетворены

данной способностью), коммуникативные качества (75%), способности к разработке и реализации проектов (71,4%) (табл. 3).

Таблица 3

Удовлетворенность профессиональными качествами и навыками  
ВЫПУСКНИКОВ

Профессиональные качества выпускника	Полностью удовлетворен	В основном удовлетворен	Частично удовлетворен	Полностью не удовлетворен	Затрудняюсь ответить
уровнем теоретической подготовки выпускников	87,5%	12,5%	-	-	-
уровнем практической подготовки выпускников	75,0%	25,0%	-	-	-
коммуникативными качествами выпускников	75,0%	25,0%	-	-	-
способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами	71,4%	28,6%	-	-	-
способностями выпускников к системному и критическому мышлению	85,7%	14,3%	-	-	-
способностями выпускников к разработке и реализации проектов	71,4%	28,6%	-	-	-
способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию	71,4%	28,6%	-	-	-

*Вопрос 16 «Какие дополнительные знания и умения выпускников Калужского филиала Финуниверситета, по Вашему мнению, необходимы при трудоустройстве?»*

В результате опроса руководителей учреждений (компаний) о дополнительных знаниях и умениях выпускников, на первое место ставили «Уровень практических навыков и опыт работы по специальности», «Приобретение компетенций в других областях научных знаний «Знание нормативных документов, и умение работать с ними», «Высокий уровень профессионального образования»- (9,7%).

Среди дополнительных качеств, работодатели хотели бы видеть специалистов со стойкой мотивацией к работе по специальности и стремлением к постоянному самообразованию, целеустремленных и инициативных, умеющих работать в команде и брать на себя ответственность – 8,1%.

В списке важных навыков выпускников работодатели выделяют следующие дополнительные компетенции: владеть современными информационными технологиями, быть коммуникативным и стрессоустойчивым, обладать управленческими навыками – 6,5%.

В диапазон от 1,6% до 4,8% входит спектр дополнительных требований работодателей к выпускникам, это: находить решение в нестандартных обстоятельствах; иметь опыт научно-исследовательской работы; знать иностранный язык;

Опираясь на анализ дополнительных компетенций, перечисленных работодателями во время опроса, можно сделать вывод о необходимости

профессиональных и разносторонне подготовленных специалистов, умеющие конкурировать на рынке труда. (табл.4)

Таблица 4

Требования работодателей к дополнительным знаниям и умениям выпускников Калужского филиала Финансового университета при трудоустройстве

Вариант ответа	Доля ответов
Практические навыки, опыт	9,7%
Приобретение компетенций в других областях научных знаний	9,7%
Знание нормативных документов, и умение работать с ними	9,7%
Высокий уровень профессионального образования	9,7%
Стойкая мотивация к работе по специальности и стремлением к постоянному саморазвитию	8,1%
Целеустремленность и инициативность личности	8,1%
Умение работать в команде	8,1%
Готовность брать на себя ответственность	8,1%
Владеть современными информационными технологиями	6,5%
Быть коммуникативным и стрессоустойчивым	6,5%
Обладать управленческими навыками	6,5%
Находить решение в нестандартных обстоятельствах	4,8%
Иметь опыт научно-исследовательской работы	3,2%
Знать иностранный язык	1,6%

*Вопрос: 17. «Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?»*

Большинство работодателей (83,3%) приняли на работу за последний год до 5 выпускников университета. В тоже время, 16,7% работодателей отметили, что в штате сотрудников организации трудоустроены выпускники университета, но в силу того, что штат сотрудников организации укомплектован, поэтому ни один выпускник не был принят на работу.

*Вопрос: 18. «Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?»*

Все работодатели (100,0%), имеющих в своем штате сотрудников выпускников филиала, намерены и в настоящее время, и в перспективе принимать на работу выпускников, то есть, другими словами, организации (учреждения) удовлетворены уровнем подготовки выпускников Калужского филиала Финансового университета.

*Вопрос: 19. «Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с Калужским филиалом Финансового университета?»*

По результатам опроса, 100,0% работодателей указали на высокую готовность развивать деловые связи и сотрудничество с Калужским филиалом Финансового университета (вариант ответа «да, безусловно»).

*Вопрос: 20. «Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с Калужским филиалом Финансового университета, то в каких формах?»*

Все работодатели готовы взаимодействовать с филиалом в различном формате. Из них 26,1% выразили желание участвовать в учебной, научной и воспитательной деятельности филиала, через проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и пр. Еще 21,7% работодателей готовы к заключению соглашений о прохождении практики и участию в профориентационных мероприятиях филиала; 17,4% работодателей готовы к проведению совместных мероприятий, 13% - к организации стажировок для обучающихся (рис. 3).

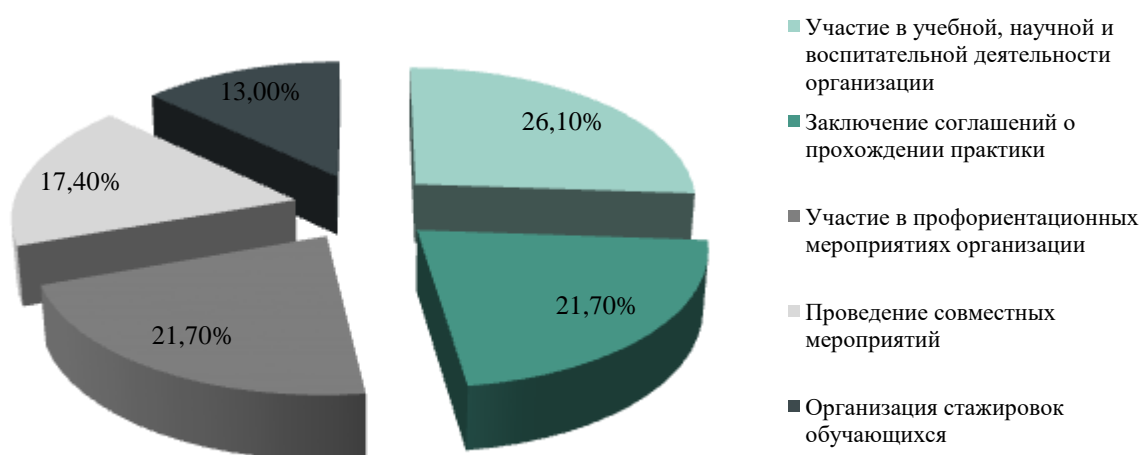


Рисунок 3. Формы взаимодействия работодателей и Калужского филиала Финансового университета

*Вопрос 21. «Укажите основные достоинства подготовки выпускников Калужского филиала Финансового университета?»*

К основным достоинствам выпускников филиала работодатели относят высокий уровень теоретической подготовки – 25,9%, желание работать, желание к саморазвитию и самоорганизации (22,2%), а также профессионализм (11,1%), высокий уровень практической подготовки (7,4%). Только 7,4% работодателей отнесли к достоинствам выпускников высокий уровень производственной дисциплины; 3,4% - соответствие профессиональному стандарту (рис.4).





Рисунок 4. Основные достоинства выпускников Калужского филиала Финансового университета

Опрос работодателей проводился в формате онлайн-анкетирования. Контроль за опросом осуществляли сотрудники отдела дополнительного образования, профориентации и трудоустройства выпускников. Были соблюдены основные требования к выборке: исключение субъективных влияний на состав выборки, полный и точный перечень единиц выборочной совокупности.