**АННОТАЦИЯ**

**Организационная конфликтология**

**Рабочая программа дисциплины** предназначена для студентов, обучающихся по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации», заочная форма обучения.

**Цель дисциплины:** «Организационная конфликтология» - формирование у студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент», профиль «Менеджмент организации» следующих компетенций: владение основными теориями управления человеческими ресурсами и формирования организационной культуры, а также принципами построения компенсационных систем для решения управленческих задач (ПКН-4); способность применять методику оценки рисков, мониторинга состояния организации, участвовать в реализации мероприятий по профилактике и предотвращению кризисов, выводу из кризиса организаций и систем различного уровня (ПКП-5); способность к индивидуальной и командной работе, социальному взаимодействию, соблюдению этических норм в межличностном профессиональном общении (УК-9).

**Место дисциплины в структуре ООП** - дисциплина «Организационная конфликтология» является дисциплиной по выдру профиля «Менеджмент организации» по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

**Краткое содержание:**

Понятие организационной конфликтологии. Типы организационных конфликтов. Стадии организационных конфликтов. Анализ причин организационных конфликтов. Методы разрешения организационных конфликтов.